monmouthshire
sir fynwy

ROLE ADVERT

ROLE TITLE: **Biodiversity and Ecology Officer (Temporary until 31 March 2018)**

POST ID: **RCO20(B)**

GRADE: BAND G SCP 29 – 33 £25,694 to £29,033

HOURS: 37hrs per Week

LOCATION: County Hall, Usk which may change in the future if the service location needs to relocate. Relocation or disturbance expenses will not be paid if this happens.

WELSH LANGUAGE ASSESSMENT: Welsh language skills are not necessary

PURPOSE OF POST:

You will provide expert biodiversity and ecological advice, to the development management team and others, and develop and support the implementation of our Biodiversity and Ecosystem Resilience Forward Plan to ensure that we meet our statutory obligations in respect of conserving biodiversity and promoting resilient ecosystems, protected species, statutory designated sites and other nature conservation matters.

This post is within our busy green infrastructure and countryside team. The post will give you the opportunity to develop your skills based on your existing knowledge and gain a breadth of practical and policy experience. Good general ecological knowledge and an appropriate professional qualification are essential.

Should you require any further information regarding this post, please contact: Colette Bosley, Principal Officer Landscape & Countryside Tel: 01633 644852 or Kate Stinchcombe, Biodiversity and Ecology Officer Tel: 01633 644684

Closing Date: 12 noon on 7 April 2017

Please Note that we are not able to accept CV's

Application forms can be completed online or down loaded via:
http://www.monmouthshire.gov.uk/home/education/jobs-and-employment/how-to-apply-for-council-jobs/

Completed paper application forms should be returned to the following address:-
People Services, Monmouthshire County Council, PO BOX 106, CALDICOT, NP26 9AN

Monmouthshire County Council is an equal opportunities employer and welcomes applications from all sections of the community. All posts are open to job-share unless stated otherwise.

ROLE PROFILE

ROLE TITLE: **Biodiversity and Ecology Officer (Temporary until 31 March 2018)**

POST ID: **RCO20(B)**

GRADE: BAND G SCP 29 – 33 £25,694 to £29,033

HOURS: 37hrs per Week

LOCATION: County Hall, Usk which may change in the future if the service location needs to relocate. Relocation or disturbance expenses will not be paid if this happens.

RESPONSIBLE TO: **Principal Officer Landscape & Countryside**

WELSH LANGUAGE ASSESSMENT:

Welsh language skills are not necessary

Green Infrastructure & Countryside… Who are we?

Our Purpose:-

Our purpose is to support resilient, living and active environments for all. Our focus is on enabling health, activity, ecosystem and economic benefits. To achieve this we take a Green Infrastructure approach based around multiple benefits, multi-disciplinary and partnership working, wide involvement, volunteering and engagement.

The Purpose of this Role:-

You will provide expert advice on ecological and biodiversity matters. The post will give you the opportunity to develop your skills based on your existing knowledge and gain a breadth of practical and policy experience. Good general ecological knowledge and an appropriate professional qualification are essential.

Expectation and Outcomes of this Role:-

The post holder will provide expert biodiversity and ecological advice, to the development management team and others, and develop and support the implementation of our Biodiversity and Ecosystem Resilience Forward Plan to ensure that the County Council meets its statutory obligations in respect of conserving biodiversity and promoting resilient ecosystems, protected species, statutory designated sites and other nature conservation matters.

Your responsibilities are to:-

- To provide expert and up to date advice on all matters relating to ecology and biodiversity, including ensuring the safeguarding of protected species and of designated sites, through:

    - Assessing the impacts of development and other proposals, including the adequacy of ecological assessments and survey information
    - Providing advice and technical support to development management, development planning and other services, including identifying the need for ecological assessments and surveys, appropriate conditions and other relevant matters
    - Advising on the protected species licensing requirements
    - Contributing to the preparation, implementation and review of policies, strategies and management plans

- To develop and support the implementation of our Biodiversity and Ecosystem Resilience Forward Plan, including:
    - Researching, compiling and implementing habitat and species actions / projects
    - Delivering biodiversity outputs identified in the plan
    - Co-ordinating and supporting local nature partnerships
    - Monitoring and reporting on progress

