MONMOUTHSHIRE COUNTY COUNCIL - SOCIAL CARE & HEALTH DIRECTORATE

ROLE PROFILE

ROLE:	Person Centred Senior Care and Support Worker [Enablement]
POST NO:	SAS 376
SECTION :	Direct Care
GRADE:	Band E £20,541 - £23,111 (Awaiting outcome of re-grading)
LOCATION:	South Monmouthshire / Central Monmouthshire / North Monmouthshire
HOURS:	2 Year Fixed Post 35 hours per week. (To include alternate weekends, some evenings and BH working)
RESPONSIBLE TO:	Area Care and Support Lead

WELSH LANGUAGE ASSESSMENT: Welsh language skills are desirable.

The Care and Support Team Team…..Who are we:

- We are part of the council and provide services to people living in the community to help them to live safely and well in their own homes.
- Across three areas we have a team of 120 staff working in various teams:
  - **Reablement Services – supporting people in the short term to help people regain independence and ensure that services if required in the long term are tailored to individual need.**
  - Dementia Care Support Teams – supporting people with dementia and their carers to stay in their own homes; helping them to live well and according to what matters to them.
  - Extra Care Support Team – supporting people living in supported housing; helping them to live well and according to what matters to them.

Our Purpose:

- To provide support and care (in the short-term) in a way that is focussed on the individual and that recognises what matters to each individual person.
- As part of the integrated services team to help people to do things for themselves and where appropriate to regain skills and abilities that may have been lost.
- Support people, only when they need help, with all aspects of daily living and to promote social and emotional well-being.
- Where appropriate to support people to re-connect with their local communities.

The Purpose of this Role:

- To support people to leave hospital as quickly as possible and to prevent admission to hospital by working as part of the wider integrated services teams. This will include working as part of the rapid response team both in the community and at times based with the hospitals.
- To be part of the out of hours stand-by rota to support the welfare and well-being of our teams and the people we support.
- To support people to develop new skills or ones they may have lost because of poor health, disability or after a spell in hospital.
- To work with therapists to facilitate recovery and overcome barriers preventing them from doing the activities that matter to them, through a graded reablement/rehabilitation approach. –

- To support people to do as much for themselves as possible working in a way that promotes ability and does not foster dependency.
- To work closely with all members of the Integrated Services Team supporting people to regain their independence wherever possible; communicating clearly any changes and developments.
- To uphold the principle that person centred care derives from relationship-based care, not task based care and that getting to know what matters to the person we are supporting is key. Moreover, to work with people based only on a detailed understanding of their needs and wishes as described by the person themselves. To spend time to listen and engage with each person in a way that responds to who they are.
- To develop an environment which is centred on supporting people in a way that focuses on maximising peoples strengths and skills and people setting their own goals.
- To support, coach and encourage the frontline teams so that they understand what good care looks like and feel proud to work in their team
- To support an environment where staff feel empowered and supported to make decisions and take informed / consensual risks.
- To engender an approach from staff that encourages self-reflection and self-development.
- To ensure that all people receive individually tailored services based on person centred planning and that at all times the services promote the highest standards of care.
- To support care to people that is at all times sensitive, confidential and upholds their dignity.

Manager's Expectation of this Role:-

- Simply, I am looking for someone who can bring the reliability, commitment, integrity and enthusiasm that the people we support deserve. I want you to bring yourself; your personality, a big smile and a sense of fun. I need you to understand that 100% is the minimum commitment; you need to take ownership of all aspects of the role. I need this because what we do matters.

More detail of what I am looking for from this role

Operational / Service Delivery

- I need you to work closely with the wider integrated services team:
    - Supporting individuals prior to hospital discharge
    - Making arrangements to meet the individual in hospital, support their transfer home or making the first visit when at home.
    - Adjusting care and support plans continuously based on a developing understanding of what matters to the person and changes in the rehabilitative programme; ensuring we keep everyone up to date, involved and informed.
    - Liaising as required with the GP, Pharmacy, district nurses etc. to deal with any issues identified
    - Carry out tasks as discussed with the team. E.g. basic equipment fitting, outdoor mobility practice, etc.,
    - To undertake risk assessments to ensure that the people we support and those in our teams are safe.
- You will need to work closely with me and others to ensure quality of service delivery, including monitoring, regular staff contact, and medication requirements including monitoring and reporting errors in line with our medication policy.
- Provide your hands on skills within the community supporting both individuals and staff members by providing effective role modelling (our aim is that you will spend the majority of your times working alongside front line teams)
- Someone who actively implements the authority policies and procedures.
- Competent in using IT to forward plan both for yourself, staff members and individuals you support, including our allocation system (MONICCA)

- I need you to complete paperwork and maintain our electronic file structure within the required time frame to maintain effective running of the service and to meet the requirements of the Care Inspectorate in Wales.
- To undertake reviews of the support plans with the person; alongside the care manager or on your own.
- As required by the Care at Home lead to develop the competencies of our teams and undertake competency assessments.
- You will need to actively work to safeguard individuals and staff members in line with safeguarding policies. On request you may be required to attend 'Strategy' meetings.
- You will need to have exceptional communication and interpersonal skills
- Someone who is equally comfortable working as part of a team or on their own, who is able to take the initiative and ownership of their role.
- Able to work alongside the manager to lead on the induction, support and training of new team members. This will include supporting and leading on supervision and appraisal for the teams.
- I need you to work in a way that supports the health and safety of the people we support, your teams and that of yourself. You will need to follow and implement specific and agreed protocols in relation to health & safety, moving & handling and medications.
- You will need to investigate any concerns expressed by the people we support and the team members; taking all necessary action.
- To actively support and implement the principles and practice of equality of opportunity as laid down in the Council's Equal Opportunities Policy.
- Work across service boundaries with colleague and other professionals within the Integrated Team
- You will be someone able to communicate to your teams your passion for providing the highest quality of service. This may need having honest and open conversation with colleagues
- You will assist, if required, in the recruitment of the highest calibre of staff and ensure that they receive excellent induction, probation, support, training and on-going development.
- You will be able to provide excellent support to the teams through coaching, mentoring and role modelling the highest standards of care

