

ROLE ADVERT

ROLE TITLE: Care and Support Worker

PERMANENT

POST ID: SAS189

GRADE: BAND D SCP 17 – SCP 21 £18,672 - £20,541 pro rata per annum

HOURS: 25 Per Week

LOCATION: Monnow Vale Health and Social Care Facility. Which may change in the future if the service location needs to relocate. Relocation or disturbance expenses will not be paid if this happens.

PURPOSE OF POST:

To facilitate opportunities for older people in our local community by enabling them to retain purposefulness and engagement in community life. This may be by accessing our Day Service at Monnow Vale. Holding a valid driving licence (Category D1) is desirable for this post eg to drive a minibus. Welsh language skills are desirable

Should you require any further information regarding this post, please contact Jayne Barrett, Team Leader of Day Services Tel: 01600 773023

Closing Date: 12 noon on Friday 18th January 2019

Please note that we are not able to accept CV's

Application forms can be completed online or down loaded via:

www.monmouthshire.gov.uk/how-to-apply-for-council-jobs

Completed paper application forms should be returned to the following address:-

People Services, Monmouthshire County Council, PO BOX 106, CALDICOT,
NP26 9AN

Appointment to this post is exempt from Rehabilitation of Offenders Act and is subject to an Enhanced Disclosure Check.

Monmouthshire County Council is an equal opportunities employer and welcomes applications from all sections of the community. All posts are open to job-share unless stated otherwise.

Monmouthshire County Council operates a Smoke Free Workplace Policy.

ROLE PROFILE

ROLE TITLE:	Care and Support Worker
	PERMANENT
POST ID:	SAS189
GRADE:	BAND D SCP 17 – SCP 21 £18,672 - £20,541 pro rata per annum
HOURS:	25 Per Week
LOCATION:	Monnow Vale Health and Social Care Facility. Which may change in the future if the service location needs to relocate. Relocation or disturbance expenses will not be paid if this happens.

Monnow Vale Health and Social Care Facility...Who are we?

We are an integrated team of a range of health and social care professionals. We offer day activities, therapeutic groups and opportunities to older people who live in the community. We support people who are socially isolated and/or are unable to access social or recreational activities independently. For those living with family carers we are also enabling the carers to have a break from their caring role. We support older people who are physically frail and have more complex levels of needs and those who are living with dementia which is now having an impact on their quality of life.

Our Purpose:-

To provide a good quality service to all the people we support.

To support and care for people with dignity and respect that is focused on their individuality.

To support and enable individuals to maintain their emotional well-being and abilities that may have been lost or to learn new skills.

To engage with those who live in 'their own reality', giving them meaning, purpose and sense to their day and help maintain their well-being.

You need to be confident in asking for advice and help whenever you are not sure what to do.

In return we can provide you with:

A sense of satisfaction and pride

Supported by:

- A good rate of pay
- A pension
- Great training
- A committed and dedicated management team

What else you need to know....Monmouthshire Values are:

Openness: We aspire to be open and honest to develop trusting relationships.

Fairness: We aspire to provide fair choice, opportunities and experiences and become an organisation built on mutual respect.

Flexibility: We aspire to be flexible in our thinking and action to become an effective and efficient organisation.

Teamwork: We aspire to work together to share our successes and failures by building on our strengths and supporting one another to achieve our goals.

And this role, will work with Monmouthshire to achieve these.

In addition:

All employees are responsible for ensuring that they act at all times in a way that is consistent with Monmouthshire's Equal Opportunities Policy in their own area of responsibility and in their general conduct.

The authority operates a Smoke Free Workplace which all employees are required to abide to.

All employees are responsible for ensuring that they act at all times in a way that is consistent with Monmouthshire's Equal Opportunities Policy in their own area of responsibility and in their general conduct.

Our Expectations of this Role:-

We are looking for an individual who has integrity and is enthusiastic, committed, reliable, flexible, patient and innovative. These are important qualities because what we do matters greatly to the people we support.

