



ROLE ADVERT

ROLE TITLE:	Casual Sport & Physical Activity Leader
POST ID:	Abergavenny LALC029, Monmouth LMLC044, Caldicot LCLC060, Chepstow LCHC063
GRADE:	Band C SCP 13-17 £16,491 - £17,772 (pro rata)
HOURS:	Variable Per Week (predominantly through School Half Term and Summer Holidays)
LOCATION:	Monmouthshire Leisure Centre's (Abergavenny, Monmouth, Caldicot and Chepstow), which may change in the future if the service location needs to relocate. Relocation or disturbance expenses will not be paid if this happens.
RESPONSIBLE TO:	Leisure Centre Manager/Duty Officers

WELSH LANGUAGE ASSESSMENT:

Welsh language skills are desirable.

The Purpose of this Role:

We are encouraging individuals to apply who are passionate about the leisure/sport and fitness industry and can demonstrate a high quality of service delivery, excellent customer care and most importantly energy, enthusiasm and commitment.

Working on your own and as part of a team the successful applicant(s) will be required to carry out a wide range of duties including the delivery of sport and physical activity sessions, safe set-ups and working with a team of enthusiastic leaders and volunteers, throughout the half term and summer and holidays.

Should you require any further information regarding this post, please contact:

Paul Sullivan – Sport Development: 07825 853882

Closing Date: 12 noon on Friday 23rd March 2018

Please Note that we are not able to accept CV's

Application forms can be completed online or down loaded via:

www.monmouthshire.gov.uk/how-to-apply-for-council-jobs

Applications may be submitted in Welsh, and that an application submitted in Welsh will not be treated less favourably than an application submitted in English.

Completed paper application forms should be returned to the following address:-

People Services, Monmouthshire County Council, PO BOX 106,
CALDICOT, NP26 9AN

Appointment to this post is exempt from Rehabilitation of Offenders Act and is subject to an Enhanced Disclosure Check.



ROLE PROFILE

ROLE TITLE:	Casual Sport & Physical Activity Leader
POST ID:	Abergavenny LALC029, Monmouth LMLC044, Caldicot LCLC060, Chepstow LCHC063
GRADE:	Band C SCP 13-17 £16,491 - £17,772 (pro rata)
HOURS:	Variable Per Week (predominantly through School Half Term and Summer Holidays)
LOCATION:	Monmouthshire Leisure Centre's (Abergavenny, Monmouth, Caldicot and Chepstow), which may change in the future if the service location needs to relocate. Relocation or disturbance expenses will not be paid if this happens.
RESPONSIBLE TO:	Leisure Centre Manager/Duty Officers

Who are we?

Monmouthshire Leisure Services runs popular and successful joint use Leisure Centres in Abergavenny, Caldicot, Chepstow and Monmouth. All four sites have undergone major refurbishment in recent years and they are amongst the best dual use facilities in the UK.

Our purpose:

We aim to provide clean, friendly and accessible facilities for all.

The Purpose of this Role:

We are encouraging individuals to apply who are passionate about the leisure/sport and fitness industry and can demonstrate a high quality of service delivery, excellent customer care and most importantly energy, enthusiasm and commitment.

Working on your own and as part of a team the successful applicant(s) will be required to carry out a wide range of duties including the delivery of sport and physical activity sessions, safe set-ups and working with a team of enthusiastic leaders and volunteers, throughout the summer and school holidays.

Expectation and Outcomes of this Role:

To represent Monmouthshire in a professional manner whilst providing a friendly and effective service in the operation of all activities associated with the leisure centre at all times.

Your responsibilities are to:

- To assist in the delivery of safe, fun, enjoyable sport and physical activity sessions to children aged 5-11 years attending, The Monmouthshire games.
- To actively promote through sport, the development of fundamental/physical literacy skills, confidence and the opportunity for children and young people to engage in a more active lifestyle.

