

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY



POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

GORFFENNAF 2017 - CYMERADWYWYD
TACHWEDD 18 - WEDI'I DDIWYGIO
GORFFENNAF 2022 – ADOLYGWYD
IONAWAR 2024 – DIWEDDARWYD
TACHWEDD 2025 – DIWEDDARWYD

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

Teitl	Polisi Diogelu Corfforaethol
Diben	Mae'r Polisi Diogelu Corfforaethol yn nodi'r fframwaith y mae'r Cyngor yn ei ddefnyddio i gefnogi dull ataliol o ddiogelu ac amddiffyn plant ac oedolion sydd mewn perygl o niwed, cam-drin neu esgeulustod. Mae'n berthnasol i bob gwasanaeth sy'n gweithredu yn Sir Fynwy, aelodau etholedig, gweithlu cyflogedig a di-dâl, trigolion Sir Fynwy ac ymwelwyr â hi.
Perchennog	Jess Scarisbrick, Rheolwr Gwasanaeth Diogelu
Wedi'i gymeradwyo gan	Wedi'i gymeradwyo gan y Cyngor
Dyddiad	Fersiwn flaenorol wedi'i chymeradwyo Gorffennaf 2017 Diwygiwyd Tachwedd 2018 Adolygwyd Gorffennaf 2022 Diweddarwyd Ionawr 2024 Diweddarwyd Tachwedd 2025
Pa mor aml y caiff ei adolygu	Bob 2 flynedd
Dyddiad yr adolygiad nesaf	Tachwedd 2027
Ymgynghoriad	Grwp Diogelu'r Awdurdod Cyfan

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL CYNGOR SIR FYNWY

CYNNWYS

1.	Cyflwyniad	4
2.	Cwmpas	4
3.	Amcanion	5
4.	Egwyddorion Polisi	5
5.	Cyd-destun Deddfwriaethol	6
6.	Trefniadau Llywodraethu	8
7.	Rôlau a Chyfrifoldebau	11
8.	Sicrwydd Ansawdd	15
9.	Gweithlu Diogel	17
10.	Dull Ataliol	25
11.	Amddiffyniad Cadarn	29
12.	Gwasanaethau Diogel	32
13.	Diogelu mewn Addysg	36
	ATODIADAU	36
1.	Deddfwriaeth Berthnasol a Manylion Cyswllt	41
2.	Proses Atgyfeirio Plant	44
3.	Proses Atgyfeirio Oedolion	46
4.	Disgrifiad Rôl ar gyfer Arweinydd Diogelu'r Gyfarwyddiaeth	47
5.	Cylch Gorchwyl WASG	48
6.	DIOGEL	49
8.	Diffiniadau o Gam-drin	68
9.	Templed	70
10.	Safonau Isafswm	76

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

1. CYFLWYNIAD

Mae diogelu plant ac oedolion sydd mewn perygl o gael eu cam-drin yn gyfrifoldeb i bawb.

Mae Cyngor Sir Fynwy (y Cyngor) wedi ymrwymo i sicrhau bod pobl sy'n byw yn y Sir yn ddiogel ac wedi'u hamddiffyn a bod ei ddyletswyddau statudol i ddiogelu ac amddiffyn plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl yn cael eu cyflawni.

At ddibenion y polisi hwn, diffinnir plant a phobl ifanc fel unrhyw un nad yw wedi cyrraedd ei ben-blwydd yn 18 oed eto. Nid yw hyn yn eithrio person ifanc sy'n 16 oed mewn Addysg Bellach, neu'n aelod o'r Lluoedd Arfog, yn yr ysbyty, mewn sefydliad troseddwr ifanc, neu yn y carchar.

Diffinnir oedolyn mewn perygl fel oedolyn sy'n profi, neu sydd mewn perygl o, gam-drin neu esgeulustod, sydd ag anghenion gofal a chymorth (p'un ai yw'r Cyngor yn diwallu unrhyw un o'r anghenion hynny ai peidio), ac o ganlyniad i'r anghenion hynny, nid yw'n gallu amddiffyn ei hun rhag y gam-drin neu'r esgeulustod neu'r risg ohono.

Mae cyfrifoldeb gan weithlu'r Cyngor, ar y cyd ac yn unigol, i sicrhau bod plant ac oedolion sydd mewn perygl yn cael eu hamddiffyn rhag niwed. Disgwylir i weithwyr y Cyngor, Cynghorwyr, gwirfoddolwyr a chontractwyr sy'n dod i gysylltiad â phlant neu oedolion sydd mewn perygl wrth gyflawni eu dyletswyddau ddeall eu cyfrifoldeb a lle bo angen cymryd camau i ddiogelu a hyrwyddo lles pobl agored i niwed.

2. CWMPAS

At ddibenion y polisi hwn, diffinnir 'gweithlu' fel y rhai a gyflogir gan y Cyngor, gan gynnwys gweithwyr parhaol a dros dro, myfyrwyr, gwirfoddolwyr, gweithwyr cyflogedig gan asiantaethau cyflogaeth, contractwyr ac ymgynghorwyr.

Mae'r polisi'n cwmpasu'r gweithlu cyfan a Chynghorwyr, ac er bod gan bob un ohonynt lefelau amrywiol o gyswllt â phlant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl, dylai pawb fod yn ymwybodol o ddangosyddion posibl o esgeulustod a cham-drin a bod yn glir ynghylch beth i'w wneud os oes ganddynt bryderon.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL **CYNGOR SIR FYNWY**

Mae'r polisi hwn yn nodi'r disgwyliad y bydd gan bob lleoliad sy'n darparu gwasanaethau i blant ac oedolion yn Sir Fynwy eu polisiâu a'u gweithdrefnau diogelu eu hunain sy'n cyd-fynd â'r ddogfen hon a gweithdrefnau a chanllawiau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol eraill.

3. AMCANION

Mae'r polisi'n darparu fframwaith sy'n sicrhau bod polisiâu ac arferion o fewn y Cyngor yn gyson ac yn unol â gwerthoedd datganedig Sir Fynwy, ac y mae'n rhaid iddynt fod yn sail i'r holl waith gyda phlant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl.

Bwriad y polisi hwn yw cefnogi darpariaeth gwasanaethau o safon, hyrwyddo arfer da, a sicrhau bod gwasanaethau'n cael eu darparu mewn ffordd sy'n sicrhau bod plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl yn ddiogel rhag niwed ac yn gallu cyflawni eu potensial a byw'r bywydau y maent am eu byw.

Bwriedir i'r polisi hwn fod yn alluogi; i sicrhau bod pob rhan o'r Cyngor yn deall sut i roi mesurau diogelwch effeithiol ar waith. Mae hwn yn bolisi ar gyfer dull cadarnhaol, ataliol a rhagweithiol o ddiogelu. Rhaid ei berchnogi a'i weithredu ar draws y Cyngor a'i hyrwyddo mewn cymunedau ehangach. Bwriedir i'r polisi fod yn alluogwr diwylliant cadarnhaol o nodi, rheoli a dileu risgiau i ddiogelwch yn rhagweithiol, gan ddilyn camau pendant ac amserol i fynd i'r afael â phryderon difrifol.

4. EGWYDDORION Y POLISI

Mae'r polisi hwn wedi'i ategu gan weledigaeth y Cyngor i adeiladu cymunedau cynaliadwy a gwydn a'r 4 amcan lles:

- Datblygu cyfleoedd i gymunedau a busnesau er mwyn sicrhau sir sydd â chysylltiadau da a ffyniannus;
- Manteisio i'r eithaf ar fanteision yr amgylchedd naturiol ac adeiledig er lles cenedlaethau'r presennol a'r dyfodol;
- Manteisio i'r eithaf ar y potensial yn ein cymunedau i wella lles pobl drwy gydol eu hoes;
- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i blant a phobl ifanc i'w helpu i gyflawni canlyniadau gwell.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL **CYNGOR SIR FYNWY**

Mae disgwyl i'r holl weithlu, Cynghorwyr a phartneriaid rannu amcan i helpu i gadw plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl yn ddiogel drwy gyfrannu at:

- Creu a chynnal amgylchedd diogel;
- Nodi lle mae pryderon a chymryd camau i fynd i'r afael â nhw mewn partneriaeth ag asiantaethau eraill;
- Atal pobl anaddas rhag gweithio gyda phlant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl;
- Sicrhau bod y gweithlu cyfan yn deall diogelu a'u hatebolrwydd a'u cyfrifoldebau;
- Hyrwyddo arfer diogel a herio arfer gwael ac anniogel.

Mae'r polisi'n nodi dull ataliol sy'n sicrhau bod mesurau diogelwch yn cael eu rhoi ar waith yn rhagweithiol i atal cam-drin ac esgeulustod rhag digwydd.

Mae'r Cyngor angen gweithlu cymwys o unigolion a all nodi achosion lle mae sail i bryderu ynghylch lles plentyn neu oedolyn a chymryd camau priodol i'w cadw'n ddiogel.

Mae'r polisi'n ei gwneud yn ofynnol i bawb sy'n ymwneud â darparu gwasanaethau i blant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl weithio mewn partneriaeth effeithiol.

5. CYD-DESTUN DEDDFWRIADOL

Mae'r Cyngor yn parhau i fod wedi ymrwymo i Ddatganiad Hawliau Dynol 1945, y Cenhedloedd Unedig Confensiwn ar Hawliau Plentyn, yn ogystal ag Egwyddorion y Cenhedloedd Unedig ar gyfer Pobl Hŷn.

Diffiniodd Comisiwn Ansawdd Gofal 2014 Ddiogelu fel "amddiffyn iechyd, lles a hawliau dynol unigolion, a'u galluogi i fyw'n rhydd rhag niwed, cam-drin ac esgeulustod."

Nod Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) (2014) yw cryfhau ac adeiladu ar arferion diogelu presennol yng Nghymru er mwyn sicrhau bod pobl yn gallu byw eu bywydau i'r eithaf. Mae dyletswydd gyffredinol i hyrwyddo lles pobl sydd angen gofal a chymorth ynghyd â phwyslais ar gyfrifoldeb a rennir a gweithio mewn partneriaeth.

"Er mai'r Cyngor yw'r sefydliad sy'n gwneud ymholiadau i nodi a yw unigolyn mewn perygl o niwed, neu gam-drin, ac yn cydlynu ymateb, dylai fod yn glir bod Diogelu yn fusnes i bawb ac i'r perwyl hwn ni ellir cyflawni'r cyfrifoldeb hwn ar ei ben ei hun a heb arweinyddiaeth glir ac atebol." Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 (SSWA).

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL **CYNGOR SIR FYNWY**

Yn Neddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant, diffinnir llesiant drwy wyth agwedd, ac un ohonynt yw amddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Mewn perthynas â phlentyn, mae llesiant hefyd yn cynnwys ei ddatblygiad corfforol, deallusol, emosiynol, cymdeithasol ac ymddygiadol; a'i llesiant (sicrhau ei fod yn cael ei gadw'n ddiogel rhag niwed).

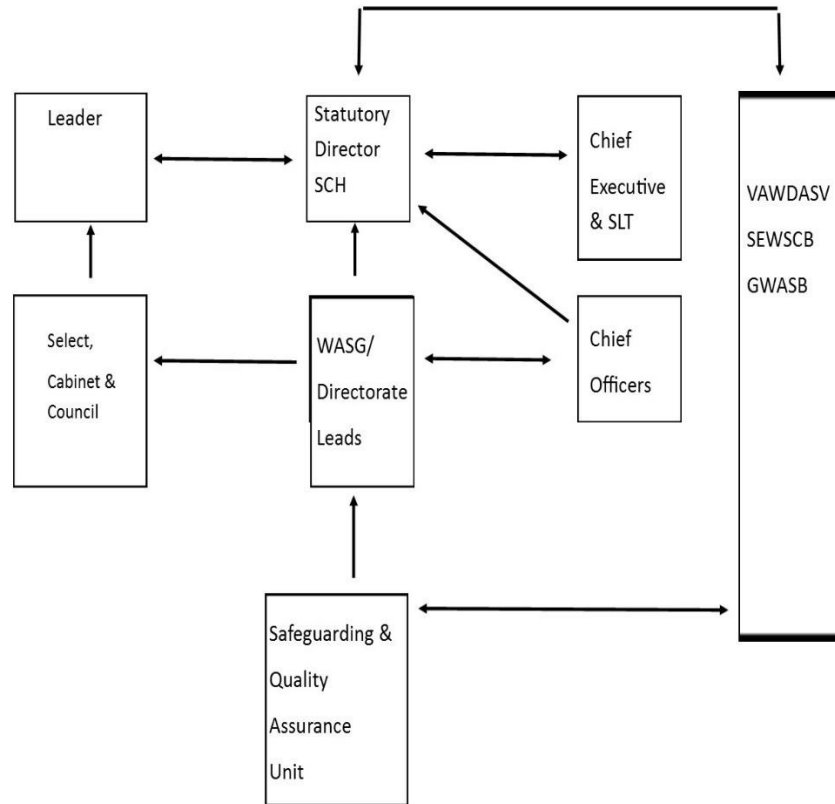
Diogelu Data

Nid yw dyletswyddau'r Cyngor o dan ddeddfwriaeth Diogelu Data yn **atal** cyfnewid gwybodaeth yn gyfreithlon heb ganiatâd pan fo hyn yn gymesur ac yn gyfiawn o ran diogelu plentyn neu oedolyn agored i niwed, neu wrth atal trosedd. Yn yr un modd, mae darpariaethau penodol o fewn y ddeddfwriaeth sy'n caniatáu i'r Cyngor wrthod rhyddhau gwybodaeth ddiogelu lle na fyddai gwneud hynny er budd y plentyn neu'r oedolyn agored i niwed dan sylw.

Mae Atodiad 1 yn rhoi deddfwriaeth, polisi a chanllawiau pellach cysylltiedig a chysylltiadau allweddol o fewn y Cyngor.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL CYNGOR SIR FYNWY

6. TREFNIADAU LLYWODRAETHU



(a) Rôl y Byrddau Rhanbarthol

Bwrdd Diogelu Gwent (BDG) sydd â'r cyfrifoldeb statudol i ddarparu'r arweinyddiaeth strategol yn y rhanbarth mewn perthynas â diogelu dinasyddion a hyrwyddo eu lles, fel y'i hymgorfforir yn Neddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014 a'r canllawiau cysylltiedig, 'Gweithio Gyda'n Gilydd i Ddiogelu Pobl Cyfrol 1'. Diben y Bwrdd Diogelu Oedolion (BDG) yw arwain, cydlynu a sicrhau effeithiolrwydd ymarfer diogelu oedolion aml-asiantaeth yn y rhanbarth. Mae Cyngor Sir Fynwy yn atebol i'r BDG fel partner statudol allweddol ac felly rhaid iddo gyfrannu'n llawn at ffrydiau gwaith y Bwrdd a sicrhau cydymffurfiaeth dda â rhaglenni gwaith y Cyngor.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL **CYNGOR SIR FYNWY**

Bwrdd Diogelu Gwent hefydd sydd â'r cyfrifoldeb statudol i ddarparu'r arweinyddiaeth strategol yn y rhanbarth mewn perthynas â diogelu plant a hyrwyddo eu lles, fel y'i hymgorfforir yn Neddf Plant 2004 a Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014 a'r canllawiau cysylltiedig, 'Gweithio Gyda'n Gilydd i Ddiogelu Pobl Cyfrol 1'. Diben y Bwrdd Diogelu Gwent yw arwain, cydlynu a sicrhau effeithiolrwydd arferion diogelu plant aml-asantiaeth yn y rhanbarth. Mae Cyngor Sir Fynwy yn atebol i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus fel partner statudol allweddol ac felly rhaid iddo gyfrannu'n llawn at ffrydiau gwaith y Bwrdd a sicrhau cyd-fynd da â rhaglenni gwaith y Cyngor.

Sefydlwyd y [Bwrdd yn Erbyn Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol \(VAWDASV\)](#) fel gofyniad statudol o fewn Deddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol 2015 er mwyn arwain yn strategol ar weithredu'r Ddeddf yn y rhanbarth. Mae Cyngor Sir Fynwy yn bartner statudol allweddol ar y Bwrdd ac yn cyfrannu'n llawn at ei ffrydiau gwaith ac yn sicrhau cydlyniad da rhwng y Bwrdd a rhaglenni gwaith y Cyngor.

(b) Prif Swyddog Gofal Cymdeithasol ac Iechyd (GCI)

Mae'r Prif Swyddog GCI yn cyflawni rôl Cyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol ac mae ganddo atebolrwydd cyfreithiol am sicrhau bod gan y Cyngor fesurau diogelu priodol ar waith i amddiffyn plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl. Mae'r Prif Swyddog yn gyfrifol am adrodd ar effeithiolrwydd y trefniadau hyn ar lefel gorfforaethol i'r Prif Weithredwr, yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth a'r Cabinet a'r Cyngor.

Y Prif Swyddog Diogelu Plant yw'r pwynt cyswllt i bob Prif Swyddog arall i roi gwybod am bryderon diogelu difrifol, a all ddigwydd yn eu maes gwasanaeth. Y Prif Swyddog sy'n gyfrifol am sicrhau bod camau priodol yn cael eu cymryd, gan gynnwys adrodd i'r Prif Weithredwr a'r Aelod Cabinet Arweiniol yn ôl yr angen.

(c) Y Prif Weithredwr

Y Prif Weithredwr sydd â chyfrifoldeb cyffredinol am sicrhau bod trefniadau ar gyfer diogelu plant ac oedolion sydd mewn perygl yn effeithiol ar draws y Cyngor. Y Prif Weithredwr sy'n gyfrifol am ddatblygu trefniadau llywodraethu effeithiol a sicrhau bod polisi diogelu ar waith.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL **CYNGOR SIR FYNWY**

Drwy gyfarfodydd un i un gyda'r Prif Swyddog Gofal Cymdeithasol ac Iechyd (GCI), mae'r Prif Weithredwr yn cael gwybod am faterion diogelu perthnasol.

(d) Yr Arweinydd

Arweinydd y Cyngor sy'n gyfrifol yn gyffredinol am ddarparu arweinyddiaeth wleidyddol i sicrhau bod y Cyngor yn cyflawni ei ddyletswyddau a'i gyfrifoldebau dros ddiogelu.

(e) Aelod Arweiniol y Cabinet dros Ddiogelu

Bydd yr Aelod Cabinet Arweiniol dros Ddiogelu yn cael cyfarfodydd un i un rheolaidd gyda'r Prif Swyddog Diogelu Plant a bydd yn cael ei hysbysu a'i ddiweddarau ar faterion diogelu perthnasol.

Bydd yr Aelod Arweiniol yn cael gwybod am unrhyw achosion sensitif a allai gael eu hystyried ar gyfer Adolygiadau Ymarfer Plant neu Oedolion neu a allai fel arall ddod yn fater o fudd i'r cyhoedd.

(f) Aelodau Gweithredol

Mae gan bob aelod o'r Cabinet gyfrifoldeb i gefnogi a herio eu Prif Swyddogion ar effeithiolrwydd mesurau diogelu yn eu hardal.

(g) Prif Swyddogion

Mae Prif Swyddogion yn gyfrifol am roi gwybod am unrhyw bryderon diogelu difrifol a all godi yn eu maes gwasanaeth i'r Prif Swyddog Diogelu Plant. Bydd Prif Swyddogion yn briffio eu Haelodau Cabinet priodol ar unrhyw faterion diogelu ac ar effeithiolrwydd cyffredinol trefniadau diogelu.

Mae Prif Swyddogion yn gyfrifol am sicrhau bod y gweithlu o fewn eu Cyfarwyddiaethau wedi'u hyfforddi'n briodol i nodi ac ymateb i bryderon diogelu.

Mae Prif Swyddogion yn gyfrifol am sicrhau bod ganddynt weithdrefnau gweithredol diogelu ar waith a bod archwiliadau Fframwaith Archwilio Diogelu ar gyfer Gwerthuso (SAFE) yn cael eu cynnal ar gyfer y meysydd gwasanaeth perthnasol o fewn eu Cyfarwyddiaeth.

Bydd Prif Swyddogion yn sicrhau bod Arweinwyr Diogelu Cyfarwyddiaeth (ADC) yn cael eu henwebu ar gyfer unrhyw feysydd gwasanaeth lle mae cyswllt uniongyrchol â'r cyhoedd, a

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL **CYNGOR SIR FYNWY**

bod gan yr ADC gyswilt uniongyrchol â nhw i sicrhau bod mecanwaith adrodd cadarn ar waith ar gyfer adrodd am unrhyw bryderon diogelu.

