

ROLE ADVERT

ROLE TITLE: My Day My Life Lead Worker

TEMPORARY until 31st March 2020

POST ID: SAS066

GRADE: BAND F SCP 25 – 29 SCP (£23,111 - £26,470)

HOURS: 37 Per Week

LOCATION: 1 Post to operate the two My Day My Life Hubs, Abergavenny and Monmouth. Please note that any base may change in the future if the service location needs to relocate. Relocation or disturbance expenses will not be paid if this happens.

The postholder will be expected to work within the wider community.

WELSH LANGUAGE ASSESSMENT:

Welsh language skills are desirable.

SAFEGUARDING:

Safeguarding and Child and Adult Protection are key priorities for the Council. We aim to support children and adults at risk to be as safe as they can and to fulfil their potential. All Council employees and volunteers are responsible for playing their part in the well-being, safety and protection of children and adults at risk. All employees and volunteers will be trained to the appropriate level of safeguarding and have a duty to fulfil their personal responsibilities for safeguarding.

PURPOSE OF POST:

As a My Day My Life Lead Worker you will be working with people to develop positive relationships and discover what is important to them. Working with the person you will facilitate and develop bespoke opportunities within the local community which will support them to achieve what matters to them. You will work in a strengths based way with people, building upon their strengths, utilising their existing support networks and supporting the creation of new ones.

Wherever possible you will seek to support people to take part in mainstream opportunities and encourage their real participation in their community. The key focus of the role is:

- Working within the principles of the My Day My Life approach.
- Developing good relationships with people to understand what matters to them and their aspirations.

- Engaging with the community to broker opportunities for the person which supports them to achieve their aspirations.

Should you require any further information regarding these posts, please contact:

Sandra Dobbs, Monmouth Hub Manager 01600 738103

Closing Date: 12 noon on Friday 4th January 2019

Please Note that we are not able to accept CVs

Application forms can be completed online or down loaded via:

www.monmouthshire.gov.uk/how-to-apply-for-council-jobs

Applications may be submitted in Welsh, and that an application submitted in Welsh will not be treated less favourably than an application submitted in English.

Completed paper application forms should be returned to the following address:-
People Services, Monmouthshire County Council, PO BOX
106, CALDICOT, NP26 9AN

Appointment to this post is exempt from Rehabilitation of Offenders Act and is subject to an Enhanced Disclosure Check.

Monmouthshire County Council is an equal opportunities employer and welcomes applications from all sections of the community.

All posts are open to job-share unless stated otherwise.

Monmouthshire County Council operates a Smoke Free Workplace policy.

ROLE PROFILE

ROLE TITLE: My Day My Life Lead Worker

POST ID: SAS066

GRADE: BAND F SCP 25 – 29 SCP (£23,111 - £26,470)

HOURS: 37 Per Week

LOCATION: 1 Post to operate across the two My Day My Life Hubs, Abergavenny and Monmouth. Please note that any base may change in the future if the service location needs to relocate. Relocation or disturbance expenses will not be paid if this happens.

The post holder will be expected to work within the wider community.

RESPONSIBLE TO: My Day My Life Hub Manager

WELSH LANGUAGE ASSESSMENT:

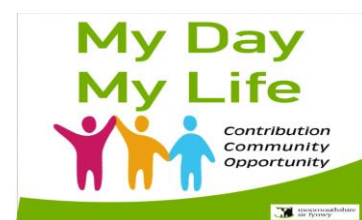
Welsh language skills are desirable.

SAFEGUARDING:

Safeguarding and Child and Adult Protection are key priorities for the Council. We aim to support children and adults at risk to be as safe as they can and to fulfil their potential. All Council employees and volunteers are responsible for playing their part in the well-being, safety and protection of children and adults at risk. All employees and volunteers will be trained to the appropriate level of safeguarding and have a duty to fulfil their personal responsibilities for safeguarding.

My Day My LifeWho are we?

