

ROLE ADVERT

ROLE TITLE: Care Support Worker
BANK

POST ID: SAS156

GRADE: BAND D SCP 17 – SCP 21

HOURS: As and when required

LOCATION: Severn View Resource Centre, Chepstow, which may change in the future if the service location needs to relocate. Relocation or disturbance expenses will not be paid if this happens.

WELSH LANGUAGE ASSESSMENT:
Welsh language skills are not necessary.

PURPOSE OF POST:

To help combat loneliness in older members of the community by supporting them to maintain their social contact and emotional well-being. This may be through attending our in-house Day Service provision or being assisted to make other connections within the community that would be of interest to them. Holding a valid driving licence is essential for the post.

**Should you require any further information regarding this post, please contact:
Hilary Gooch, Day Services Team Leader Tel: 01291 638925 / 07834 435350)**

Closing Date: 12 noon on Friday 4th November 2016

Please Note that we are not able to accept CV's

**Application forms can be completed online or down loaded via:
www.monmouthshire.gov.uk/how-to-apply-for-council-jobs**

Applications may be submitted in Welsh, and that an application submitted in Welsh will not be treated less favourably than an application submitted in English.

Completed paper application forms should be returned to the following address:-
People Services, Monmouthshire County Council, PO BOX
106, CALDICOT, NP26 9AN

Appointment to this post is exempt from Rehabilitation of Offenders Act and is subject to an Enhanced Disclosure Check.

Monmouthshire County Council is an equal opportunities employer and welcomes applications from all sections of the community. All posts are open to job-share unless stated otherwise.

Monmouthshire County Council operates a Smoke Free Workplace policy.

ROLE PROFILE

ROLE TITLE: Care Support Worker
BANK

POST ID: SAS156

GRADE: BAND D SCP 17 – SCP 21

HOURS: As and when required

LOCATION: Severn View Resource Centre, Chepstow, which may change in the future if the service location needs to relocate. Relocation or disturbance expenses will not be paid if this happens.

RESPONSIBLE TO: Day Services Team Leader

WELSH LANGUAGE ASSESSMENT:
Welsh language skills are not necessary.

Severn View Day Services.....Who are we?

We are a small team of 8 who provide day activities and opportunities to older people who live in the community but have become socially isolated due to their circumstances. We do this to help combat loneliness and to maintain their social contact and emotional well-being. Our service can be part of a package of support that enables people to continue to live safely and well in their own homes. For those living with family carers, we are also enabling the carers to have a break from their caring role.

Our Purpose:- To provide a good quality service to all the people we support.

To support and care for people with dignity and respect that is focused on their individuality.

To support and enable individuals to maintain their emotional well-being and abilities that may have been lost or to learn new skills.

To engage with those who live in 'their own reality', giving them meaning, purpose and sense to their day and help maintain their well-being.

Our Expectations of this Role:-

We are looking for an individual who has integrity and is enthusiastic, committed, reliable, flexible, patient and innovative. These are important qualities because what we do matters greatly to the people we support.

- We want you to bring yourself, your personality, a big smile and a sense of fun. We need you to understand that 100% is the minimum commitment.
- We need you to be always on the look-out for inspiration and ideas of ways to meaningfully engage with people and be willing to follow them through.
- We need you to spend time to get to know individuals and develop a relationship that supports your role as an 'attached professional'.
- We need you to be comfortable providing personal care support to people.
- We need you to support people to do as much for themselves as possible, working in a way that promotes ability and does not foster dependency.
- You will need to be good at communicating. You will need to work closely with people, interpreting and understanding the full range of ways in which people communicate. You will need to report, through observations and discussion, any concerns as to the health and welfare of the people we support.
- You will need to be able to ask for (and provide) support from colleagues to help overcome the challenges of this type of work.
- We need someone who is equally comfortable working as part of a team or working on their own.
- You need to be able to continually reflect on your own practice and personal development and identify where things could be done differently or better.
- You need to understand the importance of attending 1:1 meetings with me, the Team Leader, and ensure you use all opportunities to share, learn and grow in your role.
- We need you to be able to build effective working relationships with a wide range of people.
- You need to work in a way that supports the health and safety of the people you work with and that of yourself.
- You need to be open to change and new ways of working, but also to be mindful of specific and agreed protocols in relation to health & safety, moving & handling and medications.
- We need you to be flexible and understand that sometimes you will be asked to work at different times to ensure that people receive the support that they need.
- You need to be confident in recording information clearly and accurately and in a timely manner, both on IT systems and on paper.
- We need you to have a valid driving licence and be confident in driving a range of vehicles if required.
- You need to be confident in asking for advice and help whenever you are not sure what to do.

