

## ROLE ADVERT

**ROLE TITLE:** **Disability Service Development Lead**  
TEMPORARY until the end of March 2017 initially

**POST ID: SAS406**

**GRADE:** SCP 49 (£43,387) – 53 (£47,097 per annum)

**HOURS:** 37 hours Per Week

**LOCATION:** Usk or Magor which may change in the future if the service location needs to relocate. Relocation or disturbance expenses will not be paid if this happens.

### **WELSH LANGUAGE ASSESSMENT:**

Welsh language skills are desirable.

### **PURPOSE OF POST:**

We require an experienced development lead to create an all age disability service that concentrates on ensuring we are delivering what matters most to the people we support. This post will develop the infrastructure and condition for continued excellent practice. The post will work with the three existing teams to develop and create a seamless approach to transition for young adults. We are concerned with making sure we 'help people live their own lives' this post will further develop this concept alongside both staff and the people we support.

**Should you require any further information regarding this post, please contact:  
Julie Boothroyd Head of Adult Services Tel: 077778 336613**

**Closing Date: 12 noon on Friday 28<sup>th</sup> October 2016**

**Please Note that we are not able to accept CV's**

**Application forms can be completed online or down loaded via:**

**[www.monmouthshire.gov.uk/how-to-apply-for-council-jobs](http://www.monmouthshire.gov.uk/how-to-apply-for-council-jobs)**

Applications may be submitted in Welsh, and that an application submitted in Welsh will not be treated less favourably than an application submitted in English.

Completed paper application forms should be returned to the following address:-  
People Services, Monmouthshire County Council, PO BOX  
106, CALDICOT, NP26 9AN

Appointment to this post is exempt from Rehabilitation of Offenders Act and is subject to an Enhanced Disclosure Check.

Monmouthshire County Council is an equal opportunities employer and welcomes applications from all sections of the community.

All posts are open to job-share unless stated otherwise.

Monmouthshire County Council operates a Smoke Free Workplace policy.

## ROLE PROFILE

<b>ROLE TITLE:</b>	<b>Disability Service Development Lead</b> TEMPORARY until the end of March 2017 initially
<b>POST ID:</b>	<b>SAS406</b>
<b>GRADE:</b>	SCP 49 (£43,387) – 53 (£47,097) per annum
<b>HOURS:</b>	37 Hrs Per Week
<b>LOCATION:</b>	Usk Or Magor which may change in the future if the service location needs to relocate. Relocation or disturbance expenses will not be paid if this happens.

**RESPONSIBLE TO:** Julie Boothroyd Head of Adult Services

**WELSH LANGUAGE ASSESSMENT:**

Welsh language skills are desirable.

Social Care and Health.....**Who are we?**

**Our Purpose:-**

We are a highly committed group of staff across Children's and Adult services that are concerned with making a difference and supporting people, children and families to live their own lives. We are concerned with creating the right conditions for excellence in practice and delivery of support to achieve our stated aim with the people we support.

Moving from a deficit based approach to a fully strengths based approach has been and still is certainly a contemporary challenge, we are making good progress towards this.

We previously delivered social care through a largely needs led approach which often remained service led.

The distance travelled to date is good but we now need to move this to excellent across the board.

With the implementation of the Social services and Wellbeing Act in April 2016 we believe we are well placed to address the high aspirations of the new legislative requirements.

**The Purpose of this Role:-**

We need this role to take forward the learning from the systems work we carried out 3 years ago and move towards developing a seamless all age disability service that concentrates on what matters to people who need our support.

This role will both programme manage the change required in bringing practice together across Children's and Adults services, but will ensure this is co-produced with people who will use our support and access services.

We are concentrating on a place based approach enabling people to remain connected to their communities and access a range of support and services that really help people live their own lives

Embed further practice change as part of the journey of transformation and ensure we can evidence that our purpose and operating principles are measured and delivered.

We have a purpose statement and some operating principles that guide how we operate: **Our purpose is to:**

‘Help people live their own lives.’

The key operating principles that help guide how we develop and operate our delivery are:

We will work in **partnership** to facilitate solutions, building meaningful rapport/relationships with family’s individuals and partners.

