

Adroddiad ar Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol 2026





CYNNWYS

	Tudalen
1. CYFLWYNIAD	3
2. BETH SY'N OFYNNOL O DAN Y DDYLETSWYDD?	4
3. TREFNIADAU CYFREDOL O RAN GWEITHIO MEWN PARTNERIAETH	5
4. DATBLYGIADAU ARFAETHEDIG MEWN TREFNIADAU GWEITHIO MEWN PARTNERIAETH	8
5. CASGLIADAU	9
ATODIAD 1: CYNLLUN GWEITHREDU PARTNERIAETH GYMDEITHASOL 2025-26 (ADOLYGIAD)	10
ATODIAD 2: CYNLLUN GWEITHREDU PARTNERIAETH GYMDEITHASOL 2026-27	12



1. CYFLWYNIAD

Mae partneriaeth gymdeithasol yn ddull cydweithredol, sydd wedi'i gynllunio i fynd ar drywydd buddiannau cydfuddiannol yng nghyd-destun datblygu a gweithredu polisi, neu newid gweithredol. Mae'n gweithio ar yr egwyddor sylfaenol y gall cyflogwyr a gweithwyr gyflawni mwy, yn bennaf trwy eu hundebau llafur, trwy weithio gyda'i gilydd mewn ysbryd cydweithredu a chydweithredu, i fynd i'r afael â materion economaidd, cymdeithasol a gweithle. Ers datganoli, mae Llywodraeth Cymru wedi awgrymu partneriaeth gymdeithasol fel dull posibl o fynd i'r afael â heriau yng Nghymru.

Mae llawer o drefniadau partneriaeth gymdeithasol o fewn a rhwng sefydliadau unigol, grwpiau cynrychioliadol sector-gyfan, ac undebau llafur cydnabyddedig, rhai â hanes hir. Yn absenoldeb unrhyw sail statudol, mae'r strwythurau partneriaeth cyfredol hynny wedi datblygu'n wirfoddol ac yn organig dros amser, gan gymryd amrywiaeth o wahanol ddulliau o weithio mewn partneriaeth. Yn 2021 ymrwymodd Llywodraeth Cymru i sefydlu sail statudol ar gyfer partneriaeth gymdeithasol yng Nghymru, gan arwain at Ddeddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023. O dan Adrannau 15, 16 a 18 o Ddeddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023, ar 1 Ebrill 2024, daeth y Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol newydd ("y Ddyletswydd") ar gyrff cyhoeddus i rym yng Nghymru.

Fel y nodir yn y Memorandwm Esboniadol i Ddeddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023, bwriad y ddeddfwriaeth yw gwella lles economaidd, cymdeithasol, diwylliannol ac amgylcheddol pobl yng Nghymru drwy gryfhau rôl partneriaeth gymdeithasol o fewn gwneud penderfyniadau strategol. Mae cynnwys cyflogwyr a gweithwyr mewn trafodaethau allweddol ynghylch gwelliannau i les yn cydnabod ac yn gwerthfawrogi'r cyfraniad a'r arbenigedd unigryw a gyflwynir gan y rhai sy'n ymwneud yn uniongyrchol â darparu gwasanaethau cyhoeddus wrth fynd i'r afael â heriau a rennir a chwilio am ddatrysiadau arloesol. Effaith arfaethedig y darpariaethau hyn yw hyrwyddo cydweithrediad, cryfhau polisi a gwella canlyniadau, trwy ddeialog rhwng partneriaid cymdeithasol, a gyflawnir mewn partneriaeth gymdeithasol.

Mae'r sector cyhoeddus datganoledig yn gyflogwr sylweddol yng Nghymru. Mae'n llunio profiad gwaith yn uniongyrchol i'r rhai sy'n gweithio ynddo, a gall hefyd gael dylanwad anuniongyrchol ar draws y sector cyhoeddus a'r economi ehangach trwy arwain trwy esiampl ar ddulliau blaengar o faterion gweithlu. Bydd gallu'r cyrff cyhoeddus datganoledig i gyflawni'r rôl uniongyrchol ac anuniongyrchol honno yn cael ei gryfhau gan y Ddyletswydd.