PERSONAL DEVELOPMENT

- This is a rewarding role but like all great jobs it can be challenging. You will need to be able to ask for (and provide) support from your colleagues to help overcome the challenges of this type of work.
- Someone able to continually reflect on their own practice and personal development to identify where things could be done differently or better. Moreover, I need you to understand the importance of attending supervision and 1:1 meetings with me, ensuring you use all opportunities to share, learn and grown in your role.
- Someone with ideas, open to change and new ways of working.
- To work with myself and others to actively seek out opportunities for personal learning.

FINANCE

- You will need to be mindful of the need for efficiency and the best use of council resources in all your work….

Here's what we can provide you with:

- A huge sense of satisfaction and pride.
- A great rate of pay.
- Local government pension
- A committed and dedicated management team.
- Great training and development opportunities

What else you need to know…..Monmouthshire Values are:

Openness:	We aspire to be open and honest to develop trusting relationships.
Fairness:	We aspire to provide fair choice, opportunities and experiences and become an organisation built on mutual respect.
Flexibility:	We aspire to be flexible in our thinking and action to become an effective and efficient organisation.
Teamwork:	We aspire to work together to share our successes and failures by building on our strengths and supporting one another to achieve our goals.

And this role, will work with Monmouthshire to achieve these.

In addition:

All employees are responsible for ensuring that they act at all times in a way that is consistent with Monmouthshire's Equal Opportunities Policy in their own area of responsibility and in their general conduct.

PERSON SPECIFICATION	
Whilst experience can be beneficial we are looking for someone who clearly demonstrates their commitment, enthusiasm and their caring nature. Caring is about supporting someone to live well and to live a fulfilled life according to what matters to them. This means that the support we provide will always focus on how a person feels…. you will be someone who encompasses the elements listed to support a culture of support, empowerment and focus on what matters to the person. A passion for supporting people to do as much for themselves as possible must be evident.	
Relationships	You will understand the importance of relationships and that to support people we need know the person; their experiences, their life and who they are now.
Enabling	You will be able to work in way that involves the person to participate fully in their lives and you will support people to do as much for themselves as they can. You will understand that sometimes we need to stand back and allow people to try to do as much for themselves as possible. You will promote practice and develop the team to work in this enabling way.
Availability & Flexibility	You will need to work at times of the day that people and the team need support and that you understand that this will change on any given day according to how that person feels. This means being focussed on the individual and not a routine. You will be available to work at short notice; changing your rota to meet the needs of the service and to cover for colleagues and team members as required.
Responsive	You will understand the need to, and importance of, responding quickly in supporting people to leave hospital or preventing admission. This means being very flexible and being able to re-prioritise.
Self	You will be someone who is comfortable being yourself at work and you are self-aware and open. You can demonstrate that leading fits with who you are.
Together	You will be emotionally warm, offering closeness and empathy to each individual – you will be able to connect with the people we support; with no them and us.
Inspiring	You will be passionate, driven and positive; able to make a connection with people that makes a difference. You will be able to inspire staff, families and the people we support with your vision of what good support should look, sound and feel like.
Nurturing	You will be someone who can provide comfort, security and a sense of belonging. This will extend to nurturing the team.
Accepting	You will be able to be positive about a person's reality and understanding of the fact that feelings can be displayed as actions or words. You will mentor staff to understand the importance of accepting an individual's reality and will actively challenge practice that did not support this approach.

Coach	You are able to mentor, coach and show staff directly best practice in supporting people.
Team Builder	You can demonstrate the skills to build and support a person centred team of staff. You will promote a culture of empowering staff where authority to act is not based on hierarchy. This includes promoting direct relationships between all those involved in the support of the person to ensure a seamless and autonomous approach.
Developing	You will demonstrate an acceptance of the current experience of people receiving services and have a clear pathway in terms of the journey you and the team need to travel to get to a true person centred care and support.
Reflection	You will regularly reflect on the quality of life for the people we support and this will serve as a catalyst for continual and measurable improvement. You will understand the importance of self-reflection and to identify areas for development.
Supporting	You will be comfortable to express your own emotions and support others with theirs.
Growing	You will need to be open to learning, challenge and self-reflection and will support this culture within the team. You will need to be able to demonstrate that your knowledge is up to date in dementia care services.
Driving	Use of a car and full UK driving license
Qualifications	A qualification is not needed to apply for this role but you must be willing to undertake the QCF Level 3 / 4 in Care. A willingness to undertake the Occupational Level 3 training is also required.

Should you require any further information regarding this post, please contact June Gane, the Area Lead for Care and Support on 07738340023.

Closing Date: 12 noon on Friday 09/11/ 2018

Please Note that we are not able to accept CVs

Application forms can be completed online or down loaded via:
www.monmouthshire.gov.uk/how-to-apply-for-council-jobs

Applications may be submitted in Welsh, and that an application submitted in Welsh will not be treated less favourably than an application submitted in English.

