

ROLE ADVERT

ROLE TITLE: Team Lead

Permanent

POST ID: SAS393

GRADE: Band F [SCP 25 – 29] £22,212 – 25,440p.a (pro-rata)

HOURS: 30hrs

LOCATION: Mardy Park, Abergavenny which may change in the future if the service location needs to relocate. Relocation or disturbance expenses will not be paid if this happens.

WELSH LANGUAGE ASSESSMENT:

(b) Welsh language skills are desirable;

Should you require any further information regarding this post, please contact: Sian Gardner Lead Manager Residential and Day Services – 01873 853706

Closing Date: 16/02/2018

Please Note that we are not able to accept CVs

Application forms can be completed online or down loaded via:

www.monmouthshire.gov.uk/how-to-apply-for-council-jobs

Applications may be submitted in Welsh, and that an application submitted in Welsh will not be treated less favourably than an application submitted in English.

Completed paper application forms should be returned to the following address:-

People Services, Monmouthshire County Council, PO BOX 106,
CALDICOT, NP26 9AN

Appointment to this post is exempt from Rehabilitation of Offenders Act and is subject to an Enhanced Disclosure Check

Monmouthshire County Council is an equal opportunities employer and welcomes applications from all sections of the community.

All posts are open to job-share unless stated otherwise.

MONMOUTHSHIRE COUNTY COUNCIL - SOCIAL CARE & HEALTH DIRECTORATE

ROLE PROFILE

ROLE:	Care & Support Team Leader
POST NO:	SAS393
SECTION :	Direct Care
GRADE:	Band F [SCP 25 – 29] £22,212 – 25,440p.a (pro-rata)
LOCATION:	Mardy Park Resource Centre
HOURS:	30hrs per week
RESPONSIBLE TO:	Lead Manager, Residential and Day Services

Mardy Park Resource Centre Team.....Who are we?

Mardy Park is the integrated health and social care hub for North Monmouthshire (Bryn-y-Cwm). The teams based at the centre are comprised of community nursing, physiotherapy, occupational therapy, care management and direct care teams staff that support the health and well-being of people both at the centre and within the local community. An outline of services is given below:

- Residential Service- providing a safe and supportive environment for those people unable to live safely at home.
- Short Breaks – A range of opportunities including residential respite to enable carers to have a break.
- Community reablement Services – Supporting people in the short term to help people regain their independence.
- Centre based rehabilitation – Providing intensive support to people in the short term to help them regain their independence.
- Day Care Services – Providing opportunities of social stimulation and occupation for older people living in the community. This may be through attending the centre or being assisted to make connections within the community that would be of interest.
- Care management and assessment services – supporting and signposting people at times of need to access support, services and information.
- Community Nursing & St David's Nursing services. Providing a range of clinics and healthcare services at the centre and in the community.

The centre also hosts a small community café for members of the public to use.

Our Purpose:

- We promote a relationship based experience of receiving care and support that enables a more natural life, promotes choice, control, independence and meets the social and emotional needs of the people we support.
- Improved listening and assessment. We understand 'what matters' and we know the person 'ordinarily'. In this context person centred support is only ever about the individual and founded on the persons individual needs for autonomy, inclusion, identity, attachment and comfort.
- Making it home. We recognise that "home" is different to us all and our homes reflect who we are as an individual. For those that live and stay at Mardy Park we will support the person to create a home and be at home; what comfort, security and individuality is to you. Shared areas will reflect the people who live in the home and their preferences.

- Services support the spirit of the person. We will place equal importance on the social and emotional well-being of the person as well as their physical well-being.
- Services support families, friends and other important people to remain involved they will feel involved and listened to and encouraged to actively advocate for their loved ones.
- The centre looks, sounds and feels like a place for individuals to express themselves, have fun, make noise, be involved, be busy, find retreat and privacy and is at its heart whatever it needs to be to respond to how any person feels at any given moment.
- We recognise the importance of food and drink to a person's well-being. Our focus will be on quality of food and ensuring we meet the individual's nutritional and dietary needs.
- Maintaining connections with their local communities - to support people to maintain a sense of personal identity and inclusion in the local community. Communities will become more inclusive and awareness of dementia will increase. We will actively seek opportunities to engage in the local community both through accessing the community and inviting community groups to visit regularly.
- Services work closely with all those involved in supporting the person and direct relationships exist that support a seamless and autonomous approach.
- The role of our teams develops. We utilise the skills of individual team members more and they feel empowered, valued and their well-being improves. Individual's team members are fully engaged and involved in developments.

Managers Expectation of this Role:-

Simply, I am looking for people who can bring the reliability, commitment, integrity and enthusiasm that the people we support deserve. I need someone who is passionate and can lead by example. I need this because what we do matters.