In return we can provide you with:

A huge sense of satisfaction and pride

Supported by:

- A good rate of pay
- A Pension
- Great training
- A committed and dedicated management team

What else you need to know.....Monmouthshire Values are:

Openness: We aspire to be open and honest to develop trusting relationships.

Fairness: We aspire to provide fair choice, opportunities and experiences and become an organisation built on mutual respect.

Flexibility: We aspire to be flexible in our thinking and action to become an effective and efficient organisation.

Teamwork: We aspire to work together to share our successes and failures by building on our strengths and supporting one another to achieve our goals.

And this role, will work with Monmouthshire to achieve these.

In addition:

All employees are responsible for ensuring that they act at all times in a way that is consistent with Monmouthshire's Equal Opportunities Policy in their own area of responsibility and in their general conduct.

The authority operates a Smoke Free Workplace Policy which all employees are required to abide to.

Person Specification

How will we know if you are the right person for the role?

This is an exciting and extremely rewarding role but to support people according to who they are and what matters to them, we need you to be the following:

Overall experience is not necessary but you will be someone who clearly demonstrates their commitment, enthusiasm and caring nature. Caring is about supporting someone to live well and to live a natural life. This means that the support we provide will always focus on how a person feels....	
Relationships	You will understand the importance of relationships and that to support people we need know the person; their experiences, their life and who they are now.
Enabling	You will be able to work in way that involves the person to participate fully in their lives and you will support people to do as much for themselves as they can. You will understand that sometimes we need to stand back and allow people to try to do as much for themselves as possible.
Availability & Flexibility	You will need to work at times of the day that people need support and that you understand that this will change on any given day according to how that person feels. This means being focussed on the individual and not a routine.
Self	You will be someone who is comfortable being yourself at work and you are self-aware and open.
Feeling	You will be emotionally warm, offering closeness and empathy to each individual
Together	You are someone able to be a friend to the people we support; with no them and us.
Inspiring	You will be passionate and positive; able to make a connection with people that makes a difference.
Nurturing	You will be someone who can provide comfort, security and a sense of belonging
Accepting	You will be able to be positive about a person's reality and understanding of the fact that feelings can be displayed as actions or words.

Spontaneous	You will be someone who can create opportunities that will provide occupation and stimulation.
Supporting	You will be comfortable to express your own emotions and support others with theirs.
Growing	You will need to be open to learning, challenge and self-reflection.
Driving	Use of a car and full UK driving licence
Qualifications	A qualification is not needed to apply for this role but you must be willing to undertake the QCF Level 2 in Care.

HYSBYSEB SWYDD

TEITL SWYDD: Gweithiwr Cefnogi Gofal
BANC

CYFEIRNOD SWYDD: SAS156

GRADD: Band D SCP 17- SCP 21

ORIAU: Fel a phan mae angen

LLEOLIAD: Canolfan Ddydd Severn View, Cas-gwent a all newid yn y dyfodol os oes angen i leoliad y gwasanaeth symud. Ni thelir treuliau adleoli neu ymyrryd os yw hyn yn digwydd.

ASESIAD O'R GYMRAEG:

Nid oes angen sgiliau yn y Gymraeg.

DIBEN Y SWYDD:

Helpu i atal unigrwydd ymhlith aelodau hŷn y gymuned drwy eu cefnogi i gynnal eu cyswllt cymdeithasol a'u lles emosiynol. Gall hyn fod drwy fynychu ein darpariaeth Gwasanaeth Dydd mewnol neu gymorth i wneud cysylltiadau eraill o fewn y gymuned a fyddai o ddiddordeb iddynt. Mae'n hanfodol bod â thrwydded yrru ddilys.