Our Purpose:-



Within Social Care and Health we are undertaking a programme of transformation to ensure:

- We support individuals and families to live their own lives within their community
- We focus on assets and strengths, not just needs and deficits
- Our conversations are based on 'what matters' and how we can support people to achieve this
- We are easy to access with the right people being available at the right time in the right place
- We recognise that currently people are accessing statutory services due to a lack of community connectivity and resilience. People should be able to identify

solutions earlier on so they can continue to live fulfilled lives within their community networks

We are employing a number of approaches to help us deliver our programme of transformation, one of which is My Day My Life which aims to transform the way in which people with disabilities use their networks and relationships to access the wealth of opportunities within their communities.

My Day My Life supports people to enable them to voice their aspirations and what is important to them and to go out there and make it happen.

My Day My Life has a hub in Abergavenny and Monmouth which support people to achieve what matters to them and where people can drop in for information, to meet with friends or to be sign posted to opportunities in their communities.

The Purpose of this Role:-

The My Day My Life Lead Worker will be responsible for:

- Developing positive relationships with people to identify what is important to them and to work with their strengths to meet their aspirations.
- Working with the local community and the person's support network to develop bespoke opportunities for the person.
- Continuously engaging with the person on their My Day My Life journey to support them in realising their aspirations and identifying more.
- Providing support and inspiration to their fellow My Day My Life Hub team members and supporting the Hub Manager in the day to day running of the Hub.

Expectation and Outcomes of this Role:-

We are looking forward to working with a vibrant and motivated person who can help promote My Day My Life for individuals.

You will be involved in creating opportunities for people to find valued social, vocational, educational and leisure opportunities within the community. You will help to develop and deliver a strengths based approach that builds upon people's assets and strengths and enables people to achieve their personal outcomes

Your responsibilities are to:-

- To communicate effectively with a range of people with a learning disability or mental health need.
- To support people to become integrated and valued members of their community in line with their agreed aspirations.
- To positively engage with people and those important to them to enable them to articulate their aspirations, needs and outcomes and how these will be achieved.

- To be creative and a problem solver utilising existing support networks or creating new networks and using community resources.
- To support people to do as much for themselves as possible working in a way that promotes ability and does not foster dependency.
- To work in a positive manner with people, sometimes in challenging situations.
- To enable peoples My Day My Life journeys through the provision of personal care and mobility support.
- To work with people to discover their aspiration but be aware that these may change, revise and implement changes to individual plans as appropriate in partnership with service users and whoever is important to them.
- To identify new resources in the community who can meet service users' aspirations needs and outcomes in an innovative and creative way.
- To act as a source of information for your colleagues within the service and across other local services.
- To deliver/facilitate/identify groups to enable service users to develop the core skills necessary for them to realise their aspirations.
- To participate in engaging with local facilities/resources to secure further opportunities for service users as appropriate.
- To deputise for the manager on occasions in their absence;
- To consider how the service might become more accessible to people who are difficult to engage.
- To form positive working relationships with your colleagues and fully participate in joint staff activities;
- To keep clear records in accordance with Monmouthshire County Council Social Care and Health Departmental standards.
- To unlock the building in the mornings and lock up after the Hub has closed as required.
- To bring yourself, a positive attitude and lots of enthusiasm.

Here's what we can provide you with:-

- An opportunity to make a real difference for people.
- Access to a range of training opportunities

- The opportunity to be at the forefront of implementing an exciting change.
- Regular supervision.
- The opportunity to work within a dynamic team
- The chance to help shape future provision
- Regular employee reviews to discuss progress, development and future objectives.

What else you need to know.....Monmouthshire Values are:

Openness: We aspire to be open and honest to develop trusting relationships.

Fairness: We aspire to provide fair choice, opportunities and experiences and become an organisation built on mutual respect.

Flexibility: We aspire to be flexible in our thinking and action to become an effective and efficient organisation.

Teamwork: We aspire to work together to share our successes and failures by building on our strengths and supporting one another to achieve our goals.

And this role, will work with Monmouthshire to achieve these.