Here's what I am looking for from this role:

I need you:-

- To bring yourself; your personality, a big smile and a sense of fun. You need to understand that 100% is the minimum commitment.
- To lead by example and be able to help team members maximise their potential.
- To actively plan and support other team members to ensure centre based services and activities look, sound and feel focussed on the individual; inviting, lively, active and stimulating.
- To support the person to be at home; to understand that home is different to us all (clutter, tidiness etc) and needs to reflect who we are as an individual.
- To act as the keyworker for some of the people we support taking a lead on liaison with other people involved in their support
- To risk assess and review periodically to ensure we provide an holistic, needs led service that supports the individuals who use the service
- To actively work to safeguard individuals and colleagues within POVA guidelines.
- To work with people in a way that continually demonstrates a focus on being person centred and relationship focussed. You will need to spend time getting to know the people we support and developing a relationship that supports your role as an 'attached professional' rather than someone who is 'detached'
- To develop an environment which is centred on supporting people in a way that focuses on maximising peoples strengths and skills and people setting their own goals.
- To support, coach and encourage the team so that they understand what good care looks like and feel proud to work in their team
- To support an environment where staff feel empowered and supported to make decisions and take informed / consensual risks.

- To ensure that all service users receive individually tailored services based on person centred planning and that at all time the services promote the highest standards of care. Care that is at all times sensitive, confidential and upholds the person's dignity.
- To help people with all aspects of daily living. This includes personal care provided in a way focusses on a person's feelings and in a way that turns tasks into positive social interactions.
- To administer medication to individuals we support in line with GP guidance, MCC policy and individual's needs.
- To follow all aspects of medication procedures; including assessing individuals capabilities to administer their medication independently, booking in/out of medication, carrying out audit and assessment of staff competency.
- To be a designated First Aider and take the lead in the event of accidents or incidents.
- To be a fire warden; carrying out fire drills and taking the lead in the event of a fire
- To take appropriate action in emergency situation; such as equipment failure, building issues, staffing problems etc.
- To support people to maintain contact with, and reconnect, with their friends, family and local community. This will involve providing direct physical support and the emotional support to do this.
- To work with people in a positive way that ensures that all controlling elements of care are removed and there is no 'them and us'.
- To understand the importance of food and drink in people's lives ready to see meal times as an occasion and to sit and eat with the person being supported.
- To work in a way that supports spontaneity for the person
- To provide support directly to those 'informal' carers who are also supporting the person. You will understand the importance of supporting family, friends and others to remain involved in the care of the person.
- To work closely with your manager and others to ensure quality of service delivery, including monitoring and development of individual team members.
- To actively implement the authority's policies and procedures.
- To be competent in using IT. You will need to maintain electronic files both for yourself, team members and individuals you support, including our allocation system (MONICCA).
- To work alongside the manager to lead on the induction, support and training of new team members.
- To work flexibly with people. We need someone who is available to work shift patterns; including sleep in duties, weekends and bank holidays. You will need to be flexible to change as and when needed to suit the needs of the service. .
- To be good a good communicator. You will need to work closely with people interpreting and understanding the full range of ways in which people communicate. You will need to tell me, through observations and discussion, any concerns as to the health and welfare of the people we support.
- To be able to ask for (and provide) support from your colleagues to help overcome the challenges of this type of work. You will need to be person centred towards your colleagues.
- To be someone who is equally comfortable working as part of a team or working on their own.
- To be someone able to continually reflect on their own practice and personal development to identify where things could be done differently or better.
- To engender an approach from staff that encourages self-reflection and self-development.
- To understand the importance of attending supervision and 1:1 meetings with your manager, ensuring you use all opportunities to share, learn and grown in your role. You need to understand the importance of, and taking responsibility for, self-directed learning and development in addition to a commitment to all training opportunities made available to you.
- To be able to build effective working relationships with a wide range of people.
- To be someone with ideas, open to change and new ways of working. However, you will need to follow specific and agreed protocols in relation to health & safety, moving & handling and medications
- To work across service areas providing a seamless and consistent approach to supporting individual.

Here's what we can provide you with:

- A huge sense of satisfaction and pride.
- A great rate of pay with weekend and bank holiday enhancements.
- Pension
- A committed and dedicated management team.
- Great training

What else you need to know.....Monmouthshire Values are:

Openness: We aspire to be open and honest to develop trusting relationships.

Fairness: We aspire to provide fair choice, opportunities and experiences and become an organisation built on mutual respect.

Flexibility: We aspire to be flexible in our thinking and action to become an effective and efficient organisation.

Teamwork: We aspire to work together to share our successes and failures by building on our strengths and supporting one another to achieve our goals.

And this role, will work with Monmouthshire to achieve these.

In addition:

All employees are responsible for ensuring that they act in a way that is consistent with Monmouthshire's Equal Opportunities Policy in their own area of responsibility and in their general conduct.

Person Specification

How will I know if you are the right person for the role?

This is an exciting and extremely rewarding role but to support people according to who they are what matters to them, we need you to be the following.