**Os dymunwch gael unrhyw wybodaeth bellach am y swydd hon, cysylltwch os gwelwch yn dda â Hilary Gooch, Arweinydd Tîm Gwasanaethau Dydd
Ffôn: 01291/638925/07834 435350**

Dyddiad cau: 12 hanner dydd ar ddydd Gwener 4th Tachwedd

[Gofynnir i chi nodi na allwn dderbyn CVs](#)

Gellir llenwi ffurflenni cais ar-lein neu eu lawrlwytho drwy:

<http://www.monmouthshire.gov.uk/how-to-apply-for-council-jobs/>

Gellir cyflwyno ceisiadau yn Gymraeg ac ni chaiff cais a gyflwynir yn y Gymraeg ei drin yn llai ffurfiol na chais a gyflwynwyd yn Saesneg.

Ar ôl eu llenwi, dylid dychwelyd ffurflenni cais i'r cyfeiriad dilynol:

Gwasanaethau Pobl, Cyngor Sir Fynwy, Blwch SP 106, Cil-y-coed,
Sir Fynwy, NP26 9AN

Caiff penodiad i'r swydd hon ei eithrio o Ddeddf Adsefydlu Troseddwr ac mae'n amodol ar Wiriad Datgeliad Estynedig.

Mae Cyngor Sir Fynwy yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob adran o'r gymuned. Mae'r holl swyddi'n agored i'w rhannu os na nodir fel arall.

Mae Cyngor Sir Fynwy yn gweithredu polisi Gweithle Di-fwg.

HYSBYSEB SWYDD

TEITL SWYDD: Gweithiwr Cefnogi Gofal
BANC

CYFEIRNOD SWYDD: SAS156

GRADD: BAND D SCP 17 - SCP 21

ORIAU: Fel a phan mae angen

LLEOLIAD: Canolfan Ddydd Severn View, Cas-gwent a all newid yn y dyfodol os oes angen i leoliad y gwasanaeth symud. Ni thelir treuliau adleoli neu ymyrryd os yw hyn yn digwydd.

CYFRIFOL I: Arweinydd Tîm Gwasanaethau Dydd

ASESIAD O'R GYMRAEG:

Nid oes angen sgiliau yn y Gymraeg.

Gwasanaethau Dydd Severn View ... Pwy ydym ni?

Rydym yn dîm bach o 8 sy'n darparu gweithgareddau dydd a chyfleoedd i bobl hŷn sy'n byw yn y gymuned ond sydd wedi dod yn ynysig yn gymdeithasol oherwydd eu hamgylchiadau. Gwnawn hyn i helpu atal unigrwydd a chynnal eu cyswllt cymdeithasol a'u lles emosiynol. Gall ein gwasanaeth fod yn rhan o becyn cefnogaeth sy'n galluogi pobl i barhau i fyw'n ddiogel ac yn iach yn eu cartrefi eu hunain. Ar gyfer y rhai sy'n byw gyda gofalwyr teulu, rydym hefyd yn galluogi gofalwyr i gael egwyl o'u rôl gofalu.

Ein Diben:- Darparu gwasanaeth ansawdd da i'r holl bobl a gefnogwn. Cefnogi a gofalu am bobl gydag urddas a pharch sy'n canolbwyntio arnynt fel unigolion.

Cefnogi a galluogi pobl i gynnal eu lles emosiynol a'r galluoedd a all fod wedi eu colli neu i ddysgu sgiliau newydd.

Cysylltu gyda'r rhai sy'n byw yn 'eu realaeth eu hunain', gan roi ystyr, diben a synnwyr i'w diwrnod a helpu i gynnal eu llesiant.

Ein Disgwyliadau o'r Rôl:-

Edrychwn am unigolyn gydag integriti ac sy'n frwdfrydig, ymroddedig, dibynadwy, hyblyg, amyneddgar a blaengar. Mae'r rhain yn nodweddion pwysig oherwydd bod yr hyn a wnawn yn bwysig iawn i'r bobl a gefnogwn.