2. BETH SY'N OFYNNOL O DAN Y DDYLETSWYDD?

Mae'r Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol yn gymwys i'r pedwar deg wyth o gyrff cyhoeddus a restrir yn adran 6(1) o Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, ac y mae Cyngor Sir Fynwy yn un ohonynt. Felly, rhaid i Gyngor Sir Fynwy fodloni pedwar gofyniad statudol a fydd yn integreiddio egwyddorion partneriaeth gymdeithasol i'n gweithgareddau ac yn sicrhau bod undebau llafur yn cymryd rhan weithredol mewn prosesau gwneud penderfyniadau, yn enwedig mewn meysydd sy'n effeithio ar y gweithlu.

Gofyniad 1: Dyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol

Rhaid i gynghorau gymryd rhan mewn partneriaeth gymdeithasol ag undebau llafur cydnabyddedig wrth osod amcanion llesiant (yn unol â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015) a gwneud penderfyniadau strategol sylweddol, yn enwedig y rhai sy'n effeithio ar weithwyr neu sy'n ymwneud â datblygu cynaliadwy. Mae'r ymgysylltiad hwn yn gofyn am ymdrechion i geisio consensws neu gyfaddawdu gydag undebau llafur, yn benodol ar y camau ffurfiannol o ddatblygu polisi neu wneud penderfyniadau. Rhaid i gynghorau roi digon o wybodaeth ac amser digonol i undebau llafur ystyried ac ymateb i gynigion.

Gofyniad 2: Rhwymedigaethau Adrodd

Rhaid i gynghorau baratoi adroddiad blynyddol sy'n manylu ar gydymffurfiaeth â'r Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol. Dylai'r adroddiad hwn gynnwys camau a gymerwyd i ymgysylltu undebau llafur mewn prosesau gwneud penderfyniadau perthnasol.

Rhaid i'r adroddiad naill ai fod â chytundeb undebau llafur cydnabyddedig neu'n esbonio pam na ellid dod i gytundeb. Mae'n ofynnol i gynghorau gyhoeddi'r adroddiad hwn a'i gyflwyno i'r Cyngor Partneriaeth Gymdeithasol, cyn gynted ag y bo'n rhesymol ymarferol ar ôl diwedd y flwyddyn ariannol, a all gyhoeddi canllawiau pellach yn seiliedig ar eu cynnwys.

Gofyniad 3: Dyletswydd Caffael Cyhoeddus

Disgwylir i gynghorau sicrhau bod eu prosesau caffael yn cyd-fynd ag egwyddorion partneriaeth gymdeithasol a gwaith teg, sy'n cynnwys ymgysylltu ag undebau llafur lle mae penderfyniadau caffael yn effeithio ar safonau llafur. Mae'r ddyletswydd hon yn cynnwys sicrhau bod cyflenwyr yn cadw at arferion gwaith teg, a thrwy hynny hyrwyddo safonau moesegol ac amodau gwaith teg mewn contractau sy'n ymwneud â chyllid cyhoeddus.



Gofyniad 4: Cadw at ganllawiau'r Cyngor Partneriaeth Gymdeithasol

Gall Gweinidogion Cymru, drwy'r Cyngor Partneriaeth Gymdeithasol, gyhoeddi canllawiau ar arferion partneriaeth gymdeithasol, y mae'n rhaid i gynghorau roi sylw iddynt.