In addition:

All employees are responsible for ensuring that they act at all times in a way that is consistent with Monmouthshire's Equal Opportunities Policy in their own area of responsibility and in their general conduct.

The authority operates a Smoke Free Workplace Policy which all employees are required to abide to.

Person Specification

How will we know if you are the right person for the role? As the successful candidate you will have demonstrated:-

	Essential/ Desirable	How Measured
Able to develop and sustain positive relationships with people which enable them to identify what matters and support them to achieve it.	Essential	AF SP
Able to actively seek new and creative solutions.	Essential	AF SP
To be approachable, open minded and interested in people from all walks of life/cultures and abilities.	Essential	AF SP
Demonstrated ability to build relationships and connect with people in all situations which affect them throughout their lives.	Essential	SP
Demonstrated experience and ability to work positively with people with a learning disability, achieving positive life outcomes.	Essential	AF SP
Ability to support people with all aspects of their life including personal care support where needed.	Essential	SP
Proven ability to administer and adhere to required systems and processes.	Essential	SP
Ability to administer monies in a work related setting and in accordance with financial procedures.	Essential	SP
Knowledge of safeguarding legislation and practice and the ability to implement local arrangements.	Essential	SP
Demonstrated ability to work on your own initiative.	Essential	SP
Good written and verbal communication skills.	Essential	AF SP
Good I.T. skills	Essential	AF SP
Flexibility to provide a reasonable response to enabling an individual's My Day My Life journey.	Essential	AF SP
Demonstrated clear understanding of equal opportunities principles and practice	Essential	AF SP

Should you require any further information regarding this post, please contact:

Sandra Dobbs, Monmouth Hub Manager 01600 738103

Closing Date: 12 Noon on Friday 4th January 2019

HYSBYSEB SWYDD

TEITL Y RÔL: Prif Weithiwr Fy Niwrnod, Fy Mywyd

DROS DRO tan 31^{ain} Mawrth 2020

RHIF ADNABOD Y SWYDD: SAS066

GRADD: BAND F SCP 25 – 29 SCP (£23,111 - £26,470)

ORIAU: 37 awr yr wythnos

LLEOLIAD: 1 Swydd i weithio rhwng dwy ganolfan fy niwrnod fy mywyd i Y Fenni a Mynwy. Noder os gwelwch yn dda bod lleoliad yn medru newid yn y dyfodol os oes angen newid lleoliad y gwasanaeth. Ni thelir treuliau adleoli neu anghyfleustra os yw hyn yn digwydd.

Bydd disgwyl i'r deiliad swydd i weithio o fewn y gymuned ehangach.

ASESIAD Y GYMRAEG:

Sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol.

DIOGELU:

Mae Diogelu ac Amddiffyn Plant ac Oedolion yn flaenoriaethau allweddol i'r Cyngor. Ein nod yw cefnogi plant ac oedolion sydd mewn perygl i fod mor ddiogel ag y gallant ac i gyflawni eu potensial. Mae holl weithwyr a gwirfoddolwyr y Cyngor yn gyfrifol am chwarae rhan yng ngwaith lles, diogelu ac amddiffyn plant ac oedolion sydd mewn perygl. Bydd yr holl weithwyr a gwirfoddolwyr yn cael eu hyfforddi i'r lefel briodol o ddiogelu ac mae ganddynt ddyletswydd i gyflawni eu cyfrifoldebau personol dros ddiogelu.

DISGRIFIAD O'R SWYDD:

Fel y Prif Weithiwr Fy Niwrnod, Fy Mywyd, byddwch yn gweithio gyda phobl er mwyn datblygu perthynas bositif a chanfod yr hyn sydd yn bwysig iddynt hwy. Yn gweithio gyda'r person, byddwch yn hwyluso ac yn datblygu cyfleoedd teilwredig o fewn y gymuned leol a fydd yn eu cefnogi i gyflawni'r hyn sydd yn bwysig iddynt. Byddwch yn gweithio gyda phobl mewn modd sydd yn adeiladu ar rinweddau, yn hwyluso eu rhwydweithiau cymorth cyfredol ac yn helpu i gefnogi'r broses o greu rhai newydd.