- Rydym eisiau i chi ddod â chi'ch hunan, eich personoliaeth, gwên fawr ac ymdeimlad o hwyl. Rydym angen i chi ddeall mai 100% yw'r isafswm ymrwymiad.
- Rydym angen i chi bob amser fod yn edrych am ysbrydoliaeth a syniadau o ffyrdd i ymgysylltu'n ystyrlon gyda phobl a bod yn fodlon gweithredu arnynt.



- Rydym angen i chi dreulio amser i ddod i adnabod unigolion a datblygu eich perthynas sy'n cefnogi eich rôl fel 'gweithiwr proffesiynol ymlynedig'.
- Rydym angen i chi fod yn gysurus yn darparu cefnogaeth gofal personol i bobl.
- Rydym angen i chi gefnogi pobl i wneud cymaint drostynt eu hunain ag sydd modd, gan weithio mewn ffordd sy'n hyrwyddo gallu ac nad yw'n meithrin dibyniaeth.
- Bydd angen i chi fod yn dda ar gyfathrebu. Bydd angen i chi weithio'n agos gyda phobl, gan ddehongli a deall holl ystod y ffyrdd y mae pobl yn cyfathrebu. Bydd angen i chi adrodd, drwy arsylwadau a thrafodaeth, unrhyw brydeorn am iechyd a lles y bobl a gefnogwn.
- Bydd angen i chi fedru gofyn am (a rhoi) cefnogaeth gan gydweithwyr i helpu goresgyn heriau'r math yma o waith.
- Rydym angen rhywun sydd yr un mor gyfforddus yn gweithio fel rhan o dîm neu'n gweithio ar eu pen eu hunain.
- Mae angen i chi fedru adlewyrchu ar eich arfer a'ch datblygiad personol eich hun a dynodi lle gellid gwneud pethau'n wahanol neu'n well.
- Mae angen i chi ddeall pwysigrwydd mynychu cyfarfodydd un-i-un gyda fi, yr Arweinydd Tîm, a sicrhau eich bod yn defnyddio pob cyfle i rannu, dysgu a thyfu yn eich swydd.
- Mae angen i chi fedru adeiladu perthnasoedd gwaith effeithlon gydag ystod eang o bobl.
- Mae angen i chi weithio mewn ffordd sy'n cefnogi iechyd a diogelwch y bobl y gweithiwrch â nhw a'ch iechyd a diogelwch eich hunan.
- Mae angen i chi fod yn agored i newid a ffyrdd newydd o weithio, ond hefyd ystyried protocolau penodol ac a gytunwyd yng nghyswllt iechyd a diogelwch, symud a thrin a meddyginiaethau.
- Mae angen i chi fod yn hyblyg a deall y gofynnir i chi weithio ar wahanol amserau i sicrhau fod pobl yn derbyn y gefnogaeth y maent ei hangen.
- Mae angen i chi fod yn hyderus wrth gofnodi gwybodaeth yn glir, cywir ac amserol ar systemau technoleg gwybodaeth a hefyd ar bapur.
- Mae angen i chi fod â thrwydded yrru ddilys a bod yn hyderus yn gyrru amrywiaeth o gerbydau os oes angen.
- Mae angen i chi fod yn hyderus wrth ofyn am gyngor a help pryd bynnag nad ydych yn siŵr beth i'w wneud.

Yn ôl am hynny gallwn roi i chi:

Ymdeimlad mawr o fodlonrwydd a balchder.

A gefnogir gan:

- Cyfradd dda o dâl
- Pensiwn
- Hyfforddiant gwyb
- Tîm rheoli ymroddedig ac ymrwymedig

Beth arall sydd angen i chi wybod ... Gwerthoedd Sir Fynwy yw ...

Bod yn agored: Anelwn fod yn agored ac onest i ddatblygu perthynas o ymddiriedaeth.

Bod yn deg: Anelwn ddarparu dewis, cyfleoedd a phrofiadau a teg a dod yn sefydliad sydd wedi adeiladu ar barch pobl at ei gilydd.

Bod yn hyblyg: Anelwn fod yn hyblyg yn ein syniadau a'n gweithredoedd i ddod yn sefydliad effeithlon ac effeithiol.

