



ROLE ADVERT

ROLE TITLE: Flying Start Childcare Practitioner (Level 3)

TEMPORARY until 31st March 2019

POST ID: LSS12

GRADE: BAND D SCP 9 – SCP 13 £20,344 - £22,021 per annum, (pro rata)

HOURS: 16 Per Week x 39 weeks (term time, mornings)

Welsh Language Assessment -

Welsh language skills are desirable

LOCATION: Chepstow Flying Start – Pont Hafren Playgroup (Thornwell) but will be required to travel to other Flying Start areas to provide staff cover. The main base may change in the future if the service location needs to relocate. Relocation or disturbance expenses will not be paid if this happens.

PURPOSE OF POST:

This position will suit an enthusiastic, experienced childcare professional who enjoys the challenge of supporting very young children to learn and grow in a playgroup setting. The candidate must have achieved a CACHE Level 3, CCLD or equivalent.

Should you require any further information regarding this post, please contact:

**Beth Watkins – Flying Start Manager Tel: 01873 856162 or 07810055815
bethwatkins@monmouthshire.gov.uk**

Closing Date: 12 noon on 17th May 2019

Please Note that we are not able to accept CVs

Application forms can be completed online or down loaded via:

<http://www.monmouthshire.gov.uk/home/education/jobs-and-employment/how-to-apply-for-council-jobs/>

Completed paper application forms should be returned to the following address:-

Employee Services, Monmouthshire County Council, PO BOX 106,
MONMOUTH, NP26 9AN

Appointment to this post is exempt from Rehabilitation of Offenders Act and is subject to an Enhanced Disclosure Check.

Monmouthshire County Council is an equal opportunities employer and welcomes applications from all sections of the community. All posts are open to job-share unless stated otherwise.



Monmouthshire County Council operates a Smoke Free Workplace policy.

ROLE PROFILE

ROLE TITLE: Flying Start Childcare Practitioner

TEMPORARY until 31st March 2020

POST ID: LSS12

GRADE: BAND D SCP 9 - 13 (pro rata)

HOURS: 16 Per Week – 39 weeks term time only, mornings

LOCATION:

Chepstow Flying Start – Pont Hafren Playgroup (Thornwell) but will be required to travel to other Flying Start areas to provide staff cover. The main base may change in the future if the service location needs to relocate. Relocation or disturbance expenses will not be paid if this happens.

RESPONSIBLE TO:

Beth Watkins, Flying Start Manager, Early Years, Children and Young People's Directorate, Monmouthshire County Council

Our Purpose:- Flying Start aims to ensure that Wales' most deprived children aged 0 to 4 years of age reach their potential through a range of local services including high quality part-time childcare, intensive health visiting, early language support and evidence based parenting support. We want to ensure that our children to have a flying start in life.

The Purpose of this Role:-

This role will form part of the key offer of Flying Start by providing 12.5 hours of high quality childcare for two year olds in targeted areas of Monmouthshire. The Flying Start childcare team work closely with other Flying Start professionals to ensure that the needs of children are met fully. Positive experiences during the very early years of a child's life are crucial and will help to set the foundations for lifelong learning and health. As a Flying Start childcare team member, you will play a pivotal part in the child's social, physical, intellectual, cultural, emotional development.

Expectation and Outcomes of this Role:-

As a member of the Flying Start childcare team, you will hold a level 3 childcare qualification alongside a GCSE in English and Maths (C or above or equivalent). The ability to speak Welsh is highly desirable.

It is expected that you will work well as part of a team and have a flexible approach to the changing needs of children in your care.

It is expected that you will be able to work closely and confidently with other early years professionals, sharing information when appropriate to be able to plan effectively for the children's care and early education.

You should have a good understanding of child development, child poverty and the needs of very young children including an awareness of the importance of safeguarding children from harm.