(h) Pennaeth Gwasanaethau Plant a Phennaeth Gwasanaethau Oedolion

Mae'r Penaethiaid Gwasanaeth yn sicrhau bod Prif Swyddog y Cartref i Blant yn cael gwybod am unrhyw faterion diogelu yn eu cyfarfodydd un i un ac yn sicrhau bod unrhyw bryderon difrifol yn cael eu codi heb oedi.

Mae'r Penaethiaid Gwasanaeth yn cynrychioli'r Cyngor ar Bwyllgor Diogelu Gwent. ac maent yn gyfrifol am sicrhau cynrychiolaeth briodol ar unrhyw Is-grwpiau priodol. Bydd y Penaethiaid Gwasanaeth yn briffio'r Prif Swyddog Cartrefi Gysgu, y Tîm Arweinyddiaeth Uwch, Pwyllgorau Dethol, y Cabinet, a'r Cyngor ar unrhyw faterion sy'n codi o Adolygiadau Ymarfer Plant neu Oedolion a'r cynlluniau gweithredu sy'n deillio o hynny.

Mae gan Bennaeth y Gwasanaethau Plant gyfrifoldeb rheoli gweithredol a strategol am yr Uned Diogelu a Sicrhau Ansawdd sy'n gweithio ar draws y Cyngor i ddarparu sicrwydd a chefnogaeth i ddiogelu ac yn arwain prosesau Diogelu Plant ac Diogelu Oedolion Agored i Niwed yn weithredol.

7. ROLAU A CHYFRIFOLDEBAU

(a) Cynghorwyr

Rhaid i bob Cyngorydd ymgyswilio â'r Polisi hwn a cheisio cyngor gan y Prif Swyddog Diogelu Plant os nad ydynt yn glir ynghylch eu cyfrifoldeb dros ddiogelu. Bydd y Polisi Diogelu Corfforaethol yn cael ei gyfleu fel rhan o'r rhaglen sefydlu orfodol ar gyfer pob Cyngorydd newydd.

Disgwylir i bob Cyngorydd ymgymryd â hyfforddiant diogelu Lefel 1 cyfun o leiaf.

(b) Pwyllgor Dethol

Rôl y Pwyllgor Dethol yw adolygu a chraffu ar benderfyniadau a gwneud adroddiadau neu argymhellion mewn cysylltiad â chyflawni unrhyw un o swyddogaethau'r Cyngor, boed gan y Cabinet neu ran arall o'r Cyngor. Y rôl yw rhoi her adeiladol i'r Cyngor ynghylch ei weithgarwch diogelu mewn modd diduedd ac annibynnol.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL **CYNGOR SIR FYNWY**

(c) Yr Holl Staff

Mae gan bob maes gwasanaeth yn y Cyngor rôl i'w chwarae a rhaid iddynt gymryd perchnogaeth lawn o'u cyfrifoldebau diogelu. Mae'r Cyngor yn disgwyl i bob aelod o'r gweithlu gymryd pob cam rhesymol i sicrhau diogelwch unrhyw blentyn neu oedolyn sydd mewn perygl sy'n ymwneud â gweithgareddau'r Cyngor.

Rhaid i reolwyr ddadansoddi'n rhagweithiol ble mae risgiau i ddiogelu yn fwyaf tebygol o godi yn eu gwasanaeth(au) penodol a sicrhau bod ganddynt weithdrefnau gweithredol a systemau cefnogi priodol ar waith i reoli'r rhain yn dda. Maent yn atebol am ddeall anghenion hyfforddi eu gweithlu a sicrhau bod trefniadau gweithredol priodol i bobl gael mynediad at yr hyfforddiant cywir.

Ystyrir bod gan unrhyw berson sy'n gyfrifol am blant neu oedolion sydd mewn perygl, neu sy'n gweithio gyda nhw, mewn unrhyw swyddogaeth, boed yn gyflogedig neu'n ddi-dâl, ddyletswydd gofal tuag atynt yn gyfreithiol ac yn gytundebol ac fel dinesydd moesol cyfrifol. Mae hyn yn cynnwys dyletswydd i ymddwyn mewn modd nad yw'n bygwth, yn niweidio nac yn rhoi pobl mewn perygl o niwed gan eraill.

Mae gan bob rhan o'r gweithlu gyfrifoldeb i ymddwyn yn eu bywydau preifat mewn modd nad yw'n peryglu eu safle yn y gweithle nac yn cwestiynu eu haddasrwydd i weithio gyda phlant neu oedolion sydd mewn perygl.

Dylai pob aelod o'r gweithlu:

- Bod yn effro i'r posibilrwydd o niwed, cam-drin ac esgeulustod;
- Cymryd rhan mewn hyfforddiant diogelu perthnasol a gwaith aml-asiantaeth i ddiogelu plant ac oedolion sydd mewn perygl;
- Bod yn gyfarwydd â gweithdrefnau a phrotocolau lleol ar gyfer diogelu a dilyn Cod Ymddygiad y Cyngor a chodau proffesiynol eraill;
- Adrodd am unrhyw bryderon ynghylch diogelwch neu les plentyn neu oedolyn sydd mewn perygl.

Mae gan bawb sy'n gweithio i'r Cyngor neu ar ei ran ddyletswydd i roi gwybod am unrhyw bryderon a allai fod ganddynt ynghylch lles a/neu amddiffyn plant ac oedolion sydd mewn perygl. Mae'r ddyletswydd i roi gwybod yn ofniad cyfreithiol a bydd methu ag adrodd yn briodol yn cael ei ystyried yn fater difrifol o dan bolisiâu personél y Cyngor. (Gweler Atodiad 2 ac 8 am sut i wneud atgyfeiriad ac Atodiad 1 am wybodaeth gyswllt).

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

Bydd gan bob Cyfarwyddiaeth lle mae cysylltiad uniongyrchol â'r cyhoedd Arweinydd Diogelu Cyfarwyddiaeth (ADC) sy'n gyfrifol am ddiogelu. Gweler Atodiad 4 am rolau a chyfrifoldebau. Bydd yr ADC yn gweithio ac yn cysylltu â'r Uned Diogelu a Sicrhau Ansawdd i ddelio ag unrhyw bryderon diogelu ynghylch plentyn neu oedolyn sydd mewn perygl, gan gynnwys honiadau yn erbyn aelodau staff.

(d) Uned Diogelu a Sicrhau Ansawdd

Mae Uned Diogelu a Sicrhau Ansawdd y Cyngor yn darparu cefnogaeth diogelu i bob maes gwasanaeth a lleoliad yn y Sir sy'n dod o dan y polisi hwn. Mae hyn ochr yn ochr â rôl weithredol / statudol yr Uned mewn perthynas ag amddiffyn oedolion a phlant.

Bydd yr Uned yn cefnogi, herio, a dwyn i gyfrif yr holl gyfarwyddiaethau, ysgolion, meysydd gwasanaeth ac asiantaethau partner mewn perthynas â'u harferion diogelu yn y ffyrdd canlynol:

- Hwyluso cyfarwyddiaethau, meysydd gwasanaeth, ysgolion ac asiantaethau partner i gynnal archwiliad bob dwy flynedd o drefniadau diogelu gan ddefnyddio fframwaith SAFE;
- Cynnal cyfarfodydd adolygu / ymweliadau rheolaidd ag adrannau'r Cyngor a lleoliadau eraill i drafod gweithdrefnau ac arferion diogelu;
- Darparu cefnogaeth a her i gyfarwyddiaethau ynghylch eu trefniadau diogelu;
- materion diogelu neu amddiffyn plant/oedolion;
- Cefnogi Grŵp Diogelu'r Awdurdod Cyfan i gyflawni ei raglen weithgareddau;
- Cefnogi Grŵp Diogelu'r Awdurdod Cyfan i weithredu fframwaith sicrhau ansawdd ar gyfer diogelu;
- Gweithio gyda Gwasanaethau Pobl mewn perthynas ag Arferion recriwtio diogel ac Adnoddau Dynol a datblygu cynllun hyfforddi ;
- Darparu cyngor ac arweiniad ar hyfforddiant diogelu ar draws y Cyngor i gefnogi gwasanaethau i fodloni eu gofynion hyfforddi;
- Dilyn unrhyw honiadau yn erbyn gweithwyr proffesiynol mewn partneriaeth ag eraill.

(e) Penaethiaid Gwasanaeth y Cyfarwyddiaethau

Mae pob Pennaeth Gwasanaeth yn gyfrifol, trwy eu Timau Rheoli Adrannol, am sicrhau bod y gweithlu yn ymwybodol o'r Polisi Diogelu Corfforaethol a gweithdrefnau gweithredol y gwasanaeth, a bod pobl yn derbyn hyfforddiant ar lefel sy'n briodol i'w rôl a'u cyfrifoldeb.

Rhaid i bob Pennaeth Gwasanaeth sicrhau bod arferion recriwtio diogel yn cael eu mabwysiadu, yn enwedig mewn perthynas â gwirio cyfeiriadau a, lle bo'n berthnasol, gwiriadau drwy'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

Rhaid i bob Pennaeth Gwasanaeth roi gwybod am unrhyw bryderon diogelu i'w Prif Swyddog neu'r ADC cyfrifol.

(f) Rheolwyr Llinell a Goruchwylwyr

Mae pob rheolwr llinell / goruchwylwr yn gyfrifol am sicrhau bod y gweithlu y maent yn gyfrifol amdano (gan gynnwys asiantaethau, ymgynghorwyr a gwirfoddolwyr) yn derbyn yr hyfforddiant sydd ei angen arnynt, yn gymesur â'u rôl a'u cyfrifoldebau.

(g) Contractwyr, Isgontractwyr neu sefydliadau a ariennir gan y Cyngor

Mae pob contractwr, is-gontractwr neu sefydliad arall a ariennir gan y Cyngor yn gyfrifol am drefnu gwiriadau drwy'r broses recriwtio ddiogel ac am sicrhau bod staff yn cydymffurfio â threfniadau rheoleiddiol a chytundebol sy'n ymwneud â'u cyfrifoldebau diogelu. Mae pob contractwr, is-gontractwr a sefydliad arall yn gyfrifol am hysbysu Rheolwyr perthnasol o fewn y Cyngor am unrhyw bryderon diogelu a allai fod ganddynt.

(h) Gweithwyr Asiantaeth

Mae'r Cyngor yn ei gwneud yn ofynnol i bob Asiantaeth Gyflogaeth gynnal y gwiriadau recriwtio diogel perthnasol a rhoi cyfeiriadau ar unrhyw aelodau staff sy'n cael cynnig cyflogaeth / lleoliadau o fewn y Cyngor. Fodd bynnag, cyfrifoldeb y Gyfarwyddiaeth / Rheolwr Gwasanaeth yw tynnu sylw'r Gweithwyr Asiantaeth at y Polisi Diogelu Corfforaethol.

8. SICRHAU ANSAWDD

(a) Adrodd a Monitro

Mae gan y Cyngor fecanweithiau cynhwysfawr ar waith ar gyfer Swyddogion a Chynghorwyr sy'n darparu fframwaith llywodraethu cadarn a gefnogir gan system adrodd perfformiad sy'n dryloyw, ar-lein ac yn gallu darparu gwybodaeth ar gyfer craffu heriol gan Swyddogion, Cynghorwyr a Rheoleiddwyr.

Ar lefel gorfforaethol, mae'r cyfrifoldeb am fonitro effeithiolrwydd trefniadau diogelu ar draws y Cyngor wedi'i ddirprwyo i'r Grŵp Diogelu Awdurdod Cyfan.

Mae Cylch Gorchwyl y Grŵp Diogelu Awdurdod Cyfan i'w weld yn Atodiad 6.

Bydd Grŵp Diogelu'r Awdurdod Cyfan yn cynhyrchu adroddiad yn flynyddol ar gyfer yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth (UDA), y Cabinet a'r Pwyllgor Craffu. Bydd yr adroddiad hwn yn

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL **CYNGOR SIR FYNWY**

rhoi trosolwg o berfformiad diogelu'r Cyngor. Bydd hyn yn rhoi cyfle i gynghorwyr graffu ar weithgarwch diogelu'r Cyngor a'i herio.

Mae llinell glir ar adrodd ar berfformiad diogelu hefyd ar gael drwy Gynlluniau Busnes Gwasanaeth sy'n destun craffu gan Arweinydd y Cyngor, Aelod y Cabinet, Prif Weithredwr, yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth a'r Uned Polisi a Pherfformiad. Rhaid cynnwys gwybodaeth diogelu sy'n berthnasol i'r maes gwasanaeth ym mhob Cynllun Busnes Gwasanaeth.

Bydd sylwadau'r Cabinet, Craffu, Archwilio Mewnol a rheoleiddwyr allanol yn llywio ac yn dylanwadu ar flaenoriaethau Grŵp Diogelu'r Awdurdod Cyfan.

Rhaid i bob adroddiad a baratoir ar gyfer Aelodau gynnwys esboniad o unrhyw oblygiadau diogelu neu Rianta Corfforaethol mewn perthynas ag unrhyw benderfyniad arfaethedig gan y Cyngor.

Bydd Pennaeth Oedolion a Phennaeth Gwasanaethau Plant yn sicrhau y bydd gweithgareddau'r byrddau rhanbarthol yn cael eu hadrodd i'r Cyngor yn ffurfiol ac yn rheolaidd.

Bydd diogelu yn rhan o raglen waith yr UDA ac yn eitem reolaidd ar agenda ei gyfarfodydd.

Bydd diogelu yn eitem reolaidd ar agenda cyfarfodydd yr Uwch Dîm Rheoli (UDRh) a byddant yn fforwm i godi ymwybyddiaeth am ddiogelu ac i raeadru gwybodaeth.

Bydd diogelu yn eitem reolaidd ar agenda cyfarfodydd y Tîm Rheoli Adrannol a byddant yn uwchgyfeirio risgiau, problemau ac anghenion hyfforddi i'r ADC perthnasol.

Bydd pob Gwasanaeth yn y Cyngor yn adrodd ar eu perfformiad diogelu i Grŵp Diogelu'r Awdurdod Cyfan drwy eu ADC.

(b) Fframwaith Archwilio Diogelu ar gyfer Gwerthuso - SAFE

Bydd offeryn archwilio SAFE (Gweler Atodiad 6) yn cael ei ddefnyddio i fonitro a chasglu gwybodaeth a monitro cydymffurfiaeth â'r Polisi Diogelu gan bob Tîm Rheoli Personol, ysgol a lleoliad arall sy'n gweithio gyda phlant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl. Bydd yr offeryn archwilio yn cael ei adolygu a'i ddiweddarau bob dwy flynedd a bydd y wybodaeth a gesglir yn cael ei defnyddio i wella diogelu plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl.

Mae'r offeryn archwilio yn seiliedig ar ddeddfwriaeth ac mae wedi'i nodi mewn adrannau sy'n ei gwneud yn ofynnol i feysydd gwasanaeth ystyried yn feirniadol eu harferion, eu gweithdrefnau, eu systemau a'u diwylliant eu hunain. Mae SAFE yn cynnwys cynllun gweithredu diogelu sy'n galluogi'r maes gwasanaeth i sefydlu rhaglen o weithgareddau i

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL **CYNGOR SIR FYNWY**

fynd i'r afael ag unrhyw welliannau a nodir drwy SAFE. Bydd yr Uned Diogelu a Sicrhau Ansawdd yn darparu cefnogaeth i wasanaethau wrth gwblhau a chyflawni eu cyfrifoldebau SAFE.

Mae SAFE yn fecanwaith pwysig wrth ddiogelu plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl yng ngofal y Cyngor, yn yr ysgol neu mewn gwasanaethau eraill a ddarperir neu a gomisiynir gan y Cyngor. Rydym hefyd yn gofyn i leoliadau annibynnol sy'n gweithredu yn ein hardal ALI gwblhau'r SAFE, fel lleoliadau Blynyddoedd Cynnar / Meithrinfeydd, ysgolion annibynnol.

(c) Archwilio Mewnol / Rheoleiddwyr Allanol

Bydd Archwilio Mewnol yn adolygu diogelu ar sail gylchol yn unol â'u proses gynllunio ac asesu risg arferol ynghyd â holl wasanaethau eraill y Cyngor a allai fod yn destun adolygiad archwilio. Gwneir hyn yn flynyddol.

Lle bo materion o bryder o ran darparu gwasanaethau, honiad o dwyll, lladrad neu lygredd neu ddiffyg cydymffurfio sylweddol â pholisi'r Cyngor, cynhelir trafodaethau gydag Archwilio Mewnol i asesu a ydynt yn fecanwaith priodol i ymchwilio i'r mater ymhellach. Os bydd y ddau barti yn cadarnhau bod hyn yn briodol, bydd Archwilio Mewnol yn cynnal ymchwiliad arbennig ac yn adrodd yn ôl ar unrhyw ganlyniadau i'r Pennaeth Gwasanaeth / Prif Swyddog perthnasol.

Bydd y Cyngor yn mynd i'r afael ag unrhyw faterion a nodir gan reoleiddwyr allanol priodol ac mae'n ddyletswydd ar bob Prif Swyddog ac Uwch Reolwr i sicrhau bod hunanasesiad cydlynol a chynhwysfawr a chamau canlyniadol yn cael eu cymryd lle bo angen i oruchwyllo gwelliannau.

Mae'r Pwyllgor Dethol perthnasol yn craffu ar bob adroddiad archwilio mewnol ac allanol ac mae unrhyw argymhellion, os cânt eu derbyn, o bob adroddiad arolygu/archwilio yn cael eu trosglwyddo i raglen waith Grŵp Diogelu'r Awdurdod Cyfan a Chynlluniau Gwasanaeth perthnasol ar gyfer gweithredu ac yn destun mesurau perfformiad y Cyngor.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

9. GWEITHLU DIOGEL

(a) Recriwtio, dethol a rheoli'r gweithlu

Bydd y Cyngor yn gweithredu safonau recriwtio a chyflogaeth diogel yn unol â chanllawiau rhanbarthol Bwrdd Diogelu Gwent ac fel y nodir yn Llawlyfr Polisi a Chanllawiau Recriwtio a Dethol Sir Fynwy.

Er mwyn hyrwyddo arferion recriwtio ac adnoddau dynol diogel, bydd y Cyngor yn:

- Adolygu ei weithdrefnau recriwtio a dethol yn rheolaidd a bydd yn cynnal archwiliadau rheolaidd ar arferion recriwtio diogel ar gyfer staff;
- Sicrhau bod rheolwyr sy'n gyfrifol am recriwtio yn derbyn hyfforddiant recriwtio diogel sy'n cael ei ddiweddarau'n rheolaidd;
- Sicrhau bod gweithdrefnau recriwtio diogel yn hygyrch i bob rheolwr ac yn cael eu defnyddio ganddynt;
- Sicrhau bod safonau recriwtio diogel yn cael eu cymhwyso a'u monitro o fewn y trefniadau cytundebol mewn gwasanaethau a gomisiynir gan y Cyngor neu a gefnogir drwy grantiau;
- Monitro cydymffurfiaeth staff â'i pholisïau ar gyfer diogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl drwy hyfforddi ac archwilio prosesau AD.

Mae Gweithdrefnau Disgyblu'r Cyngor yn nodi pa gamau a gymerir yn erbyn unrhyw aelod o'r gweithlu nad yw'n cydymffurfio â pholisïau a gweithdrefnau'r Cyngor, gan gynnwys y rhai sydd ar waith i ddiogelu a hyrwyddo lles plant ac oedolion sydd mewn perygl.

[Polisi Disgyblu Corfforaethol](#)

[Polisi Disgyblu Ysgol](#)

(b) Chwythu'r chwiban

Diffinnir chwythu'r chwiban fel:

'Datgeliad gan aelod o staff neu weithiwr proffesiynol o wybodaeth gyfrinachol sy'n ymwneud â rhyw berygl, twyll neu ymddygiad anghyfreithlon neu anfoesegol arall sy'n gysylltiedig â'r gweithle, boed hynny gan y cyflogwr neu ei gydweithwyr' (Canllawiau Pryder y Cyhoedd yn y Gwaith 1997).