Completed paper application forms should be returned to the following address:-
People Services, Monmouthshire County Council, PO BOX 106, CALDICOT, NP26 9AN

Appointment to this post is exempt from Rehabilitation of Offenders Act and is subject to an Enhanced Disclosure Check.

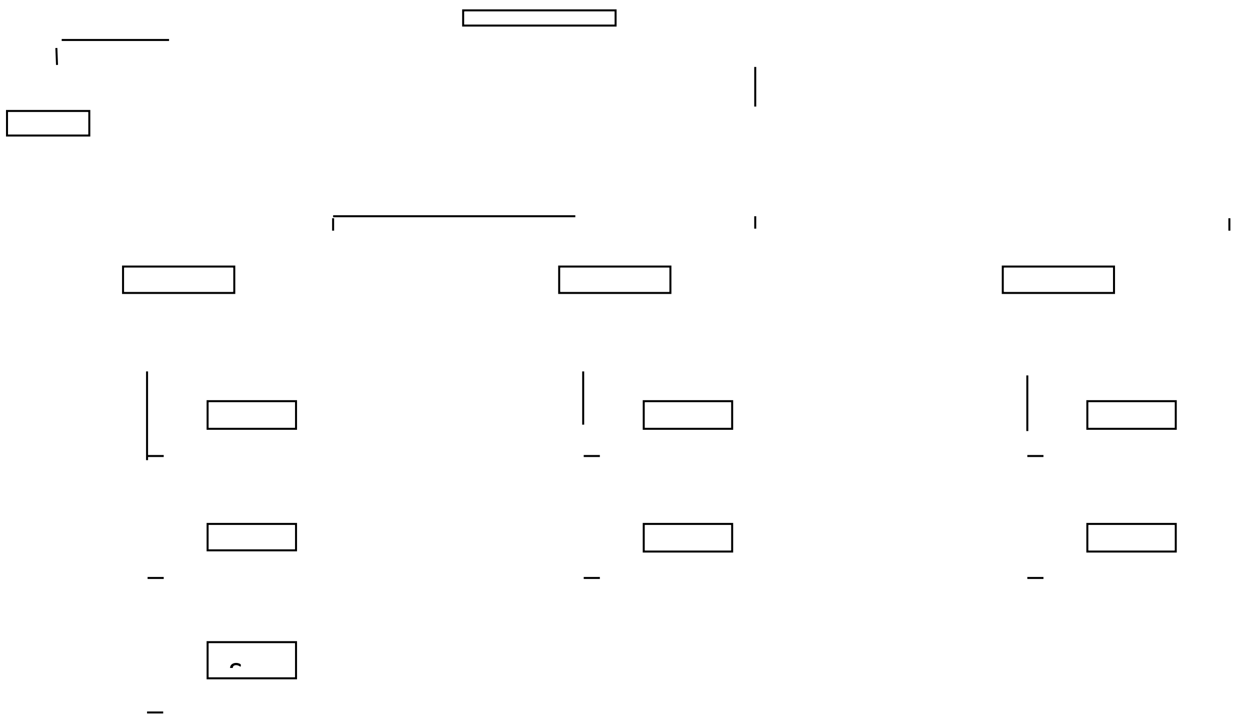
Monmouthshire County Council is an equal opportunities employer and welcomes applications from all sections of the community.

All posts are open to job-share unless stated otherwise.

Monmouthshire County Council operates a Smoke Free Workplace policy.

Additional Information about the Homecare Team

The Team Structure:



Roles & Responsibilities within the team:

- Integrated Service Manager - overall responsibility for integrated services in each area across care, therapy, social work and nursing.
- The Care & Support Lead – To support and co-ordinate the work and resources of the teams. Developing and supporting cultures that enable our teams to work in a way that continually focusses on what matters to the people we support
- Senior Care and Support Assistant - To support Care Staff and People within the community; modelling and promoting high quality relationship based care.
- The Care & Support Duty Team - To provide a support network to carers, the people we support and their families to ensure a high quality of care and support is given at all times. .
- The Administrative Team – To support the Care and Support Leads and Senior Care and Support Assistants with relevant administrative tasks.

"You have to be open minded, their confidant, positive and willing to discover and accept new situations. This has made me a better person too, I value the community where I live and work"

"I know that by working the way we do we absolutely make a difference to the lives of the people we support and their families."

CYNGOR SIR FYNWY – CYFARWYDDIAETH GOFAL CYMDEITHASOL AC IECHYD

PROFFIL Y RÔL

RÔL: Uwch Weithiwr Gofal a Chymorth yn Canoli ar y Person [Galluogi]
RHIF ADNABOD Y SWYDD: SAS 376
ADRAN: Gofal Uniongyrchol
GRADD: Band E £20,541 - £23,111 (Yn aros am ganlyniadau ailraddio'r swydd)
LLEOLIAD: De Sir Fynwy / Canol Sir Fynwy / Gogledd Sir Fynwy
ORIAU: Swydd am Gyfnod o 2 Flynedd
35 awr yr wythnos. (Yn cynnwys penwythnosau bob yn ail, rhai nosweithiau a Gŵyl y Banc)
YN ATEBOL I: Arweinydd Ardal Gofal a Chymorth
ASESIAD O'R IAITH GYMRAEG: Mae sgiliau iaith Gymraeg yn ddymunol.