- Ensuring the County Council addresses its Biodiversity and Ecosystem Resilience Duty (Environment (Wales) Act 2016) to seek to maintain and enhance biodiversity and promote the resilience of ecosystems including:
    - Integrating biodiversity within corporate priorities and policies, including the Council's Well-being Objectives and action under the Well-being of Future Generations (Wales Act) 2015
    - Providing expert and up to date advice and guidance to other services on the implementation of the duty across all of the authority's functions
    - Providing appropriate training across the authority

- To undertake or oversee habitat and species surveys to monitor and review the wildlife of Monmouthshire and contribute to the identification and management of biological records and local wildlife sites, including:
    - Liaison with the South East Wales Biodiversity Records Centre;
    - Co-ordinating and undertaking any necessary surveys, including managing volunteer actions and preparing and managing contracts.

- To prepare reports and recommendations for Cabinet or Committee and to prepare and present evidence at Public Local Inquiries relating to biodiversity and ecological matters.

- To liaise with and advise other services, agencies and bodies as necessary.

- To advise the general public on wildlife / biodiversity matters and contribute to the development of educational, community and interpretative initiatives;

- To be responsible for the implementation and monitoring of health and safety at work in designated areas as laid down in the authority's Health and Safety Policy and Procedures;

- To actively support and implement the principles and practice of equality of opportunity as laid down in the Council's Equal Opportunity Policy

- The purpose of this job description is to indicate the general level of responsibilities of the post. The duties may vary from time to time without changing their character or level of responsibility.

Here's what we can provide you with:-

- The opportunity to work in our Green Infrastructure & Countryside team in a varied and attractive County with a wide variety of ecological and biodiversity interest.

- We will provide management and team support and appropriate training, and the opportunity to develop your skills based on your existing knowledge and experience.

- A laptop, mobile phone and the ability to work agilely, subject to the needs of the service.

What else you need to know…..Monmouthshire Values are:

Openness:	We aspire to be open and honest to develop trusting relationships.
Fairness:	We aspire to provide fair choice, opportunities and experiences and become an organisation built on mutual respect.
Flexibility:	We aspire to be flexible in our thinking and action to become an effective and efficient organisation.
Teamwork:	We aspire to work together to share our successes and failures by building on our strengths and supporting one another to achieve our goals.

In addition:

All employees are responsible for ensuring that they act at all times in a way that is consistent with Monmouthshire's Equal Opportunities Policy in their own area of responsibility and in their general conduct.

Person Specification

How will we know if you are the right person for the role? As the successful candidate you will have demonstrated:-

- Good general ecological knowledge of British species and habitats.
- A professional qualification in biology or related science with relevant work experience.
- An understanding and knowledge of the planning and development system.
- An understanding and knowledge of management planning.
- An understanding and knowledge of the historical and policy background to the UK Biodiversity process.
- Effective and efficient communication skills and an ability to work with people from a wide range of organisations.
- Experience of using Microsoft windows applications and GIS systems.
- An ability to work effectively alone and as part of a small team.
- A full driving licence and to have a use of a car.
- Willingness to abide by the Council's Equal Opportunities Policy, including undertaking appropriate equality awareness training
- An awareness of Health and Safety issues and be willing to abide by Monmouthshire County Council's Health and Safety Policies & Procedures

Should you require any further information regarding this post, please contact: Colette Bosley, Principal Officer Landscape & Countryside Tel: 01633 644852 or Kate Stinchcombe, Biodiversity and Ecology Officer Tel: 01633 644684

Closing Date: 12 noon on 7 April 2017

HYSBYSEB SWYDD

TEITL Y RÔL:	**Swyddog Bioamrywiaeth ac Ecoleg (Dros Dro tan 31 Mawrth 2018)**

CYFEIRMOD Y SWYDD: RCO20(B)

GRADD:	BAND G SCP 29 – 33 £25,694 to £29,033
ORIAU:	37 awr yr wythnos
LLEOLIAD:	Neuadd y Sir, Brynbuga ond gall newid yn y dyfodol os oes angen newid lleoliad y gwasanaeth. Ni thelir treuliau adleoli neu ymyrryd os yw hyn yn digwydd.

ASESIAD Y GYMRAEG: Sgiliau yn y Gymraeg heb fod yn angenrheidiol.