- To be able to work on own initiative and as part of a team.
- To be able to communicate effectively with children, young people and team members.
- To be able to assist in the planning, leading and differentiation of activities to ensure all children are engaged in sport and physical activity.
- To attend specific training as and when required attaining appropriate training qualifications.
- To provide inclusive physical activity opportunities to a diverse range of young people, including some who may currently be inactive or disengaged.
- To contribute to the wellbeing of all centre users by practising a high standard of customer care, including offering advice about all aspects of the centre's provision and to deal with customers' enquiries and complaints.
- To ensure appropriate and continuous observance of the health and safety requirements throughout the Centre at all times.
- To contribute to maintaining high cleaning standards around the Centre.
- To abide by the principles and practice of equality of opportunity as laid down in the council's Equal Opportunities Policy.
- To abide by the councils policy and practice with regard to safeguarding and protection of children and vulnerable adults.
- Commitment to supporting volunteers engaged in delivery of sport and physical activity.
- To undertake any other duty as may be required by the Centre Manager, Sport and Community Officer and Duty Officers compatible with the level and remit of this post.

Here's what we can provide you with:-

- A motivated and enthusiastic team driven to achieve the best results for the Council and its local communities.
- Support from the wider Monmouthshire Team.
- Flexible work environment & agile working (in line with service needs).
- Access to our in-house training and development academy.

What else you need to know.....Monmouthshire Values are:

Openness: We aspire to be open and honest to develop trusting relationships.

Fairness: We aspire to provide fair choice, opportunities and experiences and become an organisation built on mutual respect.

Flexibility: We aspire to be flexible in our thinking and action to become an effective and efficient organisation.

Teamwork: We aspire to work together to share our successes and failures by building on our strengths and supporting one another to achieve our goals.

And this role, will work with Monmouthshire to achieve these.

In addition:

All employees are responsible for ensuring that they act at all times in a way that is consistent with Monmouthshire's Equal Opportunities Policy in their own area of responsibility and in their general conduct.



Person Specification

How will we know if you are the right person for the role? As the successful candidate you will have demonstrated:-

- Must hold a current National Governing Body of Sport Level 1 Coaching qualification (or equivalent).
- Must hold a UK Sports Leaders Level 1 qualification (or equivalent).
- Must hold a current Safeguard and Protecting Children in Sport Qualification (or equivalent).
- Knowledge and understanding of Child Protection Policies and Procedures in a sporting environment.
- A minimum of 1 years' experience of delivery of inclusive sports, physical activity or leisure/community based programmes.
- Have working experience of delivering a range of inclusive sports and physical activity sessions for children and young people.
- Experience of Sport Wales' Physical Literacy Programme (or equivalent child development and building confidence programme).
- First Aid at Work qualification.
- Ability to work well with others and to operate as an effective team member.
- To be passionate and committed to the delivery of a quality service with an awareness of customer care principles.
- Willingness to undertake staff development training in order to improve in the post.
- To be flexible and have the willingness to work when required and at different sites.
- Willingness to abide by the Council's Equal Opportunities Policy, including undertaking appropriate equality awareness training.
- Welsh skills are desirable.

Should you require any further information regarding this post, please contact:

Paul Sullivan – Sport Development: 07825 853882

Closing Date: 12 noon on Friday 23rd March 2018

HYSBYSEB SWYDD

TEITL SWYDD:	Arweinydd Chwaraeon a Gweithgaredd Corfforol Achlysurol
CYFEIRNOD SWYDD:	Y Fenni LALC029, Trefynwy LMLC044, Cil-y-coed LCLC060, Cas-gwent LCH063
GRADD:	Band C SCP 13-17 £16,491 - £17,772
ORIAU:	Amrywiol bob wythnos (yn bennaf drwy wyliau hanner tymor a gwyliau haf ysgolion)
LLEOLIAD:	Canolfannau Hamdden Sir Fynwy (Y Fenni, Trefynwy, Cil-y-coed a Chas-gwent) a all newid yn y dyfodol os oes angen symud lleoliad y gwasanaeth. Ni thelir costau adleoli neu ymyrryd os yw hyn yn digwydd.
CYFRIFOL I:	Rheolwyr/Swyddogion Dyletswydd Canolfan Hamdden.
ASESIAD Y GYMRAEG:	Mae sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol