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL **CYNGOR SIR FYNWY**

Mae gan y Cyngor [Bolisi Chwythu'r Chwiban y cytunwyd arno](#) sy'n cyfeirio at adrodd gan unrhyw aelod o'r gweithlu am gamymddwyn a amheuir, gweithredoedd anghyfreithlon neu fethiant i weithredu o fewn y Cyngor. Gellir defnyddio'r polisi chwythu'r chwiban ar gyfer adrodd yn gyfrinachol am unrhyw ymddygiad camdriol, amhriodol neu amhroffesiynol yn erbyn unrhyw blant, pobl ifanc neu oedolion sydd mewn perygl; neu unrhyw ymddygiad sy'n torri cyfraith droseddol neu statud; yn peryglu iechyd a diogelwch; yn torri cod ymddygiad proffesiynol derbyniol; neu sydd fel arall yn is na safonau ymarfer sefydledig mewn perthynas â phlant, pobl ifanc neu oedolion sydd mewn perygl.

Mae'r Cyngor yn disgwyl y safonau ymddygiad uchaf gan y gweithlu ac yn annog y gweithlu ac eraill sydd â phryderon difrifol ynghylch unrhyw agwedd ar waith y Cyngor i ddod ymlaen a lleisio'r pryderon hynny mewn amgylchedd diogel. Mae'r polisi Chwythu'r Chwiban yn galluogi aelodau'r gweithlu i godi pryderon yn gynnar ac yn y ffordd gywir.

Mae'r polisi ar gael i bob aelod o staff yn ardal Gwasanaethau Pobl ar yr Hwb. Mae'r Polisi'n egluro:

- Y mathau o faterion/datgeliadau y gellir eu codi;
- Sut y bydd y sawl sy'n codi pryder yn cael ei amddiffyn rhag erledigaeth a aflonyddu;
- Sut i godi pryder;
- Beth fydd y Cyngor yn ei wneud.

(c) Honiadau yn erbyn Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant, Pobl Ifanc neu

Oedolion mewn Perygl

Rhaid atgyfeirio ac ymchwilio i honiadau neu bryderon ynghylch oedolion sy'n gweithio gyda phlant a/neu oedolion mewn perygl mewn modd teg, amserol a chyson er mwyn amddiffyn y rhai sydd mewn perygl yn effeithiol.

Mae polisi a chanllawiau sy'n egluro dyletswydd aelodau staff y Cyngor i roi gwybod am bryderon sy'n ymwneud ag aelodau staff eraill, gweithwyr proffesiynol a gwirfoddolwyr, ac yn cynnig cefnogaeth i'r broses hon yn cynnwys:

[Gweithdrefnau Diogelu Cymru;](#)

- Polisi Chwythu'r Chwiban y Cyngor (Gweler Adran 8).

Rhaid trin rhannu gwybodaeth yn sensitif a'i gyfyngu i'r asiantaethau hynny sydd angen gwybod er mwyn:

- Diogelu oedolion a phlant;

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL **CYNGOR SIR FYNWY**

- Hwyluso ymholiadau;
- Rheoli prosesau AD/disgyblu.

Bydd yr Uned Diogelu a Sicrhau Ansawdd yn cynnull a chadeirio pob Cyfarfod Strategaeth Broffesiynol ar gyfer plant ac oedolion sydd mewn perygl yn unol â chanllawiau rhanbarthol.

Ar ôl cwblhau'r ymchwiliad, os caiff unigolyn ei ddiswyddo neu ei dynnu o weithio gyda phlant neu oedolion sydd mewn perygl (mewn Gweithgaredd Rheoleiddiedig) mae gan y Cyngor ddyletswydd i gyfeirio'r unigolyn at y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (Deddf Diogelu Grwpiau Agored i Niwed 2006). Mae gan y Cyngor hefyd rwymedigaeth i gyfeirio gwybodaeth benodol am ymddygiad gweithiwr a materion sy'n ymwneud â diogelu at gyrff rheoleiddio proffesiynol.

Mae gan unrhyw aelod o weithlu Cyngor Sir Fynwy/gweithiwr contractwr neu isgcontractwr sy'n credu nad yw honiadau neu amheuan yn cael eu hymchwilio'n briodol gyfrifoldeb i uwchgyfeirio eu pryder i lefel uwch o fewn y Cyngor neu drwy Bolisi Chwythu'r Chwiban y Cyngor – gweler uchod.

Mae ffurflenni atgyfeirio ar gael yma:

Oedolion - [Atgyfeiriad](#)

Plant - [Atgyfeiriad](#)

(d) Hyfforddiant

Bydd pob aelod o'r gweithlu, boed yn barhaol neu'n dros dro, Cyngorwyr, a gwirfoddolwyr sy'n gweithio gyda phlant ac oedolion mewn perygl yn Sir Fynwy yn cael mynediad at y polisi hwn ac enw a manylion cyswllt y Gwasanaeth Diogelu a Gwahardd fel rhan o'u cyfnod sefydlu pan fyddant yn dechrau gweithio.

Disgwylir i'r holl weithlu ymgymryd â hyfforddiant sy'n berthnasol i'r swydd sydd ganddynt ac adnewyddu eu cymwysterau i'r lefel uchaf. [Hyfforddiant, dysgu a diogelu cenedlaethol... | Gofal Cymdeithasol Cymru](#)

Mae trefnwyr hyfforddiant yn gyfrifol am gadw cofnod o bresenoldeb. Cyfrifoldeb pob rheolwr yw cadw cofnod cywir o'r hyfforddiant diogelu ar gyfer eu holl weithlu (Gweler Atodiad 7). Mae pob aelod o'r gweithlu yn gyfrifol am gadw cofnod cywir o'u hyfforddiant

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL **CYNGOR SIR FYNWY**

eu hunain. Cyfrifoldeb rheolwyr yw lledaenu a hyrwyddo'r wybodaeth hon yn weithredol ledled Cyngor Sir Fynwy, staff cymorth, a gwirfoddolwyr.

Bydd Uned Diogelu a Sicrhau Ansawdd y Cyngor yn gyfrifol am hysbysu'r Cyfarwyddiaethau am y Rhaglen Hyfforddi. Bydd presenoldeb mewn cyrsiau hyfforddi yn cael ei fonitro drwy archwiliadau SAFE ac yn cael ei adrodd yn ôl gan bob Cyfarwyddiaeth i'r Grŵp Llywio Gwasanaethau Cymdeithasol.

Yn ogystal, bydd cofnodion hyfforddi yn cael eu cadw'n ganolog o fewn System Rheoli Dysgu Thinqi. O fewn Addysg, mae'n ofynnol i'r ysgol gynnal cofnod hyfforddi.

(e) Gwirfoddoli

Mae'r Polisi hwn yn berthnasol i bob gwirfoddolwr sy'n ymgysylltu ag oedolion mewn perygl, plant a phobl ifanc yn eu rôl wirfoddoli.

Polisi Gwirfoddoli

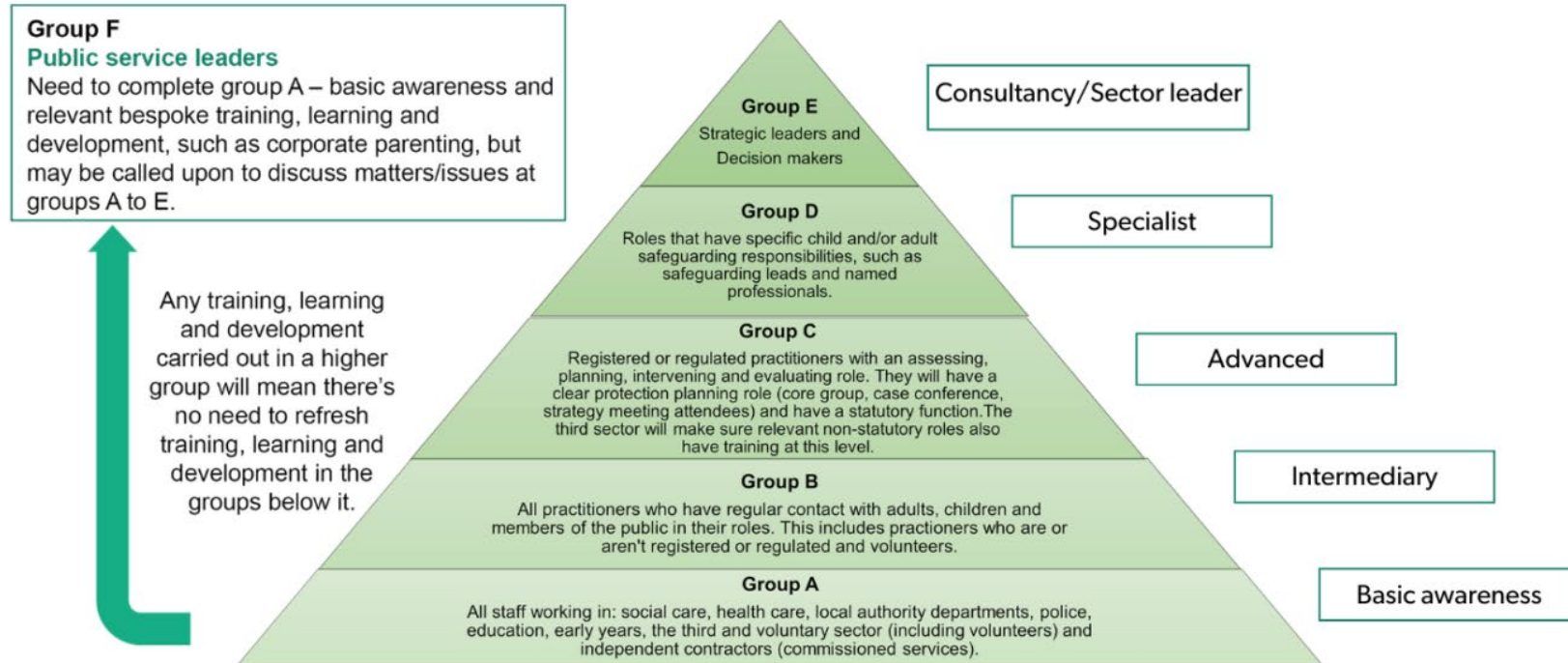
Bydd gwirfoddolwyr sy'n gweithio i'r Cyngor, gan gynnwys o fewn ysgolion, yn ddarostyngedig i'r un prosesau recriwtio â'r gweithlu cyflogedig ac yn unol â natur y gweithgaredd a wneir.

Bydd diogelu yn cael ei gynnwys yn y sesiwn sefydlu gychwynnol. Rhaid i wirfoddolwyr ddilyn hynny fynychu'r lefel o hyfforddiant diogelu sy'n berthnasol i natur y gweithgaredd gwirfoddol sy'n cael ei wneud. [Hyfforddiant, dysgu a diogelu cenedlaethol... | Gofal Cymdeithasol Cymru](#)

Cedwir cofnodion ynghylch gwirfoddolwyr, gan gynnwys eu hyfforddiant recriwtio a diogelu, ar system ar wahân [Kinetic].

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL CYNGOR SIR FYNWY

GOFYNION HYFFORDDI



Mae adolygiad wedi digwydd ynghylch yr holl rolau a chyfrifoldebau sydd wedi'u paru â [hierarchaeth grwpiau Ymarferwyr | Gofal Cymdeithasol Cymru.](#)

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

Lefel	Cynulleidfa Darged	Dosbarthu	Adran Gyfrifol
A	Yr holl staff	E-ddysgu Gofal Cymdeithasol Cymru drwy becyn SCORM yn Thinqi	Tîm Hyfforddi Corfforaethol
B	Pob aelod o staff sydd â chysylltiad ag aelodau'r cyhoedd	Thinqi neu wyneb yn wyneb	Tîm Hyfforddi Corfforaethol
C	Yr holl staff sy'n asesu, cynllunio a chyflawni ymyriadau i'r cyhoedd	Wyneb yn wyneb / Timau - fformat cyfnewid ymarfer	Tîm Hyfforddi Corfforaethol a SCH WDT
D	Staff sydd â rôl diogelu uniongyrchol	Datblygiad penodol yn unol â'r rôl, goruchwyliaeth a	YSG WDT

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

		gwerthusiad / cynllun datblygu personol	
E	Uwch Reolwyr o fewn Diogelu	Datblygiad penodol yn unol â'r rôl, goruchwyliaeth a gwerthusiad / cynllun datblygu personol	YSG WDT
F	UDA ac Aelodau'r Cyngor	Model hybrid o gyflenwi	Tîm Hyfforddi Corfforaethol

Bydd hyfforddiant diogelu yn digwydd ar lefel sy'n briodol i'r rôl a bydd yn cael ei adnewyddu bob 3 blynedd. Cynhelir hyfforddiant diogelu craidd ar ddechrau'r rôl a hyfforddiant adnewyddu sy'n benodol i'r rôl a'r cynllun datblygu personol a bydd yn adlewyrchu newidiadau mewn deddfwriaeth er mwyn diogelu pobl yn ein cymunedau yn optimaidd. [Hyfforddiant, dysgu a diogelu cenedlaethol ... | Gofal Cymdeithasol Cymru](#)

CYNGOR SIR FYNWY POLISI DIOGELU **CORFFORAETHOL**

10. DULL ATALIOL

Un o flaenoriaethau corfforaethol y Cyngor yw cefnogi trigolion Sir Fynwy i fod yn ddiogel, aros yn iach, a byw'n annibynnol yn eu cymuned. O ran hyn, mae'r Cyngor wedi ymrwymo i ddatblygu a chomisiynu gwasanaethau a gweithredu dulliau lles cymunedol ac unigol i helpu i gyrraedd y nod hwn.

Disgwylir i wasanaethau sy'n gweithredu o fewn y Cyngor ymateb i anghenion plant ac oedolion sydd mewn perygl, deall sut i sefydlu diwylliant cadarnhaol o ddiogelu a glynu wrth egwyddorion gweithio mewn partneriaeth wrth hyrwyddo atal ac ymyrraeth gynnar.

(a) Gwrthderfysgaeth a'r Risg o Radicaleiddio

Daeth Dyletswydd Sector Cyhoeddus PREVENT i rym ym mis Gorffennaf 2015. Mae Deddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015 yn gosod disgwyliad ar y Cyngor, wrth arfer ei swyddogaethau, i roi sylw dyledus i'r angen i atal pobl rhag cael eu denu i derfysgaeth. Mae PREVENT yn cwmpasu pob math o eithafiaeth gan gynnwys eithafiaeth Islamaidd, yr Asgell Dde Eithafol, milwriaethus, hawliau anifeiliaid ac ati. Nod PREVENT yw diogelu'r rhai a allai fod yn agored i ddylanwad eithafol a darparu cefnogaeth i'r rhai sydd mewn perygl. Os oes gan unrhyw un bryderon PREVENT, dylent eu codi gyda'r Arweinydd PREVENT ar gyfer y Cyngor (Gweler Atodiad 1).

Gwneir atgyfeiriadau cychwynnol drwy'r Ddyletswydd i Adrodd (DTR) cyn cyflwyno atgyfeiriad PREVENT. Unwaith y bydd wedi'i gadarnhau nad yw'r atgyfeiriad yn destun unrhyw ymchwiliadau heddlu eraill, cynhelir panel aml-asiantaeth o'r enw'r Panel Sianel a datblygir cynllun cymorth ar gyfer yr unigolyn.

(b) Camfanteisio

Mae Camfanteisio ar Blant yn cyfeirio at ddefnyddio plant er mantais, boddhad neu elw rhywun arall, gan arwain yn aml at driniaeth anghyfiawn, greulon a niweidiol o'r plentyn. Mae'r gweithgareddau hyn yn niweidiol i iechyd corfforol neu feddyliol, addysg, datblygiad moesol neu gymdeithasol-emosiynol y plentyn. Mae'n cwmpasu sefyllfaoedd o drin, camddefnyddio, cam-drin, dioddef, gormes neu gamdriniaeth.

Mae dau brif ffurf o gamfanteisio ar blant yn cael eu cydnabod:

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

Camfanteisio Rhywiol ar Blant

Camddefnyddio safle o fregusrwydd, pŵer gwahaniaethol, neu ymddiriedaeth at ddibenion rhywiol; mae hyn yn cynnwys elwa'n ariannol, yn gymdeithasol neu'n wleidyddol o gamfanteisio ar rywun arall yn ogystal â boddhad rhywiol personol.

Enghreifftiau: Defnyddio plant mewn gwaith rhyw, masnachu plant at ddibenion cam-drin a chamfanteisio rhywiol, pornograffi plant, caethwasiaeth rywiol.

Camfanteisio Troseddol ar Blant

Defnyddio'r plentyn mewn gwaith neu weithgareddau eraill er budd eraill. Mae hyn yn cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i, lafur plant. Mae camfanteisio economaidd yn awgrymu'r syniad o elw neu enillion penodol drwy gynhyrchu, dosbarthu a defnyddio nwyddau a gwasanaethau. Mae'r buddiant materol hwn yn cael effaith ar economi uned benodol, boed y Wladwriaeth, y gymuned neu'r teulu.

Enghreifftiau: Gwaith domestig plant, milwyr plant a recriwtio a chynnwys plant mewn gwrthdaro arfog, caethiwed plant, defnyddio plant o weithgareddau troseddol gan gynnwys gwerthu a dosbarthu narcotigau, cynnwys plant mewn unrhyw waith niweidiol neu beryglus.

Gelwir camfanteisio troseddol hefyd yn 'linellau cyffuriau' ac mae'n digwydd pan fydd gangiau a rhwydweithiau troseddau cyfundrefnol yn camfanteisio ar blant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed i werthu cyffuriau. Yn aml, mae'r unigolion hyn yn cael eu gorfodi i deithio ar draws siroedd, ac maent yn defnyddio 'llinellau' ffôn symudol pwrpasol i gyflenwi cyffuriau.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL **CYNGOR SIR FYNWY**

Camfanteisio ar Oedolion

Yng Nghymru, diffinnir camfanteisio ar oedolion o dan Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, sy'n amlinellu'r fframwaith cyfreithiol ar gyfer diogelu oedolion sydd mewn perygl o gael eu cam-drin neu eu hesgeuluso. Mae'r ddeddf hon yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau lleol roi gwybod am oedolion sydd mewn perygl pan fo pryderon eu bod mewn perygl o niwed. Mae'r ddeddf yn pwysleisio pwysigrwydd egwyddorion diogelu a dyletswydd partneriaid perthnasol i sicrhau lles unigolion sydd angen gofal a chymorth.

Ar gyfer gweithdrefnau diogelu, mae sefydliadau ac ymarferwyr yn cael eu harwain i nodi ac ymateb i arwyddion o gam-drin neu esgeulustod, gan sicrhau bod oedolion sydd mewn perygl yn derbyn y gefnogaeth a'r amddiffyniad angenrheidiol. Mae'r ddeddf hefyd yn mynd i'r afael â chamfanteisio ar oedolion trwy wahanol fathau o gam-drin, gan gynnwys gorfodi a thwyll, ac mae'n anelu at atal camfanteisio o'r fath trwy hyrwyddo cydweithio ymhlith asiantaethau.

Caethwasiaeth / Masnachu Pobl Fodern

Mae Cyngor Sir Fynwy yn darparu ystod eang o wasanaethau cyhoeddus statudol a dewisol, a ddarperir yn uniongyrchol trwy ein gweithlu ein hunain, a thrwy dros 3125 o sefydliadau preifat a thrydydd sector.

Ym mis Ionawr 2020, llofnododd Cyngor Sir Fynwy God Ymarfer Llywodraeth Cymru: Cyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi. Mae 12 ymrwymiad y Cod yn cynnwys mynd i'r afael â Chaethwasiaeth Fodern a Masnachu Pobl. Mae'r Datganiad hwn yn nodi'r camau y mae'r Cyngor wedi'u cymryd, ac y bydd yn eu cymryd, i sicrhau nad oes Caethwasiaeth Fodern a Masnachu Pobl yn ei fusnes na'i gadwyni cyflenwi ei hun.

Mae Cyngor Sir Fynwy wedi ymrwymo'n llwyr i ddarparu gwelededd i'w Ddatganiad Caethwasiaeth Fodern a sicrhau 'Tryloywder mewn Cadwyni Cyflenwi'. I'r perwyl hwn, mae'r Cyngor yn gweithio mewn partneriaeth â Llywodraeth Cymru, y sector cyhoeddus ehangach, cyflenwyr, darparwyr gwasanaethau, ac eraill i fynd i'r afael â heriau Caethwasiaeth Fodern a gyrru camau cydweithredol gyda'r nod o leihau risgiau a nifer yr achosion o gaethwasiaeth fodern.