Pa le bynnag sy'n bosib, byddwch yn ceisio cefnogi pobl i gymryd rhan mewn cyfleoedd prif ffrwd a'u hannog i gymryd rhan yn eu cymuned. Ffocws allweddol y rôl yw:

- Gweithio o fewn egwyddorion y dull Fy Niwrnod, Fy Mywyd.
- Datblygu perthynas dda gyda phobl er mwyn deall yr hyn sydd yn bwysig iddynt a'u dyheadau.
- Ymgysylltu gyda'r gymuned er mwyn creu cyfleoedd ar gyfer y person sydd yn eu cefnogi i wireddu eu dyheadau.

**Os oes gennych unrhyw gwestiynau pellach am y rôl hon, cysylltwch os gwelwch yn dda gyda:
Sandra Dobbs, Rheolwr Hyb Trefynwy 01600 738103**

Dyddiad Cau: 12pm Dydd Gwener 04/01/2019
Gofynnir i chi nodi na allwn dderbyn CV

Gellir llenwi ffurflenni cais ar-lein neu eu lawrlwytho drwy:

<http://www.monmouthshire.gov.uk/home/education/jobs-and-employment/how-to-apply-for-council-jobs/>

Gellir cyflwyno ceisiadau yn y Gymraeg ac ni chaiff cais a gyflwynir yn y Gymraeg ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Ar ôl eu llenwi, dylid dychwelyd ffurflenni cais ar-lein neu eu lawrlwytho drwy:

Gwasanaethau Pobl, Cyngor Sir Fynwy, Blwch SP 106, CIL-Y-COED, NP26 9AN

Caiff penodiad i'r swydd hon ei eithrio o Ddeddf Adsefydlu Troseddwy ac mae'n amodol ar Wiriad Datgeliad Estynedig.

Mae Cyngor Sir Fynwy yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob adran o'r gymuned.

Mae'r holl swyddi'n agored i'w rhannu os na nodir fel arall.

Mae Cyngor Sir Fynwy yn gweithredu polisi Dim Ysmygu yn y Gweithle.

TEITL Y RÔL: Prif Weithiwr Fy Niwrnod, Fy Mywyd

RHIF ADNABOD Y SWYDD: SAS066

GRADD: BAND F SCP 25 – 29 SCP (£23,111 - £26,470)

ORIAU: 37 awr yr wythnos

LLEOLIAD: 1 Swydd i weithio rhwng dwy ganolfan fy niwrnod fy mywyd i Y Fenni a Mynwy. Noder os gwelwch yn dda bod lleoliad yn medru newid yn y dyfodol os oes angen newid lleoliad y gwasanaeth. Ni thelir treuliau adleoli neu anghyfleustra os yw hyn yn digwydd.

Bydd disgwyl i'r deiliad swydd i weithio o fewn y gymuned ehangach.

ASESIAD Y GYMRAEG:

Sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol.

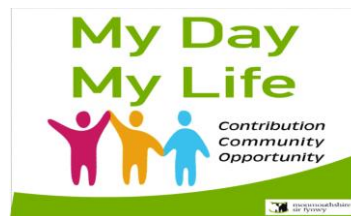
YN ATEBOL I: Rheolwr Hyb Fy Niwrnod, Fy Mywyd

DIOGELU:

Mae Diogelu ac Amddiffyn Plant ac Oedolion yn flaenoriaethau allweddol i'r Cyngor. Ein nod yw cefnogi plant ac oedolion sydd mewn perygl i fod mor ddiogel ag y gallant ac i gyflawni eu potensial. Mae holl weithwyr a gwirfoddolwyr y Cyngor yn gyfrifol am chwarae rhan yng ngwaith lles, diogelu ac amddiffyn plant ac oedolion sydd mewn perygl. Bydd yr holl weithwyr a gwirfoddolwyr yn cael eu hyfforddi i'r lefel briodol o ddiogelu ac mae ganddynt ddyletswydd i gyflawni eu cyfrifoldebau personol dros ddiogelu.