Ceisio Consensws neu Gyfaddawdu

Mae adran 16(2) o Ddeddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023, yn nodi nifer o ofynion penodol sy'n ymwneud â'r Ddyletswydd, y mae'n rhaid i'r Cyngor gydymffurfio â nhw wrth 'geisio consensws neu gyfaddawdu'. Bwriad y gofynion yw sicrhau bod undebau llafur yn cael eu cynnwys yn llawn ac yn briodol pan fydd y Cyngor yn gosod ei amcanion llesiant, neu wrth wneud penderfyniadau strategol am y camau rhesymol y mae'r Cyngor yn eu cymryd i gyflawni'r amcanion hynny.

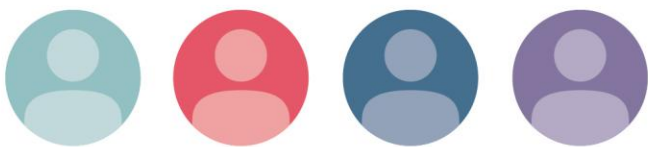
Mae Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023 yn nodi: "*Er mwyn ceisio consensws neu gyfaddawdu, rhaid i gorff cyhoeddus gynnwys ei undebau llafur cydnabyddedig neu gynrychiolwyr eraill o'i staff yn y broses o osod amcanion neu wneud penderfyniadau, drwy (yn benodol):*

- (a) ymgynghori â nhw ar gam ffurfiannol o'r broses, ac
- (b) eu cynnwys fel arall drwy gydol y broses

- (i) drwy ddarparu digon o wybodaeth i'w galluogi i ystyried yn briodol yr hyn a gynigir, a
- (ii) drwy ddarparu digon o amser i'w galluogi i ystyried yn ddigonol yr hyn a gynigir ac ymateb.'

3. TREFNIADAU CYFREDOL O RAN GWEITHIO MEWN PARTNERIAETH

Mae'r trefniadau cyfredol o ran gweithio mewn partneriaeth yng Nghyngor Sir Fynwy yn bennaf trwy faterion yn ymwneud â'r gweithlu. Mae yna eisoes ymagwedd at weithio mewn partneriaeth sy'n darparu mwy o gyfleoedd cydweithredol na'r model ymgynghori traddodiadol. Mae'r lefel bresennol o drafodaeth yn eang ac yn cynnwys cyfarfodydd undebau llafur rheolaidd a rhyngweithio ag aelodau etholedig.



Mynychodd Pennaeth Adnoddau Dynol a Chyfarwyddwr Strategol, Gofal Cymdeithasol ac Iechyd, Cyngor Sir Fynwy ddigwyddiad Partneriaeth Gymdeithasol Llywodraeth Cymru ym mis Gorffennaf 2024, a ddarparodd wybodaeth ddefnyddiol am Ddeddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023, a sicrwydd y gall Cyngor Sir Fynwy eisoes ddangos dull cryf o weithio mewn partneriaeth.

Mae'r trefniadau sydd gan y Cyngor eisoes ar waith, sy'n cyfrannu at y pedwar gofyniad statudol, wedi'u nodi isod. Mae'r rhain yn cefnogi sut mae egwyddorion partneriaeth gymdeithasol yn cael eu hintegreiddio i weithgareddau'r Cyngor.

Gofyniad 1: Dyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol

Yr ystod o weithgareddau sy'n digwydd eisoes, lle mae undebau llafur yn cymryd rhan weithredol ac maent wedi ymgysylltu, sy'n cynnwys:

- Cyfarfodydd Chwarterol y Grŵp Cyngori ar y Cyd (sy'n cynnwys aelodau etholedig, swyddogion, gan gynnwys aelodau o'r Tîm Arweinyddiaeth Strategol, a chynrychiolwyr undebau llafur):
 - Mae eitemau a gyflwynir i'r Grŵp Cyngori ar y Cyd yn cael eu pennu trwy gonsensws a chytundeb gan ochr yr undeb llafur a'r cyflogwr.
 - Mae cylch gorchwyl y Grŵp Cyngori ar y Cyd hefyd yn cynnwys ymrwymiad i gael consensws a chytundeb ar yr holl bolisiau AD, nad yw'n gyfyngedig i bolisiau cytundebol.
 - Mae'r Grŵp Cyngori ar y Cyd yn rhan o'r adolygiad blynyddol statudol o Gynllun Cymunedol a Chorfforaethol ac Amcanion Lles Cyngor Sir Fynwy.
- Cyfarfodydd anffurfiol misol rhwng swyddogion a swyddogion undeb llafur:
 - Cynhelir ar gyfer undebau llafur corfforaethol ac addysg, i godi materion sefydliadol eang, sicrhau bod llais gweithwyr yn cael ei gynrychioli a'i glywed, ac i ymgynghori ar bynciau o ochr yr undeb llafur a'r cyflogwr.
- Mae trefniadau ymgynghori ffurfiol gydag undebau llafur yn bodoli ar gyfer prosesau pennu cyllideb, cynllunio'r gweithlu ac ailstrwythuro.



- Gwahoddiad ffurfiol i undebau llafur fynychu'r Panel Gwerthuso Swyddi wythnosol.
- Deialog anffurfiol reolaidd gyda'r Arweinydd/Aelod Cabinet ac undebau llafur.
- Cyfarfodydd anffurfiol rhwng AD, Datblygu'r Gweithlu ac undebau llafur ar ffyrdd newydd o weithio/gwella prosesau ar gyfer cydweithwyr a rheolwyr.

Gofyniad 2: Rhwymedigaethau Adrodd

Mae'r Cyngor hwn wedi cynhyrchu'r adroddiad blynyddol hwn, yr ail o dan y gofynion hyn, sy'n manylu ar y trefniadau cyfredol sydd ar waith i gydymffurfio â'r Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol ac yn adolygu'r datblygiadau arfaethedig a fanylir yn yr adroddiad blynyddol blaenorol. Mae'r adroddiad hefyd yn nodi datblygiadau arfaethedig mewn trefniadau gweithio partneriaeth yn y dyfodol, fel y cytunwyd arnynt mewn ymgynghoriad â chynrychiolwyr undebau llafur, gyda'r nod o gryfhau'r ffordd y mae'r Cyngor yn cynnwys ac yn ymgysylltu ag undebau llafur ar gwmpas ehangach o weithgarwch gwneud penderfyniadau.

Gofyniad 3: Dyletswydd Caffael Cyhoeddus

Mae gan y Cyngor Strategaeth Gaffael Cymdeithasol Gyfrifol sefydledig. Mae'r strategaeth yn cynnwys yr amcan i Wella Gwaith Teg, Tegwch ac Arferion Diogelu a fabwysiadwyd gan gyflenwyr. Nod hyn yw hwyluso'r Cyngor i gyflawni yn erbyn y Ddeddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus ac egwyddorion y Cod Ymarfer: Cyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi. Cynhyrchir gwerthusiad blynyddol o berfformiad nodau'r strategaeth. Mae asesiad o effeithiolrwydd trefniadau caffael y Cyngor hefyd wedi'i ymgorffori yn adroddiad hunanasesu blynyddol statudol y Cyngor, y mae undebau llafur yn cymryd rhan weithredol ac yn cymryd rhan ynddo drwy'r Grŵp Cynghori ar y Cyd.

Gofyniad 4: Cadw at ganllawiau'r Cyngor Partneriaeth Gymdeithasol

Mae'r adroddiad blynyddol hwn yn darparu mecanwaith i'r Cyngor adolygu ac asesu ei drefniadau yn unol â'r gofynion yn y Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol. Gan gynnwys, cadw at unrhyw Ganllawiau'r Cyngor Partneriaeth Gymdeithasol a gyhoeddir yn y dyfodol. Bydd yr adroddiad blynyddol hefyd yn cael ei ymgorffori yn hunanasesiad blynyddol statudol y Cyngor o'i amcanion lles yn y Cynllun Cymunedol a Chorfforaethol.