PERSON SPECIFICATION	
Whilst experience can be beneficial we are looking for someone who clearly demonstrates their commitment, enthusiasm and their caring nature. Caring is about supporting someone to live well and to live a natural life. This means that the support we provide will always focus on how a person feels.... you will be someone who encompasses the elements listed to support a culture of empowerment and focus on what matters to the person. A passion for leading dementia care needs to be evident.	
Relationships	You will understand the importance of relationships and that to support people we need know the person; their experiences, their life and who they are now.
Enabling	You will be able to work in way that involves the person to participate fully in their lives assisting them to set and achieve their personal outcomes and goals whatever this may be You will promote staff to work in an enabling way, focusing on people's ability and personal goals.
Approach	You will adopt an individual approach to each person based on who they are and how they feel. You will adjust and adapt continually to stay in the moment and to support someone according to what matters. You will be someone who is easily approachable and will encourage Service users, staff, other professionals, and visitors to approach you with ideas, suggestions and queries



Availability & Flexibility	You will need to work at times of the day that people and the team need support and that you understand that this will change on any given day according to how that person feels. This means being focussed on the individual and not a routine. You will be available to work at short notice; changing your rota to meet the needs of the service and to cover for colleagues and team members as required. You will understand the need to respond to requests for services on a short-term basis and be able to problem solve to meet ever changing demands.
Self	You will be someone who is comfortable being yourself at work and you are self-aware and open. You can demonstrate that leading fits with who you are.
Together	You will be emotionally warm, offering closeness and empathy to each individual – you can be a friend to the people we support with no them and us.
Inspiring	You will be passionate, driven and positive; able to make a connection with people that makes a difference. You will be able to inspire team members, families and the people we support with your vision of what good care should look, sound and feel like.
Nurturing	You will be someone who can provide comfort, security and a sense of belonging. This will extend to nurturing the team.
Accepting	You will be able to be positive about a person's reality and understanding of the fact that feelings can be displayed as actions or words. You will mentor team members to understand the importance of accepting an individual's reality and will actively challenge practice that did not support this approach.
Coach	You are able to mentor, coach and the team directly to demonstrate best practice in supporting people.
Team Builder	You can demonstrate the skills to build and support a person centred team of staff. You will promote a culture of empowering the team where authority to act is not based on hierarchy. This includes promoting direct relationships between all those involved in the support of the person to ensure a seamless and autonomous approach.
Developing	You will demonstrate an acceptance of the current experience of people receiving services and have a clear pathway in terms of the journey you and the team need to travel to get to a true person centred care and support.
Reflection	You will regularly reflect on the quality of life for the people we support and this will serve as a catalyst for continual and measurable improvement. You will understand the importance of self-reflection and to identify areas for development.
Supporting	You will be comfortable to express your own emotions and support others with theirs.
Growing	You will need to be open to learning, challenge and self-reflection and will support this culture within the team. You will need to be able to demonstrate that your knowledge is up to date in dementia care services.
Driving	Use of a car and full UK driving license
Qualifications	A qualification is not needed to apply for this role but you must be willing to undertake the QCF Level 3 / 4 in Care. A willingness to undertake the Occupational Level 3 training is also required.

HYSBYSEB RÔL

TEITL Y RÔL:	Arweinydd Tîm
RHIF ADNABOD Y SWYDD:	SAS393
GRADD:	Band F [SCP 25 – 29] £22,212 – 25,440 y flwyddyn (pro-rata)
ORIAU:	30 awr
LLEOLIAD:	Parc Maerdy ond efallai y bydd hyn yn newid yn y dyfodol os oes angen newid lleoliad y gwasanaeth. Ni fydd treuliau adleoli neu anghyfleustra yn cael eu talu os yw hyn yn digwydd.

ASESIAD O'R IAITH GYMRAEG:

(b) Mae sgiliau iaith Gymraeg yn ddymunol ar gyfer y swydd hon.

Os ydych angen unrhyw wybodaeth bellach am y swydd hon, cysylltwch os gwelwch yn dda â: Sian Gardner, Prif Reolwr Gwasanaethau Preswyl a Dydd – 01873 853706

Dyddiad Cau: 16/02/2018

Noder os gwelwch yn dda nad ydym yn medru derbyn CV

Gellir llenwi ffurflenni cais ar-lein neu eu lawrlwytho drwy:
www.monmouthshire.gov.uk/how-to-apply-for-council-jobs

Gellir cyflwyno ceisiadau yn y Gymraeg ac ni chaiff cais a gyflwynir yn y Gymraeg ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Ar ôl eu llenwi, dylid dychwelyd ffurflenni cais ar-lein neu eu lawrlwytho drwy:
Gwasanaethau Pobl, Cyngor Sir Fynwy, BLWCH SP 106,
CIL-Y-COED, NP26 9AN

Caiff penodiad i'r swydd hon ei eithrio o Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr ac mae'n amodol ar Wiriad Datgeliad Estynedig.

Mae Cyngor Sir Fynwy yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob adran o'r gymuned.