Y Tîm Gofal a Chymorth…..Pwy ydym ni:

- Rydym yn rhan o'r Cyngor ac yn darparu gwasanaethau i bobl sydd yn byw yn gymuned er mwyn eu cefnogi i fyw'n ddiogel ac yn dda yn eu cartrefi eu hunain.
- Ar draws y tri maes, mae tîm o 120 staff gennym yn gweithio mewn timau gwahanol:
  - **Gwasanaethau Galluogi – cefnogi pobl yn y tymor byr i helpu pobl i adfer eu hannibyniaeth a sicrhau bod gwasanaethau, os oes eu hangen yn y tymor hir, yn cael eu teilwra i anghenion unigol.**
  - Timau Gofal a Chymorth Dementia- yn cefnogi pobl sydd â dementia a'u gofalwyr i aros yn eu cartrefi eu hunain,; yn eu helpu i fyw yn dda ac yn unol â'r hyn sydd yn bwysig iddynt.
  - Tîm Cymorth Gofal Ychwanegol - cefnogi pobl sydd yn byw mewn tai â chymorth; yn eu helpu i fyw yn dda ac yn unol â'r hyn sydd yn bwysig iddynt.

Ein Diben:

- Rydym yn darparu cymorth a gofal (yn y tymor byr) mewn ffordd sydd yn ffocysu ar yr unigolyn ac yn seiliedig ar yr hyn sydd yn bwysig iddynt.
- Fel rhan o'r tîm gwasanaethau integredig, rydym yn cefnogi pobl i wneud pethau dros eu hunain, a lle bo'n briodol, i adfer unrhyw sgiliau a gallu sydd o bosib wedi eu colli.
- Rydym yn cefnogi pobl lle y maent angen help arnynt gyda phob agwedd o fywyd pob dydd a hyrwyddo lles cymdeithasol ac emosiynol.
- Lle bo'n briodol, rydym yn cefnogi pobl i ail-gysylltu gyda'u cymunedau lleol.

Pwrpas y Rôl hon:

- Cefnogi pobl i adael yr ysbyty mor gyflym ag sydd yn bosib a'u hatal rhag gorfod mynd yn o'r ysbyty drwy weithio fel rhan o'r timau integredig ehangach. Bydd hyn yn cynnwys gweithio fel rhan o dîm ymateb cyflym yn y gymuned ac yn yr ysbyty weithiau
- Yn rhan o'r rota y tu hwnt i oriau swyddfa er mwyn cefnogi lles ein timau a'r bobl yr ydym yn eu cefnogi.

- Cefnogi pobl i ddatblygu sgiliau newydd neu rhai sydd wedi eu colli yn sgil salwch, anabledd neu gyfnod yn yr ysbyty.
- Gweithio gyda therapyddion er mwyn hwyluso adferiad a goresgyn y rhwystrau sydd yn eu hatal rhag gwneud y gweithgareddau sydd yn bwysig iddynt, drwy ddulliau adsefydlu/ail-alluogi wedi eu graddio.
- Cefnogi pobl i wneud cymaint dros eu hunain ag sydd yn bosib gan weithio mewn ffordd sydd yn hyrwyddo gallu, fel nad yw'n meithrin dibyniaeth.
- Gweithio gyda holl aelodau o'r Tîm Gwasanaethau Integredig er mwyn cefnogi pobl i adfer eu hannibyniaeth lle bo'n bosib; cyfathrebu unrhyw newidiadau a datblygiadau yn glir.
- Cynnal yr egwyddor bod gofal sy'n canoli ar y person yn deillio o ofal sydd yn seiliedig ar berthynas, nid tasgau a bod deall yr hyn sydd yn bwysig i'r person yr ydym yn ei gefnogi yn allweddol. Yn fwy na hyn, gweithio gyda phobl yn seiliedig ar ddealltwriaeth fanwl o'u hanghenion a'u dyheadau fel sydd wedi eu disgrifio gan y person ei hun. Treulio amser yn gwrando ac yn ymgysylltu gyda phob person mewn ffordd sydd yn ymateb i bwy ydynt.
- Datblygu awyrgylch sydd yn ffocysu ar gefnogi pobl mewn ffordd sydd yn manteisio i'r eithaf ar rinweddau a sgiliau pobl a'n gosod eu hamcanion eu hunain.
- Cefnogi, hyfforddi a chefnogi timau rheng flaen fel eu bod yn deall yr hyn a olygir gan ofal da a'n falch i weithio o fewn y tîm
- Cefnogi awyrgylch lle y mae staff wedi eu hymrymuso a'u cefnogi i wneud penderfyniadau a chymryd risgiau gwybodus / cydsyniol.
- Annog staff i feithrin agwedd sydd yn eu hannog i adlewyrchu ar eu hunain a'u hunanddatblygiad.
- Yn sicrhau bod yr holl bobl yn derbyn gwasanaethau sydd wedi eu teilwra'n unigol, yn seiliedig ar gynllunio yn ffocysu ar y person a bod y gwasanaethau yn hyrwyddo gofal o'r safon uchaf drwy'r amser.
- Yn cynnig gofal i bobl sydd yn sensitif, yn gyfrinachol ac yn cynnal eu hurddas drwy'r amser.

Disgwyliadau'r Rheolwr o'r Rôl:-

- Yn syml, rwyf yn chwilio am rywun sydd yn ddibynnol, ymroddedig, yn meddu ar yr hygrededd a'r brwdfrydedd y mae'r bobl yr ydym yn eu cefnogi yn haeddu. Rwyf am i chi ddod â'ch hun i'r rôl hon; eich personoliaeth, gwên fawr ac elfen o hwyl. Rwyf angen i chi ddeall ein bod yn disgwyl o leiaf 100% o ran ymdoddiad; rhaid i chi feddiannu pob agwedd o'r rôl. Rwyf angen hyn gan fod yr hyn yr ydym yn ei wneud yn bwysig.