- We will know/be clear about the people who we will support in a **timely** manner.
- We will have a plan of how we will support people to develop a ‘whole life’ plan, and have a method to track progress and **communicate** effectively. (Including commissioning)
- We will take an **outcome focused** approach to future planning (long term and short term) with families and individuals to meet their own aspirations and goals.
- We will involve the **right people** at the right time to help people in crisis and will take responsibility for the appropriate pace and continuity of our on-going intervention.
- We will have **honest and transparent** conversations with all people.
- We will work with and **respect** other colleagues and challenge systems to ensure best practice and service delivery.
- We will use knowledge to reflect **learn** and develop on our practice and decisions.
- Everything we record will be **purposeful** and proportionate.

### **Expectation and Outcomes of this Role:-**

We need someone who has a proven track record in delivering change. I need you to be a creative thinker and an effective communicator, it is important that your values are driven by ensuring people are able to live their own lives.

You will have a passion for practice development and change management and will see this as the main focus and key ingredient of delivering ‘what matters’. I need you to be an enthusiastic and driven individual who can continue to take forward the transformation of practice in both Children’s and Adult services. I believe the approach we have developed is on its way to making a big difference to the people, but there is further to travel.

Creating a universal language around excellent practice that really supports the setting of personal outcomes and being able to measure success is key to managing the model of practice delivery I need.

I will also need you to be a good networker and collaborator. You will be able to influence the direction of travel and be able to inspire people with your vision of practice for the future. In return you will form part of a dynamic team that is challenging the status quo and striving to do the right things. This means you will be working in a dynamic environment with like-minded people.

### **Your responsibilities are to:-**

Provide clear leadership and continue the work to deliver better outcomes for the people we support.

The systems review carried out in 2013 helped us learn what mattered to young people and the families with regards to growing into adulthood. Essentially people told us they want:

- To have choice about where and what they learn post 16
- To have a range of choices about how they spend their days, work, voluntary/paid /supported internships, leisure opportunities.
- Choice about where to live who supports them contribute to the community
- Make and sustain relationships.
- Have support to live healthy, fulfilled and happy lives.

We have delivered transition support across a range of service divides and this has proved to be ineffective and cumbersome.

So the task in hand for you is to:

- Create a more meaningful approach to supporting young people into adulthood, we need to re design the way the service is delivered and require extra capacity to spearhead this work.
- Plan and deliver a seamless approach across Children's services, adult service teams.
- Create the culture and climate that enables the development of a blueprint to true person centred in a co-produced environment
- You will project manage the changes required across the whole service driven from what matters to young adults and their families.
- You will be able to reaffirm what matters to young people and families who need support through transition to adulthood
- You will enable the co-production of person centred solutions with families and young adults through working with those in the service.
- You will map the journey and create the approach across the services that can deliver what matters
- You will accelerate the practice change alongside the structural change to the service delivery to enable the word transition to no longer be needed.
- I need someone who puts the 'person' at the centre of their decision making.
- I need you to be able to deliver further practice development across Children's and Adult service that really addresses 'what matters'. This will be well evidenced so we can demonstrate that change in practice has made a difference to the people we support.
- I need you to be committed to listening to the people we support and staff to help remove the obstacles which get in the way of them developing practice doing their job.
- I need someone who can identify the gaps in practice and gain buy in to the changes required. This needs to extend to all areas of delivery across Adults and Children's services
- I need someone who is concerned to know what people who access our support think about the way we work, and about the support we deliver, and is able to bring these views back into the practice changes required.

If you succeed in managing this shift we will see evidence of:

A shared approach to assessment with evidence of what matters across all service areas

A shared purpose and operating principles and shared practice.  
Care and support plans that support a good life  
Change management has been effectively managed in bringing functions across  
Children's and Adults together  
Parent carers and young adults report satisfaction  
Procedures and key processes are aligned to deliver against purpose (helping  
people to live their own lives).

**Here's what we can provide you with:-**

- The opportunity to be at the forefront of implementing and embedding excellent practice.
- The opportunity to work within a dynamic service area that has high ambition.
- The chance to help shape future delivery of provision for people who need our support.
- Regular supervision.
- Access to a range of training opportunities.
- Regular employee reviews to discuss progress, development and future objectives.

• **What else you need to know.....Monmouthshire Values are:**

Openness: We aspire to be open and honest to develop trusting relationships.

Fairness: We aspire to provide fair choice, opportunities and experiences and become an organisation built on mutual respect.

Flexibility: We aspire to be flexible in our thinking and action to become an effective and efficient organisation.