Fy Niwrnod, Fy Mywyd Pwy ydym ni?

Ein Diben:-



O fewn Gofal Cymdeithasol ac Iechyd, rydym yn gweithredu rhaglen o drawsnewid er mwyn sicrhau ein bod:

- Yn cefnogi unigolion a theuluoedd er mwyn cefnogi unigolion a theuluoedd i fyw eu bywydau eu hunain o fewn y gymuned
- Yn ffocysu ar asedau a rhinweddau, nid yn unig anghenion a diffygion
- Mae ein sgysiau yn seiliedig ar yr 'hyn sy'n bwysig' a sut ydym yn medru cefnogi pobl i gyflawni hyn
- Yn hawdd i bobl i gael mynediad atom gyda'r bobl gywir ar gael yn y lle cywir
- Yn cydnabod fod pobl ar hyn o bryd yn cael mynediad at wasanaethau statudol yn sgil diffyg cysylltiadau a gwytnwch cymunedol. Dylai pobl fedru adnabod datrysiadau ynghynt fel eu bod yn meddu byw bywydau llawn o fewn rhwydweithiau'r gymuned.

Rydym yn defnyddio nifer o ddulliau er mwyn helpu darparu rhaglen o drawsnewid ac mae un o'r rhain yn cynnwys Fy Niwrnod, Fy Mywyd sydd yn ceisio trawsnewid y ffordd y mae pobl ag anableddau yn defnyddio eu rhydweithiau a'u perthnasau er mwyn manteisio ar y cyfoeth o gyfleoedd o fewn eu cymunedau.

Mae Fy Niwrnod, Fy Mywyd yn cefnogi pobl i fedru defnyddio eu llais er mwyn lleisio eu dyheadau a'r hyn sydd yn bwysig iddynt, ac yna mynd allan a sicrhau bod hyn yn digwydd.

Mae hyb gan Fy Niwrnod, Fy Mywyd yn y Fenni ac yn Nhrefynwy, sydd yn cefnogi pobl i gyflawni'r hyn sydd yn bwysig iddynt a lle y mae pobl yn medru galw heibio am wybodaeth, cwrdd â ffrindiau newydd neu gofrestru ar gyfer cyfleoedd newydd yn eu cymunedau.

Pwrrpas y Rôl hon:-

Bydd y gweithiwr Fy Niwrnod, Fy Mywyd yn gyfrifol am:

- Datblygu perthynas bositif gyda phobl er mwyn canfod yr hyn sydd yn bwysig iddynt a'n gweithio gyda'u cryfderau er mwyn cwrdd â'u dyheadau.
- Gweithio gyda'r gymuned leol a rhwydwaith cymorth y person er mwyn datblygu cyfleoedd teilwredig ar gyfer y person.
- Ymgysylltu yn barhaus gyda'r person ar eu taith Fy Niwrnod, Fy Mywyd er mwyn eu cefnogi hwy i wireddu eu huchelgeisiau ac adnabod mwy.
- Darparu cymorth ac ysbrydoliaeth i'w cyd aelodau o'r Hyb Fy Niwrnod, Fy Mywyd a chefnogi'r Rheolwr Hyb yn y broses o redeg y ganolfan o ddydd i ddydd.

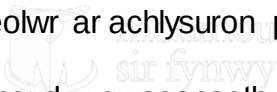
Disgwyliadau a Chanlyniadau'r Rôl hon:-

Rydym yn disgwyl ymlaen at weithio gyda pherson egniol sydd yn medru helpu hyrwyddo Fy Niwrnod, Fy Mywyd i unigolion.

Byddwch yn rhan o greu cyfleoedd er mwyn canfod cyfleoedd cymdeithasol, galwedigaethol a hamdden o fewn y gymuned. Byddwch yn helpu i ddatblygu a darparu dulliau sydd yn seiliedig ar gryfderau er mwyn adeiladu ar asedau a rhinweddau pobl ac yn sicrhau eu bod yn cyflawni eu canlyniadau personol.