Diben y Swydd:

Rydym yn annog unigolion sy'n angerddol am y diwydiant hamdden/chwaraeon a ffitrwydd ac a all ddangos ansawdd uchel o ddarparu gwasanaeth, gwasanaeth ardderchog i gwsmeriaid ac yn bwysicaf oll egni, brwdfrydedd ac ymrwymiad i wneud cais.

Gan weithio ar eich pen eich hun ac fel rhan o dîm bydd angen i'r ymgeisydd/ymgeiswyr llwyddiannus wneud ystod eang o ddyletswyddau yn cynnwys cyflwyno sesiynau chwaraeon a gweithgaredd corfforol, sefydlu'n ddiogel a gweithio gyda thîm o arweinwyr a gwirfoddolwyr brwdfrydig drwy gydol gwyliau hanner tymor a gwyliau haf ysgolion.

Os ydych angen mwy o wybodaeth am y swydd hon cysylltwch â:
Paul Sullivan - Datblygu Chwaraeon 07825 853882

Dyddiad Cau: 12 hanner dydd ar ddydd Gwener 23 Mawrth 2018

Dylid nodi na allwn dderbyn CVs

Gellir llenwi ffurflenni cais ar-lein neu eu lawrlwytho drwy:

<http://www.monmouthshire.gov.uk/how-to-apply-for-council-jobs>

Gellir cyflwyno ceisiadau yn Gymraeg ac ni chaiff cais a gaiff ei gyflwyno yn Gymraeg ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Ar ôl eu llenwi, dylid dychwelyd ffurflenni cais papur i'r cyfeiriad dilynol:-

Gwasanaethau Pobl, Cyngor Sir Fynwy, Blwch SP 106, Cil-y-coed,
NP26 9AN

Caiff apwyntiad i'r swydd ei eithrio o Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr a chynhelir Gwiriad Datgelu Estynedig.

Mae Cyngor Sir Fynwy yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob adran o'r gymuned. Mae'r holl swyddi yn agored ar gyfer swydd-rannu os na nodir fel arall.

Mae Cyngor Sir Fynwy yn gweithredu polisi Gweithle Di Fwg.



PROFFIL Y SWYDD

TEITL SWYDD:	Arweinydd Chwaraeon a Gweithgaredd Corfforol Achlysurol
CYFEIRNOD SWYDD:	Y Fenni LALC029, Trefynwy LMLC044, Cil-y-coed LCLC060, Cas-gwent LCH063
GRADD:	Band C SCP 13-17 £16,491 - £17,772
ORIAU:	Amrywiol bob wythnos (yn bennaf drwy wyliau hanner tymor a gwyliau haf ysgolion)
LLEOLIAD:	Canolfannau Hamdden Sir Fynwy (Y Fenni, Trefynwy, Cil-y-coed a Chas-gwent) a all newid yn y dyfodol os oes angen symud lleoliad y gwasanaeth. Ni thelir costau adleoli neu ymyrryd os yw hyn yn digwydd.
CYFRIFOL I:	Rheolwyr/Swyddogion Dyletswydd Canolfan Hamdden.

Pwy ydym ni?

Mae Gwasanaethau Hamdden Sir Fynwy yn cynnal Canolfannau Hamdden defnydd deul poblogaidd a llwyddiannus yn y Fenni, Cil-y-coed, Cas-gwent a Threfynwy. Cafodd pob un o'r pedwar safle eu hadnewyddu'n sylweddol mewn blynyddoedd diweddar ac maent ymysg y cyfleusterau defnydd deul gorau ym Mhrydain.

Ein diben:

Anelwn ddarparu cyfleusterau glân, cyfeillgar a hygyrch i bawb.