DISGRIFIAD O'R SWYDD:

Byddwch yn darparu cyngor bioamrywiaeth ac ecolegol arbenigol i'r tîm datblygu rheoli ac eraill ac yn datblygu ac yn cefnogi ni i weithredu ein Blaengynllun Cadernid Bioamrywiaeth ac Ecosystem er mwyn sicrhau ein bod yn diwallu ein hanghenion statudol o ran gofalu am fioamrywiaeth a'n hyrwyddo ecosystemau cadarn, rhywogaethau sydd wedi eu paratoi, safleoedd a ddynodwyd yn statudol a materion cadwraeth natur eraill.

Mae'r swydd hon o fewn ein tîm seilwaith gwyrdd a chefn gwlad. Bydd y swydd yn rhoi'r cyfle i chi ddatblygu eich sgiliau yn seiliedig ar eich gwybodaeth gyfredol tra hefyd yn cael ystod o brofiad ymarferol a pholisi. Mae gwybodaeth ecolegol gyffredinol dda a chymhwyster proffesiynol priodol yn hanfodol.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau pellach am y rôl hon, cysylltwch os gwelwch yn dda gyda:
Colette Bosley, Prif Swyddog Tirwedd a Chefn Gwlad Ffôn: 01633 644852 neu Kate Stinchcombe, Swyddog Bioamrywiaeth ac Ecoleg Ffôn: 01633 644684

Dyddiad Cau: 12pm ar 7 Ebrill 2017

Gofynnir i chi nodi na allwn dderbyn CV

Gellir llenwi ffurflenni cais ar-lein neu eu lawrlwytho drwy:
http://www.monmouthshire.gov.uk/home/education/jobs-and-employment/how-to-apply-for-council-jobs/

Gellir cyflwyno ceisiadau yn y Gymraeg ac ni chaiff cais a gyflwynir yn y Gymraeg ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Ar ôl eu llenwi, dylid dychwelyd ffurflenni cais papur i:
Gwasanaethau Pobl, Cyngor Sir Fynwy,

Blwch SP 106, Cil-y-coed, NP26 9AN

Mae Cyngor Sir Fynwy yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob adran o'r gymuned. Mae'r holl swyddi'n agored i'w rhannu os na nodir fel arall.

PROFFIL Y RÔL

TEITL Y RÔL: **Swyddog Bioamrywiaeth ac Ecoleg (Dros Dro tan 31 Mawrth 2018)**

RHIF ADNABOD Y SWYDD: **RCO20(B)**

GRADD: BAND G SCP 29 – 33 £25,694 to £29,033

ORIAU: 37 awr yr wythnos

LLEOLIAD: Neuadd y Sir, Brynbuga ond gall newid yn y dyfodol os oes angen newid lleoliad y gwasanaeth. Ni thelir treuliau adleoli neu ymyrryd os yw hyn yn digwydd.

YN ATEBOL I: Prif Swyddog Tirwedd a Chefn Gwlad

ASESIAD Y GYMRAEG: Sgiliau yn y Gymraeg heb fod yn angenrheidiol.

Seilwaith Gwyrdd a Chefn Gwlad…..Pwy ydym ni?

Ein Diben:-

Ein pwrpas yw cefnogi amgylcheddau cryf, byw ac egnïol i bawb. Mae ein ffocws ar ganiatáu buddion iechyd, gweithgarwch, buddion ecosystem ac economaidd. Er mwyn cyflawni hyn, rydym yn mabwysiadu dull Seilwaith Gwyrdd sydd yn seiliedig ar fanteision niferus, gwaith aml-ddisgyblaethol a gweithio mewn partneriaeth, cynnwys eang, gwirfoddoli ac ymgysylltu.

Pwrpas y Rôl hon:-

Byddwch yn darparu cyngor arbenigol ar faterion ecolegol a bioamrywiaeth. Bydd y swydd yn rhoi'r cyfle i chi ddatblygu eich sgiliau yn seiliedig ar eich gwybodaeth gyfredol tra'n cael ystod o brofiad ymarferol a pholisi. Mae gwybodaeth gyffredinol dda am ecoleg a chymhwyser proffesiynol priodol yn hanfodol.