Mwy o fanylion am yr hyn yr wyf yn disgwyl o'r rôl

Gweithredol / Darparu Gwasanaethau

- Rwyf angen i chi weithio gyda'r tîm gwasanaethau integredig ehangach:
  - Cefnogi unigolion cyn iddynt adael yr ysbyty
  - Gwneud trefniadau er mwyn cwrdd â'r unigolyn yn yr ysbyty, cefnogi eu trosglwyddo i'r ysbyty neu'n gwneud yr ymweliad cyntaf ar ôl iddynt fynd adref.
  - Addasu cynlluniau gofal a chymorth yn barhaus, yn seiliedig ar ddatblygu dealltwriaeth o'r hyn sydd yn bwysig i'r person a'r newidiadau yn y rhaglen adsefydlu; yn sicrhau bod pawb yn derbyn y wybodaeth ddiweddaraf, yn cael eu cynnwys a'u hysbysu.
  - Cysylltu fel sydd angen gyda'r Meddyg Teulu, Fferyllydd, nyrsys dalgylch ayyb er mwyn delio ag unrhyw faterion sydd wedi dod i'r amlwg
  - Ymgymryd â thasgau fel sydd wedi eu trafod gyda'r tîm. E.E. gosod offer sylfaenol, ymarfer symudedd yn yr awyr agored ayyb.,
  - Ymgymryd ag unrhyw asesiadau risg er mwyn sicrhau bod y bobl yr ydym yn eu cefnogi, a'r rhai hynny yn ein timau, yn ddiogel.
- Bydd angen i chi weithio yn agos gyda mi ac eraill er mwyn sicrhau ansawdd y gwasanaethau sydd yn cael eu darparu, gan gynnwys monitro, cyswllt rheolaidd gyda'r staff, anghenion meddygol gan gynnwys monitro ac adrodd ar gamgymeriadau yn unol gyda'n polisi meddyginiaeth.

- Yn manteisio ar eich sgiliau ymarferol o weithio yn y gymuned er mwyn cefnogi unigolion ac aelodau staff i osod esiampl effeithiol (ein nod yw sicrhau y byddwch yn treulio'r rhan fwyaf o'ch amser yn gweithio ar y cyd gyda thimau rhengflaen)
- Rhywun sydd yn gweithredu polisïau a gweithdrefnau'r awdurdod
- Yn medru defnyddio TG er mwyn cynllunio ar gyfer y dyfodol i chi'ch hun ac aelodau eraill o staff a'r unigolion yr ydych yn eu cefnogi, gan gynnwys ein system glustnodi (MONICCA)
- Rwyf angen i chi gwblhau'r gwaith papur a chynnal strwythur ffeilio electronig o fewn yr amserlen angenrheidiol er mwyn sicrhau bod y gwasanaeth yn cael ei ddarparu mewn modd effeithlon ac yn cydymffurfio ag anghenion yr Arolygiaeth Gofal yng Nghymru.
- Cynnal adolygiadau o'r cynlluniau cymorth gyda'r person; ar y cyd gyda'r rheolwr gofal neu ar ben eich hun.
- Fel sydd angen gan yr arweinydd Gofal yn y Cartref, datblygu cymwyseddau'r tîm a chynnal asesiadau cymhwysedd.
- Bydd angen i chi fod yn weithgar o ran diogelu unigolion ac aelodau staff yn unol gyda pholisïau diogelu. Ar gais, efallai y bydd angen i chi fynychu cyfarfodydd 'Strategaeth'.
- Bydd angen i chi feddu ar sgiliau cyfathrebu a rhyngbersonol ardderchog.
- Rhywun sydd yn gyfforddus i weithio fel rhan o'r tîm neu ar ben eu hunain ac yn medru bwrw ymlaen gyda phethau a meddiannu'r rôl.
- Yn medru gweithio ar y cyd gyda'r rheolwr er mwyn anwytho, cefnogi a hyfforddi aelodau newydd o'r tîm. Bydd hyn yn cynnwys cefnogi ac arwain ar oruchwylio a gwerthuso ar gyfer timau.
- Rwyf angen i chi weithio mewn modd sydd yn cefnogi iechyd a diogelwch y bobl yr ydym yn cefnogi, eich timau a chi'ch hun. Bydd angen i chi ddilyn protocolau penodol a chytunedig o ran iechyd a diogelwch, symud a chludo a meddyginiaethau.
- Bydd angen i chi ymchwilio unrhyw bryderon sydd wedi eu mynegi gan y bobl yr ydym yn eu cefnogi a'r aelodau tîm; gan gymryd y camau priodol.
- Yn weithredol wrth gefnogi a gweithredu egwyddorion a phractis cyfle cyfartal fel sydd wedi ei amlinellu ym Mholisi Cyfle Cyfartal y Cyngor.
- Gweithio ar draws ffiniau'r gwasanaeth gyda chydweithwyr a gweithwyr proffesiynol eraill o fewn y Tîm Integredig.
- Byddwch yn rhywun sydd yn medru cyfathrebu eich angerdd i'ch tîm er mwyn darparu'r safon uchaf o wasanaeth. Bydd hyn o bosib yn golygu cael sgyrsiau gonest ac agored gyda chydweithwyr.
- Byddwch yn cynorthwyo, os oes angen, gyda recriwtio staff o'r radd flaenaf a'n sicrhau eu bod yn derbyn cyfnod anwytho, prawf, cymorth, hyfforddiant a datblygiad parhaus.
- Byddwch yn medru darparu cymorth ardderchog i'ch tîm drwy hyfforddi, mentora a gosod esiampl i'r safon uchaf o ofal.