 [Datganiad MS CSF 170225.docx](#)

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

Mae hyfforddiant mewn perthynas ag MDS a Chymorth i Ddiodefwyr ynghylch Caethwasiaeth Fodern ar gael yn

[Bawso | Hyfforddiant](#)

Cogio

Mae cogio yn arfer lle mae pobl yn hawlio cartref person ac yn defnyddio'r eiddo i hwyluso camfanteisio. Mae'n cymryd yr enw o gogau sy'n cymryd drosodd nythod adar eraill. Mae gwahanol fathau o gogio:

- Defnyddio'r eiddo i ddelio, storio neu gymryd cyffuriau.
- Defnyddio'r eiddo ar gyfer camfanteisio rhywiol. ▪ Cymryd drosodd yr eiddo fel lle i fyw.
- Cymryd drosodd yr eiddo i gam-drin y tenant yn ariannol.

Y ffurf fwyaf cyffredin o gogio yw lle mae deliwr cyffuriau yn hawlio cartref person ac yn ei ddefnyddio i storio neu ddosbarthu cyffuriau. Mae gangiau troseddol yn targedu pobl i ddefnyddio eu cartrefi i ddelio cyffuriau. Gall arian ac arfau hefyd gael eu storio yn yr eiddo. Yn aml, caiff y person ei orfodi i ganiatáu i'w eiddo gael ei ddefnyddio at y diben hwn gyda chynnig cyffuriau "am ddim". Yna gellir gorfodi'r person sydd wedi gwneud y cogio i werthu cyffuriau i dalu'r cyffuriau "am ddim". Gelwir hyn yn gaethiwed dyled. Gall aelodau gangiau neu ddelwyr hefyd gynnig rhywbeth heblaw cyffuriau i'r oedolyn sydd o ddiddordeb iddynt, gallai hyn fod yn berthynas, cyfeillgarwch, arian neu ddillad. Yn raddol bydd y 'buddion' yn lleihau ac efallai y byddant yn dod i ben yn y pen draw, a bydd mwy a mwy o bobl yn dod a mynd o'r cyfeiriad.

Gall aelodau'r gang / deliwr cyffuriau fygwth yr oedolyn ar lafar neu'n gorfforol os ydynt yn ceisio rhoi terfyn ar eu gweithgaredd troseddol. Byddant hefyd yn annog teulu / ffrindiau a gweithwyr cymorth i beidio ag ymweld â'r cyfeiriad. Os oes unrhyw bryderon ynghylch camfanteisio ar blant, dylid cyfeirio'r rhain ar unwaith at y Gwasanaethau Plant a'r heddlu.

Rhoi gwybod am bryderon. Yn aml, mae canu'r gog yn rhan o weithgaredd Llinellau Sirol ehangach ac mae'n fath o gamfanteisio troseddol. Mae'n debyg y bydd y person sy'n cael ei ganu'n amharod i godi pryderon rhag ofn canlyniadau neu drais.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL **CYNGOR SIR FYNWY**

Grŵp Camfanteisio Sir Fynwy

Mae Grŵp Camfanteisio Sir Fynwy yn cyfarfod bob chwarter. Yn dilyn newidiadau personél o fewn yr Uned Ddiogelu, cynhaliwyd adolygiad o aelodaeth y bartneriaeth i gefnogi gwell cyfranogiad, diogelwch a chynllunio ar gyfer aflonyddwch. Mae hyn wedi cefnogi cysondeb, ymatebion asiantaethau ac yn caniatáu mwy o gapasiti i ddadansoddi tueddiadau, lleoliadau a throseddwyd.

Blaenoriaeth allweddol i'r Grŵp Gwarchod Plant yw Diogelu yn ystod y Cyfnod Pontio. Mae Diogelu yn ystod y Cyfnod Pontio yn ceisio sicrhau diogelwch a lles pobl ifanc agored i niwed wrth iddynt drawsnewid o blentyndod i fod yn oedolion. Mae hyn yn mynd i'r afael â'r risgiau unigryw y maent yn eu hwynebu yn ystod y cyfnod hollbwysig hwn a'r niwed sy'n gysylltiedig ag ecsbloetio rhywiol a throseddol.

Mae presenoldeb yn y Grŵp Gwariant Menter yn cynnwys rheolwyr plant ac oedolion o fewn Gofal Cymdeithasol yn ogystal â'r asiantaethau partner priodol. Mae'r Cyngor yn ymdrechu i greu amgylchedd gelyniaethus i gamfanteisio ar blant ac oedolion ac yn gweithio'n weithredol gyda phartneriaid i nodi plant ac oedolion sydd mewn perygl ac atal y math hwn o gam-drin.

(d) Hunan-niweidio / Hunanladdiad

Hunan-niweidio yw'r enw a roddir i unrhyw weithred fwriadol o hunan-niweidio neu ymddygiad sydd â'r bwriad o achosi niwed i gorff rhywun ei hun.

Mae'r Strategaeth Atal Hunanladdiad a Hunan-niwed a'r cynllun gweithredu cysylltiedig yn adeiladu ar ' *Siarad â Fi*', y cynllun gweithredu cenedlaethol i leihau hunanladdiad a hunan-niwed yng Nghymru. Mae'n nodi'r nodau a'r amcanion strategol i atal a lleihau hunanladdiad a hunan-niwed yng Nghymru dros y cyfnod 2025 - 2028. Mae'n nodi darparwyr gofal blaenoriaeth. i weithredu mewn rhai mannau blaenoriaeth er budd pobl flaenoriaeth allweddol ac yn cadarnhau'r camau gweithredu cenedlaethol a lleol sydd eu hangen. [Strategaeth atal hunanladdiad a hunan-niweidio: cynllun cyflawni 2025 i 2028 | LLYW.CYMRU](#)

(e) Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (VAWDASV)

Cydnabyddir bod Cam-drin Domestig yn effeithio ar oedolion a phlant a gall gael effeithiau sy'n newid bywydau. Nod Deddf VAWDASV (Cymru) 2015 yw gwella trefniadau ar gyfer

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

atal trais ar sail rhywedd, cam-drin a thrais rhywiol. Mae'r Ddeddf yn ei gwneud yn ofynnol i'r sector cyhoeddus yng Nghymru gydweithio mewn ffordd gyson a chydlynol i atal VAWDASV ac i wella'r canlyniadau i unigolion a'u teuluoedd yr effeithir arnynt. Mae Grŵp Dull Addysg Gyfan Gwent yn eistedd o dan Fwrdd Partneriaeth VAWDASV i ddatblygu a gwreiddio canllawiau ar draws y rhanbarth. Mae'r grŵp yn cyfarfod i adolygu data ac ystyried cyngor a chymorth effeithiol ar gyfer sefydliadau addysgol ac i ddarparu cyfathrebu clir ar Ganllawiau Llywodraeth Cymru a disgwyliadau Bwrdd Partneriaeth VAWDASV Gwent. Mae'r Grŵp Dull Addysg Gyfan yn cynnwys partneriaid allweddol sy'n gweithio ym maes Addysg, yr Heddlu a gwasanaethau cymorth arbenigol.

11. AMDIFFYNIAD CADARN

(a) Diogelu plant a phobl ifanc sydd mewn perygl o niwed, cam-drin a/neu esgeulustod.

Mae diogelu yn cyfeirio at y gweithgaredd a wneir i amddiffyn plant sy'n dioddef, neu sydd mewn perygl o ddioddef niwed sylweddol, o ganlyniad i gam-drin neu esgeulustod.

Y categorïau o gam-drin a gydnabyddir o fewn Diogelu plant a phobl ifanc yw

- Cam-drin Corfforol
- Cam-drin Rhywiol
- Cam-drin Emosiynol
- Esgeulustod
- Cam-drin Ariannol

Mae diffiniadau categorïau cam-drin wedi'u hamlinellu yn Atodiad 7.

Y ddeddfwriaeth a'r canllawiau sylfaenol sy'n llunio Arfer a Gweithdrefnau Diogelu yw:

- Deddf Plant 1989
- Deddf Plant 2004
- Gweithdrefnau Diogelu Cymru
- Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014
- Deddf Diddymu Amddiffyniad Cosb Resymol Plant (Cymru) 2020

Er mai Gwasanaethau Plant Statudol yw'r Asiantaeth Arweiniol mewn materion Diogelu Plant, mae dyletswydd ehangach ar bob asiantaeth i gydweithio i amddiffyn a diogelu plant.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL **CYNGOR SIR FYNWY**

(b) Diogelu oedolion sydd mewn perygl o gael eu cam-drin a/neu eu hesgeuluso

Ers mis Ebrill 2014, pan ddaeth y Ddeddf Diogelu Oedolion i rym, mae Diogelu Oedolion wedi bod ar sail statudol. Mae drafftio a chadarnhau polisi, gweithdrefn a chanllawiau Cymru gyfan sy'n cydymffurfio â'r Ddeddf Diogelu Oedolion i'w cael yng [Ngweithdrefnau Diogelu Cymru](#).

Mae'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (SSWBA) yn cyfeirio at 'oedolyn sydd mewn perygl o gam-drin neu esgeulustod', a ddiffinnir fel oedolyn sydd:

- Yn profi neu mewn perygl o gam-drin neu esgeulustod;
- Anghenion gofal a chymorth (a yw'r awdurdod yn diwallu unrhyw un o'r anghenion hynny); a
- O ganlyniad i'r anghenion hynny, nid yw'n gallu amddiffyn ei hun rhag y cam-drin neu'r esgeulustod na'r risg ohono.

Mae hyn yn berthnasol i bob oedolyn o fewn ffin y Sir, p'un ai ydynt fel arfer yn byw yno ai peidio . Mae angen i ddiogelu oedolion hefyd ystyried gallu oedolion i wneud penderfyniadau yn unol â'r Ddeddf Galluedd Meddyliol. Os ystyrir bod gan oedolyn y galluedd, yna rhaid ceisio caniatâd ar gyfer y broses ddiogelu. Yr unig eithriad i hyn yw pan fo camdriniwr honedig yn risg bosibl i bobl agored i niwed eraill.

Mae'r Ddeddf hefyd yn gosod 'dyletswydd i adrodd' ar bob aelod o staff i adrodd am gam-drin neu esgeulustod gwirioneddol neu amheus o oedolion a phlant a ystyrir eu bod mewn perygl. Mae'n darparu ar gyfer defnyddio Gorchmynion Diogelu Oedolion (APSO) trwy Ynad i ganiatáu i Swyddogion Dynodedig fynd i mewn i eiddo lle mae amheuaeth bod oedolyn mewn perygl a siarad â nhw ar eu pen eu hunain i sefydlu a ydynt yn ddiogel.

Mae Atodiad 3 yn nodi siart llif sy'n amlinellu'r broses atgyfeirio i Oedolion .

(c) Honiadau neu Bryderon yn erbyn oedolion sy'n gweithio gyda phlant ac oedolion mewn perygl Cyfarfodydd Strategaeth Proffesiynol

Gweler Adran 9c

12. GWASANAETHAU DIOGEL

(a) Trefniadau Comisiynu

Bydd gofyn i unrhyw ddarparwr gwasanaeth newydd a gomisiynir i gefnogi plant neu oedolion sydd mewn perygl fynd trwy broses achredu. Mae'r broses achredu wedi'i chynllunio i sicrhau bod y gwasanaeth yn addas at y diben a bod ganddo'r trefniadau

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

angenrheidiol ar waith i ddiogelu'r rhai y mae'n eu cefnogi a darparu gwasanaeth o safon. Fel rhan o'r broses achredu, bydd gwiriadau'n cael eu gwneud gydag awdurdodau cynnal lleol, cyrff rheoleiddio, yn ogystal ag ymholiadau ariannol. Bydd gofyn i ddarparwyr ddarparu gwybodaeth sy'n cadarnhau eu polisi a'u gweithdrefnau diogelu.

Bydd gweithgaredd monitro contractwyr, boed wedi'i gynllunio neu heb ei gynllunio, yn cynnwys bodloni'r Cyngor bod y darparwr yn rheoli ei gyfrifoldebau o ran diogelu ac yn gweithredu yn unol â deddfwriaeth, polisi a gweithdrefnau. Lle bo angen, ceisir cadarnhad o berfformiad y gwasanaeth o ran arferion recriwtio diogel, gwirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd ac atgyfeiriadau diogelu.

Safonau Isafswm

Mae'r Cyngor wedi datblygu Safonau Gofynnol ar gyfer Diogelu ar draws Gwasanaethau a Gomisiynir, Partneriaethau a Gwirfoddolwyr. Mae'r safonau'n berthnasol i bob rhan o'r cyngor a phob gweithgaredd y mae'n gweithio ynddo gyda phartneriaid, gwirfoddolwyr a gwasanaethau a gomisiynir, lle mae ymgysylltu â phlant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl.

Bydd cyd-destun pob lleoliad gwaith yn pennu'r trefniadau penodol a roddir ar waith i sicrhau cydymffurfiaeth â'i safonau gofynnol. Bydd y rhain yn seiliedig ar risg, yn gymesur ac yn briodol i natur y lleoliad. Ffactor allweddol sy'n pennu lefel y trefniadau gofynnol fydd a yw'r gwasanaeth yn cael ei ystyried yn weithgaredd rheoleiddiedig. Cynhyrchwyd offeryn asesu i gefnogi Cyfarwyddiaethau i asesu eu gweithgaredd yn erbyn y safonau a chymryd unrhyw gamau sydd eu hangen.

Mae pob Cyfarwyddiaeth yn gyfrifol am sicrhau bod pob sefydliad y mae'n gweithio gyda nhw yn glir ynglŷn â'u cyfrifoldebau diogelu a bod ganddynt drefniadau/gweithdrefnau ar waith i'w cyflawni. (Atodiad 10)

Comisiynu a Chaffael

Yn 2019 llofnododd Sir Fynwy God Ymarfer Llywodraeth Cymru ar gyfer Cyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi ac mae cynllun gweithredu ar gyfer ei weithredu wedi'i ddrafftio.

(b) Gosod a Chyflogi

Gyda bron pob rhent achlysurol, ni fydd y Cyngor yn contractio gwasanaethau llogwyr. Serch hynny, mae'n caniatáu i'w safle gael ei ddefnyddio ar gyfer gweithgareddau a allai gynnwys plant, pobl ifanc neu oedolion sydd mewn perygl.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

Felly, mae gan Reolwyr ddyletswydd i sicrhau, cyn belled ag y bo'n rhesymol, fod y gweithgareddau hyn hefyd yn cydymffurfio â gofynion diogelu. Gall aelodau'r cyhoedd dybio'n rhesymol, oherwydd bod gweithgaredd yn digwydd o fewn lleoliad Cyngor, fod y Cyngor wedi rhoi sylw dyledus i ddiogelu wrth ymrwymo i'r trefniant.

Wrth ganiatáu defnyddio safleoedd y Cyngor, rhaid i'r cyfrifoldeb aros ar y llogwr i sicrhau bod safonau diogelu yn cael eu cynnal. Mae hyn yn rhywbeth y mae sefydliadau'n cael gwybod amdano o dan ddeddfwriaeth diogelu a thrwy eu corff llywodraethu sefydliadol eu hunain, os yw'n berthnasol.

Dylai rheolwyr ofyn am weld a chadw copïau o ddogfennaeth diogelu berthnasol fel prawf bod cyflogwyr a'u staff yn cydymffurfio â mesurau o'r fath ar ôl derbyn ceisiadau.

Rhaid i reolwyr hefyd ystyried rhoi gwybod am unrhyw bryderon ynghylch addasrwydd unigolyn i weithio gyda phlant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl i'r Gwasanaethau Plant/Oedolion.

Yn achos digwyddiadau plant 'unwaith ac am byth', er enghraifft, parti pen-blwydd preifat, mae deddfwriaeth diogelu yn eithrio defnyddiau o'r fath o'r prosesau a grybwyllir uchod ond serch hynny mae'r polisi hwn yn ei gwneud yn ofynnol i reolwyr allu dangos yn briodol eu bod yn rhoi sylw dyledus i risgiau diogelu wrth gytuno ar unrhyw drefniadau cyflogi.

(c) Chwilio am gartref yn Sir Fynwy - Cofrestr Tai

Mae Cofrestr Tai'r Cyngor, a elwir yn Monmouthshire Homeseach, yn bartneriaeth rhwng y Cyngor a chymdeithasau tai lleol. Mae Monmouthshire Homeseach yn gofrestr tai gyffredin ac yn bolisi dyrannu ar y cyd. Mae'r Gofrestr Tai, cyfrifoldeb cyfreithiol y Cyngor, yn pennu'r flaenoriaeth a'r weithdrefn ar gyfer dyrannu tai cymdeithasol yn Sir Fynwy. Mae polisi'r Gofrestr Tai yn cefnogi ac yn cyfrannu at Bolisi Diogelu'r Cyngor drwy'r canlynol:

Gosodiadau Rheoli Arbennig - Gall fod amgylchiadau eithriadol lle mai'r unig ffordd y gellir datrys angen tai eithriadol o frys yw trwy ddefnyddio disgresiwn rheoli. Mae'r gallu mewn achosion brys iawn i Is-grŵp Gweithredol Gosodiadau Arbennig arfer disgresiwn. Er mwyn tegwch i bob ymgeisydd, cedwir yr amgylchiadau hyn i'r lleiafswm llwyr. Gall achosion o'r fath gynnwys yr amgylchiadau canlynol: mae gan ymgeisydd angen eithriadol nad yw wedi'i gynnwys gan y cynllun dyrannu, er enghraifft, lle mae materion Diogelu Plant neu'r Cyhoedd yn gofyn am ailgartrefu brys.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

Troseddwyr Difrifol – Bydd Monmouthshire Homesearch yn ceisio lleihau'r risg i'r gymuned a'r ymgeisydd lle ystyrir bod unigolion yn peri risg iddynt eu hunain a/neu eraill (hyd yn oed lle nad yw unigolyn wedi'i gael yn euog o drosedd).

Mae Monmouthshire Homesearch (trwy Dîm Dewisiadau Tai'r Cyngor) yn gweithio gyda'r Heddlu a'r Gwasanaethau Prawf i asesu a rheoli risg a bydd yn cymhwyso trefniadau arbennig lle cyfeirir achosion trwy'r panel Aml-Asiantaeth Diogelu'r Cyhoedd (MAPPA) neu unrhyw brotocol gyda Swyddogion y Gwasanaethau Prawf. Gall hyn arwain at osod cyfyngiadau ar yr ymgeisydd yn eu dewis o eiddo neu ardal, neu gynnig uniongyrchol o lety addas.

Rhannu Gwybodaeth - Gellir rhannu gwybodaeth am unigolion a'u hanes, p'un ai yw eu caniatâd wedi'i gael ai peidio, mewn amgylchiadau eithriadol. Bydd hyn yn unol â darpariaethau Deddf Trosedd ac Anhrefn 1998 (Adran 115). Mae hyn yn cynnwys lle mae angen diogelu plant ac ymdrin â materion sy'n ymwneud ag amddiffyn plant neu oedolion sydd mewn perygl.

(d) Trwyddedu

Ers 1af Ebrill 2016, rhaid i Yrrwr, Perchnogion a Gweithredwyr Cerbydau Hacni, Hurio Preifat Trwyddedig newydd a phresennol gael hyfforddiant Diogelu Plant, Pobl Ifanc ac Oedolion mewn Perygl cyn cael trwydded gan y Cyngor.

Dylai pob aelod o staff yn yr Adran Drwyddedu ymgymryd â hyfforddiant diogelu i'w galluogi i weithio gyda'r fasnach tacsis i gasglu gwybodaeth i ddiogelu plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl a gallu rhannu gwybodaeth berthnasol gyda'r Heddlu a'r Gwasanaethau Cymdeithasol.

Nid yw'r Cyngor yn gallu mynnu hyfforddiant diogelu fel rhan o amod trwydded o fewn y diwydiant alcohol ac adloniant. Fodd bynnag, bydd Trwyddedu yn parhau i weithio gyda'r Heddlu i ddarparu hyfforddiant am ddim i'r rhai sy'n gweithio yn y diwydiant a pharhau i wella rhannu gwybodaeth.

Bydd y Cyngor yn parhau i weithio gyda masnachwyr sydd angen trwyddedau e.e. siopau tecawê i roi cymorth ar sut i adnabod problemau diogelu posibl.