Bydd eich cyfrifoldebau yn cynnwys:-

- Cyfathrebu yn effeithiol ag ystod o bobl sydd ag anableddau dysgu neu anghenion iechyd meddwl.
- Cefnogi pobl i ddod yn aelodau integredig a gwerthfawr o'u cymuned yn unol â'r uchelgeisiau cytunedig.
- Ymgysylltu gyda phobl yn bositif a'r rhai hynny sydd yn bwysig iddynt er mwyn eu caniatáu i fynegi eu dyheadau, anghenion a chanlyniadau a sut y mae modd cyflawni'r rhain.
- Yn greadigol ac yn medru datrys problemau gan ddefnyddio'r rhwydweithiau cymorth cyfredol neu greu rhwydweithiau newydd a defnyddio adnoddau'r gymuned.
- Cefnogi pobl i wneud cymaint ag sydd yn bosib dros eu hunain drwy weithio mewn ffordd sydd yn hyrwyddo gallu ac yn ymatal rhag meithrin annibyniaeth.
- Gweithio gyda phobl mewn modd positif, weithiau mewn sefyllfaoedd heriol.
- Canatau i bobl deithio drwy Fy Niwrnod, Fy Mywyd drwy ddarparu cymorth gofal a symudedd.
- Gweithio gyda phobl er mwyn deall dyheadau ond bod yn ymwybodol bod y rhain yn medru newid, adolygu a gweithredu newidiadau i gynlluniau unigol fel sydd yn briodol, a hynny mewn partneriaeth gyda defnyddwyr gwasanaeth a phwy bynnag sydd yn bwysig iddynt.
- Adnabod unrhyw adnoddau yn y gymuned sydd yn medru cwrdd â dyheadau, anghenion a chanlyniadau'r defnyddiwr gwasanaeth mewn modd arloesol a chreadigol.
- Gweithredu fel ffynhonnell o wybodaeth ar gyfer eich cydweithwyr o fewn y gwasanaeth ac ar draws gwasanaethau lleol eraill.
- Darparu/hwyluso/adnabod grwpiau er mwyn caniatáu defnyddwyr gwasanaeth i ddatblygu'r sgiliau craidd sydd angen er mwyn eu caniatáu iddynt wireddu eu dyheadau.
- Cymryd rhan yn y broses o fanteisio ar gyfleusterau/adnoddau lleol er mwyn sicrhau'r cyfleodd pellach ar gyfer defnyddwyr gwasanaeth fel sydd angen.

- 
- Dirprwyo ar gyfer y rheolwr ar achlysuron pan fydd yn absennol;
 - Ystyried sut y mae gwneud y gwasanaeth yn fwy hygyrch i bobl y mae'n amod ymgysylltu gyda hwy.
 - Ffurio perthynas waith bositif gyda'ch cydweithwyr a chymryd rhan lawn mewn gweithgareddau ar y cyd gyda staff eraill.
 - Cadw cofnodion eglur yn unol gyda safonau Adran Gofal Cymdeithasol ac Iechyd Cyngor Sir Fynwy.
 - Datgloi'r adeilad yn y boreau a chloi wedi i'r Hyb gau fel sydd angen.

Dyma'r hyn y mae modd i ni ddarparu i chi:-

- Cyfle i wneud gwahaniaeth go iawn i bobl.
- Mynediad at ystod o gyfleoedd hyfforddi.
- Y cyfle i fod ar flaen y gad o ran gweithredu newid cyffrous.
- Goruchwyliaeth reolaidd.
- Y cyfle i weithio o fewn tîm deinamig
- Y cyfle i helpu llywio darpariaeth y dyfodol
- Adolygiadau cyson er mwyn trafod cynnydd, datblygiad ac amcanion y dyfodol.