DATBLYGIAD PERSONOL

- Mae hon yn rôl sydd yn werth ei gwneud, ac fel pob rôl wych, mae'n medru bod yn heriol. Bydd angen i chi fedru gofyn (a darparu) am gymorth gan eich cydweithwyr er mwyn helpu goresgyn heriau'r math hwn o waith.
- Rhywun sydd yn medru myfyrio ar eich practis eich hun a'ch datblygiad personol er mwyn adnabod lle y mae modd gwneud pethau yn wahanol neu'n well. Yn fwy na hyn, rwyf angen i chi ddeall y pwysigrwydd o oruchwyliaeth a chyfarfodydd 1:1 gyda mi, gan sicrhau eich bod yn manteisio ar yr holl gyfleoedd i rannu, dysgu a thyfu yn eich rôl.
- Rhywun â syniadau, yn agored i newid a ffyrdd newydd o weithio.
- Gweithio gyda mi ac eraill er mwyn chwilio am gyfleoedd i ddysgu ar lefel bersonol.

CYLLID

- Byddwch yn ymwybodol o'r angen i fod yn effeithlon a'n gwneud y defnydd gorau o holl adnoddau'r cyngor wrth wneud eich gwaith...

Dyma'r hyn y mae modd i ni gynnig i chi:

- Ymdeimlad sylweddol o foddhad a balchder
- Cyflog o'r radd flaenaf
- Pensiwn llywodraeth leol
- Tîm rheoli ymroddedig
- Cyfleoedd hyfforddi a datblygu gwych

Beth arall sydd angen i chi wybod…..Dyma Werthoedd Cyngor Fynwy:

Tryloywder: Rydym am geisio bod yn agored ac onest er mwyn datblygu perthynas lle y mae pobl yn medru ymddiried yn ei gilydd.

Tegwch: Rydym am geisio cynnig dewis teg, cyfleoedd a phrofiad ac i ddod yn fudiad lle y mae'r naill yn parchu'r llall.

Hyblygrwydd: Rydym am geisio bod yn hyblyg wrth feddwl a gweithredu er mwyn dod yn fudiad effeithiol ac effeithlon.

Gwaith tîm: Rydym am geisio gweithio gyda'n gilydd er mwyn rhannu ein llwyddiannau a'n methiannau drwy adeiladu ar ein cryfderau a chefnogi ein gilydd er mwyn cyflawni ein hamcanion.

A bydd y rôl hon yn gweithio gyda Sir Fynwy er mwyn cyflawni hyn.

Yn ychwanegol at hyn:

Mae'r holl staff yn gyfrifol am sicrhau eu bod yn ymddwyn bob tro mewn ffordd sydd yn gyson â Pholisi Cyfle Cyfartal Sir Fynwy yn eu meysydd perthnasol ac yn eu hymddygiad cyffredinol

MANYLEB PERSON	
Tra bod profiad yn medru bod yn fuddiol, rydym yn chwilio am rywun sydd yn amlwg yn arddangos eu hymroddiad, brwdfrydedd a'u natur ofalgar. Mae gofalu yn golygu cefnogi rhywun i deimlo'n dda ac i arwain bywyd normal. Ar y cyfan, nid yw profiad yn angenrheidiol ond mae brwdfrydedd, egni ac ymrwymiad yn bwysig. Mae hyn yn golygu bod y cymorth yr ydym yn darparu yn ffocysu bob tro ar y ffordd y mae rhywun yn teimlo… byddwch yn rhywun sydd yn cynnwys yr elfennau sydd wedi eu rhestru isod er mwyn cefnogi diwylliant o ymrymuso a ffocysu ar yr hyn sydd yn bwysig i'r person. Mae angerdd o arwain gofal dementia yn gorfod bod yn amlwg.	
Perthnasau	Byddwch yn deall y pwysigrwydd o berthnasau, ac er mwyn cefnogi pobl, rydym angen adnabod y person; eu profiadau, eu bywydau a phwy ydynt erbyn hyn.
Galluogi	Byddwch yn medru gweithio mewn ffordd sydd yn cynnwys y person fel bod modd iddynt gymryd rhan lawn yn eu bywydau, yn eu helpu i gyflawni eu hamcanion personol, pa beth bynnag ydynt. Byddwch yn hyrwyddo staff i weithio mewn modd sydd yn galluogi, yn ffocysu ar allu ac amcanion personol.
Dulliau	Byddwch yn mabwysiadu dull unigol tuag at bob un person, sydd yn seiliedig ar bwy ydynt a sut y maent yn teimlo. Byddwch yn addasu ac yn newid yn barhaus er mwyn sicrhau bod pob dim yn gyfredol ac yn cefnogi rhywun yn unol gyda'r hyn sydd yn