Ers 1af Hydref 2021, mae Trwyddedu Tacsis yn gofyn am brofion llym cyn rhoi trwydded, ac mae angen gwiriadau gyda'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd bob 6 mis ar gyfer gyrwyr tacsis. Mae amodau trwydded gweithredwr yn ei gwneud yn ofynnol iddynt gynnal gwiriadau

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

gyda'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd ar yr holl staff y maent yn eu cyflogi fel trinwyr galwadau. Mae Trwyddedu yn gweithio'n agos gyda'r Uned Cludiant Teithwyr ac yn cymryd rhan mewn gwiriadau cludiant ysgol ynghyd â mynychu a rhoi mesurau ar waith mewn cyfarfodydd strategaeth yn ôl yr angen. Mae Trwyddedu hefyd yn gweithio'n agos gyda thimau Mewnfudo a gwrth-gaethwasiaeth yr Heddlu ac yn cynnal gweithrediadau o fewn y sector lletygarwch.

Yn 2024/25 cynhaliwyd adolygiad o'r Polisi Hapchwarae a fabwysiadwyd gan y Cyngor Llawn ym mis Ionawr 2025. Rhaid adolygu'r polisi bob 3 blynedd. Mae'r polisi'n ymdrin â'r amcanion canlynol:

- Atal gamblo rhag bod yn ffynhonnell trosedd neu anhrefn, rhag bod yn gysylltiedig â throedd neu anhrefn neu rhag cael ei ddefnyddio i gefnogi trosedd,
- Sicrhau bod gamblo'n cael ei gynnal mewn ffordd deg ac agored, a
- Diogelu plant a phobl agored i niwed eraill rhag cael eu niweidio neu eu camfanteisio gan gamblo.

Ystyriodd y polisi ar yr effeithiau niweidiol y mae gamblo yn eu cael a chynigiodd benderfyniad *dim casino* yn Sir Fynwy a gafodd ei gadarnhau. Fodd bynnag, gall lleoliadau a gweithrediad gamblo hefyd ddarparu bywiogrwydd i drefi a chodi arian at achosion da os cânt eu cynnal yn ddiogel ac mae'r polisi yn anelu at daro'r cydbwysedd hwn.

13. DIOGELU YM MYD ADDYSG

Rôl a Chyfrifoldebau mewn Ysgolion

Mae rôl addysg wrth ddiogelu plant yn effeithiol yn hanfodol gan fod lleoliadau addysg yn dod i gysylltiad aml â phlant a theuluoedd a gallent fod yr unig weithwyr proffesiynol yn eu bywydau. Yn aml, mae lleoliadau addysg yn dod â phlentyn i gysylltiad ag oedolyn y gellir ymddiried ynddo a bydd staff yn dod i adnabod y plentyn a'r teulu yn ogystal â'u cymuned ehangach. Mae hyn yn dod â chyfrifoldebau a chyfleoedd, a dylid ymgorffori diogelu yn niwylliant lleoliad addysg fel y gellir cychwyn ymyrraeth gynnar ac atal, lleihau risgiau, a lleihau effaith trawma. Nid yw'r dull ysgol gyfan (lleoliad) o ymdrin â lles yn ymwneud â hyrwyddo unrhyw fenter, nac ymyrraeth dros unrhyw un arall gan nad oes 'fwled arian' a bydd angen i bob ysgol ystyried sut mae'n mynd i'r afael â'i hanghenion yn unol â'i hamgylchiadau unigryw ei hun. Wrth wraidd y fframwaith, mae'n ymwneud ag atgyfnerthu'r pethau bach sy'n adeiladu'r perthnasoedd cadarnhaol sydd, yn anad dim, yn gwneud y

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

gwahaniaeth ac sy'n meithrin yr ymdeimlad o berthyn a chymuned - nid dim ond perthnasoedd rhwng dysgwyr a staff, ond hefyd perthnasoedd sy'n rhychwantu ffiniau cymunedol, statudol a thrydydd sector, fel y gall y system gyfan, gan weithio o amgylch yr ysgol neu'r lleoliad addysg fel canolbwynt y gymuned, greu ethos sy'n gwerthfawrogi ac yn cefnogi lles emosiynol a meddyliol. Mae angen cefnogaeth y system addysg gyfan ar y dull hwn a bydd pob rôl a chyfrifoldeb yn yr adran hon yn cyfrannu at ei lwyddiant. 2.1 Cadw Dysgwyr yn Ddiogel

Cyfrifoldebau Cyrff Llywodraethu/perchnogion

Mae Cyrff Llywodraethu yn atebol am sicrhau bod polisïau a gweithdrefnau effeithiol ar waith i ddiogelu a hyrwyddo lles plant yn unol â'r canllawiau hyn, ac am fonitro cydymffurfiaeth â nhw.

Rhaid i gyrff llywodraethu ysgolion a gynhelir, Cyrff Llywodraethu (corfforaethau) colegau, a pherchnogion ysgolion annibynnol sicrhau bod eu sefydliadau priodol:

- cael polisïau a gweithdrefnau diogelu (gan gynnwys amddiffyn plant) effeithiol ar waith sydd:
 - o yn unol â chanllawiau awdurdodau lleol, gweithdrefnau rhyngasiantaethol y cytunwyd arnynt yn lleol a safonau gofynnol cenedlaethol
 - o gan gynnwys gwasanaethau sy'n ymestyn y tu hwnt i ddiwrnod yr ysgol/coleg (e.e. llety preswyl, gweithgareddau cymunedol ar safle'r ysgol, ac ati)
 - o wedi'i adolygu o leiaf yn flynyddol – ar gael i rieni neu ofalwyr ar gais
 - o wedi'i ddarparu mewn fformat sy'n briodol i ddealltwriaeth plant, yn enwedig lle mae ysgolion a cholegau'n darparu ar gyfer plant ag anghenion dysgu ychwanegol.
- gweithredu gweithdrefnau recriwtio diogel sy'n ystyried yr angen i ddiogelu plant, gan gynnwys trefniadau i sicrhau bod yr holl wiriadau priodol yn cael eu cynnal ar staff newydd a gwirfoddolwyr heb oruchwyliaeth a fydd yn gweithio gyda phlant, gan gynnwys gwiriadau perthnasol
- sicrhau bod y Pennaeth/Pennaeth ysgol a'r holl staff parhaol a gwirfoddolwyr eraill sy'n gweithio gyda phlant yn ymgymryd â'r hyfforddiant sy'n angenrheidiol i gyflawni eu cyfrifoldebau dros ddiogelu plant yn effeithiol, a bod hyfforddiant diweddar yn cael ei gadw'n gyfredol
- rhoi canllawiau clir ar drefniadau'r sefydliad ar gyfer amddiffyn plant a'r cyfrifoldebau i staff dros dro a gwirfoddolwyr a fydd yn darparu lle yn ystod absenoldebau tymor byr ac yn gweithio gyda phlant

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

- sicrhau bod y Corff Llywodraethu/perchennog yn cywiro ar unwaith unrhyw ddiffygion neu wendidau ynghylch unrhyw drefniadau amddiffyn plant a ddygir i'w sylw. Dylent hefyd sicrhau bod yr Uwch Ddirprwy Swyddog, y Llywodraethwr dynodedig a chadeirydd y Llywodraethwyr yn ymgymryd â hyfforddiant mewn gweithio rhyngasiantaethol a ddarperir gan neu i safonau y cytunwyd arnynt gan y BDP, yn ogystal â hyfforddiant gloys i gadw eu gwybodaeth a'u sgiliau'n gyfredol, yn ogystal â hyfforddiant diogelu sylfaenol.

Cyfrifoldebau Penaethiaid

Dylai Penaethiaid a phrifathrawon pob ysgol a choleg feithrin diwylliant meithringar o fewn yr ysgol neu'r coleg a hyrwyddo cyfathrebu agored rhwng staff a disgyblion ar faterion diogelu. Rhaid iddynt sicrhau bod yr holl staff [gan gynnwys athrawon cyflenwi a gwirfoddolwyr:

- Gweithredu a dilyn yn llawn y polisiau diogelu a fabwysiadwyd gan y corff llywodraethu neu'r perchennog.
- Cael digon o amser a mynediad at adnoddau i'w galluogi i gyflawni eu cyfrifoldebau, gan gynnwys cymryd rhan mewn trafodaethau strategaeth a chyfarfodydd rhyngasiantaethol eraill yn ogystal â chyfrannu at asesu plant.
- Deall y gweithdrefnau ar gyfer diogelu plant, teimlo'n gallu codi pryderon am arfer gwael neu anniogel a bod yn hyderus y bydd pryderon o'r fath yn cael eu trin yn sensitif ac yn effeithiol mewn modd amserol yn unol â Gweithdrefnau Llywodraeth Cymru ar gyfer Chwythu'r Chwiban mewn Ysgolion a Pholisi Enghreifftiol.
- Fel rhan o'u sesiwn sefydlu, rhoddir datganiad ysgrifenedig iddynt am bolisi a gweithdrefnau'r ysgol neu'r coleg, ac enw a manylion cyswllt yr Uwch Ddirprwy Beirniaid.

Rôl y Person Dynodedig mewn Ysgolion (PDY)

Cyfeiriwch at adran 2:15 [Cadw Dysgwyr yn Ddiogel](#)

Rhaid i bob lleoliad addysg nodi PDY â chyfrifoldeb arweiniol dros reoli pob pryder diogelu. Rhaid i'r PDY fod ar gael i drafod pryderon diogelu; dylid ymgynghori ag ef, pan fo'n bosibl, ynghylch a ddylid codi pryder diogelu gyda'r awdurdod lleol; a bydd yn rheoli unrhyw gamau gweithredu uniongyrchol sydd eu hangen i sicrhau bod yr unigolyn sydd mewn perygl yn ddiogel rhag cam-drin. Dylai pob ymarferydd wybod gyda phwy i gysylltu yn eu lleoliad addysg i gael cyngor a ni ddylent oedi cyn trafod eu pryderon ni waeth pa mor ddibwys y gallant ymddangos.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

Pryderon Diogelu

Rhaid rhannu pryderon gyda'r gwasanaethau cymdeithasol drwy adroddiad, wedi'i gefnogi gan y PDY – a elwir yn DTR. Gall y PDY gynghori ar y broses a'i rheoli. Bydd p'un ai yw'r DSP neu'r aelod o staff yn gwneud yr adroddiad gwirioneddol yn dibynnu ar y trefniadau sydd ar waith yn y lleoliad addysg unigol. Er na fydd pryderon o reidrwydd yn sbarduno ymchwiliad, byddant yn helpu i lunio darlun a gellir eu hystyried ochr yn ochr â phryderon o ffynonellau eraill. Mewn achosion lle nad yw gwasanaethau cymdeithasol plant yn gallu ymchwilio i'r achos neu lle nad ydynt yn ystyried bod ymchwiliad yn briodol o dan yr amgylchiadau, dylent serch hynny ystyried cymorth arall i'r plentyn a/neu deulu'r plentyn, megis atgyfeiriad at wasanaethau ymyrraeth gynnar.

Mae Deddf 2014 yn gosod dyletswydd i adrodd16 ar awdurdodau lleol a phartneriaid perthnasol lle mae ganddynt achos rhesymol i amau bod plentyn mewn perygl. Rhaid i bartneriaid hysbysu'r awdurdod lleol lle mae ganddynt achos rhesymol i gredu bod plentyn mewn perygl. Mae Adran 130(4) o Ddeddf 2014 yn diffinio plentyn mewn perygl fel plentyn sydd: ☐ yn profi neu mewn perygl o gam-drin, esgeulustod neu fathau eraill o niwed, a ☐ sydd ag anghenion gofal a chymorth (p'un ai yw'r awdurdod [lleol] yn diwallu unrhyw un o'r anghenion hynny ai peidio).

Rhaid i unrhyw un sy'n gweithio mewn lleoliad addysg ac sy'n cael ei gyflogi gan awdurdod lleol, bwrdd iechyd lleol neu ymddiriedolaeth, yr heddlu neu'r gwasanaeth prawf roi gwybod i'r awdurdod lleol os oes achos rhesymol i gredu bod plentyn mewn perygl o gam-drin, esgeulustod neu fath arall o niwed. Fel arfer, gwneir hyn drwy'r Uwch Ddirprwy Swyddog ond rhaid i ddiogelwch y plentyn fod yn flaenoriaeth felly efallai y bydd achlysuron pan fydd angen i staff gysylltu'n uniongyrchol os oes pryder uniongyrchol.

Mae cyfrifoldebau penodol gwahanol leoliadau addysg wedi'u nodi ym
Mhennod 4 [Cadw Dysgwyr yn Ddiogel](#)

Rôl Gwirfoddolwyr mewn Sefydliadau Addysgol

Mae plant hefyd yn gweld gwirfoddolwyr fel oedolion diogel a dibynadwy ac felly byddant yn destun yr un prosesau recriwtio â'r gweithlu cyflogedig ac yn ôl natur y gweithgaredd sy'n cael ei wneud.

Fodd bynnag, mewn amgylchiadau eraill, e.e. lle bydd rôl gwirfoddolwr yn untro, fel mynd gyda athrawon a disgyblion ar drip undydd neu helpu mewn cyngerdd neu ffair ysgol, ni

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

fyddai angen mesurau o'r fath ar yr amod na ddylid gadael y person ar ei ben ei hun a heb oruchwyliaeth yn gyfrifol am blant.

At ddiben y polisi hwn, dylid trin Llywodraethwyr sydd hefyd yn gwirfoddoli mewn ysgolion ar yr un sail â gwirfoddolwyr eraill.

Dylai'r Uwch Swyddog Dynodedig sicrhau bod cofnod o wirfoddolwyr yn cael ei gadw gan ddefnyddio'r System Gwirfoddoli Cinetig. Rhaid defnyddio'r system i gofnodi pa mor aml y maent yn gwirfoddoli a'r rolau y maent yn eu cyflawni. Yna bydd hyn yn pennu a ydynt mewn gweithgaredd rheoleiddiedig a'r prosesau recriwtio i'w dilyn. Rhaid cadw pob cofnod recriwtio ar y System Cinetig.

Diffinnir gweithgaredd rheoleiddiedig fel gweithgaredd heb oruchwyliaeth mewn ystod gyfyngedig o sefydliadau gyda'r cyfle i ddod i gysylltiad â phlant. Mae cwmpas gweithgaredd rheoleiddiedig yn cynnwys gweithgareddau heb oruchwyliaeth fel:

- Addysgu;
- Hyfforddiant;
- Cyfarwyddo;
- Gofalu am blant neu oruchwyllo plant;
- Rhoi cyngor neu arweiniad ar lesiant;
- Gyrru cerbyd ar gyfer plant yn unig.

 Yn ogystal, er mwyn cael ei ystyried yn weithgaredd rheoleiddiedig, rhaid i'r gweithgaredd heb oruchwyliaeth hwn a gyflawnir mewn lle penodol gael ei wneud yn rheolaidd. Mae rheolaidd yn golygu ei fod yn cael ei wneud gan yr un person yn aml (unwaith yr wythnos neu'n amlach), neu ar bedwar diwrnod neu fwy mewn cyfnod o 30 diwrnod (neu mewn rhai achosion, dros nos).

I'r bobl hynny nad ydynt yn gweithio mewn gweithgaredd rheoleiddiedig ond sy'n serch hynny'n gweithio, gyda thâl neu heb dâl, gyda phlant, gall eu cyflogwyr gael gwiriadau perthnasol, ond ni fydd yn ofynnol iddynt wneud hynny – ond bydd yn anghyfreithlon gwirio a ydynt ar restr waharddedig.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL CYNGOR SIR FYNWY

ATODIAD

ATODIAD 1 DEDDFWRIAETH BERTHNASOL A MANYLION CYSYLLTU

- Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014
- Deddf Plant 1989, 2004
- Deddf Gofalwyr 2004
- Deddf Hawliau Dynol 1998
- Deddf Cydraddoldeb 2010
- Fframwaith ar gyfer Asesu Plant a'u Hanghenion (2001)
- Partneriaethau Cryfach ar gyfer Canlyniadau Gwell (2006)
- Polisi a Gweithdrefnau Dros Dro Cymru ar gyfer Diogelu Oedolion Agored i Niwed rhag Cam-drin (2010)
- Deddf Galluedd Meddyliol 2005
- Gweithdrefnau Diogelu Cymru
- Deddf Plant (Diddymu Amddiffyniad Cosb Resymol) (Cymru) 2020
- NSF ar gyfer Plant, Pobl Ifanc a Gwasanaethau Mamolaeth
- Canllawiau Taliadau Uniongyrchol
- Deddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol 2015
- Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol 2018
- Deddf Diogelu Data 2018
- Confensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau'r Plentyn 1989
- Gwasanaeth Rhanbarthol VAWDASV - [Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol - Diogelu Gwent](#)
- ATAL - [Canllawiau dyletswydd Atal diwygiedig: ar gyfer Cymru a Lloegr - GOV.UK \(www.gov.uk\)](#)
- Cadw Dysgwyr yn Ddiogel – [Cadw dysgwyr yn ddiogel | LLYW.CYMRU](#)

Cysylltiadau Perthnasol

Dyletswydd Gwasanaethau Cymdeithasol – Plant Gwasanaethau	01291 635669 yn ystod oriau swyddfa 0800 328 4432 y tu allan i oriau swyddfa
Dyletswydd Gwasanaethau Cymdeithasol – Gwasanaethau Oedolion	Trefynwy/Brynbuga/Rhaglan – 01600 773041 Y Fenni – 01873 735885 Cas-gwent/Cil-y-coed – 01291 635666
ATAL	Jane Harvey yw arweinydd a rennir Sir Fynwy gyda Chasnewydd a Dave Castree yw'r Swyddog WECTU lleol.
Bwrdd Diogelu Gwent	www.gwentsafeguarding.org.uk
Caethwasiaeth Fodern / Masnachu Pobl – Hyfforddiant a Chymorth i Ddiodefwyr	BAWSO www.bawso.org.uk .
GDPR	KathrynEvans@monmouthshire.gov.uk

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

GWASANAETHAU PLANT			
Gweithiwr Cymdeithasol ar Ddyletswydd		01291 635669	childduty@monmouthshire.gov.uk
Y Tu Allan i Orlau		0800 328 4432	southeast@caerphilly.gov.uk
Jessica Scarisbrick	Rheolwr Gwasanaeth Tîm Diogelu a Chymorth Cynnar	01291 448281 / 07929 878496	jessicascarisbrick@monmouthshire.gov.uk
Heather Heaney	Swyddog Arweiniol Dynodedig ar gyfer Diogelu mewn Addysg	01633 644392 / 07917 707343	heatherheaney@monmouthshire.gov.uk
Leanne Parker	Swyddog Adolygu Annibynnol [CLA]	01873 735483 / 07793 799340	leanneparker@monmouthshire.gov.uk
Philippa Swithinbank	Cydlynnydd Diogelu Plant	01291 426499	philippaswithinbank@monmouthshire.gov.uk
Kelly Turner	Swyddog Ansawdd a Sicrwydd	01291 691399 / 07540 591225	kellyturner@monmouthshire.gov.uk
DIOGELU OEDOLION			
Dyletswydd Diogelu Oedolion		01873 735492	CSFadultsafeguarding@monmouthshire.gov.uk
Y Tu Allan i Orlau		0800 328 4432	southeast@caerphilly.gov.uk
Sonia Hawkins	Rheolwr Tîm	01291 635320 / 07976 273715	soniahawkins@monmouthshire.gov.uk
Vivien Butler	Cydlynnydd Diogelu Oedolion	01291 448285 / 07966 862732	vivienbutler@monmouthshire.gov.uk
Chris Butt	Cydlynnydd Diogelu Oedolion	01633 644857	christopherbutt@monmouthshire.gov.uk
Sophia Jones	Cydlynnydd Diogelu Oedolion	01291 635491 / 07970 980831	sophiajones@monmouthshire.gov.uk
Rachel Bustin	Swyddog Sgrinio Diogelu Oedolion	01291 448291	rachelbustin@monmouthshire.gov.uk

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

ATODIAD 2 PROSES ATGYFEIRIO - PLANT

Trosolwg o'r broses dyletswydd i adrodd

*Rwy'n ymwybodol o blentyn a allai fod mewn perygl o niwed?
Pa dystiolaeth sydd gennyf: datgeliad; arsylwi; gwybodaeth?*



A oes angen i mi gymryd camau ar unwaith i sicrhau diogelwch? A ddylwn i gael cymorth meddygol brys? A oes angen hysbysu'r heddlu bod trosedd posibl wedi'i gyflawni?