Mae'r holl swyddi'n agored i'w rhannu os na nodir fel arall.

HYSBYSEB SWYDD

CYNGOR SIR FYNWY - CYFARWYDDIAETH GOFAL CYMDEITHASOL AC IECHYD

PROFFIL Y RÔL

TEITL Y RÔL:	Arweinydd Tîm Gofal a Chymorth
RHIF ADNABOD Y SWYDD:	SAS 393
ADRAN :	Gofal Uniongyrchol
GRADD:	Band F [SCP 25 – 29] £22,212 – 25,440 y flwyddyn (pro-rata)
LLEOLIAD:	Canolfan Adnodau Parc Mardy
ORIAU:	1 x 30 awr yr wythnos
YN ATEBOL I:	Prif Reolwr, Gwasanaeth Preswyl a Dydd

Tîm Canolfan Adnoddau Parc MardyPwy ydym ni?

Parc Mardy yw'r hwb iechyd a gofal cymdeithasol integredig ar gyfer Gogledd Sir Fynwy (Bryn-y-Cwm). Mae'r timau sydd yn y ganolfan yn cynnwys timau nyrsio cymunedol, ffisiotherapi, therapi galwedigaethol, rheoli gofal a thimau gofal uniongyrchol sydd yn cefnogi iechyd a llesiant y bobl yn y ganolfan a'r gymuned leol. Mae amlinelliad o'r gwasanaethau i'w weld isod:

- Gwasanaeth Preswyl - rhoi amgylchedd diogel a chefnogol i'r rhai na sydd yn medru byw yn ddiogel yn eu cartrefi eu hunain.
- Seibiannau Byr – Amryw o gyfleoedd gan gynnwys seibiant preswyl er mwyn rhoi seibiant i ofalwyr.
- Gwasanaethau Ail-alluogi Cymunedol - Cefnogi pobl yn y tymor byr i'w helpu i adennill annibyniaeth.
- Gwasanaeth Adsefydlu yn y Ganolfan - Darparu cymorth dwys i bobl yn y tymor byr er mwyn eu helpu i adfer eu hannibyniaeth*
- Gwasanaethau Gofal Dydd - Rhoi cyfleoedd cymdeithasol a chyffrous i bobl hŷn sy'n byw yn y gymuned. Gall hyn fod drwy fynychu ein canolfan neu eu cynorthwyo i wneud cysylltiadau eraill o fewn y gymuned a fyddai o ddiddordeb iddynt.
- Gwasanaethau rheoli gofal ac asesiadau - yn cefnogi ac yn cyfeirio pobl yn ystod cyfnodau o angen fel bod modd iddynt dderbyn cymorth, gwasanaethau a gwybodaeth.
- Nyrsio Cymunedol a Gwasanaethau Nyrsio St David - Yn darparu amryw o glinigau a gwasanaethau gofal iechyd yn y ganolfan ac yn y gymuned.

Mae'r ganolfan hefyd yn cynnwys caffî cymunedol ac mae aelodau'r cyhoedd yn medru ei ddefnyddio

Ein Pwrpas a'r canlyniadau ar gyfer y gwasanaeth:

- Rydym yn hyrwyddo profiad sydd yn seiliedig ar berthynas o dderbyn gofal - gofal sy'n cefnogi bywyd mwy naturiol, yn hyrwyddo dewis, rheoli, annibyniaeth ac sy'n diwallu anghenion cymdeithasol ac emosiynol y bobl a gefnogwn.
- Gwella'r broses o wrando ac asesu - rydym yn deall 'yr hyn sy'n cyfri' ac rydym yn adnabod y person 'yn gyffredin'. Yn y cyd-destun hwn, mae cymorth sy'n canoli ar y person ond yn ymwneud â'r unigolyn ac wedi'i seilio ar anghenion unigol y person am annibyniaeth, cynhwysiant, hunaniaeth, ymlyniad a chysur.
- Ei wneud yn gartref - Rydym yn cydnabod fod "cartref" yn rhywbeth gwahanol i ni gyd a'n cartrefi yn adlewyrchu'r hyn rydym fel unigolyn. Byddwn yn cefnogi'r person i greu cartref a bod adref; beth yw cysur, sicrwydd ac unigrwydd i chi. Bydd yr ardaloedd a gaiff eu rhannu yn adlewyrchu'r

bobl sy'n byw yn y cartref a'u dewisiadau. Byddant yn ymwneud â phenderfynu themâu, addurno a chynllun y gofodau hyn.