- We want you to bring yourself, your personality, a big smile and a sense of fun. We need you to understand that 100% is the minimum commitment.
- We need you to be always on the look-out for inspiration and ideas of ways to meaningfully engage with people and be willing to follow them through.
- We need you to spend time to get to know individuals and develop a relationship that supports your role as an 'attached professional'.
- We need you to be comfortable providing personal care support to people.
- We need you to support people to do as much for themselves as possible, working in a way that promotes ability and does not foster dependency.
- You will need to be good at communicating. You will need to work closely with people, interpreting and understanding the full range of ways in which people communicate. You will need to report, through observations and discussion, any concerns as to the health and welfare of the people we support.
- You will need to be able to ask for (and provide) support from colleagues to help overcome the challenges of this type of work.
- We need someone who is equally comfortable working as part of a team or working on their own.
- You need to be able to continually reflect on your own practice and personal development and identify where things could be done differently or better.
- You need to understand the importance of attending 1:1 meetings with me, the Team Leader, and ensure you use all opportunities to share, learn and grow in your role.
- We need you to be able to build effective working relationships with a wide range of people.
- You need to work in a way that supports the health and safety of the people you work with and that of yourself.
- You need to be open to change and new ways of working, but also to be mindful of specific and agreed protocols in relation to health and safety, moving and handling and medications.
- We need you to be flexible and understand that sometimes you will be asked to work at different times to ensure that people receive the support that they need.
- You need to be confident in recording information clearly and accurately and in a timely manner, both on IT systems and on paper.
- We need you to have a valid driving licence and be confident in driving a range of vehicles if required eg. minibus.

Person Specification

How will we know if you are the right person for the role? As the successful candidate you will have demonstrated:-

Overall experience is not necessary but you will be someone who clearly demonstrates their commitment, enthusiasm and caring nature. Caring is about supporting someone to live well and to live a natural life. This means that the support we provide will always focus on how a person feels...	
Relationships	You will understand the importance of relationships and that to support people we need know the person; their experiences, their life and who they are now.
Enabling	You will be able to work in a way that involves the person to participate fully in their lives and you will support people to do as much for themselves as they can. You will understand that sometimes we need to stand back and allow people to try to do as much for themselves as possible.
Availability and Flexibility	You will need to work at times of the day that people need support and that you understand that this will change on any given day according to how that person feels. This means being focused on the individual and not a routine.
Self	You will be someone who is comfortable being yourself at work and you are self-aware and open.
Feeling	You will be emotionally warm, offering closeness and empathy to each individual.
Together	You are someone able to be a friend to the people we support; with people that makes a difference.
Inspiring	You will need to be passionate and positive; able to make a connection with people that makes a difference.
Nurturing	You will be someone who can provide comfort, security and a sense of belonging.
Accepting	You will be able to be positive about a person's reality and understanding of the fact that feelings can be displayed as actions or words.
Spontaneous	You will be someone who can create opportunities that will provide occupation and stimulation.
Supporting	You will be comfortable to express your own emotions and support others with theirs.
Growing	You will need to be open to learning, challenge and self-reflection.
Driving	Use of a car and full UK driving licence including Category D1 (able to drive a minibus)
Qualifications	A qualification is not needed to apply for this role but you must be willing to undertake the QCF Level 2 in Care.

Should you require any further information regarding this post, please contact: Jayne Barrett Team Leader of Day Services Tel: 01600 773022

Closing Date: 12 noon on Friday 18th January 2019

HYSBYSIAD RÔL

TEITL Y RÔL: Gweithiwr Gofal a Chymorth

PARHAOL

RHIF ADNABOD Y SWYDD: SAS 189

GRADD: BAND D SCP 17 - SCP 21 £18,672 - £20,541 pro rata y flwyddyn

ORIAU: 25 Awr yr Wythnos

LLEOLIAD: Canolfan Iechyd a Gofal Cymdeithasol Dyffryn Monnow. Efallai y bydd hyn yn newid yn y dyfodol os bydd angen ail-leoli'r gwasanaeth. Bydd costau ail-leoli neu anghyfleustra yn cael eu talu os bydd hyn yn digwydd. Sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol

PWRPAS Y SWYDD:

Hwyluso cyfleoedd i bobl hyn yn ein cymunedau lleol drwy ganiatáu iddynt adfer eu pwrpas a chwarae rôl ym mywyd y gymuned. Mae hyn yn medru cynnwys manteisio ar Wasanaethau Dydd yn Nyffryn Monnow. Mae'n ddymunol bod y deiliad yn meddu ar drwydded yrru ddilys.