Teamwork: We aspire to work together to share our successes and failures by building on our strengths and supporting one another to achieve our goals.

And this role, will work with Monmouthshire to achieve these.

**In addition:**

All employees are responsible for ensuring that they act at all times in a way that is consistent with Monmouthshire's Equal Opportunities Policy in their own area of responsibility and in their general conduct.

The authority operates a Smoke Free Workplace Policy which all employees are required to abide to.

## Person Specification

**How will we know if you are the right person for the role? As the successful candidate you will have demonstrated:-**

- Excellent people management skills and experience of delivery in project management.
- Front line operational management experience.
- A Strategic focus, with the ability to operationalise policy and strategic direction so the whole workforce can see deliver together.
- Knowledge and understanding and experience of legislation relevant to both adult and children's services.
- A thorough understanding of safeguarding in a community setting
- Able to manage competing demands and different viewpoints and reach resolution.
- Able to analyse data to improve service delivery and ensure quality of practice.
- Commitment to ensure the person is at the centre of all service delivery
- Ability to manage the pace and complexity of change in order to deliver excellence in practice that evidences outcomes for people who need our support.
- Willingness to try new ideas
- Ability to be creative and innovative
- Ability to turn ideas in practice.
- Effective communication skills across a wide audience e.g. people we support, families, staff, Directors, senior managers, providers and community
- Experience and familiarity in use of IT
- Experience of engagement processes, presentations and writing reports
- Organisational skills for self and team
- Relevant qualification –
- Current driving licence and use of car
- Able to demonstrate a clear understanding of equal opportunity principles and commitment to anti discriminatory practice.
- excellent communication skills shown through their relationships with staff, public and partners.
- cope with crises and be able to show resilience and negotiate for successful resolution.
- keep up to date on developments within the social care field to inform and develop work of practice change.
- a current driving licence and have the use of your own car.

## HYSBYSEB SWYDD

**TEITL SWYDD:** Arweinydd Datblygu Gwasanaeth Anabled  
DROS DRO hyd ddiwedd mis Mawrth 2017 i ddechrau

**CYFEIRNOD SWYDD:** SAS406

**GRADD:** SCP 49 (£43,387) – 53 (£47,097)

**ORIAU:** 37 awr yr wythnos

**LLEOLIAD:** Brynbuga neu Magwyr a all newid yn y dyfodol os oes angen i leoliad y gwasanaeth symud. Ni fyddir yn talu treuliau adleoli neu ymyriad os yw hyn yn digwydd.

### **ASESIAD SGILIAU YN Y GYMRAEG:**

Byddai sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol

### **DIBEN Y SWYDD:**

Rydym angen arweinydd datblygu profiadol i greu gwasanaeth anabled pob oedran sy'n canolbwyntio ar sicrhau ein bod yn darparu'r hyn sydd bwysicaf i'r bobl a gefnogwn. Bydd y swydd yn datblygu'r seilwaith a'r amodau ar gyfer ymarfer rhagorol parhaus. Bydd y swydd yn gweithio gyda'r tri tîm presennol i ddatblygu a chreu dull llyfn o bontio ar gyfer oedolion ifanc. Rydym yn gweithio i wneud yn siŵr ein bod yn 'helpu pobl i fyw eu bywydau eu hunain'. Bydd y swydd yn datblygu'r cysyniad hwn ymhellach ynghyd â'r staff a'r bobl a gefnogwn.

**Os ydych angen mwy o wybodaeth am y swydd hon, cysylltwch â: Julie Boothroyd, Pennaeth Gwasanaethau Oedolion Ffôn: 077778 336613**

**Dyddiad Cau: 12 canol-dydd ar 28 Hydref 2016**

**Dylid nodi na allwn dderbyn CVs**

**Gellir llenwi ffurflenni cais ar-lein neu eu lawrlwytho drwy:**

<http://www.monmouthshire.gov.uk/how-to-apply-for-council-jobs>

Gellir cyflwyno ceisiadau yn Gymraeg ac ni chaiff cais a gyflwynir yn Gymraeg ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Ar ôl eu llenwi, dylid dychwelyd ffurflenni cais papur i'r cyfeiriad dilynol:-  
Gwasanaethau Pobl Cyngor Sir Fynwy, Blwch SP 106  
CILY-COED, NP26 9AN

Caiff apwyntiad i'r swydd ei eithrio o Ddeddf Adsefydlu Troseddwr a chynhelir Gwiriad Datgelu Estynedig.