- Mae gwasanaethau'n cefnogi ysbryd y person. Byddwn yn rhoi pwysigrwydd cyfartal ar les cymdeithasol ac emosiynol y person yn ogystal â'u lles corfforol.
- Mae gwasanaethau'n cefnogi teuluoedd, ffrindiau a phobl bwysig eraill i barhau i gymryd rhan - byddant yn teimlo bod ganddynt ran a'u bod eu llais yn cael ei glywed a'u hannog i ofalu am eu hanwyliaid.
- Mae'r ganolfan yn edrych, swnio ac yn teimlo fel lle ar gyfer unigolion i'w mynegi eu hunain, cael hwyl, gwneud swm, cymryd rhan, bod yn brysur, canfod lloches a phreifatrwydd ac yn ei galon beth bynnag sydd ei angen i ymateb i sut mae unrhyw berson yn teimlo ar unrhyw foment benodol.
- Rydym yn cydnabod pwysigrwydd bwyd a diod i lesiant person. Byddwn yn sicrhau ein bod yn cyflawni gofynion maeth a dietegol ychwanegol.
- Cynnal cysylltiadau gyda'u cymunedau lleol - cefnogi pobl i gynnal ymdeimlad o hunaniaeth bersonol a chynhwysiant yn y gymuned leol. Daw cymunedau yn fwy cynhwysol a bydd ymwybyddiaeth o ddementia yn cynyddu. Byddwn yn edrych am gyfleoedd i gymryd rhan yn y gymuned leol drwy fyndi i mewn i'r gymuned a gwahodd grwpiau cymunedol i ymweld yn rheolaidd.
- Mae'r gwasanaethau yn gweithio'n agos gyda phawb sy'n cymryd rhan i gefnogi'r person a'r perthnasoedd uniongyrchol sy'n bodoli sy'n cefnogi dull gweithredu llyfn ac annibynnol.
- Mae rôl ein timau yn datblygu. Rydym yn defnyddio sgiliau aelodau unigol o'n tîm yn fwy ac maent yn teimlo eu bod wedi eu hymrymuso, yn cael eu gwerthfawrogi ac mae eu lles yn gwella. Mae aelodau unigol o'r tîm yn chwarae rhan lawn ac yn cymryd rhan mewn datblygiadau o fewn y ganolfan.

Disgwyliad y Rheolwr o'r Swydd:

Yn syml, rwy'n edrych am bobl ac ymroddedig gyda'r hygyrddedd a'r brwdfrydedd y mae'r bobl a gefnogwn yn eu haeddu. Rwyf angen rhywun sydd yn frwdfrydig ac yn medru arwain drwy esiampl. Rwyf angen hyn oherwydd bod yr hyn a wnawn yn cyfri.

Yn benodol, dyma'r hyn yr wyf yn disgwyl o'r rôl hon:

Rwyf am i chi:-

- Dod â chi'ch hun; eich personoliaeth, gwên fawr ac ymdeimlad o hwyl. Mae angen i chi ddeall mai 100% yw'r isafswm o ran ymrwymiad.
- Arwain drwy osod esiampl ac yn medru helpu aelodau o'r tîm i gyflawni eu potensial.
- Cynllunio a chefnogi aelodau eraill o'r tîm er mwyn sicrhau bod gwasanaethau a gweithgareddau'r ganolfan yn ymddangos, yn swnio ac yn teimlo fel pe baent yn ffocysu ar yr unigolyn; yn eu gwahodd, yn fywiog, yn weithgar ac yn eu hysgogi.
- Cefnogi'r person i fod gartref; deall fod cartref yn golygu rhywbeth gwahanol i ni gyd (annibendod, taclusrwydd ayyb...) ac angen adlewyrchu pwy ydym fel unigolyn
- Bod yn weithiwr achos ar gyfer rhai o'r bobl yr ydym yn eu cefnogi gan arwain ar y broses o weithio ag eraill sydd yn eu cefnogi hwy hefyd.
- Asesu risgiau ac adolygu er mwyn sicrhau ein bod yn darparu gwasanaethau holistaidd, sydd yn cael eu harwain gan anghenion sydd yn cefnogi'r unigolion sydd yn defnyddio'r gwasanaeth.
- Bydd angen i chi weithio'n galed er mwyn diogelu unigolion a chydweithwyr o fewn canllawiau POVA.
- Gweithio gyda phobl mewn ffordd sydd yn dangos ffocws ar ganoli ar y person a chanoli ar berthnasau. Bydd angen i chi dreulio amser yn dod i adnabod y bobl yr ydym yn eu cefnogi ac yn datblygu perthynas sydd yn cefnogi eich rôl fel 'gweithiwr proffesiynol atodedig' yn hytrach na rhywun sydd wedi'i 'ddatgysylltu.'