A oes Person Diogelu Dynodedig (PDD) yn fy asiantaeth y gallaf drafod hyn ag ef/hi? Oes angen i mi gysylltu â'r gwasanaethau cymdeithasol i gael cyngor? Beth yw canlyniad y trafodaethau hyn?



A oes angen i mi wneud adroddiad i'r gwasanaethau cymdeithasol? A oes angen i mi geisio cael caniatâd? Pa wybodaeth sydd raid i mi ei rhannu: data craidd; achos pryder; amgylchedd byw'r unigolyn?



POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

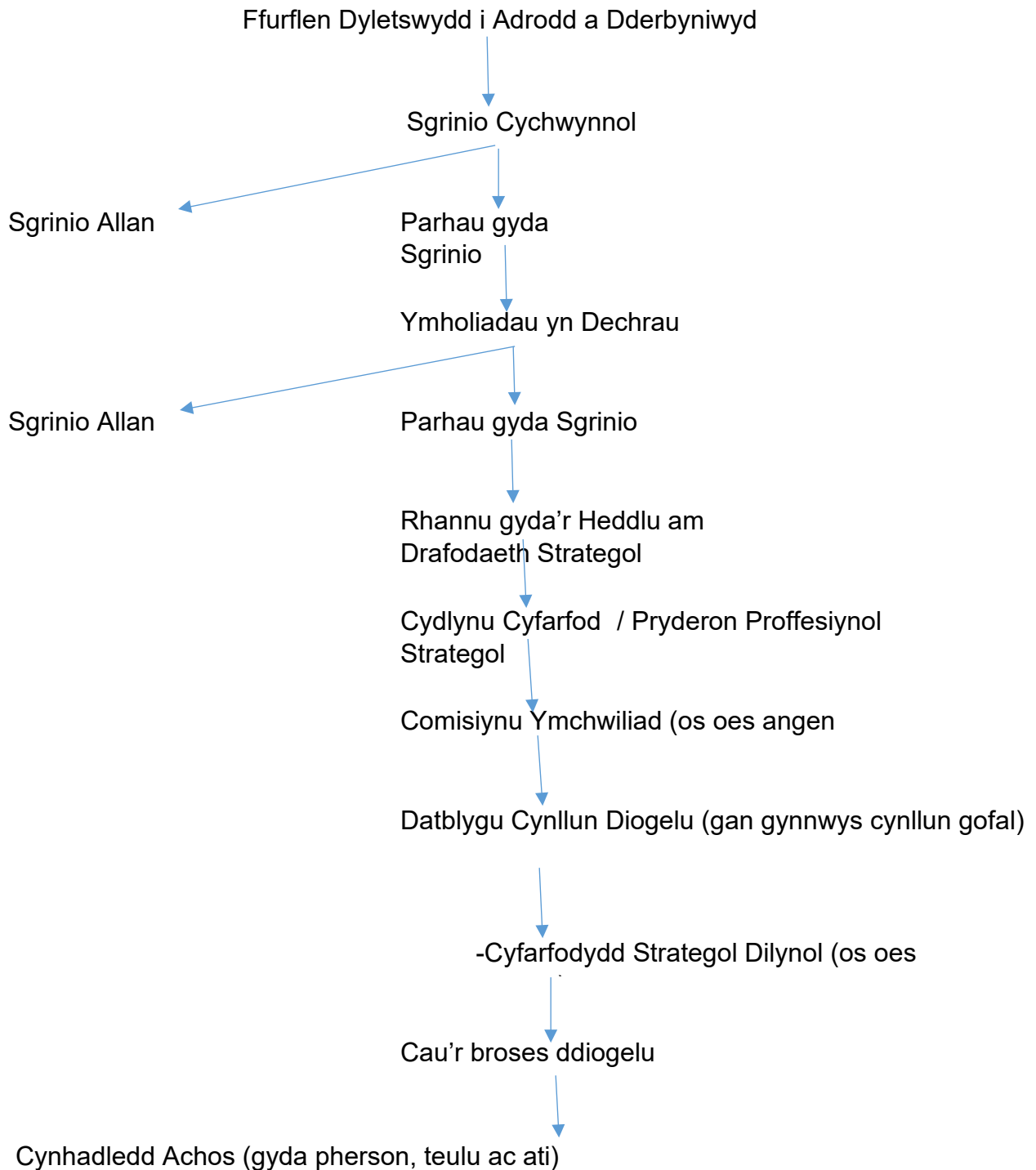
A ddylai'r adroddiad hwn fod ar unwaith dros y ffôn, a ddylid ei ddilyn gan adroddiad ysgrifenedig ar yr un diwrnod, neu a yw lefel y pryder mor uchel fel y gallaf wneud adroddiad ysgrifenedig? Pa gyngor rydw i wedi'i dderbyn am hyn gan fy asiantaeth a'r gwasanaethau cymdeithasol?



Beth sydd angen i mi ei wneud nesaf? Dogfennu digwyddiad/pryderon; hysbysu pobl allweddol; sicrhau bod ymateb yn cael ei dderbyn gan y gwasanaethau cymdeithasol o fewn 7 diwrnod gwaith neu fynd ar drywydd hynny.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

ATODIAD 3 PROSES DIOGELU OEDOLION



POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

ATODIAD 4 DISGRIFIAD RÔL AR GYFER ARWEINYDD DIOGELU'R GYFARWYDDIAETH

Mae'n ofynnol i bob Cyfarwyddiaeth o fewn y Cyngor enwebu Arweinydd Diogelu Cyfarwyddiaeth [ADC] i ddelio â phlant neu oedolion a allai fod mewn perygl o gael eu cam-drin a/neu eu hesgeuluso. Mae'r ADC yn gyfrifol am:

- Gweithredu fel ffynhonnell gyngor a chefnogaeth gyffredinol ac allweddol i staff eraill yn eu Gwasanaeth ar bob mater diogelu
- Sicrhau bod trefniadau cadarn ar waith i staff gael mynediad at gyngor a chefnogaeth ymarfer o ddydd i ddydd ar gyfer diogelu gan eu rheolwyr llinell
- Cefnogi staff neu arwain y gwaith o gyfeirio pryderon diogelu at Gofal Cymdeithasol ac lechyd yn ôl yr angen
- Bod yn gyfarwydd â Pholisi Diogelu Corfforaethol y Cyngor a Gweithdrefnau Diogelu Cymru fel y maent yn ymwneud â diogelu Plant ac Oedolion
- Sicrhau bod y Gweithdrefnau Gweithredol ar gyfer diogelu o fewn y gyfarwyddiaeth yn cydymffurfio â deddfwriaeth a chanllawiau statudol ac yn cael eu cyhoeddi i'r holl staff
- Cyswllt rheolaidd â'u Pennaeth Gwasanaeth ar y Grŵp Diogelu Awdurdod Cyfan
- Sicrhau cydymffurfiaeth â pholisïau a chanllawiau o fewn meysydd gwasanaeth eu cyfarwyddiaeth ac adrodd hyn i'r Grŵp Diogelu Awdurdod Cyfan
- Mynychu hyfforddiant perthnasol
- Sicrhau bod aelodau'r gweithlu o fewn eu Gwasanaethau yn mynychu hyfforddiant ar lefelau sy'n briodol i'w rolau a'u swyddogaethau a chynnal gwybodaeth reoli mewn perthynas â mynychu hyfforddiant
- Sicrhau bod cyfrifoldebau diogelu yn cael eu hamlygu drwy brosesau sefydlu staff, cyfarfodydd tîm, goruchwyllo a briffio staff.
- Gwneud cyfraniad at gwblhau archwiliad SAFE ar gyfer y Gyfarwyddiaeth

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

ATODIAD 5 CYLCH CYFEIRNOD AR GYFER GRŴP DIOGELU'R AWDURDOD CYFAN

Prif gyfrifoldebau'r Grŵp yw sicrhau bod trefniadau cadarn ar waith ar gyfer diogelu plant ac oedolion o fewn ac ar draws y Cyngor. Bydd Grŵp Diogelu'r Awdurdod Cyfan yn gweithredu ar lefel strategol i:

- Sicrhau'r Cyngor fod gweithdrefnau ar gyfer rheoli pryderon diogelu yn gadarn;
- Sicrhau bod pob cyfarwyddiaeth o fewn y cyngor yn ymwybodol o'u cyfraniad at gadw plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl yn ddiogel ac yn rhydd rhag niwed neu gam-drin;
- Cefnogi swyddogaethau a dyletswyddau Prif Swyddog Gofal Cymdeithasol ac Iechyd;
- Sicrhau bod gweithio rhyngadrannol a chyfathrebu corfforaethol yn effeithiol;
- Datrys unrhyw rwysrau posibl a allai atal cael gweithdrefnau effeithiol ar waith;
- Cynnal adolygiadau Ymarfer Plant / Oedolion / Llofruddiaethau Domestig;
- Sicrhau bod hyfforddiant priodol ar gael i'r gweithlu (â thâl a heb dâl) ac Aelodau Etholedig;
- Derbyn ac ystyried gwybodaeth am berfformiad y cytunwyd arni;
- Cynhyrchu Adroddiad Blynyddol ar berfformiad diogelu o fewn y Cyngor ar gyfer yr UDA, y Cabinet a'r Pwyllgor Craffu perthnasol;
- Adolygu'r Polisi Diogelu Corfforaethol yn ôl yr angen neu ar ôl 3 blynedd o leiaf.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL **CYNGOR SIR FYNWY**

ATODIAD 6 FFRAMWAITH ARCHWILIO DIOGELU SIR FYNWY AR GYFER GWERTHUSO (SAFE)

Yn unol â Pholisi Diogelu Sir Fynwy, disgwylir i bob sefydliad sy'n darparu gwasanaethau i oedolion mewn perygl, plant, pobl ifanc a theuluoedd, neu sy'n gweithio gyda nhw, gynnal archwiliad o'u harferion diogelu, yn seiliedig ar broses o hunanwerthuso. Hyd yn oed os nad ydych chi'n darparu'r gwasanaethau hyn yn uniongyrchol, ystyriwch yr archwiliad mewn perthynas â'ch maes gwasanaeth a allai fod o gymorth wrth nodi anghenion cymorth diogelu.

Mae'r fframwaith archwilio canlynol wedi'i nodi mewn adrannau sy'n ymwneud â gwahanol safonau ac mae'n gofyn i chi feddwl am eich arferion a'ch gweithdrefnau eich hun o fewn eich lleoliad. Fe'i cynlluniwyd i roi dealltwriaeth i chi o ddiogelu yn eich maes gwasanaeth/sefydliad eich hun a sut y gellid datblygu'r rhain. Yn ogystal, mae'r archwiliadau'n rhoi trosolwg i Gyngor Sir Fynwy o arferion diogelu ledled y sir. Mae'r offeryn archwilio yn seiliedig ar Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014, ac mae'n ymwneud yn uniongyrchol â Pholisi Diogelu Corfforaethol Sir Fynwy 2022. Bydd y [Polisi Diogelu Corfforaethol](#) yn llywio eich ymateb i'r archwiliad.

Meddyliwch yn ofalus am eich arferion a'ch gweithdrefnau eich hun yn eich lleoliad; cwblhewch yr archwiliad hyd eithaf eich gwybodaeth a meddyliwch sut y byddwch yn dangos tystiolaeth o'ch ymatebion. Cwblhewch y System RAG (Coch, Ambr neu Werdd – gweler isod) a chynhyrchwch gynllun gweithredu gydag unrhyw gamau gweithredu sydd eu hangen i wella diogelu yn eich ardal/ysgol.

Os oes angen cefnogaeth neu gymorth arnoch i gwblhau'r archwiliad neu os ydych chi'n ystyried a oes angen i chi gynnal yr archwiliad, cysylltwch â Swyddog Cymorth Diogelu eich Cyfarwyddiaeth. Os ydych chi wedi ystyried yr offeryn archwilio, yn erbyn y Polisi Diogelu Corfforaethol ac yn credu nad oes Dim Wedi Ei Gyflwyno, trafodwch hyn gyda'ch Arweinydd Cyfarwyddiaeth a'ch Swyddog Cymorth Diogelu.

Gwnewch yr archwiliad canlynol a'i ddychwelyd i'r Swyddog a enwir isod ar gyfer eich Cyfarwyddiaeth:

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL CYNGOR SIR FYNWY

Bydd yr Uned Diogelu yn adolygu'r wybodaeth, sy'n helpu i lywio Cyngor Sir Fynwy wrth ddatblygu arferion diogelu ar lefel ehangach.

Bydd yr archwiliad a'r Cynlluniau Gweithredu dilynol ar gyfer eich ardal yn cefnogi datblygiad arfer Diogelu o fewn eich tîm/ ardal, ac wedi hynny'n datblygu Cynllun Gweithredu ar Lefel Cyfarwyddiaeth.

Ceisiwch fod mor realistig a gonest ag y gallwch fod a defnyddiwch y ddogfen hon i'ch helpu i nodi eich sefyllfa bresennol o ran diogelu a gosod targedau/camau gweithredu i wella.

Enw'r Sefydliad / Maes Gwasanaeth / Ysgol / Sefydliad	Y Person sy'n Cwblhau'r Archwiliad hwn	Rôl / Swydd	Dyddiad Cwblhau	Dyddiad Dychwelyd i'r ALI

Rhestrwch isod yr HOLL wasanaethau / sefydliadau / sefydliadau unigol yr ydych yn gyfrifol amdanynt ac yn adrodd arnynt yn yr archwiliad hwn. Lle bo'n berthnasol, byddwch yn benodol yn eich archwiliad ynghylch pa wasanaeth sy'n cael ei wneud sylwadau arno. (Er enghraifft, Canolfan Hamdden, Gwasanaeth Dydd, Cartref Gofal, Tîm Gwaith

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL CYNGOR SIR FYNWY

Cymdeithasol Ysgol Gynradd, Ysgol Gyfun, Meithrinfa, Clwb Brecwast, Clwb Ar ôl Ysgol, Gweithgareddau Chwaraeon, ac ati.)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

SAFON	TYSTIOLAETH	SGŌR 'RAG'	CAMAU PELLACH SY'N OFYNNOL
SAFON 1: ARWEINWYR DIOGELU DYNODEDIG <i>Mae Arweinwyr Diogelu Dynodedig yn cyflawni rôl hanfodol wrth ddatblygu a gweithredu polisïau sy'n helpu i amddiffyn plant ac oedolion sydd mewn perygl rhag pob math o gam-drin a chreu amgylchedd diogel. Mae Arweinwyr Diogelu Dynodedig yn cymryd cyfrifoldeb yn eu lleoliad am reoli materion a phryderon ynghylch oedolion a phlant sydd mewn perygl.</i>			

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

1.1 Mae Arweinydd Diogelu Dynodedig (ADD) ar gyfer Diogelu ac mae'r holl staff yn gwybod pwy yw'r person hwnnw. (gwiriwch atodiad 4 Polisi Diogelu y Gorfforaeth)	(nodwch os gwelwch yn dda)		
1.2 Mae Dirprwy Arweinydd Diogelu Dynodedig (i weithredu pan fydd y ADD oddi ar y safle) ac mae'r holl staff yn gwybod pwy yw'r person hwnnw.			
1.3 Mae rôl yr Arweinydd Diogelu Dynodedig wedi'i diffinio'n glir mewn disgrifiad swydd sy'n nodi eu cyfrifoldebau o ran diogelu.			
1.4 Mae'r ADD a'r dirprwy ADD wedi'u hyfforddi a'u cefnogi'n ddigonol i gyflawni eu rolau. (S9 - Polisi Gofynion Hyfforddi'r	Rhowch fanylion cyrsiau diogelu a fynychwyd gyda dyddiadau:		

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

Gorfforaeth Ar gyfer Diogelu)			
SAFON 2: POLISIÂU A GWEITHDREFNAU			
2.1 Mae eich lleoliad wedi mabwysiadu Polisi Diogelu Sir Fynwy (yn ffurfiol drwy'r corff llywodraethu/ymddiriadolwr/corff rheoli os yw'n briodol).	Rhowch ddyddiad pan fabwysiadwyd:		
2.2 Mae polisi'r ALI wedi'i gyfleu i bob aelod o staff ac mae wedi'i weithredu yn eich lleoliad/sefydliad.			
2.3 Mae gan eich lleoliad ei bolisiâu a'i weithdrefnau diogelu ysgrifenedig ei hun sy'n ymwneud â'ch	Rhestrwch unrhyw bolisiâu perthnasol gyda dyddiadau gan gynnwys dyddiad yr adolygiadau a		

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

maes gwasanaeth. Caiff y rhain eu hadolygu'n rheolaidd (o leiaf bob 3 blynedd) (cefnogaeth ar gael wrth ddrafftio gan arweinydd y gyfarwyddiaeth)	dyddiad yr adolygiad nesaf:		
2.4 Mae'r holl staff a gwirfoddolwyr yn cael gwybod am yr holl bolisïau a gweithdrefnau diogelu a sut mae'r rhain yn cael eu rhoi ar waith yn y lleoliad			
2.5 Mae pawb sy'n defnyddio eich gwasanaeth yn cael gwybod am yr holl bolisïau a gweithdrefnau diogelu a sut mae'r rhain yn cael eu cymhwyso o fewn y lleoliad			

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

2.6 Rydym yn hyderus bod pob gwasanaeth a gomisiynwn yn cyflawni safon diogelu sy'n gyson â'n gwasanaeth.			
2.7 Mae eich staff, lle bo'n briodol, yn ymwybodol o'u cyfrifoldeb mewn perthynas â GDPR			
SAFON 3: ATEBOLRWYDD			
3.1 Mae'r holl staff yn deall i bwy y maent yn uniongyrchol atebol o ran lles oedolion mewn perygl a phlant, a lefel yr atebolrwydd sydd ganddynt.	A drafodir hyn mewn cyfarfodydd tîm ac asesiadau staff? Sut caiff hyn ei gofnodi?		
3.2 Mae pob swydd-ddisgrifiad yn eglur ac yn cydnabod cyfrifoldebau ynghylch diogelu a			

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

hyrwyddo lles plant ac oedolion sydd mewn perygl.			
SAFON 4: GWRANDO AC YMATEB			
4.1 Anogir plant ac oedolion sydd mewn perygl i fynegi eu dymuniadau a'u teimladau gan gynnwys unrhyw bryderon a allai fod ganddynt ynghylch niwed a cham-drin.			
4.2 Gwneir penderfyniadau priodol er mwyn amddiffyn plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl rhag niwed.			
4.3 Mae plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl yn teimlo'n ddiogel yn eich lleoliad a bod eu			

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

lles yn cael ei hyrwyddo.			
4.4 Rydym yn myfyrio ar yr hyn sydd wedi mynd yn dda a meysydd i'w gwella ac yn sicrhau bod dysgu newydd yn cael ei wreiddio.	Sut mae hyn yn cael ei gyflawni?		
SAFON 5: GWEITHIO RHYNG-ASiantaethol EFFEITHIOL I DDIogELU A HyRWYDDO LLES PLANT AC OEDOLION MEWN PERYGL			
5.1 Mae staff yn cymryd rhan mewn cyfarfodydd a fforymau aml-asantiaeth i ystyried anghenion plant unigol a'u teuluoedd ac oedolion sydd mewn perygl a darparu cefnogaeth iddynt.	Rhestrwch y cyfarfodydd perthnasol y mae eich lleoliad yn rhan ohonynt:		
5.2 Mae staff yn gallu adnabod pryd mae angen cymorth ychwanegol ar blant ac oedolion sydd mewn perygl ac yn	Darparwch nifer yr atgyfeiriadau a wnaed i e.e. gwasanaethau oedolion/plant		

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

gallu gwneud yr atgyfeiriad priodol e.e. atgyfeiriadau at asiantaethau sengl eraill, atgyfeiriad at atgyfeiriad at Wasanaethau Oedolion neu Wasanaethau Plant			
5.3 Mae unrhyw benderfyniadau a wneir neu gamau a gymerir mewn perthynas ag amddiffyn neu ddiogelu unigolion yn cael eu cofnodi'n briodol a'u cadw'n gyfrinachol.			
5.4 Mae trefniadau ar waith i sicrhau bod gwybodaeth bersonol a chyfrinachol yn cael ei rhannu'n briodol ar draws lleoliadau / gwasanaethau.	A yw gwybodaeth ar gael yn ddiogel ar draws gwahanol lefelau o angen? Sut ydych chi'n gwybod bod hyn yn cael ei gydymffurfio?		