Mae Cyngor Sir Fynwy yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob adran o'r gymuned.



Mae'r holl swyddi yn agored ar gyfer swydd-rannu os na nodir fel arall.

Mae Cyngor Sir Fynwy yn gweithredu polisi Gweithle Di-fwg.

## PROFFIL SWYDD

**TEITL SWYDD:** Arweinydd Datblygu Gwasanaeth Anabledd  
DROS DRO am chwe mis i ddechrau

**CYFEIRNOD SWYDD:** SAS406

**GRADD:** SCP 49 (£43,387) – 53 (£47,097)

**ORIAU:** 37 awr yr wythnos

**LLEOLIAD:** Brynbuga neu Magwyr a all newid yn y dyfodol os oes angen i leoliad y gwasanaeth symud. Ni fyddir yn talu treuliau adleoli neu ymyriad os yw hyn yn digwydd.

**CYFRIFOL I:** Julie Boothroyd, Pennaeth Gwasanaethau Oedolion

### **ASESIAD SGILIAU YN Y GYMRAEG:**

Byddai sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol

Gofal Cymdeithasol ac Iechyd ... **Pwy ydym ni?**

### **Ein Diben:**

Rydym yn grŵp ymroddedig iawn o staff ar draws gwasanaethau Plant ac Oedolion sy'n gweithio i wneud gwahaniaeth a chefnogi pobl, plant a theuluoedd i fyw eu bywydau eu hunain. Rydym yn ymroi i greu'r amodau cywir ar gyfer rhagoriaeth mewn ymarfer a darparu cefnogaeth i gyflawni ein nod gyda'r bobl a gefnogwn.

Bu symud o ddull seiliedig ar ddiffyg i ddull llwyr seiliedig ar gryfder yn her ac mae'n dal i fod yn her, ac rydym yn gwneud cynnydd da tuag at hyn.

Roeddem yn flaenorol yn darparu gofal cymdeithasol drwy ddull oedd i raddau helaeth yn seiliedig ar anghenion oedd yn aml yn parhau i gael ei arwain gan y gwasanaeth.

Rydym wedi teithio ymhell hyd yma ond mae angen yn awr i ni symud hyn i fod yn rhagorol ar draws y bwrdd.

Gyda gweithredu Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant yn Ebrill 2016 credwn ein bod mewn lle da i fynd i'r afael ag uchelgais y gofynion deddfwriaethol newydd.

### **Diben y Swydd:**

Rydym angen i'r swydd symud ymlaen â'r hyn a ddysgwyd o'r gwaith systemau a wnaethom 3 blynedd yn ôl a symud tuag at ddatblygu gwasanaeth anabledd pob oedran sy'n canolbwyntio ar yr hyn sy'n bwysig i bobl sydd angen ein cefnogaeth.

Bydd y swydd yn rheoli'r rhaglen newid sydd ei angen i ddod ag ymarfer ar draws gwasanaethau Plant ac Oedolion ynghyd, ond byddwn yn sicrhau y caiff hyn ei

gynhyrchu ar y cyd gyda'r bobl fydd yn defnyddio ein cefnogaeth ac yn defnyddio ein gwasanaethau.

Rydym yn canolbwyntio ar ddull gweithredu seiliedig ar le yn galluogi pobl i barhau'n gysylltiedig i'w cymunedau a chael mynediad i ystod o gefnogaeth a gwasanaethau sydd wirioneddol yn helpu pobl i fyw eu bywydau eu hunain.

Caiff newid pellach mewn ymarfer ei sefydlu fel rhan o daith trawsnewid a sicrhau y gallwn roi tystiolaeth y caiff ein diben a'n hegwyddorion gweithredu eu mesur a'u cyflenwi.

Mae gennym ddatganiad pwrpas ac egwyddorion gweithredu sy'n llywio sut y gweithredwn:

**Ein diben yw:** 'Helpu pobl i fyw eu bywydau eu hunain.'

Yr egwyddorion gweithredu allweddol sy'n helpu i lywio sut yr ydym yn datblygu a gweithredu ein darpariaeth yw:

Byddwn yn gweithio mewn **partneriaeth** i hwyluso datrysiadau, gan adeiladu perthynas ystyrlon gyda theulu'r unigolyn a phartneriaid.