Os hoffech gael mwy o wybodaeth am y swydd hon, cysylltwch os gwelwch yn dda gyda Jayne Barrett, Arweinydd Tîm Gwasanaethau Dydd, Ffôn: 01600 773023

Dyddiadau Cau: 18eg Ionawr 2019

Noder os gwelwch yn dda na allwn dderbyn CV

Mae modd cwblhau ffurflenni cais ar-lein neu ewch i'w lawrlwytho drwy fynd i:
www.monmouthshire.gov.uk/how-to-apply-for-council-jobs

Dylid danfon unrhyw geisiadau papur i'r cyfeiriad canlynol:-

Gwasanaethau Pobl, Cyngor Sir Fynwy, PO BOX 106, Cil-y-coed, Sir Fynwy. NP26 9AN

Mae'r rôl hon wedi ei heithrio o'r Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr ond bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn gorfod mynd drwy Wiriad Datgeliad Manylach.

Mae Cyngor Sir Fynwy yn gyflogwr Cyfle Cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Mae modd rhannu pob swydd hon oni bai y nodir yn wahanol.

Mae Cyngor Sir Fynwy yn gweithredu Polisi Dim ysmegu yn y Gweithle.

TEITL Y RÔL: Gweithiwr Gofal a Chymorth

PARHAOL

RHIF ADNABOD Y SWYDD: SAS189

GRADD: BAND D SCP 17 – SCP 21 £17,772 - £20,138 pro rata y flwyddyn

ORIAU: 29 Awr yr Wythnos

LLEOLIAD: Canolfan Iechyd a Gofal Cymdeithasol Dyffryn Monnow. Efallai y bydd hyn yn newid yn y dyfodol os bydd angen ail-leoli'r gwasanaeth. Bydd costau ail-leoli neu anghyfleustra yn cael eu talu os bydd hyn yn digwydd.

Cyfleuster Iechyd a Gofal Cymdeithasol Monnow ...Pwy ydym i?

Rydym yn dîm integredig o weithwyr iechyd a gofal cymdeithasol proffesiynol. Rydym yn cynnig gweithgareddau dydd, grwpiau therapiwtig a chyfleodd i bobl hyn sydd yn byw yn y gymuned.

Rydym yn cefnogi pobl sydd wedi eu hynysu'n gymdeithasol a/neu yn methu cymryd rhan mewn gweithgareddau cymdeithasol ar liwt eu hunain. I'r rhai hynny sydd yn byw gyda gofalwyr teulu, rydym yma hefyd er mwyn sicrhau bod gofalwyr yn medru cael seibiant o'r rôl gofalu.

Rydym yn cefnogi pobl hyn sydd yn gorfforol fregus ac yn meddu ar anghenion mwy cymhleth a'r rhai hynny sydd yn byw gyda dementia ac sydd nawr yn effeithio ar ansawdd eu bywydau.

Ein Pwrpas:-

I ddarparu gwasanaeth da a safonol i'r holl bobl yr ydym yn eu cefnogi.

I gynorthwyo a gofalu am bobl ag urddas a pharch sydd yn ffocysu ar eu hunigoliaeth.

I gynorthwyo a galluogi pobl i ofalu am eu lles emosiynol a'r gallu sydd efallai wedi ei golli neu ddysgu sgiliau newydd.

I ymgysylltu gyda'r rhai hynny sydd yn byw yn 'eu realiti eu hunain', drwy roi ystyr, pwrpas a synnwyr i'w diwrnod a'u helpu i gynnal eu lles.

Rhaid i chi fod yn hyderus wrth ofyn am gyngor a help pa bryd bynnag y maent yn ansicr ynghylch yr hyn i'w wneud.

O ganlyniad, bydd modd i ni roi'r canlynol i chi:

Ymdeimlad o fodlonrwydd a balchder

Wedi ei gefnogi gan:

- Cyflog da
- Pensiwn
- Hyfforddiant gwyb
- Tîm rheoli ymroddedig

Beth arall sydd angen i chi wybod.....Dyma Werthoedd Cyngor Fynwy:

Tryloywder: Rydym am geisio bod yn agored ac onest er mwyn datblygu perthynas lle y mae pobl yn medru ymddiried yn ei gilydd.

Tegwch: Rydym am geisio cynnig dewis teg, cyfleoedd a phrofiad ac i ddod yn fudiad lle y mae'r naill yn parchu'r llall.