- Datblygu awyrgylch sydd yn canolbwyntio ar gefnogi pobl mewn ffordd sydd yn ffocysu ar eu rhinweddau a'u sgiliau a phobl yn gosod eu hamcanion eu hunain.
- Cefnogi, hyfforddi ac annog y tîm fel eu bod yn deall yr hyn a olygir gan ofal da ac yn teimlo'n falch i weithio yn eu tîm.
- Cefnogi awyrgylch lle y mae staff yn teimlo eu bod wedi eu hymrymuso a'u cefnogi i wneud penderfyniadau gymryd risgiau gwybodus.
- Sicrhau bod yr holl ddefnyddwyr gwasanaeth yn defnyddio gwasanaethau sydd wedi eu teilwra yn unigol, ac yn seiliedig ar gynllunio ar y person a sicrhau bod y gwasanaethau yn hyrwyddo'r safonau uchaf o ofal drwy'r amser. Gofal sydd yn sensitif, yn gyfrinachol ac yn cynnal urddas y person.
- Helpu pobl gyda phob agwedd o fywyd pob dydd. Mae hyn yn cynnwys y gofal personol sydd yn cael ei ddarparu mewn ffordd sydd yn ffocysu ar deimladau personol ac mewn ffordd sydd yn trawsnewid tasgau i fod yn weithgareddau rhyngweithio cymdeithasol.
- Rhoi meddyginiaeth i bobl yr ydym yn eu cefnogi yn unol â chanllawiau'r Meddyg Teulu, polisi CSF ac anghenion yr unigolion.
- Cydymffurfio gyda gweithdrefnau'r feddyginiaeth; gan gynnwys asesu gallu unigolion i weinyddu eu meddyginiaeth yn annibynnol, trefnu meddyginiaeth i bobl, cynnal archwiliadau ac asesiadau o allu'r staff
- Yn arwain o ran Cymorth Cyntaf ac arwain pan fydd damweiniau neu ddigwyddiadau
- Yn warden tân; cynnal ymarferion tân ac arwain pan fydd yna achosion o dân
- Cymryd camau priodol mewn argyfyngau pan fydd cyfarpar yn methu, problemau gyda'r adeiladau, problemau staffio ayb
- Cefnogi pobl i gadw mewn cysylltiad, ac ail-gysylltu, gyda'u ffrindiau, teulu a'r gymunedol leol. Bydd hyn yn cynnwys darparu cymorth corfforol uniongyrchol a chymorth emosiynol er mwyn cyflawni hyn.
- Gweithio'n agos gyda phobl mewn ffordd bositif sydd yn sicrhau bod yr holl elfennau rheoli o ofalu yn cael eu dileu ac nid oes yna ymdeimlad o 'nhw a ni'.
- Deall pwysigrwydd bwyd a diod ym mywydau'r bobl gan ystyried cyfnodau bwyta yn gyfle i eistedd a bwyta gyda'r person sydd yn cael ei gefnogi.
- Gweithio mewn modd sydd yn annog pobl i wneud pethau ar hap.
- Rhoi cefnogaeth uniongyrchol i'r gofawyr 'anffurfiol' hynny sydd hefyd yn cefnogi'r person. Byddwch yn deall pwysigrwydd cefnogi teulu, cyfeillion ac eraill i barhau i gymryd rhan yng ngofal y person.
- Gweithio'n agos gyda'ch rheolwr ac eraill er mwyn sicrhau ansawdd y gwasanaeth sydd yn cael ei ddarparu, gan gynnwys monitro a datblygu aelodau tîm unigol.
- Yn gweithredu holl bolisiâu a gweithdrefnau'r awdurdod.
- Yn medru defnyddio Technoleg Gwybodaeth. Bydd angen i chi gynnal cofnodion electronig ar gyfer chi'ch hun, aelodau unigol o'r tîm ac unigolion yr ydych yn eu cefnogi gan gynnwys ein system glustnodi (MONICCA).
- Gweithio gyda'ch rheolwr yn arwain ar anwytho, cefnogi a hyfforddi aelodau newydd o'r tîm.
- Gweithio'n hyblyg gyda phobl. Rydym angen rhywun sydd ar gael i weithio patrymau shifft, dros y penwythnosau a'r gwyliau banc. Yn barod a'n hyblyg i newid er mwyn ymateb i anghenion y gwasanaeth.
- Yn gyfathrebwr da. Bydd angen i chi weithio yn agos gyda phobl gan ddehongli a deall yr ystod o ffydd y mae pobl yn cyfathrebu. Bydd angen i chi ddweud wrthyf, drwy arsylwi a thrafod, unrhyw bryderon am iechyd a diogelwch y bobl yr ydym yn eu cefnogi.
- Yn medru gofyn am (a darparu) cymorth gan eich cydweithwyr er mwyn helpu chi i oresgyn y rhwystrau sydd yn gysylltiedig â'r math yma o waith. Bydd angen i chi fod yn berson sydd yn medru ffocysu ar eich cydweithwyr.
- Yn unigolyn sydd yr un mor gyfforddus yn gweithio fel rhan o dîm ag ydyw yn gweithio ar ei liwt ei hun.
- Bod yn rhywun sydd yn gwerthuso ei bractis a'i ddatblygiad personol ei hun er mwyn canfod sut y mae modd gwneud pethau yn wahanol neu'n well.
- Yn annog staff i adlewyrchu ar eu perfformiad a'u datblygiad eu hunain.