4. DATBLYGIADAU ARFAETHEDIG MEWN TREFNIADAU GWEITHIO MEWN PARTNERIAETH

O dan Ddeddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023, mae'n ofynnol i'r Cyngor gynnwys ac ymgysylltu ag undebau llafur ar gwmpas ehangach o weithgarwch gwneud penderfyniadau y tu hwnt i'r hyn sydd eisoes ar y gweill. Yn benodol, o leiaf, dylid cael consensws a chytundeb ar osod amcanion llesiant, a dylai cynrychiolydd undebau llafur gael mwy o ran mewn penderfyniadau strategol sydd â goblygiadau gweithlu neu ddatblygu cynaliadwy.

Mae'r datblygiadau arfaethedig mewn trefniadau gweithio mewn partneriaeth, ar gyfer 2026-27, fel y cytunwyd arnynt mewn ymgynghoriad â chynrychiolwyr undebau llafur, yn cynnwys:

- Cynrychiolwyr undebau llafur yn cymryd rhan i raddau mwy yn yr adolygiad blynyddol statudol o Gynllun Cymunedol a Chorfforaethol ac Amcanion Llesiant Cyngor Sir Fynwy, gyda'r opsiwn o gynnwys datganiad yn yr adroddiad hunanasesu terfynol i'r Cyngor.
- Datblygu'r sesiynau briffio blynyddol a gyflwynir gan y Swyddog Adran 151, ar gyfer pob parti, ar ragolygon cyllid cyhoeddus, rhagdybiaethau Cynllun Ariannol Tymor Canolig a pharhau i wahodd pob parti i gyflwyno cynigion arbed yn y dyfodol i'w hystyried.
- Cynrychiolwyr undebau llafur sy'n parhau i fod yn rhan o'r broses gynnar:
 - mewn unrhyw gynigion arbed sydd â goblygiadau gweithlu.
 - wrth ddatblygu ac adolygu'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol.
 - wrth ddatblygu cwestiynau arolwg cydweithwyr a chatau gweithredu i ymateb i ganfyddiadau.
 - yn y newidiadau i / datblygu trefniadau sefydlu corfforaethol ar gyfer cydweithwyr.
 - mewn datblygiadau caffael, yn unol â threfniadau partneriaeth Ardal.
 - wrth weithredu'r adolygiad o'r Cytundeb Amser Cyfleusterau.
- Gwahoddir cynrychiolwyr undebau llafur i fynychu cyfarfod blynyddol i drafod trefniadau partneriaeth gymdeithasol.
- Cyfranogiad rhagweithiol cynrychiolwyr undebau llafur mewn camau sy'n ymwneud â Chynllun Gweithlu Cyngor Sir Fynwy 2026-27 a Deddf Hawliau Cyflogaeth 2025.



5. CASGLIADAU

Mae Llywodraeth Cymru wedi awgrymu partneriaeth gymdeithasol fel dull posibl o fynd i'r afael â heriau yng Nghymru. Mae gan Gyngor Sir Fynwy eisoes ymagwedd at weithio mewn partneriaeth sy'n darparu mwy o gyfleoedd cydweithredol na'r model ymgynghori traddodiadol.

Er mwyn cynnwys ac ymgysylltu ag undebau llafur ar gwmpas ehangach o weithgarwch gwneud penderfyniadau y tu hwnt i'r hyn sydd eisoes ar y gweill, mae Cyngor Sir Fynwy wedi datblygu, cytuno ac wedi adolygu Cynllun Gweithredu Partneriaeth Gymdeithasol 2025-26 (gweler Atodiad 1) ac wedi datblygu a chytuno ar Gynllun Gweithredu Partneriaeth Gymdeithasol 2026-27 (gweler Atodiad 2), sy'n cwmpasu egwyddorion arweiniol cydweithredu, parch, ymddiriedaeth, llais a chyfranogiad, ac enillion cydfuddiannol, sydd wedi sefydlu a bydd yn parhau i gefnogi dull cyson a monitro o gyflawni dyletswyddau statudol o dan Ddeddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023.