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

SAFON 6: HYFFORDDI STAFF A GWIRFODDOLWYR (Adran 9 Polisi Corfforaethol SG)			
6.1. Mae'r holl staff a gwirfoddolwyr yn derbyn hyfforddiant priodol (ar y lefelau perthnasol) i'w galluogi i gyflawni eu dyletswyddau diogelu.	Disgrifiwch eich trefniadau cadw cofnodion a sut mae eich lleoliad yn monitro hyn. Pa drefniadau sydd ar waith ar gyfer diweddariadau ac adnewyddiadau		
6.2 Caiff yr holl staff a gwirfoddolwyr eu hasesu mewn perthynas ag anghenion hyfforddi diogelu.	Sut mae hyn yn cael ei gyflawni?		
6.3 Cedwir cofnod o'r holl hyfforddiant amddiffyn a diogelu oedolion/plant a chaiff hwn ei ddiweddarau yn ôl yr angen.	Darparwch gopi o'ch cofnod hyfforddi		
6.4 Mae trefniadau ar waith i werthuso effaith ac effeithiolrwydd hyfforddiant a nodi			

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

hyfforddiant amddiffyn a diogelu oedolion/plant.			
SAFON 7: RECRIWTIO DIOGEL			
7.1. Mae pob aelod o staff a gwirfoddolwr yn cael gwiriadau DBS cyn cael eu cyflogi os ydynt yn ymwneud â gweithgaredd rheoleiddiedig.	Disgrifiwch sut rydych chi'n monitro trefniadau'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd:		
7.2. Mae pob aelod o staff / gwirfoddolwr sydd â chysylltiad â phlant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl yn cael eu dewis yn unol â'r Polisi Recriwtio Diogel ac maent yn cael gwiriadau priodol yn unol â'r	Darparwch wybodaeth am unrhyw asesiadau risg GDG rydych chi wedi'u cynnal ers yr archwiliad diwethaf: sut allwch chi fod yn hyderus bod penderfyniadau cadarn yn cael eu gwneud?		

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

ddeddfwriaeth a'r canllawiau cyfredol: - Ceisir cyfeiriadau bob amser cyn penodi. - Mae hunaniaeth a chymwysterau wedi'u gwirio. - Mae cofrestru proffesiynol ar waith - Cynhelir cyfweiliadau wyneb yn wyneb . - Caiff hanes cyflogaeth blaenorol ei wirio. - Caiff unrhyw anomaleddau neu anghysondebau eu dilyn. - Cynhelir gwiriadau angenrheidiol cyn i'r gweithiwr ddechrau yn y swydd (e.e. DBS os ydynt yn ymwneud â gweithgaredd a reoleiddir).			
7.3 Mae polisi Recriwtio Diogel ar waith.			
7.4 Mae'r bobl hynny sy'n ymwneud â recriwtio yn eich lleoliad wedi ymgymryd â Hyfforddiant Recriwtio Diogel	Rhowch fanylion unrhyw hyfforddiant a gynhaliwyd:		

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

SAFON 8: YMDRIN Â HONIADAU YN ERBYN GWEITHWYR A GWIRFODDOLWYR			
8.1 Mae uwch swyddog enwebedig sydd â chyfrifoldeb mewn perthynas â honiadau yn erbyn staff a gwirfoddolwyr. Mae'r holl staff yn gwybod pwy yw'r person hwn.			
8.2 Mae gweithdrefn ysgrifenedig ar waith ar gyfer ymdrin â honiadau yn erbyn staff a gwirfoddolwyr.			
8.3 Mae digwyddiadau a honiadau o gam-drin proffesiynol yn cael eu cofnodi'n briodol a'u cadw'n gyfrinachol.	Darparwch nifer y pryderon proffesiynol ac unrhyw faterion a gyfeiriwyd atynt:		

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

SAFON 9: DIOGELU YN YR ADEILAD			
9.1 Ydych chi'n adnabod ac yn monitro pwyntiau mynediad cyhoeddus yn yr adeilad(au) fel eich bod chi'n gwybod a yw pobl yn mynd i mewn neu'n gadael yr adeilad?			
9.2 A yw Rhieni / Gofalwyr / Ymwelwyr yn cael eu monitro tra byddant yn yr adeilad gan gynnwys gweithdrefnau llofnodi i mewn ac allan os yw'n briodol? A roddir bathodynau i ymwelwyr?			
9.3 Oes gennych chi bolisïau a gweithdrefnau ar waith i gynnal diogelwch pan fydd			

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

pobl/cerbydau eraill nad ydynt yn ymwneud â'ch sefydliad yn defnyddio/ymweld â'r safle ar yr un pryd â'ch sefydliad?			
9.4 A yw materion diogelu yn cael eu hadrodd i'r swyddog arweiniol perthnasol a rheolwyr yr adeilad, fel y bo'n briodol?			
9.5 A ydych chi'n asesu risg ar gyfer diogelu a diogelwch cyffredinol wrth ddefnyddio safle heblaw eich un chi ac a oes gennych chi system adrodd ar waith ar gyfer problemau a nodwyd?			
SAFON 10: E-DDIOGELWCH			
10.1 Gall plant, pobl ifanc neu oedolion sydd mewn perygl sydd â mynediad i'r	Rhowch fanylion unrhyw weithgaredd ymwybyddiaeth e- ddiogelwch a		

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

rhyngrwyd drwy unrhyw ddull yn eich lleoliad wneud hynny'n ddiogel.	gynhelir yn eich lleoliad:		
10.2 A oes gennych chi bolisi ar gyfer defnyddio mynediad rhyngrwyd yn ddiogel gan ddefnyddwyr gwasanaeth, staff a gwirfoddolwyr, ac a ydych chi'n ei weithredu?	Dywedwch wrthym ble mae'r polisi hwn ar gael:		

ADRODDIAD CRYNO ARWEINYDD DIOGELU DYNODEDIG :

Disgrifiwch unrhyw heriau a llwyddiannau allweddol rydych chi wedi'u profi dros y flwyddyn ddiwethaf. Cysylltwch hyn â'ch rôl unigol ac â'r lleoliad ehangach.

Nodwch pa gefnogaeth a allai fod o gymorth i chi yn eich rôl fel Arweinydd Diogelu Dynodedig neu i gynorthwyo gyda datblygu diogelu yn eich lleoliad.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

SGÔR RAG

Gwyrdd

Yn golygu bod popeth yn ei le, yn gyfredol, ac yn bodloni'r safon ofynnol

Ambr

Yn golygu bod angen adolygu neu wella rhywbeth

Coch

Yn golygu bod angen datblygu rhywbeth ar frys

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

RHAN 2: CYNLLUN GWEITHREDU

**NODWCH EICH CYNLLUN GWEITHREDU SYDD WEDI'I GWBLHAU / DIWEDDARU O'CH ARCHWILIAD
BLAENOROL**

Sicrhewch bod unrhyw gamau gweithredu o'ch cynllun gweithredu blaenorol nad ydynt wedi'u cwblhau wedi'u hymgorffori yn eich cynllun presennol fel y nodir isod.

Na	Safonol wedi'i Nodi	Sgôr 'RAG'	Camau Angenrheidiol / Tystiolaeth o Gwblhau hyn	Amserlen / Dyddiad cwblhau

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

Na	Safonol wedi'i Nodi	Sgôr 'RAG'	Camau Angenrheidiol / Tystiolaeth o Gwblhau hyn	Amserlen / Dyddiad cwblhau

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

ATODIAD 7 DIFFINIADAU O GAM-DRIN

Cam-drin Corfforol

Gall cam-drin corfforol gynnwys taro, ysgwyd, taflu, gwenwyno, llosgi neu sgaldio, boddi, mygu, neu achosi niwed corfforol i blentyn mewn unrhyw ffordd arall.

Gall niwed corfforol hefyd gael ei achosi pan fydd rhiant neu ofalwr yn ffugio neu'n achosi salwch mewn plentyn y maent yn gofalu amdano.

Cam-drin Emosiynol

Cam-drin emosiynol yw cam-drin emosiynol parhaus plentyn mewn ffordd sy'n achosi effeithiau andwyol difrifol a pharhaus ar ddatblygiad emosiynol y plentyn. Gall gynnwys cyfleu i blentyn ei fod yn ddiwerth neu'n ddi-gariad, yn annigonol neu'n cael ei werthfawrogi dim ond i'r graddau y mae'n diwallu anghenion person arall. Gall gynnwys disgwyliadau amhriodol o ran oedran neu ddatblygiad yn cael eu gosod ar blant. Gall gynnwys achosi i blant deimlo'n ofnus neu mewn perygl yn aml, er enghraifft trwy weld cam-drin domestig yn y cartref neu gael eu bwlio, neu gamfanteisio ar blant neu eu llygru. Mae rhywfaint o gam-drin emosiynol yn gysylltiedig â phob math o gam-drin plentyn, er y gall ddigwydd ar ei ben ei hun.

Cam-drin Rhywiol

Mae cam-drin rhywiol yn cynnwys gorfodi neu ddenu plentyn neu berson ifanc i gymryd rhan mewn gweithgareddau rhywiol, p'un ai yw'r plentyn yn ymwybodol o'r hyn sy'n digwydd ai peidio. Gall y gweithgareddau gynnwys cyswllt corfforol, gan gynnwys gweithredoedd treiddiol neu an-dreiddiol. Gallant gynnwys gweithgareddau digyswllt, fel cynnwys plant mewn edrych ar, neu gynhyrchu, deunydd pornograffig neu wyllo gweithgareddau rhywiol, neu annog plant i ymddwyn mewn ffyrdd rhywiol amhriodol.

Esgeulustod

Esgeulustod yw'r methiant parhaus i ddiwallu anghenion corfforol a/neu seicolegol sylfaenol plentyn, sy'n debygol o arwain at nam difrifol ar ieched neu ddatblygiad y plentyn. Gall gynnwys rhiant neu ofalwr yn methu â darparu digon o fwyd, lloches a dillad, yn methu ag amddiffyn plentyn rhag niwed neu berygl corfforol, neu'n methu â sicrhau mynediad at ofal neu driniaeth feddygol briodol. Gall hefyd gynnwys esgeulustod o, neu ddifffyg ymateb i, anghenion emosiynol sylfaenol plentyn.

Yn ogystal, gall esgeulustod ddigwydd yn ystod beichiogrwydd o ganlyniad i gamddefnyddio sylweddau gan y fam.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL
CYNGOR SIR FYNWY

Cam-drin Ariannol

Cam-drin ariannol neu faterol yw unrhyw ladrad neu gamddefnyddio arian, eiddo neu adnoddau person gan berson sydd mewn sefyllfa lle mae person agored i niwed yn ymddiried, neu y disgwylir iddo ymddiried ynddo. Mathau cyffredin o gam-drin ariannol yw camddefnyddio budd-daliadau'r wladwriaeth gan eraill neu bwysau gormodol i newid ewyllysiau. Gall un oedolyn agored i niwed hefyd gyflawni cam-drin ariannol/materol ar oedolyn arall.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

ATODIAD 8

Polisi Diogelu ar gyfer (Enw'r lleoliad/gwasanaeth os nad yw eisoes wedi'i nodi [mae templed penodol i'r ysgol, sy'n cynnwys cyfrifoldebau ychwanegol sydd gan ysgolion, e.e. Ymgyrch Cwmpasu])

Cyflwyniad

- 1.1 **Mae Enw'r Gwasanaeth/Lleoliad** yn cydnabod yn llawn y cyfraniad y mae'n ei wneud at ddiogelu oedolion a phlant sydd mewn perygl.

Mae tair prif elfen i'n polisi:-

- a. Atal;
 - b. Gweithdrefnau ar gyfer nodi ac adrodd ar achosion, neu achosion a amheuir o oedolion a phlant mewn perygl.
 - c. Cefnogaeth i'r rhai a allai fod wedi profi cam-drin neu niwed.
- 1.2 Mae'r polisi hwn yn berthnasol i'r holl staff a gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn **enw gwasanaeth/lleoliad**. Cydnabyddir y gall staff sy'n dod i gysylltiad ag oedolion a phlant fod y pwynt cyswllt cyntaf yn aml ar gyfer datgelu cam-drin neu niwed. Mae'r pwynt cyswllt cyntaf hwn yn rhan bwysig o'r broses amddiffyn ac mae'n hanfodol bod yr holl staff yn ymwybodol o'r gweithdrefnau a nodir yn y polisi hwn ac yn eu gweithredu.

Atal

- 2.1 Rydym yn cydnabod bod hunan-barch uchel, hyder, ffrindiau cefnogol a llinellau cyfathrebu da gydag oedolyn dibynadwy yn helpu i ddiogelu oedolion a phlant yn **enw gwasanaeth/lleoliad**.

Felly byddwn yn:-

- a. Sefydlu a chynnal ethos lle mae plant ac oedolion yn teimlo'n ddiogel, yn cael eu hannog i siarad a rhannu eu pryderon a lle byddant yn cael gwrandawriad ;
- b. Gwnewch yn siŵr bod y rhai sy'n mynychu'r lleoliad hwn/sy'n defnyddio'r gwasanaeth hwn yn gwybod y gellir cysylltu â'r holl staff a gwirfoddolwyr yn y lleoliad hwn os ydynt yn poeni neu'n bryderus am faterion sy'n ymwneud â nhw neu aelodau o'u teulu neu ffrindiau.
- c. Cynnwys yn ethos y lleoliad fod gan bobl yr hawl i fod yn ddiogel rhag cam-drin ac i wybod y gallant droi at staff am gymorth;

Gweithdrefnau

- 3.1 Yn **enw'r gwasanaeth/lleoliad** byddwn yn dilyn Gweithdrefnau Diogelu Cymru, a chanllawiau a phrotocolau eraill sydd wedi'u cymeradwyo a'u cytuno gan Fwrdd Diogelu Gwent.

- 3.2 Bydd y lleoliad/gwasanaeth yn: -

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

- a. Sicrhau bod ganddo uwch aelod staff dynodedig (ADC) sydd wedi ymgymryd â'r hyfforddiant priodol yn unol â gofynion cenedlaethol a lleol y cytunwyd arnynt. Bydd y lleoliad/gwasanaeth hwn hefyd yn enwebu dirprwy a fydd yn gyswllt canolog ar adegau pan fydd y person dynodedig yn absennol. Os yw'n annhebygol y bydd y ddau yn absennol neu ar gael, y person â'r uchafswm swydd fydd yn bwynt cyswllt i staff eraill.
- b. Cydnabod rôl y person dynodedig a threfnu cefnogaeth a hyfforddiant. Bydd y lleoliad/gwasanaeth yn edrych ar y Bwrdd Iechyd a'r awdurdod lleol am arweiniad a chefnogaeth ym mhob mater amddiffyn plant a phryderon am oedolion sydd mewn perygl.
- c. Sicrhau bod pob aelod o staff, gan gynnwys gwirfoddolwyr parhaol, rhan-amser ac oedolion, (a llywodraethwyr/byrddau rheoli ysgolion) yn gwybod:-
 - Enw a manylion cyswllt y person dynodedig a'r dirprwy berson sy'n gyfrifol am amddiffyn plant a phryderon ynghylch oedolion sydd mewn perygl;
 - Mai'r person dynodedig a enwir a/neu ei ddirprwy sydd â'r cyfrifoldeb am wneud atgyfeiriadau ar gyfer plant/oedolion sydd mewn perygl o fewn yr amserlenni, drwy lenwi'r ffurflen aml-asiantaeth y cytunwyd arni.
 - Y bydd y person dynodedig a'r dirprwy yn ceisio cyngor gan y Swyddog Dynodedig a/neu'r Tîm Dyletswydd Gwasanaethau Cymdeithasol os oes angen pan fydd atgyfeiriad yn cael ei ystyried; os oes amheuaeth rhaid anfon atgyfeiriad.
- d. Sicrhau bod pob aelod o staff yn ymwybodol o'r angen i fod yn effro i arwyddion o gam-drin a gwybod sut i ymateb i oedolyn neu blentyn a allai ddatgelu cam-drin. Y bydd pob aelod o staff yn cael cynnig hyfforddiant a diweddariadau priodol a disgwylir iddynt fynychu fel y'u trefnir gan y lleoliad/gwasanaeth.
- e. Sicrhau bod gan oedolion, plant a gofalwyr ddealltwriaeth glir o'r cyfrifoldeb sydd ar y lleoliad/gwasanaeth a'i staff am ddiogelu oedolion a phlant drwy nodi eu rhwymedigaethau mewn gwybodaeth berthnasol am y gwasanaeth/lleoliad.
- f. Darparu hyfforddiant i'r holl staff fel eu bod nhw:-
 - i) Deall eu cyfrifoldeb personol; ii) Bod yn ymwybodol o'r gweithdrefnau lleol y cytunwyd arnynt
 - iii) Deall yr angen i fod yn wyladwrus wrth nodi achosion a amheuir o gam-drin;
 - iv) Gwybod sut i gefnogi oedolyn neu blentyn sy'n datgelu cam-drin, yn enwedig y pethau i'w gwneud a'r pethau i beidio â'u gwneud.
- g. Gweithio i ddatblygu cysylltiadau effeithiol ag asiantaethau perthnasol a chydweithredu yn ôl yr angen gyda'u hymholiadau ynghylch plant ac oedolion sydd mewn perygl gan gynnwys mynychu cynadleddau amddiffyn plant/achosion a chyfarfodydd dilynol a chefnogi'r rhain trwy gyflwyno adroddiadau ysgrifenedig.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

- h. Cadw cofnodion ysgrifenedig o bryderon ynghylch oedolion a phlant sydd mewn perygl (gan nodi'r dyddiad, y digwyddiad a'r camau a gymerwyd), hyd yn oed lle nad oes angen cyfeirio'r mater at asiantaethau sy'n gyfrifol am ymchwiliad ffurfiol.
- i. Sicrhau bod yr holl gofnodion a ffeiliau'n cael eu cadw'n ddiogel ac mewn lleoliadau dan glo. Y person dynodedig sy'n gyfrifol am ddiogelwch, llunio a storio'r holl gofnodion a dylai allu cael mynediad atynt a'u cynhyrchu pan fo angen. Cyfrifoldeb y person dynodedig yw sicrhau bod unrhyw drosglwyddiad cofnodion yn cael ei gynnal yn sensitif ac yn ddiogel.
- j. Sicrhau bod yr holl weithdrefnau recriwtio a dethol yn dilyn yr holl ganllawiau cenedlaethol a lleol. Bydd y lleoliad/gwasanaeth yn ceisio cyngor ac arweiniad gan yr Adnoddau Dynol priodol ar recriwtio a dethol.
- k. Ceisio dynodi Llywodraethwr ar gyfer amddiffyn plant a fydd yn hyrwyddo ac yn gorchwyllo polisi ac arferion amddiffyn plant yr ysgol. Bydd y Llywodraethwr hwn yn rhoi adborth i'r corff Llywodraethol ar faterion amddiffyn plant yn ôl yr angen ond bydd gofyn iddo ysgrifennu adroddiad blynyddol i'r corff llywodraethol ar weithgareddau amddiffyn plant yr ysgol.

Cefnogi plant ac oedolion sydd mewn perygl o gael eu cam-drin

4.1 Yn **enw'r gwasanaeth/lleoliad**, rydym yn cydnabod bod y rhai sydd mewn perygl, yn dioddef cam-drin neu'n dyst i drais yn aml yn cael eu heffeithio mewn ffyrdd andwyol, a gall rhai fod wedi'u poeni'n fawr gan y digwyddiadau hyn.

4.2 Yn **enw'r gwasanaeth/lleoliad**, byddwn yn ymdrechu i fod yn amyneddgar ac yn gefnogol i'r rhai sydd mewn perygl o niwed neu gam-drin.

Dyletswyddau 'Prevent'

Ym mis Mawrth 2015, derbyniodd y Ddeddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch Gydsyniad Brenhinol. Mae'r Ddeddf yn cynnwys sut mae angen i ni gydweithio i atal pobl rhag cael eu denu i derfysgaeth.

Pan fyddwn yn dod yn ymwybodol o wybodaeth sy'n cynnwys nodi achosion posibl o eithafiaeth a radicaliaeth, byddwn yn cyfeirio at y Gwasanaethau Oedolion/Plant yn yr un modd ag ar gyfer pob pryder diogelu.