- Yn deall y pwysigrwydd o fynychu cyfarfodydd goruchwylio ac 1:1 gyda'ch rheolwr, gan sicrhau eich bod yn defnyddio'r holl gyfleoedd i rannu, dysgu a thyfu yn eich rôl. Byddwch angen deall y pwysigrwydd o gymryd cyfrifoldeb am hunan -ddysgu a datblygu eich hun ynghyd ag ymrwymo at yr holl gyfleoedd addysgu sydd ar gael i chi.
- Yn medru adeiladu perthynas waith effeithiol gydag ystod eang o bobl.
- Byddwch yn rhywun sydd yn medru cynnig syniadau, yn agored i newid a ffyrdd newydd o weithio. Fodd bynnag, byddwch yn dilyn protocolau penodol a chytunedig o ran iechyd a diogelwch, cludo a symud pethau a meddyginiaethau.
- Yn gweithio ar draws meysydd gwahanol o wasanaeth gan ddarparu gwasanaeth di-dor a chyson er mwyn cefnogi'r unigolyn.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau pellach am y rôl hon, cysylltwch os gwelwch yn dda gyda: Sian Gardner Ffôn 07815005013

Dyma'r hyn y mae modd i ni gynnig i chi:

- Ymdeimlad o foddhad a balchder .
- Cyflog gwych gydag arian ychwanegol ar y penwythnos a gŵyl y banc
- Pensiwn
- Tîm arwain ymroddedig
- Hyfforddiant gwych

Beth arall sydd angen i chi wybod.....Dyma Werthoedd Cyngor Fynwy:

- Tryloywder: Rydym am geisio bod yn agored ac onest er mwyn datblygu perthynas lle y mae pobl yn medru ymddiried yn ei gilydd.
- Tegwch: Rydym am geisio cynnig dewis teg, cyfleoedd a phrofiad ac i ddod yn fudiad lle y mae'r naill yn parchu'r llall.
- Hyblygrwydd: Rydym am geisio bod yn hyblyg wrth feddwl a gweithredu er mwyn dod yn fudiad effeithiol ac effeithlon.
- Gwaith tîm: Rydym am geisio gweithio gyda'n gilydd er mwyn rhannu ein llwyddiannau a'n methiannau drwy adeiladu ar ein cryfderau a chefnogi ein gilydd er mwyn cyflawni ein hamcanion.

A bydd y rôl hon yn gweithio gyda Sir Fynwy er mwyn cyflawni hyn.

Yn ychwanegol at hyn:

Mae'r holl staff yn gyfrifol am sicrhau eu bod yn ymddwyn bob tro mewn ffordd sydd yn gyson â Pholisi Cyfle Cyfartal Sir Fynwy yn eu meysydd perthnasol ac yn eu hymddygiad cyffredinol

Manyleb Person

Sut fyddwn yn gwybod os mai chi yw'r person cywir ar gyfer y rôl hon? Mae hon yn rôl gyffrous a gwerth chweil ond er mwyn cefnogi pobl yn unol gyda'r hyn sydd yn bwysig iddynt, mae angen i chi feddu ar y canlynol.