Mae'r Cyngor yn hyderus, trwy adeiladu ar gamau gweithredu yng nghynllun gweithredu 2025-26 a chyflawni cynllun gweithredu 2026-27, y bydd manteision gweithio mewn partneriaeth gymdeithasol yn cael eu gwireddu hyd yn oed yn fwy nag y maent ar hyn o bryd, a bydd gwerthoedd y sefydliad o agoredrwydd, tegwch, hyblygrwydd, gwaith tîm a charedigrwydd yn cael eu cryfhau.

Mae'r adroddiad hwn yn cael cytundeb undebau llafur cydnabyddedig yng Nghyngor Sir Fynwy.



ATODIAD 1: CYNLLUN GWEITHREDU PARTNERIAETH GYMDEITHASOL 2025-26 (ADOLYGIAD)

Rhif	Cam Gweithredu	Swyddog(ion) Atebol	Sylwadau'r Adolygiad
1	Cynrychiolwyr undebau llafur yn cymryd rhan i raddau mwy yn yr adolygiad blynyddol statudol o Gynllun Cymunedol a Chorfforaethol ac Amcanion Llesiant Cyngor Sir Fynwy, gyda'r opsiwn o gynnwys datganiad yn yr adroddiad hunanasesu terfynol i'r Cyngor.	Prif Swyddog: Pobl, Perfformiad a Phartneriaethau Swyddogion Undebau Llafur	Cynhaliwyd cyfarfodydd gyda chynrychiolwyr a swyddogion undebau llafur, fel rhan o'r adolygiad blynyddol statudol o Gynllun Cymunedol a Chorfforaethol ac Amcanion Lles Cyngor Sir Fynwy, a chynhwyswyd datganiad yn yr adroddiad hunanasesu terfynol i'r Cyngor: <u>Cyngor Sir: Dydd Iau 18 Medi 2025.</u>
2	Cynnal sesiynau briffio blynyddol gan y Swyddog Adran 151, ar gyfer pob parti, ar ragolygon cyllid cyhoeddus, rhagdybiaethau Cynllun Ariannol Tymor Canolig a gwahodd pob parti i gyflwyno cynigion arbed yn y dyfodol i'w hystyried.	Prif Swyddogion Swyddog Adran 151 Swyddogion Undebau Llafur	Cynhaliwyd y sesiwn friffio blynyddol ym mis Ionawr 2026.
3	Cynrychiolwyr undebau llafur yn cael eu cynnwys / yn cymryd rhan yn gynnar: a) mewn unrhyw gynigion arbedion sydd â goblygiadau i'r gweithlu. b) wrth ddatblygu ac adolygu'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol.	Prif Swyddog: Pobl, Perfformiad a Phartneriaethau Swyddog Adran 151 Swyddogion Undebau Llafur	Roedd cynrychiolwyr undebau llafur yn cymryd rhan ac yn ymgysylltu yn gynnar, drwy drefniadau cyfredol o ran gweithio mewn partneriaeth (gweler Adran 3 o'r adroddiad hwn), mewn perthynas â chynigion arbedion a oedd â