Beth arall sydd angen i chi wybod.....Dyma Werthoedd Cyngor Fynwy:

- Tryloywder: Rydym am geisio bod yn agored ac onest er mwyn datblygu perthynas lle y mae pobl yn medru ymddiried yn ei gilydd.
- Tegwch: Rydym am geisio cynnig dewis teg, cyfleoedd a phrofiad ac i ddod yn fudiad lle y mae'r naill yn parchu'r llall.
- Hyblygrwydd: Rydym am geisio bod yn hyblyg wrth feddwl a gweithredu er mwyn dod yn fudiad effeithiol ac effeithlon.
- Gwaith tîm: Rydym am geisio gweithio gyda'n gilydd er mwyn rhannu ein llwyddiannau a'n methiannau drwy adeiladu ar ein cryfderau a chefnogi ein gilydd er mwyn cyflawni ein hamcanion.

A bydd y rôl hon yn gweithio gyda Sir Fynwy er mwyn cyflawni hyn.

Yn ychwanegol at hyn:

Mae'r holl weithwyr yn gyfrifol am sicrhau eu bod yn ymddwyn bob tro mewn ffordd sydd yn gyson â Pholisi Cyfle Cyfartal Sir Fynwy yn eu meysydd perthnasol ac yn eu hymddygiad cyffredinol.

Manyleb Person

Sut fyddwn yn gwybod os mai chi yw'r person cywir ar gyfer y rôl hon? Fel yr ymgeisydd llwyddiannus, byddwch wedi arddangos y canlynol:-

		Hanfodol/ Dymunol	Sut y caiff Ei Fesur
	Yn medru datblygu a chynnal perthnasau positif gyda phobl sydd yn eu canataw iddynt adnabod yr hyn sydd yn bwysig a'r cymorth sydd angen er mwyn ei gyflawni.	Hanfodol	FfG RhF
	Yn medru chwilio am ddatrysiadau newydd a chreadigol.	Hanfodol	FfG RhF
	Yn hawdd mynd atoch, yn agored eich meddwl ac yn ymddiddori mewn pobl o bob math o gefndir/diwylliant a gallu.	Hanfodol	FfG RhF
	Yn arddangos y gallu i adeiladu perthnasau a chysylltu gyda phobl ym mhob sefyllfa sydd yn effeithio arnynt drwy eu bywydau.	Hanfodol	RhF
	Yn arddangos profiad a'r gallu i weithio yn bositif gyda phobl ag anabledd dysgu, yn sicrhau canlyniadau bywyd positif.	Hanfodol	FfG RhF
	Y gallu i gefnogi pobl gyda phob agwedd o'u bywydau gan gynnwys y cymorth gofal personol lle bo angen.	Hanfodol	RhF
	Gallu i weinyddu a chydymffurfio gyda'r systemau a'r prosesau angenrheidiol.	Hanfodol	RhF
	Y gallu i weinyddu arian sydd mewn cyd-destun gwaith ac yn unol gyda'r gweithdrefnau cyllidol.	Hanfodol	RhF
	Gwybodaeth o ddeddfwriaeth a phractis diogelu a'r gallu i weithdy trefniadau lleol.	Hanfodol	RhF
	Yn medru arddangos gallu i weithio ar liwt eich hun.	Hanfodol	RhF
	Good written and verbal communication skills.	Hanfodol	FfG RhF
	Sgiliau T.G. da	Hanfodol	FfG RhF
	Hyblygrwydd i ddarparu ymateb rhesymol er mwyn medru caniatáu'r unigolyn i fynd ar y daith Fy Niwrnod, Fy Mywyd.	Hanfodol	FfG RhF
	Yn arddangos dealltwriaeth glir o egwyddorion a phractis cyfle cyfartal	Hanfodol	FfG RhF

**Os oes gennych unrhyw gwestiynau pellach am y rôl hon, cysylltwch os gwelwch yn dda gyda:
Sandra Dobbs, Rheolwr Hyb Trefynwy 01600 738103**

Dyddiad Cau: 12pm Dydd Gwener 04/01/19