Disgwyliadau a Chanlyniadau'r Rôl hon:-

Byddwch yn darparu cyngor bioamrywiaeth ac ecolegol i'r tîm datblygu rheoli ac eraill ac yn datblygu ac yn cefnogi ni i weithredu ein Blaengynllun Cadernid Bioamrywiaeth ac Ecosystem er mwyn sicrhau ein bod yn diwallu ein hanghenion statudol a'n hyrwyddo ecosystemau cadarn, rhywogaethau sydd wedi eu paratoi, safleoedd a ddynodwyd yn statudol a materion cadwraeth natur eraill.

Bydd eich cyfrifoldebau yn cynnwys:-

- Darparu cyngor arbenigol a chyfredol ar yr holl faterion sydd yn ymwneud ag ecoleg, bioamrywiaeth, gan gynnwys sicrhau bod rhywogaethau a warchodir a safleoedd dynodedig yn cael eu cadw'n ddiogel drwy:

    - Asesu sgil-effaith y datblygiad ac unrhyw gynigion eraill, gan gynnwys dichonoldeb yr asesiadau ecolegol a'r wybodaeth arolwg
    - Darparu cyngor a chymorth technegol i reoli datblygu, cynllunio datblygu a gwasanaethau eraill gan gynnwys adnabod yr angen am asesiadau ac arolygon ecolegol, amodau priodol ac unrhyw faterion eraill
    - Rhoi cyngor ar anghenion trwyddedu'r rhywogaethau sydd yn cael eu hamddiffyn
    - Cyfrannu at baratoi, gweithredu ac adolygu polisïau, strategaethau a'r cynlluniau rheoli

- Datblygu a chefnogi'r broses o weithredu Blaengynllun Cadernid Bioamrywiaeth ac Ecosystem gan gynnwys:
    - Ymchwilio, casglu a gweithredu camau/prosiectau sydd yn ymwneud â chynefinoedd a rhywogaethau
    - Sicrhau bod yr amcanion bioamrywiaeth sydd yn y cynllun yn cael eu cyflawni
    - Cydlynu a chefnogi partneriaethau natur lleol
    - Monitro ac adrodd ar gynnydd

- Sicrhau bod y Cyngor Sir yn diwallu ei anghenion o ran y Ddyletswydd Cadernid Bioamrywiaeth ac Ecosystem (Deddf Amgylchedd (Cymru) 2016) er mwyn ceisio cynnal a gwella bioamrywiaeth a hyrwyddo cadernid ecosystemau gan gynnwys:
    - Integreiddio bioamrywiaeth o fewn blaenoriaethau a pholisïau corfforaethol, gan gynnwys Amcanion Llesiant y Cyngor a'r gwaith o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru)) 2015
    - Darparu cyngor arbenigol a chyfredol a rhoi'n cyfarwyddyd i wasanaethau eraill ar weithredu'r ddyletswydd ar draws holl swyddogaethau'r awdurdod
    - Darparu hyfforddiant priodol ar draws yr awdurdod

- Cynnal neu oruchwylio arolygon cynefin a rhywogaethau er mwyn monitro ac adolygu'r bywyd gwyllt yn Sir Fynwy a chyfrannu at adnabod a rheoli cofnodion biolegol a bywyd gwyllt y safleoedd gan gynnwys:
    - Gweithio gyda Chanolfan Cofnodion Bioamrywiaeth De Orllewin Cymru
    - Cydlynu a chynnal unrhyw arolygon angenrheidiol, gan gynnwys rheoli gwaith y gwirfoddolwyr a rheoli cytundebau.

- Paratoi adroddiadau ar argymhellion ar gyfer y Cabinet neu Bwyllgorau a pharatoi a chyflwyno tystiolaeth mewn Ymchwiliadau Cyhoeddus Lleol sydd yn ymwneud â materion bioamrywiaeth ac ecolegol.

- Gweithio a chynghori gwasanaethau eraill, asiantaethau a chyrff fel sydd angen

- Rhoi cyngor i'r cyhoedd cyffredinol ar faterion bywyd gwyllt / bioamrywiaeth a chyfrannu at ddatblygiad mentrau addysgol, cymunedol a dehongliadol;

- Bod yn gyfrifol am weithredu a monitro iechyd a diogelwch yn y gweithle mewn safleoedd dynodedig fel sydd wedi ei amlinellu ym Mholisi a Gweithdrefnau Iechyd a Diogelwch yr awdurdod;

- Bod yn weithgar wrth gefnogi a gweithredu egwyddorion a phractis cyfle cyfartal fel sydd wedi ei amlinellu ym Mholisi Cyfle Cyfartal y Cyngor.