- Byddwn yn gwybod/yn glir am y bobl a fyddwn yn eu cefnogi mewn modd **amserol**.
- Bydd gennym gynllun o sut y byddwn yn cefnogi pobl i ddatblygu cynllun 'bywyd cyfan' a chael dull i olrhain cynnydd a **chyfathrebu** yn effeithlon (yn cynnwys comisiynu).
- Byddwn yn cymryd dull gyda **ffocws ar ganlyniadau** i gynllunio yn y dyfodol (tymor hir a thymor byr) gyda theuluoedd ac unigolion i gyflawni eu huchelgeisiau a'u nodau eu hunain).
- Byddwn yn cynnwys y **bobl gywir** ar yr adeg gywir i helpu pobl mewn argyfwng a byddwn yn cymryd cyfrifoldeb am gyflymder addas a pharhad ein hymyriad parhaus.
- Byddwn yn cael sgysiau **onest a thryloyw** gyda phawb.
- Byddwn yn gweithio gyda ac yn **parchu** cydweithwyr eraill ac yn herio systemau i sicrhau arfer gorau a darparu gwasanaeth.
- Byddwn yn defnyddio gwybodaeth i adlewyrchu, **dysgu** a datblygu ar ein hymarfer a'n penderfyniad.
- Bydd popeth a gofnodwn yn **bwrpasol** a chymesur.

### **Disgwyliad a Chanlyniadau'r Rôl:**

Rydym angen rhywun sydd â hanes o lwyddiant mewn sicrhau newid. Rwyf angen i chi fod yn feddyliwr creadigol ac yn gyfathrebydd effeithlon, mae'n bwysig y caiff eich gwerthoedd eu gyrru gan sicrhau y gall pobl fyw eu bywydau eu hunain.

Bydd gennych angerdd am ddatblygu ymarfer a rheoli newid a byddwch yn gweld hyn fel y prif ffocws a rhan allweddol o gyflenwi'r 'hyn sy'n cyfri'. Rwyf angen i chi fod yn unigolyn brwdfrydig ac egnïol a all barhau i symud ymlaen â thrawsnewid ymarfer mewn gwasanaethau Plant ac Oedolion. Rwy'n credu fod y dull gweithredu yr ydym wedi'i ddatblygu ar ei ffordd i wneud gwahaniaeth mawr i'r bobl, ond mae eisiau mynd ymhellach.

Mae creu iaith gynhwysfawr am ymarfer ardderchog sy'n wirioneddol gefnogi gosod canlyniadau personol a medru mesur llwyddiant yn allweddol i reoli'r model darpariaeth gwasanaeth rwyf ei angen.



Rwyf hefyd angen i chi fod yn dda am rwydweithio a chydweithio. Gallwch ddylanwadu ar y cyfeiriad teithio a gallu ysbrydoli pobl gyda'ch gweledigaeth o ymarfer ar gyfer y dyfodol. Yn ôl am hyn, byddwch yn rhan o dîm deinamig sy'n herio'r sefyllfa fel y mae ac yn ymdrechu i wneud y pethau cywir. Mae hyn yn golygu y byddwch yn gweithio mewn amgylchedd deinamig gyda phobl o'r un anian.

### **Eich cyfrifoldebau yw:-**

Rhoi arweinyddiaeth glir a pharhau'r gwaith i sicrhau canlyniadau gwell ar gyfer y bobl a gefnogwn.

Fe wnaeth yr adolygiad systemau a gynhaliwyd yn 2013 ein helpu i ddysgu beth oedd yn bwysig i bobl ifanc a'u teuluoedd yng nghyswllt tyfu'n oedolion. Yn gwyno, dywedodd pobl wrthym eu bod:

- Eisiau dewis ble a beth maent yn ei ddysgu ar ôl 16.
- Cael amrywiaeth o ddewisiadau am y ffordd y maent yn treulio eu dyddiau, gwaith, gwirfoddol/cyflogedig/interniaeth gyda chefnogaeth, cyfleoedd hamdden.
- Dewis ble i fyw a'u cefnogi i gyfrannu at y gymuned.
- Gwneud a chynnal perthnasoedd.
- Cael cefnogaeth i fyw bywyd iach, bodlon a hapus.