Gwybodaeth i bob aelod o staff/gwirfoddolwyr

5.1 Yr hyn i'w wneud os bydd plentyn neu oedolyn yn dweud wrthy ch ei fod wedi cael ei gam-drin neu ei niweidio

Gall person ymddiried yn unrhyw aelod o staff/gwirfoddolwr. Dylai staff y gwneir honiad iddynt gofio:-

- Rôl gwrando yw eich rôl chi, peidiwch â thorri ar draws y person pan fyddant yn cofio digwyddiadau'n rhydd. Cyfyngwch unrhyw gwestiynau i egluro eich dealltwriaeth o'r hyn y mae'r person yn ei ddweud. Dylid llunio unrhyw gwestiynau mewn modd agored fel nad ydynt yn arwain y person;

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

- Rhaid i chi roi gwybod ar lafar i'r **Person Diogelu Dynodedig (DSD) neu ei Ddirprwy** yn ei absenoldeb ar unwaith i'w hysbysu o'r hyn a ddatgelwyd. Os yw'n annhebygol y bydd y ddau yn absennol, chwiliwch am yr unigolyn â'r statws uwch yn y lleoliad/ gwasanaeth;
- Gwnewch nodyn o'r drafodaeth, cyn gynted ag y bo'n rhesymol ymarferol (ond o fewn 24 awr) i'w drosglwyddo i'r Arweinydd Diogelu Dynodedig. Dylai'r nodyn, sy'n glir yn ei ddefnydd o derminoleg, gofnodi'r amser, y dyddiad, y lleoliad, a'r bobl oedd yn bresennol a dylai gofnodi atebion/ymatebion y person yn union fel y'u dywedwyd cyn belled ag y bo modd. Yn y rhan fwyaf o achosion, y nodyn hwn fydd yr unig gofnod ysgrifenedig o'r hyn a ddatgelwyd ac, gan ei fod yn cofnodi'r datgeliad cychwynnol gan y person, mae'n un pwysig yn y broses amddiffyn plant.

Cofiwch, gellir defnyddio eich nodyn o'r drafodaeth mewn unrhyw ymchwiliad ffurfiol a/neu achos llys dilynol. Fe'ch cynghorir i gadw copi mewn lle diogel;

- Peidiwch â rhoi addewidion o gyfrinachedd llwyr. (Gweler y nodyn yn dilyn yr adran hon am fwy o fanylion) Bydd angen i chi fynegi hyn mewn ffyrdd sy'n gysylltiedig ag oedran/dealltwriaeth i'r person cyn gynted â phosibl yn ystod y datgeliad. Gall hyn arwain at y person yn 'cael ei hun yn ei le' ac yn methu â chwblhau'r datgeliad, ond bydd gofyn i chi rannu'r ffaith eu bod wedi rhannu pryder gyda chi i'r person dynodedig. Yn aml, dim ond blaen mynydd iâ yw'r hyn a rennir i ddechrau;
- Mae eich cyfrifoldeb o ran cyfeirio pryderon yn dod i ben ar y pwynt hwn, ond efallai y bydd gennych rôl yn y dyfodol o ran cefnogi'r person, cyfrannu at asesiad neu gefnogi cynlluniau diogelu. Gallwch ofyn i'r person dynodedig am ddiweddariad ond maent wedi'u cyfyngu gan weithdrefnau a chyfrinachedd ac efallai y byddant yn gyfyngedig yn eu hymateb. Bydd lefel yr adborth ar sail yr angen i wybod, ond mae beth bynnag a rennir yn gwbl gyfrinachol ac nid ar gyfer trafodaeth gyffredinol ag eraill.

Os gwneir honiad o gam-drin yn erbyn aelod o staff/gwirfoddolwr, rhaid adrodd hyn i'r Person Dynodedig ar gyfer Diogelu.

Lle mae'r honiad yn erbyn aelod o staff, dylech gyfeirio at y Gwasanaethau Plant/Oedolion yn yr un modd ag ar gyfer pob honiad o gam-drin.

Cyfrinachedd

6.1 Gall person ond teimlo'n hyderus i ymddiried mewn aelod o staff/gwirfoddolwr os yw'n teimlo na fydd y wybodaeth yn cael ei datgelu i unrhyw un arall. Fodd bynnag, mae gennym ni i gyd gyfrifoldeb i rannu gwybodaeth berthnasol am amddiffyn plant ac oedolion gyda'r asiantaethau statudol dynodedig pan fydd person yn profi niwed neu gam-drin.

Mae'n bwysig bod pob aelod o staff/gwirfoddolwr yn delio â hyn yn sensitif ac yn egluro i'r person fod yn rhaid iddynt hysbysu'r bobl briodol a all eu helpu, ond dim ond y rhai sydd angen gwybod er mwyn gallu helpu y byddant yn dweud wrthynt. Dylai staff dawelu meddwl y person a dweud wrthynt na fydd eu sefyllfa yn wybodaeth gyffredin o fewn y lleoliad/gwasanaeth (h.y. ni fydd yn cael ei thrafod gyda staff eraill). Mae

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

angen i staff/gwirfoddolwyr fod yn ymwybodol y gallai fod wedi cymryd cryn ddewrder ar ran y person i ddatgelu'r wybodaeth ac efallai eu bod hefyd yn profi emosiynau gwrthgyferbyniol, gan gynnwys teimladau o euogrwydd, cywilydd, anffyddlondeb (os yw'r cam-driniwr yn rhywun agos) a brifo.

Hyfforddiant

Bydd y lleoliad/gwasanaeth yn ymwybodol o ofynion a chanllawiau hyfforddi cenedlaethol a lleol, a fydd yn cynnwys canllawiau, cyngor a chyfleoedd hyfforddi gan y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.

7.1 Bydd y gwasanaeth/leoliad yn sicrhau bod yr Arweinydd Diogelu Dynodedig (ADD) wedi derbyn hyfforddiant cychwynnol wrth ddechrau ei rôl a diweddariadau proffesiynol parhaus yn ôl yr angen. Diweddariadau penodol fel yr awgrymir gan awdurdodau cenedlaethol a lleol

Bydd gofynion yn ganolog i ddatblygiad yr ADD. Bydd y dirprwy dynodedig yn cael ei gefnogi i ddechrau gan y person dynodedig a rhoddir ystyriaeth i gyfleoedd hyfforddi ar y cyd â'r person dynodedig.

7.2 Bydd yr holl staff/gwirfoddolwyr yn cael eu diweddarau'n rheolaidd yn ystod y flwyddyn fel y bo'n briodol gan yr arweinydd dynodedig ond byddant yn derbyn hyfforddiant codi ymwybyddiaeth penodol o fewn cyfnod o 2 flynedd.

Yr Arweinydd Diogelu Dynodedig yn y lleoliad hwn yw :-

Y Dirprwy Dynodedig Arweinydd Diogelu yn y lleoliad hwn yw:-

Gellir cysylltu â **Gwasanaethau Plant Sir Fynwy fel** a ganlyn:-

Ffôn: 01291 635669

Rhif ffôn y tu allan i oriau: 0800 328 4432

Gellir cysylltu â **Gwasanaethau Oedolion Sir Fynwy fel** a ganlyn:-

Ffôn: 01873 735492

Rhif ffôn y tu allan i oriau swyddfa arferol: 0800 328 4432

Mewn argyfwng, ffoniwch 999 i roi gwybod am oedolyn agored i niwed sydd mewn perygl

- Dydd Llun – Dydd Gwener 9am i 5pm - rydym yn gweithredu gwasanaeth dyletswydd ym mhob ardal.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

- Os ydych chi'n rhoi gwybod am oedolyn sydd mewn perygl sy'n byw yn Ne Sir Fynwy, gallwch siarad â rhywun ar y rhif ffôn 01291 635666.
- Os ydych chi'n rhoi gwybod am oedolyn sydd mewn perygl sy'n byw yn ardal y Fenni, gallwch siarad â rhywun ar y rhif ffôn 01873 735885.
- Os ydych chi'n rhoi gwybod am oedolyn sydd mewn perygl sy'n byw yn ardal Trefynwy, gallwch siarad â rhywun ar y rhif ffôn 01600 775100.
- Y tu allan i oriau swyddfa gallwch gysylltu â Thîm Dyletswydd Brys Gwasanaethau Oedolion ar 0800 3284432.

Diweddarwyd y polisi hwn ar gan

Hysbyswyd staff/gwirfoddolwyr am y polisi hwn a/neu ddiweddariadau ar

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL CYNGOR SIR FYNWY

ATODLEN 9 SAFONAU ISAFSWM AR GYFER DIOGELU AR DRAWS GWASANAETHAU A GOMISIYNIR, PARTNERIAETHAU A GWIRFODDOLWYR

Cyflwyniad:

Mae'r datganiad hwn yn nodi sut mae Cyngor Sir Fynwy (CSF) yn cyflawni rhwymedigaethau comisiynu a phartneriaeth tuag at ddiogelu plant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed sydd mewn perygl. Mae'n rhoi sicrwydd i'r cyhoedd, aelodau etholedig, staff, gwirfoddolwyr a phobl sy'n cyflawni gwaith ar ran y Cyngor fod trefniadau cadarn ar waith i ddiogelu plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl. Dylid darllen y datganiad hwn ar y cyd â pholisi Diogelu Corfforaethol Cyngor Sir Fynwy sy'n nodi safbwynt llawn y Cyngor a'i ymrwymiad i sicrhau systemau diogelu arfer gorau.

i weithwyr y cyngor, aelodau etholedig, gwirfoddolwyr a chontractwyr sy'n dod i gysylltiad â phlant neu oedolion sydd mewn perygl wrth gyflawni eu dyletswyddau ddeall eu cyfrifoldeb a lle bo angen, cymryd camau i ddiogelu a hyrwyddo lles pobl agored i niwed. Rydym yn cydnabod bod diogelu yn fusnes i bawb. Mae angen i bobl ym mhob asiantaeth gydnabod a gweithredu'n briodol pan fyddant yn nodi plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl.

Mae Cyngor Sir Fynwy yn cydnabod bod Diogelu yn fwy na dim ond ymateb i bryderon diogelu; mae'n ymwneud â gweithio i atal ac amddiffyn plant, pobl ifanc ac oedolion. Mae ei gyfrifoldebau diogelu yn ymestyn i bob maes o'i weithgaredd, a ddarperir yn uniongyrchol ac a ddarperir mewn partneriaeth â sefydliadau neu unigolion eraill, **Ile mae ymgysylltu â phlant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl.** Mae disgwyl i bawb sy'n gweithio a/neu'n gwirfoddoli yn y sir ymgorffori arfer da diogelu ym mhopeth a wnânt ac a weithiont mewn ffordd sy'n cefnogi ac yn ategu polisi Diogelu Corfforaethol Cyngor Sir Fynwy.

Egwyddorion Cyffredinol

Mae Cyngor Sir Fynwy:

- Yn ymrwymo i weithio mewn partneriaeth â darparwyr gwasanaethau, partneriaid a gwirfoddolwyr a gomisiynwyd i sicrhau bod plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl yn cael eu cadw'n ddiogel rhag niwed.
- Yn cydnabod pwysigrwydd ymgorffori diwylliant o ddiogelu, sy'n meithrin ymddygiadau sy'n amddiffyn pobl rhag niwed, ac yr un mor arwyddocaol â hynny yn eu helpu i fyw bywyd i'r eithaf a gwireddu eu potensial.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

- Yn ystyried bod gan bob plentyn, person ifanc ac oedolyn sydd mewn perygl (beth bynnag fo'u cefndir, diwylliant, oedran, anabledd, rhyw, ethnigrwydd, cred grefyddol) hawl i gymryd rhan mewn cymdeithas ddiogel heb unrhyw drais, ofn, cam-drin, bwllo na gwahaniaethu.

Cwmpas

Mae safonau gofynnol Cyngor Sir Fynwy ar gyfer diogelu yn berthnasol i bob rhan o'r cyngor a phob gweithgaredd y mae'n gweithio ynddo gyda phartneriaid, gwirfoddolwyr a gwasanaethau a gomisiynwyd, **lle mae ymgysylltu â phlant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl**. Mae pob Cyfarwyddiaeth yn atebol am sicrhau bod pob sefydliad y mae'n gweithio gyda nhw yn glir ynghylch eu cyfrifoldebau diogelu a bod ganddynt drefniadau/gweithdrefnau ar waith i'w cyflawni.

Safonau Isafswm ar gyfer Diogelu wrth Weithio gyda Gwasanaethau a Gomisiynwyd, Partneriaid a Gwirfoddolwyr

1. Bydd Comisiynwyr Gwasanaeth yn gyfrifol am sicrhau bod trefniadau cytundebol yn nodi cyfrifoldebau mewn perthynas â diogelu yn unol â Pholisi Diogelu Corfforaethol y Cyngor.
2. Bydd angen i bob sefydliad sy'n gweithio gyda'r Cyngor ddangos tystiolaeth bod ganddynt drefniadau cadarn a thryloyw ar waith o ran diogelu cyn iddynt gael eu comisiynu neu weithio mewn partneriaeth i ddarparu gwasanaethau ar ran Cyngor Sir Fynwy.
3. Bydd gofyn i bob sefydliad a ariennir gan neu ar ran y Cyngor sy'n cael eu comisiynu i gefnogi plant, pobl ifanc neu oedolion fynd trwy broses achredu. Bydd gofyn i ddarparwyr ddarparu gwybodaeth sy'n cadarnhau eu hyfforddiant recriwtio diogel, a'u polisiau a'u gweithdrefnau diogelu.
4. Bydd pob trefniant cytundebol yn caniatáu i'r Cyngor derfynu'r berthynas lle mae sefydliad wedi methu â sicrhau bod trefniadau diogelu priodol ar waith a/neu eu bod yn cael eu dilyn.
5. Bydd gan bob sefydliad sy'n gweithio gyda'r Cyngor bolisiau, gweithdrefnau a systemau ar waith i sicrhau bod staff yn cael eu recriwtio'n ddiogel a bod staff yn cydymffurfio â threfniadau rheoleiddiol a chytundebol sy'n ymwneud â'u cyfrifoldebau diogelu. Bydd y rhain yn cynnwys, ar gyfer staff cyflogedig a staff di-dâl:
 - Arferion recriwtio diogel sydd, lle bo'n briodol/wedi'u pennu, yn ei gwneud yn ofynnol o leiaf i wirio'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG), trefniadau gwirio cyfeiriadau a gweithdrefnau dethol cadarn.
 - Lle bo'n briodol/wedi'i nodi, cael trefniadau asesu a rheoli risg ar waith ar gyfer gwiriadau GDG positif.

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL

CYNGOR SIR FYNWY

- Fel rhan o'u sesiwn sefydlu, mae pob aelod newydd o staff yn derbyn hyfforddiant Diogelu ar y lefel briodol.
 - Adrodd pryderon ynghylch trefniadau mewn modd amserol ac ymgysylltu'n gadarnhaol mewn gweithdrefnau ac ymchwiliadau diogelu.
6. Mae pob sefydliad yn gyfrifol am hysbysu rheolwyr perthnasol o fewn y Cyngor am unrhyw bryderon diogelu a allai fod ganddynt.
 7. Bydd gan bob sefydliad sy'n gweithio gyda'r Cyngor gynlluniau hyfforddi a datblygu blynyddol ar waith sy'n sicrhau bod diogelu yn parhau i fod yn rhan annatod o ymarfer.
 8. Lle mae safonau diogelu gofynnol cenedlaethol yn berthnasol, bydd darparwyr yn cydymffurfio, a lle nad ydynt, yn gweithio yn ôl safonau arfer gorau.
 9. Bydd pob sefydliad sy'n gweithio gyda'r Cyngor yn ymgysylltu ac yn cydymffurfio â phrosesau sicrhau ansawdd y Cyngor.
 10. Lle bo'n briodol, bydd gweithgaredd monitro yn cynnwys bodloni'r Cyngor bod y darparwr yn rheoli ei gyfrifoldebau o ran diogelu, ac yn gweithredu yn unol â deddfwriaeth, polisi a gweithdrefnau.

Mae'r Cyngor yn cydnabod y bydd cyd-destun pob lleoliad gwaith yn pennu'r trefniadau penodol a roddir ar waith i sicrhau cydymffurfiaeth â'i safonau gofynnol. Bydd y rhain yn seiliedig ar risg, yn gymesur ac yn briodol i natur y lleoliad. Yn gyson â'r gofynion ym Mholisi Gwirfoddoli'r Cyngor, un ffactor allweddol sy'n pennu lefel y trefniadau gofynnol fydd a yw'r gwasanaeth yn cael ei ystyried yn weithgaredd rheoleiddiedig, fel y'i diffinnir isod:

Gweithgaredd Rheoleiddiedig

Diffinnir gweithgaredd rheoleiddiedig fel gweithgaredd heb oruchwyliaeth mewn ystod gyfyngedig o sefydliadau neu'r gymuned ehangach gyda'r cyfle i ddod i gysylltiad â phlant a phobl ifanc neu oedolion sydd mewn perygl. Mae cwmpas gweithgaredd rheoleiddiedig yn cynnwys gweithgareddau heb oruchwyliaeth fel:

- Addysgu
- Hyfforddiant
- Cyfarwyddo
- Gofalu am neu oruchwyllo plant a phobl ifanc neu oedolion sydd mewn perygl
- Darparu cyngor neu arweiniad ar lesiant
- Gyrru cerbyd ar gyfer plant neu oedolion sydd mewn perygl yn unig

Yn ogystal, er mwyn cael ei ystyried yn weithgaredd rheoleiddiedig, rhaid i'r gweithgaredd heb oruchwyliaeth hwn a gyflawnir mewn lle penodol gael ei wneud yn rheolaidd. Mae rheolaidd yn golygu ei fod yn cael ei wneud gan yr un sefydliad yn aml (unwaith yr wythnos neu'n amlach), neu ar bedwar diwrnod neu fwy mewn cyfnod o 30 diwrnod (neu mewn rhai achosion, dros nos). Gall fod amgylchiadau lle

POLISI DIOGELU CORFFORAETHOL CYNGOR SIR FYNWY

ystyrrir bod gwasanaeth a ddarperir yn llai aml yn weithgaredd rheoleiddiedig oherwydd natur y gweithgaredd.

Bydd pob Cyfarwyddiaeth yn pennu lefel y trefniadau sy'n briodol i bob gwasanaeth a gomisiynwyd, partneriaeth neu wirfoddol yn unol â'r **matrics** isod. Dim ond pan fydd asesiad llawn yn seiliedig ar risg wedi'i gynnal y gellir pennu trefniadau cymesur:

Lefel Risg	Disgrifiad o'r gwasanaeth	Gofynion Diogelu
Uchel	Mae'r gwasanaeth yn darparu gweithgaredd rheoleiddiedig	cyn-gymhwyso ac achredu i sicrhau tystiolaeth o'r ystod lawn o drefniadau diogelu ar waith: • Arferion recriwtio diogel gan gynnwys prosesau dethol cadarn, gwiriad DBS (ar y lefel gywir), cyfeiriadau cyflogaeth a/neu gymeriad, gwiriadau cyflogaeth ac addysg • Hyfforddiant Diogelu cynhwysfawr • Polisiâu a gweithdrefnau diogelu Monitro gan y Cyngor o gydymffurfiaeth â threfniadau diogelu fel rhan o weithgarwch contract/sicrhau ansawdd rheolaidd
Canolig	Gall y gwasanaeth gynnwys cyswllt dan oruchwyliaeth mynych ag oedolion sydd mewn perygl, pobl ifanc a phlant.	Prosesau i sicrhau tystiolaeth o drefniadau diogelu allweddol ar waith: • Arferion recriwtio diogel gan gynnwys prosesau dethol cadarn, cyfeiriadau cyflogaeth a/neu gymeriad, • Hyfforddiant Diogelu Lefel 1 • Polisiâu a gweithdrefnau diogelu Trefniadau adolygu contractau/gwasanaethau rheolaidd gan y Cyngor i gynnwys cydymffurfio â threfniadau diogelu.
Isel	Gwasanaeth nad yw'n cynnwys gweithgaredd mynych gydag oedolion mewn perygl, pobl ifanc a phlant.	Mae prosesau ar waith i sicrhau dealltwriaeth o gyfrifoldebau diogelu a threfniadau adrodd Hyfforddiant ymwybyddiaeth Lefel 1 Diogelu