MANYLEB PERSON	
	Tra bod profiad yn medru bod yn fuddiol, rydym yn chwilio am rywun sydd yn amlwg yn arddangos eu hymroddiad, brwdfrydedd a'u natur ofalgar. Mae gofalu yn golygu cefnogi rhywun i deimlo'n dda ac i arwain bywyd normal. y cyfan, nid yw profiad yn angenrheidiol ond mae brwdfrydedd, egni ac ymrwymiad yn bwysig. Mae hyn yn golygu bod y cymorth yr ydym yn darparu yn ffocysu bob tro ar y ffordd y mae rhywun yn teimlo... byddwch yn rhywun sydd yn cynnwys yr elfennau sydd wedi eu rhestru isod er mwyn cefnogi diwylliant o ymrymuso a ffocysu ar yr hyn sydd yn bwysig i'r person. Mae angerdd o arwain gofal dementia yn gorfod bod yn amlwg.
Perthnasau	Byddwch yn deall y pwysigrwydd o berthnasau, ac er mwyn cefnogi pobl, rydym angen adnabod y person; eu profiadau, eu bywydau a phwy ydynt erbyn hyn.
Galluogi	Byddwch yn medru gweithio mewn ffordd sydd yn cynnwys y person fel bod modd iddynt gymryd rhan lawn yn eu bywydau, yn eu helpu i gyflawni eu hamcanion personol, pa beth bynnag ydynt. Byddwch yn hyrwyddo staff i weithio mewn modd sydd yn galluogi, yn ffocysu ar allu ac amcanion personol.
Dulliau	Byddwch yn mabwysiadu dull unigol tuag at bob un person, sydd yn seiliedig ar bwy ydynt a sut y maent yn teimlo. Byddwch yn addasu ac yn newid yn barhaus er mwyn sicrhau bod pob dim yn gyfredol ac yn cefnogi rhywun yn unol gyda'r hyn sydd yn bwysig. Byddwch yn rhywun y mae'n hawdd mynd atoch ac yn annog defnyddwyr gwasanaeth, staff, gweithwyr proffesiynol ac ymwelwyr i ddod atoch gyda chi gyda syniadau, awgrymiadau ac ymholiadau.
Argaeledd a Hyblygrwydd	Byddwch angen gweithio ar adegau o'r diwrnod y mae pobl a'r tîm angen cymorth a byddwch yn deall bod hyn yn medru newid ar unrhyw ddiwrnod, gan ddibynnu ar sut y mae'r person yn teimlo. Mae hyn yn golygu ffocysu ar yr unigolyn yn hytrach na threfn arferol. Byddwch ar gael i weithio ar fyr rybudd a newid eich rota er mwyn diwallu anghenion y gwasanaeth ac i weithio pan na fydd cydweithwyr ac aelodau o'r tîm ar gael. Bydd angen i chi ddeall yr angen i ymateb i geisiadau am wasanaethau yn y tymor byr a'n medru datrys problemau er mwyn diwallu anghenion sy'n newid drwy'r amser.
Hunan	Byddwch yn rhywun sydd yn gyfforddus gyda'ch hun yn y gwaith a byddwch yn hunanymwybodol a'n agored. Byddwch yn medru dangos bod arwain yn rhywbeth naturiol i chi.
Gyda'n gilydd	Byddwch yn emosiynol gynnes, yn cynnig agosatrwydd ac empathi i bobl unigolyn – byddwch yn medru bod yn ffrind i'r bobl yr ydym yn eu cefnogi, heb unrhyw ymdeimlad o 'ni a 'nhw'.
Ysbrydoli	Byddwch yn angerddol ac yn bositif; yn medru meithrin cysylltiad gyda phobl sydd yn gwneud gwahaniaeth. Byddwch yn medru ysbrydoli aelodau o'r tîm, teuluoedd a phobl yr ydym yn eu cefnogi gyda'ch gweledigaeth o'r hyn y dylai gofal da ymddangos, swnio a theimlo,.
Meithrin	Byddwch yn rhywun sydd yn medru cysur, diogelwch ac ymdeimlad o berthyn. Bydd hyn yn cynnwys meithrin y tîm.
Derbyn	Byddwch yn medru bod yn bositif am realiti person a dealltwriaeth o'r ffaith fod modd dangos teimladau mewn gweithredoedd ac mewn geiriau.

	Byddwch yn mentora aelodau o'r tîm er mwyn eu bod yn deall y pwysigrwydd o dderbyn realiti unigolyn ac yn herio practis na sydd yn hyrwyddo'r dull hwn.
Hyfforddi	Byddwch yn rhywun sydd yn medru creu mentora, hyfforddi unigolion a'r tîm er mwyn arddangos arfer gorau wrth gefnogi pobl.
Adeiladu Tîm	Byddwch yn medru arddangos sgiliau i adeiladu a chefnogi tîm o staff sydd yn canoli ar y person. Byddwch yn hyrwyddo diwylliant o ymrymuso'r tîm lle nad yw'r pŵer i weithredu yn seiliedig ar hierarchaeth, Mae hyn yn cynnwys hyrwyddo perthynas uniongyrchol rhwng yr holl rai hynny ynghlwm wrth ddarparu gofal y person er mwyn sicrhau dull di-dor ac annibynnol.
Datblygu	Byddwch yn barod i dderbyn profiad cyfredol pobl o dderbyn gwasanaethau ac yn meddu ar lwybr clir o ran y daith y byddwch chi a'r tîm angen ei droedio er mwyn medru cynnig gofal a chymorth sydd wir yn canoli ar y person.
Adlewyrchu	Byddwch yn myfyrio yn aml am ansawdd bywyd y bobl yr ydym yn eu cefnogi a bydd hyn yn gatalydd ar gyfer sicrhau gwelliannau parhaus a mesuradwy. Byddwch angen deall pwysigrwydd ystyried eich perfformiad a chanfod meysydd sydd angen eu datblygu.
Cefnogi	Byddwch yn gyfforddus yn mynegi eich emosiynau a'n cefnogi eraill gyda'u rhai hwy.
Tyfu	Byddwch angen bod yn agored i ddysgu, herio ac adlewyrchu ar eich perfformiad a chefnogi'r diwylliant hwn o fewn y tîm. Bydd angen i chi fedru arddangos bod eich dealltwriaeth o ran gwasanaethau gofal dementia.
Gyrru	Yn medru defnyddio car a thrwydded yrru yn y DU
Cymwysterau	Nid oes angen cymhwyster er mwyn gwneud cais am y swydd hon ond bydd angen i chi fod yn fodlon ymgymryd gyda QCF Lefel 3 / 4 mewn Gofal. Mae angen parodrwydd i ymgymryd â hyfforddiant Lefel 3 Galwedigaethol.