	c) wrth ddatblygu cwestiynau arolwg staff a chamau gweithredu i ymateb i ganfyddiadau. d) yn y newidiadau i / datblygu trefniadau sefydlu corfforaethol ar gyfer staff. e) mewn datblygiadau caffael, yn unol â threfniadau partneriaeth Ardal. f) mewn adolygiad o'r Cytundeb Amser Cyfleusterau. g) wrth arwain y gwaith o gyflwyno'r modiwl hyfforddi 'Partneriaeth Gymdeithasol y Ffordd Gymreig' ar Thinqi (platfform hyfforddiant ar-lein), ar draws y sefydliad.		goblygiadau i'r gweithlu, datblygu ac adolygu'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol, datblygu cwestiynau a chamau gweithredu arolwg staff i ymateb i ganfyddiadau, y newidiadau i/datblygu trefniadau ar gyfer sefydlu corfforaethol ar gyfer staff, datblygiadau caffael, adolygu'r Cytundeb Amser Cyfleusterau ac arwain y broses o gyflwyno'r modiwl hyfforddi 'Partneriaeth Gymdeithasol y Ffordd Gymreig' ar draws y sefydliad.
4	Gwahoddir cynrychiolwyr undebau llafur i fynychu cyfarfod blynyddol i drafod trefniadau partneriaeth gymdeithasol.	Prif Swyddog: Pobl, Perfformiad a Phartneriaethau Swyddogion Undebau Llafur	Trefnwyd y cyfarfod blynyddol, ar gyfer Ebrill 2026, yn ogystal â thrafodaethau ffurfiol ac anffurfiol rheolaidd, wedi'u hwyluso trwy drefniadau cyfredol o ran gweithio mewn partneriaeth (gweler Adran 3 o'r adroddiad hwn), ynghylch trefniadau partneriaeth gymdeithasol.



ATODIAD 2: CYNLLUN GWEITHREDU PARTNERIAETH GYMDEITHASOL 2026-27

Nifer	Cam Gweithredu	Swyddog(ion) Atebol
1	Cynrychiolwyr undebau llafur yn cymryd rhan i raddau mwy yn yr adolygiad blynyddol statudol o Gynllun Cymunedol a Chorfforaethol ac Amcanion Llesiant Cyngor Sir Fynwy, gyda'r opsiwn o gynnwys datganiad yn yr adroddiad hunanasesu terfynol i'r Cyngor.	Prif Swyddog: Pobl, Perfformiad a Phartneriaethau Swyddogion Undebau Llafur
2	Datblygu'r sesiynau briffio blynyddol a gyflwynir gan y Swyddog Adran 151, ar gyfer pob parti, ar ragolygon cyllid cyhoeddus, rhagdybiaethau Cynllun Ariannol Tymor Canolig a pharhau i wahodd pob parti i gyflwyno cynigion arbed yn y dyfodol i'w hystyried.	Prif Swyddogion Swyddog Adran 151 Swyddogion Undebau Llafur
3	Cynrychiolwyr undebau llafur yn parhau i gael eu cynnwys / i fod yn rhan o'r broses yn gynnar: a) mewn unrhyw gynigion arbedion sydd â goblygiadau i'r gweithlu. b) wrth ddatblygu ac adolygu'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol. c) wrth ddatblygu cwestiynau arolwg cydweithwyr a chatau gweithredu i ymateb i ganfyddiadau. d) yn y newidiadau i / datblygu trefniadau sefydlu corfforaethol ar gyfer cydweithwyr. e) mewn datblygiadau caffael, yn unol â threfniadau partneriaeth Ardal. f) wrth weithredu'r adolygiad o'r Cytundeb Amser Cyfleusterau.	Prif Swyddog: Pobl, Perfformiad a Phartneriaethau Swyddog Adran 151 Swyddogion Undebau Llafur
4	Gwahoddir cynrychiolwyr undebau llafur i fynychu cyfarfod blynyddol i drafod trefniadau partneriaeth gymdeithasol.	Prif Swyddog: Pobl, Perfformiad a Phartneriaethau Swyddogion Undebau Llafur
5	Cyfranogiad rhagweithiol cynrychiolwyr undebau llafur mewn camau sy'n ymwneud â Chynllun Gweithlu Cyngor Sir Fynwy 2026-27 a Deddf Hawliau Cyflogaeth 2025.	Prif Swyddog: Pobl, Perfformiad a Phartneriaethau Swyddogion Undebau Llafur