Gwaith tîm: Anelwn gydweithio i rannu ein llwyddiannau a'n methiannau drwy adeiladu ar ein cryfderau a chefnogi ein gilydd i gyflawni ein nodau.

A bydd y rôl yma'n gweithio gyda Sir Fynwy i gyflawni hyn.

Yn ychwanegol:

Mae pawb a gyflogir yn gyfrifol am sicrhau eu bod yn gweithredu bob amser mewn ffordd sy'n cydymffurfio gyda pholisi Cyfle Cyfartal Sir Fynwy yn eu maes cyfrifoldeb eu hunain ac yn eu hymddygiad cyffredinol.

Mae'r awdurdod yn gweithredu polisi gweithle di-fwg ac mae'n ofynnol i'r holl gyflogeion gydymffurfio â hynny.

Manyleb Person

Sut fyddwn ni'n gwybod os mai chi yw'r person cywir ar gyfer y swydd?

Mae hon yn rôl gyffrous a gwerth chweil iawn ond i gefnogi pobl yn ôl pwy ydynt a'r hyn sy'n bwysig iddynt, mae angen i chi fod y dilynol:

Nid oes angen profiad cyffredinol ond byddwch yn rhywun sy'n amlwg yn dangos eu hymrwymiad, brwdfrydedd a'u natur ofalgar. Mae gofalu yn ymwneud â chefnogi rhywun i fyw'n dda ac i fyw bywyd naturiol. Mae hyn yn golygu y bydd y gefnogaeth a ddarparwn bob amser yn canolbwyntio ar sut mae person yn teimlo....	
Perthnasoedd	Byddwch yn deall pwysigrwydd perthnasoedd a bod angen adnabod y person, eu profiadau, eu bywyd a phwy ydynt yn awr er mwyn cefnogi pobl.
Galluogi	Byddwch yn gallu gweithio mewn ffordd sy'n cynnwys y person i gymryd rhan lawn yn eu bywydau a byddwch yn cefnogi pobl i wneud cymaint drostynt eu hunain ag y gallant. Byddwch yn deall fod angen i ni weithiau sefyll yn ôl a chaniatau pobl i geisio gwneud cymaint drostynt eu hunain ag y gallant.
Argaeledd a Hyblygrwydd	Bydd angen i chi weithio ar adegau o'r dydd pan mae pobl angen cefnogaeth a byddwch yn deall y bydd hyn yn newid ar unrhyw ddiwrnod penodol yn dibynnu ar sut mae'r person yn teimlo. Mae hyn yn golygu canolbwyntio ar yr unigolyn ac nid trefn.
Hunan	Byddwch yn rhywun sy'n gysurus gyda bod chi'ch hunan yn y gwaith ac yn hunanymwybodol ac agored.
Teimlad	Byddwch yn emosiynol gynnes, gan gynnig agosatrydd a chydymdeimlad i bob unigolyn.

Ynghyd	Byddwch yn rhywun a all fod yn ffrind i'r bobl a gefnogwn, heb ddim ni a nhw.
Ysbrydoli	Byddwch yn angerddol ac yn gadarnhaol; yn gallu gwneud cysylltiad gyda phobl sy'n gwneud gwahaniaeth.
Maethu	Byddwch yn rhywun a all roi cysur, sicrwydd ac ymdeimlad o berthyn.
Derbyn	Byddwch yn gallu bod yn gadarnhaol am realaeth person a deall y ffaith y gall teimladau gael eu dangos fel gweithredoedd neu eiriau.
Digymell	Byddwch yn rhywun a all greu cyfleoedd fydd yn rhoi pethau i'w gwneud ac ysgogiad
Cefnogi	Byddwch yn gysurus i fynegi eich emosiynau eich hun a chefnogi pobl eraill gyda'u hemosiynau hwythau.
Tyfu	Bydd angen i chi fod yn agored i ddysgu, herio a hunanfyfrio.
Gyrru	Defnydd car a thrwydded yrru Brydeinig lawn.
Cymwysterau	Nid oes angen cymhwyster i wneud cais am y swydd hon ond mae'n rhaid i chi fod yn barod i wneud QCF Lefel 2 mewn Gofal.