	bwysig. Byddwch yn rhywun y mae'n hawdd mynd atoch ac yn annog defnyddwyr gwasanaeth, staff, gweithwyr proffesiynol ac ymwelwyr i ddod atoch gyda chi gyda syniadau, awgrymiadau ac ymholiadau.
Argaeledd a Hyblygrwydd	Byddwch angen gweithio ar adegau o'r diwrnod y mae pobl a'r tîm angen cymorth a byddwch yn deall bod hyn yn medru newid ar unrhyw ddiwrnod, gan ddibynnu ar sut y mae'r person yn teimlo. Mae hyn yn golygu ffocysu ar yr unigolyn yn hytrach na threfn arferol. Byddwch ar gael i weithio ar fyr rybudd a newid eich rota er mwyn diwallu anghenion y gwasanaeth ac i weithio pan na fydd cydweithwyr ac aelodau o'r tîm ar gael.
Ymatebol	Byddwch yn deall yr angen, a'r pwysigrwydd o ymateb yn gyflym wrth gefnogi pobl sydd yn gadael yr ysbyty neu'n eu hatal rhag mynd yn ôl i'r ysbyty. Mae hyn yn golygu bod yn hyblyg ac yn medru ail-flaenoriaethu.
Hunan	Byddwch yn rhywun sydd yn gyfforddus gyda'ch hun yn y gwaith a byddwch yn hunanymwybodol a'n agored. Byddwch yn medru dangos bod arwain yn rhywbeth naturiol i chi.
Gyda'n gilydd	Byddwch yn emosiynol gynnes, yn cynnig agosatrwydd ac empathi i bobl unigolyn – byddwch yn medru bod yn ffrind i'r bobl yr ydym yn eu cefnogi, heb unrhyw ymdeimlad o 'ni a 'nhw'.
Ysbrydoli	Byddwch yn angerddol ac yn bositif; yn medru meithrin cysylltiad gyda phobl sydd yn gwneud gwahaniaeth. Byddwch yn medru ysbrydoli aelodau o'r tîm, teuluoedd a phobl yr ydym yn eu cefnogi gyda'ch gweledigaeth o'r hyn y dylai gofal da ymddangos, swnio a theimlo,.
Meithrin	Byddwch yn rhywun sydd yn medru cysur, diogelwch ac ymdeimlad o berthyn. Bydd hyn yn cynnwys meithrin y tîm.
Derbyn	Byddwch yn medru bod yn bositif am realiti person a dealltwriaeth o'r ffaith fod modd dangos teimladau mewn gweithredoedd ac mewn geiriau. Byddwch yn mentora aelodau o'r tîm er mwyn eu bod yn deall y pwysigrwydd o dderbyn realiti unigolyn ac yn herio practis na sydd yn hyrwyddo'r dull hwn.
Hyfforddi	Byddwch yn rhywun sydd yn medru creu mentora, hyfforddi unigolion a'r tîm er mwyn arddangos arfer gorau wrth gefnogi pobl.
Adeiladu Tîm	Byddwch yn medru arddangos sgiliau i adeiladu a chefnogi tîm o staff sydd yn canoli ar y person. Byddwch yn hyrwyddo diwylliant o ymrymuso'r tîm lle nad yw'r pŵer i weithredu yn seiliedig ar hierarchaeth, Mae hyn yn cynnwys hyrwyddo perthynas uniongyrchol rhwng yr holl rai hynny ynghlwm wrth ddarparu gofal y person er mwyn sicrhau dull di-dor ac annibynnol.
Datblygu	Byddwch yn barod i dderbyn profiad cyfredol pobl o dderbyn gwasanaethau ac yn meddu ar lwybr clir o ran y daith y byddwch chi a'r tîm angen ei droedio er mwyn medru cynnig gofal a chymorth sydd wir yn canoli ar y person.
Adlewyrchu	Byddwch yn myfyrio yn aml am ansawdd bywyd y bobl yr ydym yn eu cefnogi a bydd hyn yn gatalydd ar gyfer sicrhau gwelliannau parhaus a mesuradwy. Byddwch angen deall pwysigrwydd ystyried eich perfformiad a chanfod meysydd sydd angen eu datblygu.
Cefnogi	Byddwch yn gyfforddus yn mynegi eich emosiynau a'n cefnogi eraill gyda'u rhai hwy.
Tyfu	Byddwch angen bod yn agored i ddysgu, herio ac adlewyrchu ar eich perfformiad a chefnogi'r diwylliant hwn o fewn y tîm. Bydd angen i chi fedru arddangos bod eich dealltwriaeth o ran gwasanaethau gofal dementia.
Gyrru	Yn medru defnyddio car a thrwydded yrru yn y DU
Cymwysterau	Nid oes angen cymhwyster er mwyn gwneud cais am y swydd hon ond bydd angen i chi fod yn fodlon ymgymryd gyda QCF Lefel 3 / 4 mewn Gofal. Mae angen parodrwydd i ymgymryd â hyfforddiant Lefel 3 Galwedigaethol.

Os ydych angen unrhyw wybodaeth bellach am y swydd hon, cysylltwch gyda: June Gane, Arweinyd Gofal ar gyfer Gofal a Chymorth ar 07738340023.

Dyddiad Cau: 12pm ar ddydd Gwener 09/11/2018

Gofynnir i chi nodi na allwn dderbyn CV

Gellir llenwi ffurflenni cais ar-lein neu eu lawrlwytho drwy:
www.monmouthshire.gov.uk/how-to-apply-for-council-jobs

Gellir cyflwyno ceisiadau yn y Gymraeg ac ni chaiff cais a gyflwynir yn y Gymraeg ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Ar ôl eu llenwi, dylid dychwelyd ffurflenni cais papur i'r cyfeiriad canlynol:
Gwasanaethau Pobl, Cyngor Sir Fynwy, Blwch SP 106, CIL-Y-COED, NP26 9AN

Caiff penodiad i'r swydd hon ei eithrio o Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr ac mae'n amodol ar Wiriad Datgeliad Estynedig.