Hyblygrwydd: Rydym am geisio bod yn hyblyg wrth feddwl a gweithredu er mwyn dod yn fudiad effeithiol ac effeithlon.

Gwaith tîm: Rydym am geisio gweithio gyda'n gilydd er mwyn rhannu ein llwyddiannau a'n methiannau drwy adeiladu ar ein cryfderau a chefnogi ein gilydd er mwyn cyflawni ein hamcanion.

A bydd y rôl hon yn gweithio gyda Sir Fynwy er mwyn cyflawni hyn.

Yn ychwanegol at hyn:

Mae'r holl weithwyr yn gyfrifol am sicrhau eu bod yn ymddwyn bob tro mewn ffordd sydd yn gyson â Pholisi Cyfle Cyfartal Sir Fynwy yn eu meysydd perthnasol ac yn eu hymddygiad cyffredinol.

Mae'r awdurdod yn gweithredu Polisi Dim Ysmygu yn y Gweithle a rhaid i'r holl weithwyr gydymffurfio gyda hyn.

Mae'r holl weithwyr yn gyfrifol am sicrhau eu bod yn ymddwyn bob tro mewn ffordd sydd yn gyson â Pholisi Cyfle Cyfartal Sir Fynwy yn eu meysydd perthnasol ac yn eu hymddygiad cyffredinol.

Ein Disgwyliadau o'r Rôl Hon:-

Rydym yn edrych am unigolyn sydd yn meddu ar hygrededd ac yn frwdfrydig, dibynadwy, ymroddedig, dibynnol, hyblyg, amyneddgar ac arloesol. Mae'r rhain yn rhinweddau pwysig am fod yr hyn yr ydym yn gwneud mor bwysig i'r bobl yr ydym yn eu cefnogi.

- Rydym am i chi ddod â'ch hun, eich personoliaeth, gwen fawr ac ymdeimlad o hwyl i'r swydd. Rydym am i chi ddeall mai 100% yw'r isafswm o ran ymrwymid.
- Rydym angen i chi chwilio am ysbrydoliaeth a syniadau newydd er mwyn gwir ymgysylltu â phobl a bod yn barod i fynd ati i'w gweithredu.
- Rydym angen i chi dreulio amser er mwyn dod i adnabod unigolion a datblygu perthynas sydd yn cefnogi eich rôl fel 'gweithiwr proffesiynol atodedig'.
- Rydym angen i chi fod yn gyfforddus gyda'r rôl o ddarparu gofal personol i'r bobl yr ydych yn eu cefnogi.
- Rydym angen i chi gefnogi pobl i wneud gymaint ag sy'n bosib dros eu hunain, gan weithio mewn ffordd sydd yn hyrwyddo eu gallu, a hynny heb annog dibynadwyedd .
- Bydd rhaid i chi fedru cyfathrebu yn dda. Bydd angen i chi weithio yn agos gyda phobl yn dehongli ac yn deall yr ystod lawn o ffyrdd y mae pobl yn cyfathrebu. Byddwch angen nodi, drwy wyllo a thrafod, unrhyw bryderon sydd gennych ynghylch gofal a lles y bobl yr ydym yn eu cefnogi.
- Rydym angen i chi fedru gofyn (a darparu) cymorth gan weithwyr er mwyn goresgyn yr heriau sydd ynghlwm wrth y math yma o waith.
- Rydym angen person sydd yr un mor gyfforddus yn gweithio mewn tîm ac ar ben eu hunain.
- Mae angen i chi fedru adlewyrchu'n barhaus ar eich practis a datblygiad personol ac adnabod y meysydd hynny lle y mae modd gwneud pethau yn wahanol neu'n well.
- Mae angen i chi ddeall y pwysigrwydd o fynychu cyfarfodydd 1:1 gyda mi, fel Arweinydd Tîm, a sicrhau eich bod yn defnyddio'r holl gyfleoedd i rannu, dysgu a thyfu i mewn i'ch rôl.
- Rydym angen i chi fedru adeiladu perthynas waith effeithiol gydag ystod eang o bobl.
- Mae angen i chi weithio mewn ffordd sydd yn cefnogi iechyd a diogelwch y bobl hynny yr ydych yn gweithio gyda hwy a chi'ch hunan.
- Rhaid i chi fod yn agored ac yn barod i newid ffyrdd o weithio ond i fod yn ymwybodol hefyd o brotocols penodol ac sydd wedi eu cytuno o ran iechyd a diogelwch, symud a chludo a meddyginiaethau.
- Rydym angen i chi fod yn hyblyg a deall y bydd gofyn i chi weithio ar amseroedd gwahanol weithiau er mwyn sicrhau bod pobl yn derbyn y wybodaeth sydd angen arnynt.
- Bydd angen i chi fod yn hyderus wrth gofnodi gwybodaeth yn glir a chywrain ac mewn modd amserol, ar systemau TG ac ar bapur.
- Bydd angen i chi feddu ar drwydded yrru ddilys a bod yn hyderus i yrru mathau gwahanol o gerbydau os oes angen.