Rydym wedi sicrhau cefnogaeth pontio ar draws ystod o raniadau gwasanaeth ac mae hyn wedi profi'n aneffeithiol a feichus.

Felly y dasg mewn llaw yw i chi:

- Creu dull gweithredu mwy ystyriol i gefnogi pobl i fywyd fel oedolion, mae angen i ni ailgynllunio'r ffordd y caiff y gwasanaeth ei gyflenwi ac angen capasiti ychwanegol i arwain y gwaith.
- Cynllunio a chyflenwi dull gweithredu llyfn ar draws timau Gwasanaethau Plant a Gwasanaethau Oedolion.
- Creu diwylliant a hinsawdd sy'n galluogi datblygu glasbrint canolbwyntio ar y person mewn amgylchedd a gyd-gynhyrchir.
- Byddwch yn rheoli prosiect y newidiadau sydd eu hangen ar draws yr holl wasanaeth wedi'i hybu gan yr hyn sy'n cyfrif i oedolion ifanc a'u teuluoedd.
- Byddwch yn gallu cadarnhau'r hyn sy'n cyfrif i bobl ifanc a theuluoedd sydd angen cefnogaeth drwy bontio i fywyd fel oedolion.
- Byddwch yn galluogi cyd-gynhyrchu datrysiadau sy'n canolbwyntio ar y person gyda theuluoedd ac oedolion ifanc drwy weithio gyda rhai yn y gwasanaeth.
- Byddwch yn mapio'r daith ac yn creu'r dull gweithredu ar draws y gwasanaethau a all ddarparu'r hyn sy'n cyfri.
- Byddwch yn cyflymu newid ymarfer wrth ochr y newid strwythurol i ddarpariaeth gwasanaeth fel nad oes angen y gwaith pontio mwyach.
- Mae angen rhywun sy'n rhoi'r 'person' yng nghanol eu penderfyniadau.
- Mae angen i chi fedru cyflenwi datblygiad ymarfer pellach ar draws Gwasanaethau Plant ac Oedolion sy'n wirioneddol yn mynd i'r afael â'r 'hyn sy'n cyfri'. Rhoddir tystiolaeth dda o hyn fel y gallwn ddangos fod newid mewn ymarfer wedi gwneud gwahaniaeth i'r bobl a gefnogwn.
- Rydym angen i chi fod ag ymrwymiad i wrando ar y bobl a gefnogwn a staff i helpu dileu'r rhwystrau sy'n eu hatal rhag datblygu ymarfer yn gwneud eu swydd.

- Mae angen rhywun a all ddynodi'r bylchau mewn ymarfer a sicrhau cefnogaeth i'r newidiadau sydd eu hangen. Mae angen ymestyn hyn i bob maes darpariaeth ar draws Gwasanaethau Oedolion a phlant.
- Mae angen rhywun sydd â chonsyrn i wybod beth yw barn y bobl sy'n defnyddio ein cefnogaeth am y ffordd y gweithiwn ac am y gefnogaeth a ddarparwn, ac a all ddod â'r sylwadau hyn yn ôl i'r newidiadau ymarfer sydd eu hangen.

Os ydych yn llwyddo i sicrhau'r newid yma, byddwn yn gweld tystiolaeth o:

Dull gweithredu a gaiff ei rannu at asesu gyda thystiolaeth o'r hyn sy'n cyfri ar draws pob maes gwasanaeth

Diben ac egwyddorion gweithredu a gaiff eu rhannu ac ymarfer a gaiff ei rannu Cynlluniau gofal a chymorth sy'n cefnogi bywyd da

Rheoli newid wedi ei reoli'n effeithlon i ddod â swyddogaethau ar draws

Gwasanaethau Plant ac Oedolion ynghyd

Rhieni, gofalwyr ac oedolion ifanc yn sôn am fodlonrwydd.

Gweithdrefnau a phrosesau allweddol yn cael eu halinio i ddarparu yn erbyn diben (helpu pobl i fyw eu bywydau eu hunain).

### **Dyma'r hyn y gallwn ei roi i chi:**

- Cyfle i arwain wrth wreiddio a sefydlu ymarfer ardderchog.
- Cyfle i weithio o fewn maes gwasanaeth deinamig ac uchelgeisiol.
- Cyfle i helpu darpariaeth yn y dyfodol ar gyfer pobl sydd angen ein cefnogaeth.
- Goruchwyliaeth reolaidd.
- Mynediad i amrywiaeth o gyfleoedd hyfforddi.
- Adolygiadau rheolaidd gan gyflogeion i drafod cynnydd, datblygu ac amcanion y dyfodol.