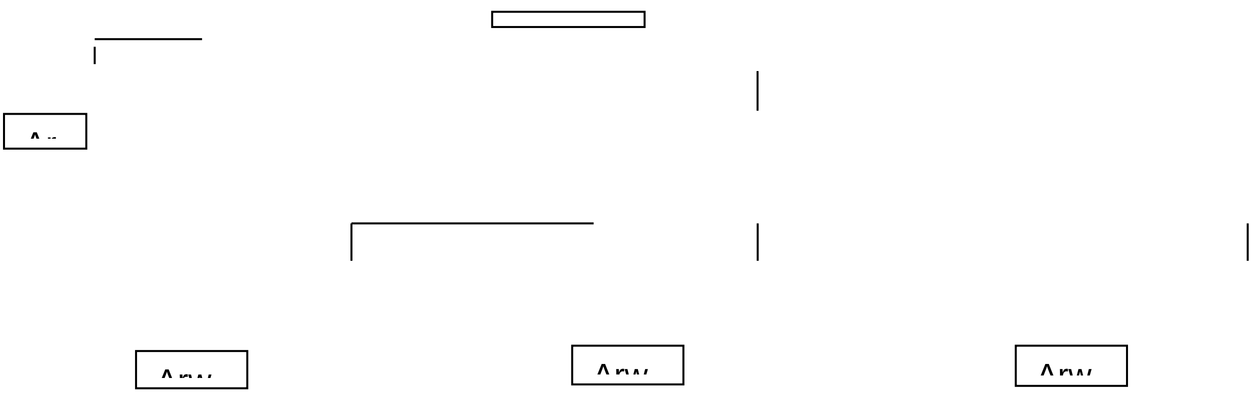
Mae Cyngor Sir Fynwy yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob adran o'r gymuned.

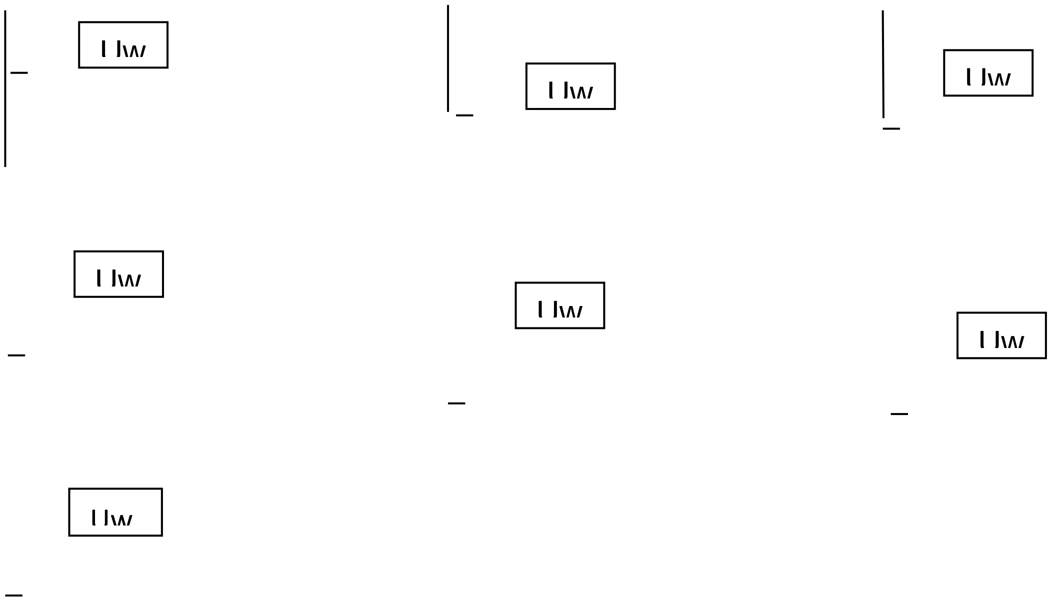
Mae'r holl swyddi'n agored i'w rhannu os na nodir fel arall.

Mae Cyngor Sir Fynwy yn gweithredu polisi Dim Ysmygu yn y Gweithle.

Gwybodaeth Ychwanegol am y Tîm Gofal Cartref

Strwythur y Tîm:





Rolau a chyfrifoldebau o fewn y tîm:

- Rheolwr Gwasanaeth Integredig – cyfrifoldeb cyffredinol am wasanaethau integredig ym mhob maes o ofal, therapi, gwaith cymdeithasol a nyrsio

- Arweinydd Gofal a Chymorth - Cefnogi a chydlynu gwaith ac adnoddau'r timau. Datblygu a chefnogi diwylliannau sydd yn galluogi ein timau i weithio mewn ffordd sydd yn ffocysu'n barhaus ar yr hyn sydd yn bwysig i'r bobl yr ydym yn eu cefnogi.

- Uwch Gynorthwyydd Gofal a Chymorth – Cefnogi Staff Gofal o fewn y gymuned; modelu a hyrwyddo gofal safon uchel sy'n seiliedig ar berthynas.

- Tîm Gofal a Chymorth Ar Ddyletswydd – Darparu rhwydwaith cymorth i ofalwyr, y bobl yr ydym yn eu cefnogi a'u teuluoedd er mwyn sicrhau bod cymorth a gofal safon uchel yn cael eu darparu drwy'r amser

- Y Tîm Gweinyddol - Yn cefnogi'r Arweinwyr Gofal a Chymorth a'r Uwch Gynorthwywr Gofal a Chymorth gyda thasgau gweinyddol perthnasol.

"Rhaid i chi fod yn agored eich meddwl, yn hyderus, yn bositif ac yn barod i ganfod a derbyn sefyllfaoedd newydd. Mae hyn wedi fy ngwneud yn berson gwell hefyd. Rwyf nawr yn gwerthfawrogi'r gymuned lle'r wyf yn byw ac yn gweithio ynddi."

"Drwy weithio yn y ffordd yma, rydym wir yn gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i fywydau'r defnyddwyr gwasanaeth a'u teuluoedd."