Your responsibilities are to:-

- Ensure that you fully understand the Monmouthshire Safeguarding Policy and implement this at all times.
- Undertake additional training such as safeguarding, manual handling, first aid, basic food hygiene, and other relevant training.
- Maintain safe working practice for self and other in accordance with the authority's policy statement on Health and Safety at work.
- To abide by the principles and practices of equality of opportunity as laid down in the Council's Equality Opportunities Policy.
- To ensure the safety of children whilst in the playgroup ensuring the environment and equipment is clean and safe at all times.
- Liaise with other Flying Start staff to meet the needs of the children in your care.
- To communicate effectively and sensitively with adults and children attending the playgroup.
- To maintain accurate records, planning and observations of children in your care.
- To communicate regularly with parents, sharing information about their child's development and routines.
- To provide support to parents when required, for example: health promotion, positive parenting, home safety, nutrition and early learning tips.

Here's what we can provide you with:-

- Ongoing support to develop your skills further, alongside regular training relevant to your role.
- The opportunity to take part in "supervision" sessions and the opportunity to share good practice, celebrate success and reflect on things that may not have gone to plan.
- The opportunity to be part of a team with a "have a go" attitude, we value creativity and innovation.
- The opportunity for you to make a positive difference to the lives of young children in your care.

What else you need to know.....Monmouthshire Values are:

Openness: We aspire to be open and honest to develop trusting relationships.

Fairness: We aspire to provide fair choice, opportunities and experiences and become an organisation built on mutual respect.

Flexibility: We aspire to be flexible in our thinking and action to become an effective and efficient organisation.

Teamwork: We aspire to work together to share our successes and failures by building on our strengths and supporting one another to achieve our goals.

And this role, will work with Monmouthshire to achieve these.

In addition:

Safeguarding and Child and Adult Protection are key priorities for the Council. We aim to support children and adults at risk to be as safe as they can and to fulfil their potential. You are responsible for playing your part in the well-being, safety and protection of children and adults at risk. You will have a responsibility to participate in training to the appropriate level of safeguarding and have a duty to fulfil your personal responsibilities for safeguarding.

All employees are responsible for ensuring that they act at all times in a way that is consistent with Monmouthshire's Equal Opportunities Policy in their own area of responsibility and in their general conduct.

The authority operates a Smoke Free Workplace Policy which all employees are required to abide to.

Person Specification

ROLE TITLE: Flying Start Childcare Practitioner

TEMPORARY initially until 31st March 2020

POST ID: LSS12

GRADE: BAND D SCP 9 - 13 (pro rata)

How will we know if you are the right person for the role? As the successful candidate you will have demonstrated:-

- Experience and the correct qualification for working in a setting providing care for two year old children.
- Excellent knowledge of the unique needs of young children and the variation in their development, in particular speech, language and communication.
- Understanding of the impact of poverty on the developing child.
- A commitment to providing a loving, safe and nurturing environment in which young children will thrive and grow.
- The ability of work as part of a large multi-professional, multi-agency team and the challenges that this can bring.
- Flexibility in working practices and location including the use of a car with business insurance for work purposes (travel expenses will be paid).
- A fun, outgoing, creative and confident personality who enjoys shaping young minds and empowering parents.
- An in depth understanding of safeguarding children and the ability to share, document and report concerns appropriately.
- An understanding of the need for confidentiality.

Additional Information about Flying Start:

Flying Start operates in Monmouthshire's four main towns, Abergavenny, Monmouth, Chepstow and Caldicot. As a result, the ability to drive and travel to meet the needs of the service are crucial. Business use car insurance is compulsory. Travel expenses will be paid for all work related mileage.

The team consists of professionals including Health Visitors, Parent Advisors, Early Language Advisors, Early Years Teacher/Transition Coordinator, Speech and Language Therapist and Child and Adolescent Psychotherapists. We work together to deliver our services and aim to make a positive difference at the earliest possible opportunity, in young children's lives.

HYSBYSEB SWYDD

TEITL Y RÔL: Ymarferydd Gofal Plant Dechrau'n Deg (Lefel 3)

DROS DRO tan 31ain Mawrth 2020

RHIF ADNABOD Y SWYDD: LSS12

GRADD: BAND D SCP 9 – SCP 13 £20,344 – £22,021 y flwyddyn, (pro rata)

ORIAU: 16 yr wythnos x 39 wythnos (yn ystod term ysgol, boreau)

Asesiad o'r Gymraeg -

Sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol

Lleoliad: Dechrau'n Deg Cas-Gwent - Grŵp Chwarae Pont Hafren (Thornwell) ond bydd angen teithio i ardaloedd Dechrau'n Deg eraill er mwyn helpu pan fydd staff i ffwrdd o'r gwaith. Efallai y bydd prif leoliad y swydd yn newid yn y dyfodol os yw lleoliad y gwasanaeth angen newid. Os bydd hyn yn digwydd, ni fydd treuliau adleoli neu anghyfleustra yn cael eu talu.