Manyleb Person

Sut fyddwch yn gwybod os mai chi yw'r person cywir ar gyfer y rôl hon? Fel yr ymgeisydd llwyddiannus, byddwch wedi arddangos y canlynol:-

<p>Nid yw profiad cyffredinol yn angenrheidiol ond byddwch yn rhywun sydd wedi medru dangos yn glir eich bod yn ymroddedig, yn frwdfrydig a gofalgar. Mae gofalu yn ymwneud â chefnogi rhywun i fyw yn dda a mwynhau bywyd naturiol. Mae hyn yn golygu bod y cymorth yr ydym yn ei ddarparu yn ffocysu bob tro ar sut y mae'r person yn teimlo...</p>	
Perthynas	Byddwch yn deall pa mor bwysig yw meithrin perthynas, ac er mwyn cefnogi pobl, mae'n rhaid i ni adnabod y person hwnnw; ei brofiadau, ei fywyd a phwy ydyw erbyn hyn.
Galluogi	Byddwch yn medru gweithio mewn ffordd sydd yn cynnwys y person er mwyn ei helpu i chwarae rhan yn ei fywyd gan gefnogi pobl i wneud cymaint dros eu hunain ag sydd yn bosib. Byddwch yn deall bod angen i ni sefyll nôl weithiau a chaniatáu i bobl i wneud cymaint ag sy'n bosib dros eu hunain.
Argaeledd a Hyblygrwydd	Bydd angen i chi weithio ar adegau hynny o'r diwrnod y mae pobl angen cymorth gan ddeall bod hyn yn medru newid, a hynny'n dibynnu ar sut y mae'r person yn teimlo. Mae hyn yn golygu bod angen ffocysu ar yr unigolyn, yn hytrach na threfn benodol o wneud pethau.
Hunan	Byddwch yn rhywun sydd yn gyfforddus wrth fod yn chi'ch hun yn y gwaith gan fod yn hunanymwybodol ac agored
Teimlad	Byddwch yn gynnes o ran emosiwn, yn cynnig agosatrwydd ac empathi i bob unigolyn.
Gyda'n gilydd	Rydych yn rhywun sydd yn medru bod yn ffrind i'r bobl yr ydym yn eu cefnogi; gyda phobl, mae hyn yn gwneud gwahaniaeth.
Ysbrydoli	Bydd angen i chi fod yn angerddol a phositif; yn medru cysylltu gyda phobl mewn ffordd sydd yn gwneud gwahaniaeth.
Meithrin	Byddwch yn rhywun sydd yn medru cynnig cysur, sicrwydd ac ymdeimlad o berthyn.
Derbyn	Byddwch yn medru bod yn bositif am realiti person ac yn deall bod modd cyfleu teimladau drwy gyfrwng gweithgareddau neu eiriau. .
Digymell	Byddwch yn rhywun sydd yn medru creu cyfleodd sydd yn medru cynnig galwedigaeth ac ysgogiad.
Cefnogi	Byddwch yn barod i fynegi eich emosiynau chi ac i gefnogi eraill gyda'u hemosiynau hwy.
Tyfu	Bydd angen i chi fod yn agored i ddysgu, i herio ac adlewyrchu ar eich hunan.
Gyrru	Rhaid cael mynediad at gar a thrwydded yrru DU lawn
Cymwysterau	Nid oes angen cymhwyster er mwyn gwneud cais am y swydd ond rhaid i chi fod yn barod i gwblhau cwrs QCF Lefel 2 mewn Gofal.