Diben y Swydd:

Rydym yn annog unigolion sy'n angerddol am y diwydiant hamdden/chwaraeon a ffitrwydd ac a all ddangos ansawdd uchel o ddarparu gwasanaeth, gofal ardderchog i gwsmeriaid ac yn bwysicaf oll egni, brwdfrydedd ac ymrwymiad i wneud cais.

Gan weithio ar eich pen eich hun ac fel rhan o'r tîm bydd angen i'r ymgeisydd/ymgeiswyr llwyddiannus wneud ystod eang o ddyletswyddau yn cynnwys cyflwyno sesiynau chwaraeon a gweithgaredd corfforol, sefydlu'n ddiogel a gweithio gyda thîm o arweinwyr a gwirfoddolwyr brwdfrydig drwy gydol gwyliau hanner tymor a gwyliau haf ysgolion.

Disgwyliad a Chanlyniadau'r Swydd:

Cynrychioli Sir Fynwy mewn modd proffesiynol tra'n darparu gwasanaeth cyfeillgar ac effeithlon wrth weithredu'r holl weithgareddau'n gysylltiedig gyda'r ganolfan hamdden ar bob amser.

Eich cyfrifoldebau yw:

- Cynorthwyo i gyflwyno sesiynau chwaraeon a gweithgaredd corfforol diogel, hwyl a difyr i blant 5-11 oed sy'n mynychu Gemau Sir Fynwy
- Drwy chwaraeon hyrwyddo datblygu sgiliau sylfaenol/llythrennedd corfforol, hyder a chyfle i blant a phobl ifanc gael ffordd mwy egniol o fyw
- Gallu gweithio ar eich cymhelliant eich hun ac fel rhan o dîm
- Gallu cyfathrebu'n effeithlon gyda phlant pobl ifanc ac aelodau tîm
- Gallu cynorthwyo gyda chynllunio, arwain a gwahaniaethu gweithgareddau i ennyn diddordeb pob plentyn mewn chwaraeon a gweithgaredd corfforol
- Mynychu hyfforddiant penodol fel a phryd mae angen gan ennill cymwysterau hyfforddiant priodol
- i ddarparu cynhwysol cyfleoedd gweithgarwch corfforol cynhwysol i ystod eang o bobl ifanc, gan gynnwys rhai pobl ifanc a all fod yn anactif/dim diddordeb mewn chwaraeon a hyn o bryd.
- Cyfrannu at lesiant holl ddefnyddwyr canolfannau drwy weithredu safon uchel o ofal cwsmeriaid yn cynnwys cynnig cyngor am bob agwedd o ddarpariaeth ffitrwydd a delio gydag ymholiadau a chwynion cwsmeriaid
- Sicrhau y caiff gofynion iechyd a diogelwch eu cadw'n briodol a pharhaus ym mhob rhan o'r Ganolfan bob amser
- Cyfrannu at gynnal safonau glanhau uchel o amgylch y Ganolfan
- Cydymffurfio gydag egwyddorion ac ymarfer cyfle cyfartal fel y'u nodir ym mholisi'r cyngor ar Gyfle Cyfartal
- Cydymffurfio gyda pholisi ac ymarfer y cyngor yng nghyswllt diogelu ac amddiffyn plant ac oedolion agored i niwed
- Wedi ymrwymo i gefnogi gwirfoddolwyr sy'n ymwneud â chyflwyno chwaraeon a gweithgaredd corfforol
- Gwneud unrhyw ddyletswyddau eraill y gall fod eu hangen gan Reolwr y Ganolfan, Swyddog Chwaraeon a Chymuned a Swyddogion Dyletswydd yn gydnaws â lefel a chyrch gorchwyl y swydd yma.

Dyma'r hyn y gallwn ei roi i chi:-

- Tîm brwdfrydig gyda chymhelliant uchel i gyflawni'r canlyniadau gorau ar gyfer y Cyngor a'r cymunedau lleol
- Cefnogaeth gan dîm ehangach Sir Fynwy
- Amgylchedd gwaith hyblyg a gweithio ystwyth (yn unol ag anghenion y gwasanaeth)
- Mynediad i'n academi hyfforddiant a datblygu mewnol.