- Pwrpas y swydd ddisgrifiad yw dynodi'r lefel gyffredinol o gyfrifoldebau'r swydd. Efallai y bydd y dyletswyddau yn amrywiol o dro i dro, a hynny heb newid yng nghymeriad neu lefel y cyfrifoldeb

-

Dyma beth yr ydym yn medru darparu i chi:-

- Y cyfle i weithio yn ein tîm Seilwaith Gwyrdd a Chefn Gwlad mewn Sir amrywiol a deniadol gydag ystod eang o ddiddordebau ecolegol a bioamrywiaeth.

- Byddwn yn darparu cefnogaeth i reolwyr a thimau a hyfforddiant priodol a'r cyfle i ddatblygu eich sgiliau'n seiliedig ar eich gwybodaeth a phrofiad cyfredol.

- Gliniadur, ffôn mudol a'r gallu i weithio yn hyblyg, yn amodol ar anghenion y gwasanaeth.

-

Beth arall sydd angen i chi wybod…..Dyma Werthoedd Cyngor Fynwy:

- Tryloywder: Rydym am geisio bod yn agored ac onest er mwyn datblygu perthynas lle y mae pobl yn medru ymddiried yn ei gilydd.
- Tegwch: Rydym am geisio cynnig dewis teg, cyfleoedd a phrofiad ac i ddod yn fudiad lle y mae'r naill yn parchu'r llall.

- Hyblygrwydd: Rydym am geisio bod yn hyblyg wrth feddwl a gweithredu er mwyn dod yn fudiad effeithiol ac effeithlon.

- Gwaith tîm: Rydym am geisio gweithio gyda'n gilydd er mwyn rhannu ein llwyddiannau a'n methiannau drwy adeiladu ar ein cryfderau a chefnogi ein gilydd er mwyn cyflawni ein hamcanion.

A bydd y rôl hon yn gweithio gyda Sir Fynwy er mwyn cyflawni hyn.

Yn ychwanegol at hyn:

Mae'r holl weithwyr yn gyfrifol am sicrhau eu bod yn ymddwyn bob tro mewn ffordd sydd yn gyson â Pholisi Cyfle Cyfartal Sir Fynwy yn eu meysydd perthnasol ac yn eu hymddygiad cyffredinol.

Manyleb Person

Sut fyddwch yn gwybod os mai chi yw'r person cywir ar gyfer y rôl hon? Fel yr ymgeisydd llwyddiannus, byddwch wedi arddangos y canlynol:-

- Yn meddu ar wybodaeth ecolegol gyffredinol a da o rywogaethau a chynefinoedd Prydeinig
- Cymhwyster proffesiynol mewn bioleg neu wyddoniaeth berthnasol a phrofiad gwaith perthnasol
- Dealltwriaeth a gwybodaeth am y system gynllunio a datblygu.
- Dealltwriaeth a gwybodaeth am gynllunio rheoli
- Dealltwriaeth a gwybodaeth am gefndir hanesyddol a pholisi'r broses Bioamrywiaeth yn y DU.
- Siliau cyfathrebu effeithiol ac effeithlon a'r gallu i weithio gyda phobl o ystod o fudiadau.
- Profiad o ddefnyddio rhaglenni Microsoft windows a systemau GIS.
- Y gallu i weithio yn effeithiol ar ben eich hun ac fel rhan o dîm
- Trwydded yrru lawn a'r defnydd o gar.
- Parodrwydd i lynu wrth bolisi Cyfle Cyfartal y Cyngor, gan gynnwys ymgymryd â hyfforddiant ymwybyddiaeth o gydraddoldeb
- Ymwybyddiaeth o faterion Iechyd a Diogelwch a bod yn barod i lynu wrth Bolisïau a Gweithdrefnau Iechyd a Diogelwch Cyngor Sir Fynwy

Os oes gennych unrhyw gwestiynau pellach am y rôl hon, cysylltwch os gwelwch yn dda gyda:
Colette Bosley, Prif Swyddog Tirwedd a Chefn Gwlad Ffôn: 01633 644852 neu Kate Stinchcombe, Swyddog Bioamrywiaeth ac Ecoleg Ffôn: 01633 644684

Dyddiad Cau: 12pm ar 7 Ebrill 2017