PWRPAS Y SWYDD:

Mae'r swydd hon yn addas ar gyfer gweithiwr gofal plant proffesiynol brwdfrydig, a phrofiadol sydd yn mwynhau mynd i'r afael â'r her o gefnogi plant ifanc iawn i ddysgu a thyfu fel rhan o grŵp chwarae. Rhaid bod yr ymgeisydd yn meddu ar CACHE Lefel 3, CCLD.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau pellach am y rôl hon, cysylltwch os gwelwch yn dda gyda:

**Beth Watkins – Rheolwr Dechrau'n Deg Ffôn: 01873 856162 neu 07810055815
bethwatkins@monmouthshire.gov.uk**

Dyddiad Cau: Hanner Dydd, dydd Iau 17 fed Mai 2019

Gofynnir i chi nodi na allwn dderbyn CV

Gellir llenwi ffurflenni cais ar-lein neu eu lawrlwytho drwy fynd i:

<http://www.monmouthshire.gov.uk/home/education/jobs-and-employment/how-to-apply-for-council-jobs/>

Ar ôl eu llenwi, dylid dychwelyd ffurflenni cais papur i'r cyfeiriad canlynol:

Gwasanaethau Pobl, Cyngor Sir Fynwy,
Blwch SP 106, CIL-Y-COED, NP26 9AN

Caiff penodiad i'r swydd hon ei eithrio o Ddeddf Adsefydlu Troseddwr ac mae'n amodol ar Wiriad Datgeliad Estynedig.

Mae Cyngor Sir Fynwy yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob adran o'r gymuned. Mae'r holl swyddi'n agored i'w rhannu os na nodir fel arall.

SWYDD-DDISGRIFIAD

TEITL Y RÔL: Ymarferydd Gofal Plant Dechrau'n Deg (Lefel 3)

DROS DRO tan 31 Mawrth 2020

RHIF ADNABOD Y SWYDD: LSS12

GRADD: BAND D SCP 9 –13 (pro rata)

ORIAU: 16 Yr Wythnos x 39 wythnos (yn ystod term ysgol, boreau)

LLEOLIAD

Dechrau'n Deg Cas-Gwent – Grŵp Chwarae Pont Hafren ond bydd angen teithio i ardaloedd Dechrau'n Deg eraill er mwyn helpu pan fydd staff i ffwrdd o'r gwaith. Efallai y bydd prif leoliad y swydd yn newid yn y dyfodol os yw lleoliad y gwasanaeth angen newid. Os bydd hyn yn digwydd, ni fydd treuliau adleoli neu anghyfleustra yn cael eu talu.

YN ATEBOL I:

Beth Watkins, Rheolwr Dechrau'n Deg, Blynnyddoedd Cynnar, Cyfarwyddiaeth P a Phobl Ifanc, Cyngor Sir Fynwy

Ein Diben:-

Mae Dechrau'n Deg yn ceisio sicrhau bod plant mwyaf amddifad Cymru, sydd rhwng 0 a 4 mlwydd oed, yn gwireddu eu potensial drwy ystod o wasanaethau lleol gan gynnwys gofal plant rhan amser, ymweliadau iechyd dwys, cymorth iaith gynnar a chymorth rhianta sy'n seiliedig ar dystiolaeth. Rydym am sicrhau bod pob un plentyn yn cael dechrau teg a chyfle wrth ddechrau eu bywydau.

Pwrpas y rôl hon-

Bydd y rôl hon yn ffurfio rhan o'r cynnig allweddol gan Dechrau'n Deg drwy ddarparu 12.5 awr o ofal plant safon uchel i blant sydd yn ddwy flwydd oed yn ardaloedd penodol o Sir Fynwy. Mae'r tîm Dechrau'n Deg yn gweithio'n agos gyda gweithwyr Dechrau'n Deg eraill er mwyn sicrhau bod anghenion plant yn cael eu diwallu'n llwyr. Mae profiadau positif yn ystod blynnyddoedd cynnar bywydau plant yn hanfodol ac yn helpu i osod y sylfeini ar gyfer dysgu gydol oes ac iechyd. Fel ymgeisydd sydd am ddod yn rhan o'r tîm gofal plant Dechrau'n Deg, byddwch yn chwarae rôl hanfodol yn natblygiad cymdeithasol, corfforol, ymenyddol, diwylliannol ac emosiynol y plentyn.