Beth arall sydd angen i chi wybod ... Gwerthoedd Sir Fynwy yw ...

- Bod yn agored: Anelwn fod yn agored ac onest i ddatblygu perthynas o ymddiriedaeth.
- Bod yn deg: Anelwn ddarparu dewis, cyfleoedd a phrofiadau a teg a dod yn sefydliad sydd wedi adeiladu ar barch pobl at ei gilydd.
- Bod yn hyblyg: Anelwn fod yn hyblyg yn ein syniadau a'n gweithredoedd i ddod yn sefydliad effeithlon ac effeithiol.
- Gwaith tîm: Anelwn gydweithio i rannu ein llwyddiannau a'n methiannau drwy adeiladu ar ein cryfderau a chefnogi ein gilydd i gyflawni ein nodau.

A bydd y rôl yma'n gweithio gyda Sir Fynwy i gyflawni hyn.

Yn ogystal:

Mae pawb a gyflogir yn gyfrifol am sicrhau eu bod bob amser yn gweithredu mewn ffordd sy'n gyson â Pholisi Cyfle Cyfartal Sir Fynwy yn eu maes cyfrifoldeb eu hunain ac yn eu hymddygiad cyffredinol.

Mae'r awdurdod yn gweithredu Polisi Gweithle Dim Ysmygu y mae'n rhaid i'r holl gyflogeion gydymffurfio ag ef.



Manyleb Person

Sut fyddwn ni'n gwybod os mai chi yw'r person cywir ar gyfer y swydd? Fel yr ymgeisydd llwyddiannus byddwch wedi dangos:-

- Rhaid bod â chymhwyster Hyfforddiant Lefel a cyfredol Corff Llywodraethu Chwaraeon Cenedlaethol (neu gyfwerth)
- Rhaid bod â chymhwyster Lefel 1 Arweinwyr Chwaraeon y Deyrnas Unedig (neu gyfwerth)
- Rhaid bod â Chymhwyster Diogelu ac Amddiffyn Plant mewn Chwaraeon cyfredol (neu gyfwerth)
- Gwybodaeth a dealltwriaeth o bolisïau a gweithdrefnau amddiffyn plant mewn amgylchedd chwaraeon
- O leiaf 1 flwyddyn o brofiad o gynnwys rhaglenni cynhwysol chwaraeon, gweithgaredd corfforol neu hamdden/cymunedol
- Profiad gwaith o gyflwyno amrywiaeth o sesiynau cynhwysol chwaraeon a gweithgaredd corfforol ar gyfer plant a phobl ifanc
- Profiad o raglen Llythrennedd Corfforaethol Chwaraeon Cymru (neu raglen datblygu plant ac adeiladu hyder gyfwerth)
- Cymhwyster Cymorth Cyntaf yn y Gwaith
- Y gallu i weithio'n dda gydag eraill a gweithredu fel aelod effeithlon o dîm
- Bod yn angerddol ac ymroddedig i ddarparu gwasanaeth ansawdd uchel gydag ymwybyddiaeth o egwyddorion gofal cwsmeriaid
- Parodrwydd i ddilyn hyfforddiant datblygu staff er mwyn gwella yn y swydd
- Bod yn hyblyg a bod yn barod i weithio pan fo angen ac mewn gwahanol safleoedd
- Parodrwydd i gydymffurfio gyda pholisi'r cyngor ar Gyfle Cyfartal, yn cynnwys dilyn hyfforddiant priodol ar ymwybyddiaeth o gydraddoldeb
- Byddai sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol

Os ydych angen mwy o wybodaeth am y swydd hon cysylltwch â:
Paul Sullivan - Datblygu Chwaraeon 07825 853882

Dyddiad Cau: 12 hanner dydd ar ddydd Gwener 23 Mawrth 2018