### **• Beth arall sydd angen i chi wybod ... Gwerthoedd Sir Fynwy yw ...**

Bod yn agored: Anelwn fod yn agored ac onest i ddatblygu perthynas o ymddiriedaeth.

Bod yn deg: Anelwn ddarparu dewis, cyfleoedd a phrofiadau a teg a dod yn sefydliad sydd wedi adeiladu ar barch pobl at ei gilydd.

Bod yn hyblyg: Anelwn fod yn hyblyg yn ein syniadau a'n gweithredoedd i ddod yn sefydliad effeithlon ac effeithiol.

Gwaith tîm: Anelwn gydweithio i rannu ein llwyddiannau a'n methiannau drwy adeiladu ar ein cryfderau a chefnogi ein gilydd i gyflawni ein nodau.

A bydd y rôl yma'n gweithio gyda Sir Fynwy i gyflawni hyn.

### **Yn ogystal:**

Mae pawb a gyflogir yn gyfrifol am sicrhau eu bod bob amser yn gweithredu mewn ffordd sy'n gyson â Pholisi Cyfle Cyfartal Sir Fynwy yn eu maes cyfrifoldeb eu hunain ac yn eu hymddygiad cyffredinol.

Mae'r awdurdod yn gweithredu Polisi Gweithle Di-fwg y bydd angen i'r holl gyflogeion gydymffurfio ag ef.

## Manyleb Person

**Sut fyddwn ni'n gwybod os mai chi yw'r person cywir ar gyfer y swydd? Fel yr ymgeisydd llwyddiannus byddwch wedi dangos:**

- Sgiliau ardderchog mewn rheoli pobl a phrofiad o gyflenwi mewn rheoli prosiect.
- Profiad rheoli gweithredol rheng-flaen.
- Ffocws strategol, gyda'r gallu i weithredu polisi a chyfeiriad strategol fel y gall yr holl weithlu gyflenwi gyda'i gilydd.
- Gwybodaeth a dealltwriaeth a phrofiad o ddeddfwriaeth berthnasol i wasanaethau oedolion a phlant.
- Dealltwriaeth drwyadl o ddiogelu mewn gosodiad cymunedol.
- Gallu i ymdopi â gofynion sy'n cystadlu a gwahanol safbwyntiau a dod i ddatrysiad.
- Gallu dadansoddi data i wella darpariaeth gwasanaeth a sicrhau ansawdd ymarfer.
- Ymrwymiad i sicrhau fod y person yn ganolog i bob darpariaeth gwasanaeth.
- Gallu i drin cyflymder a chymhlethdod newid er mwyn sicrhau rhagoriaeth mewn ymarfer sy'n dangos canlyniadau ar gyfer pobl sydd angen ein cefnogaeth.
- Parodrwydd i roi cynnig ar syniadau newydd.
- Gallu i fod yn greadigol ac arloesi.
- Gallu i roi syniadau ar waith.
- Sgiliau cyfathrebu effeithlon ar draws cynulleidfa eang e.e. y bobl a gefnogwn, teuluoedd, staff, cyfarwyddwyr, uwch reolwyr, darparwyr a'r gymuned
- Profiad a bod yn gyfarwydd a defnyddio technoleg gwybodaeth
- Profiad o brosesau ymgysylltu, cyflwyniadau ac ysgrifennu adroddiadau
- Sgiliau trefnu ar gyfer eich hunan a'r tîm
- Cymhwyster perthnasol
- Trwydded yrru gyfredol a defnyddio car
- Gallu i ddangos dealltwriaeth glir o egwyddorion cyfle cyfartal ac ymrwymiad i ymarfer gwrthwahaniaethol
- Sgiliau cyfathrebu ardderchog a ddangosir drwy eu perthynas gyda staff, y cyhoedd a phartneriaid
- Y gallu i ymdopi gydag argyfyngau a gallu dangos gwytnwch a negodi am ddatrysiad llwyddiannus
- Cadw'n gydwastad â datblygiadau o fewn y maes gofal cymdeithasol i hysbysu a datblygu gwaith newid ymarfer
- Trwydded yrru gyfredol a defnydd eich car eich hun.