Disgwyliadau a Chanlyniadau'r Rôl hon:-

Fel aelod o'r tîm gofal plant Dechrau'n Deg, byddwch yn meddu ar gymhwyster gofal plant lefel 3 ynghyd â TGAU yn Saesneg a Mathemateg (gradd C neu uwch neu gymhwyster cyfatebol). Mae'r gallu i siarad Cymraeg yn hynod ddymunol.

Mae disgwyl i chi weithio'n dda fel rhan o dîm a'n meddu ar ddull hyblyg i anghenion newidiol y plant sydd yn eich gofal.

Bydd disgwyl i chi fedru gweithio'n agos ac yn gyfrinachol gyda gweithwyr proffesiynol eraill sydd yn gweithio yn y maes blynyddoedd cynnar, rhannu gwybodaeth pan yn briodol er mwyn medru cynllunio yn effeithiol ar gyfer gofal ac addysg gynnar y plentyn.

Dylech feddu ar ddealltwriaeth dda o ddatblygiad plant, tlodi plant ac anghenion plant ifanc iawn gan gynnwys ymwybyddiaeth o'r pwysigrwydd o ddiogelu plant rhag niwed.

Bydd eich cyfrifoldebau yn cynnwys:-

- Sicrhau eich bod yn deall Polisi Diogelu Sir Fynwy yn i gyfanrwydd ac yn ei weithredu drwy'r amser.
- Ymgymryd ag unrhyw hyfforddiant ychwanegol megis hyfforddiant megis diogelu, cludo, cymorth cyntaf, hylendid bwyd sylfaenol ac unrhyw hyfforddiant perthnasol.
- Cynnal arferion gweithio diogel o safbwynt eich hun ac eraill, yn unol â datganiad polisi'r awdurdod ar lechyd a Diogelwch yn y gweithle.
- Cydymffurfio ag egwyddorion ac arferion cyfle cyfartal fel sydd wedi eu hamlinellu ym Mholisi Cyfle Cyfartal y Sir.
- Sicrhau bod plant yn ddiogel tra eu bod yn y grŵp chwarae, gan sicrhau bod yr amgylchedd a'r cyfarpar yn lân ac yn ddiogel drwy'r amser.
- Gweithio gyda staff eraill o Dechrau'n Deg er mwyn diwallu anghenion y plant sydd yn eich gofal.
- Cyfathrebu yn effeithiol ac yn sensitif gydag oedolion a phlant sydd yn mynychu'r grŵp chwarae.
- Cynnal cofnodion yn gywrain, cynllunio ac arsylwi plant yn eich gofal.
- Cyfathrebu yn rheolaidd gyda rhieni, rhannu gwybodaeth am ddatblygiad ac arferion y plant.
- Darparu cymorth i rieni pan fydd angen, er enghraifft: hyrwyddo iechyd, rhianta positif, diogelwch yn y cartref, maeth a chyngor ar hyrwyddo dysgu cynnar.

Dyma'r hyn y mae modd i ni ddarparu i chi:-

- Cefnogaeth barhaol i chi ddatblygu eich sgiliau, ynghyd ag hyfforddiant sydd yn berthnasol i'ch rôl.
- Y cyfle i gymryd rhan mewn sesiynau "goruchwylio" a'r cyfle i rannu arferion da, dathlu llwyddiannau ac adlewyrchu ar yr hyn na sydd wedi gweithio.
- Y cyfle i fod yn rhan o dîm sydd yn meddu ar agwedd sy'n canolbwyntio ar fedru gwneud pethau, ac rydym yn croesawu creadigrwydd.
- Y cyfle i wneud gwahaniaeth positif i fywydau'r plant ifanc sydd yn eich gofal.

Beth arall sydd angen i chi wybod.....Dyma Werthoedd Cyngor Fynwy:

- Tryloywder: Rydym am geisio bod yn agored ac onest er mwyn datblygu perthynas lle y mae pobl yn medru ymddiried yn ei gilydd.
- Tegwch: Rydym am geisio cynnig dewis teg, cyfleoedd a phrofiad ac i ddod yn fudiad lle y mae'r naill yn parchu'r llall.
- Hyblygrwydd: Rydym am geisio bod yn hyblyg wrth feddwl a gweithredu er mwyn dod yn fudiad effeithiol ac effeithlon.
- Gwaith tîm: Rydym am geisio gweithio gyda'n gilydd er mwyn rhannu ein llwyddiannau a'n methiannau drwy adeiladu ar ein cryfderau a chefnogi ein gilydd er mwyn cyflawni ein hamcanion.

A bydd y rôl hon yn gweithio gyda Sir Fynwy er mwyn cyflawni hyn.

At hyn:

Mae'r holl gyflogeion yn gyfrifol am sicrhau eu bod yn gweithredu ar bob amser mewn ffordd sy'n gydnaws â Pholisi Cyfle Cyfartal Sir Fynwy yn eu maes cyfrifoldeb eu hun ac yn eu hymddygiad cyffredinol.

Manyleb Person

TEITL Y RÔL: Ymarferydd Gofal Plant Dechrau'n Deg (Lefel 3)

DROS DRO tan 31 Mawrth 2020

RHIF ADNABOD Y SWYDD: LSS12

GRADD: BAND D SCP 9 - 13 (pro rata)

Sut fyddwch yn gwybod os mai chi yw'r person cywir ar gyfer y rôl hon? Fel yr ymgeisydd llwyddiannus, byddwch wedi arddangos y canlynol:-

- Profiad a'r cymhwyswr cywir i weithio mewn lle sydd yn darparu gofal i blant sy'n ddeuflwydd.
- Dealltwriaeth ardderchog o anghenion unigryw plant ifanc a'r amrywiaeth a geir o ran eu datblygiad, yn enwedig o ran lleferydd, iaith a chyfathrebu.
- Dealltwriaeth o sgil-effaith tlodi ar blentyn sy'n datblygu.
- Ymrwymiad at ddarparu amgylchedd cariadus, diogel sy'n ofalgar ac yn caniatáu i blant ifanc i dyfu a ffynnu.
- Y gallu i weithio fel rhan o dîm mawr aml-broffesiynol, aml-asiantaeth a'r heriau a ddaw yn sgil hyn.
- Hyblygrwydd mewn arferion gweithio a lleoliad gan gynnwys y defnydd o gar gydag yswiriant busnes at ddibenion gwaith (byddwch yn derbyn treuliau teithio).
- Personoliaeth llawn hwyl, allblyg, creadigol a hyderus sydd yn mwynhau llywio meddyliau plant ifanc ac ymrymuso rhieni.
- Dealltwriaeth fanwl o ddiogelu plant a'r gallu i rannu, cofnodi a rhoi gwybod am unrhyw bryderon yn y modd priodol.
- Dealltwriaeth o'r angen am gyfrinachedd.

Gwybodaeth ychwanegol am Dechrau'n Deg:

Mae Dechrau'n Deg ar waith ym mhedair prif dref Sir Fynwy, sef y Fenni, Trefynwy, Casgwent a Chil-y-coed. O ganlyniad, mae'r gallu i yrru yn hanfodol. Mae'n hanfodol fod eich yswiriant car yn cynnwys defnyddio'r car at ddibenion gwaith. Byddwch yn derbyn treuliau teithio am unrhyw deithio sydd angen ei wneud fel rhan o'ch gwaith.

Mae'r tîm yn cynnwys nifer o weithwyr proffesiynol gan gynnwys Ymwelwyr Iechyd, Cynghorwyr Rhieni, Cynghorwyr Iaith Gynnar, Athro Blynyddoedd Cynnar/Cydlynnydd Pontio, Therapyddion Iaith a Lleferydd a Seicotherpayddion Plant a'r Glasoed. Rydym yn gweithio gyda'n gilydd er mwyn darparu ein gwasanaethau ac yn anelu i wneud gwahaniaeth positif ar y cyfle cyntaf posib, ym mywydau'r plant ifanc.