

## ROLE ADVERT

**ROLE TITLE:** Economic Growth Manager

**PERMANENT**

**POST ID:** RCED24

**GRADE:** BAND J SCP 41 – SCP 45 £36,019 – £39,660

**HOURS:** 37 Per Week

**LOCATION:** County Hall, Usk which may change in the future if the service location needs to relocate. Relocation or disturbance expenses will not be paid if this happens.

### **WELSH LANGUAGE ASSESSMENT:**

Welsh language skills are desirable but not essential

### **PURPOSE OF POST:**

This role has a dual purpose:

- To develop and deliver a programme of strategic projects that will help enable competitive advantage and growth opportunities for the Council, the County and the wider South East Wales region's success. Working as part of the Economy and Enterprise and wider 'Future Monmouthshire' transition teams you will help identify and develop opportunities to improve the Council's effectiveness whilst ensuring alignment with the Council's key priorities; and
- To work with the Head of Economy and Innovation to evaluate and improve the Council's effectiveness, ensuring and enabling the development and delivery of internal strategies, programmes and processes whilst maximising external opportunities for the County's economic growth.

**Should you require any further information regarding this post, please contact:  
Cath Fallon, Head of Economy and Innovation Tel: 01633 748316**

**Closing Date: 12 noon on Friday 28<sup>th</sup> October 2016**

**Please Note that we are not able to accept CV's**

**Application forms can be completed online or down loaded via:**

**[www.monmouthshire.gov.uk/how-to-apply-for-council-jobs](http://www.monmouthshire.gov.uk/how-to-apply-for-council-jobs)**

Applications may be submitted in Welsh, and that an application submitted in Welsh will not be treated less favourably than an application submitted in English.

Completed paper application forms should be returned to the following address:-

People Services, Monmouthshire County Council, PO BOX  
106, CALDICOT, NP26 9AN

Appointment to this post is exempt from Rehabilitation of Offenders Act and is subject to an Enhanced Disclosure Check

Monmouthshire County Council is an equal opportunities employer and welcomes applications from all sections of the community.

All posts are open to job-share unless stated otherwise.

Monmouthshire County Council operates a Smoke Free Workplace policy.

## ROLE PROFILE

**ROLE TITLE:** Economic Growth Manager  
PERMANENT

**POST ID:** RCED24

**GRADE:** BAND J SCP 41 – SCP 45 £36,019 – £39,660

**HOURS:** 37 Per Week

**LOCATION:** County Hall, Usk which may change in the future if the service location needs to relocate. Relocation or disturbance expenses will not be paid if this happens.

**RESPONSIBLE TO:** Head of Economy and Innovation

### **WELSH LANGUAGE ASSESSMENT:**

Welsh language skills are desirable but not essential

### **Innovation and Economy .....Who are we?**

#### **Our Purpose:-**

The Innovation and Enterprise Department has recently been created to recognise the growing need and appetite for a new kind of economic growth within the Council and the wider South East Wales region. With a clear agenda to grow the economy by increasing business and employment opportunities, the Department champions innovation and entrepreneurship throughout the Council and the County in order to create the conditions for increased productivity, designing new operating models which can solve some of our biggest problems and issues.

This commitment has resulted in the Council investing in Economic Growth Manager, an influential role working closely across the whole Council and with existing businesses, potential inward investors, and key local and regional organisations, to ensure that Monmouthshire continues to be a diverse and resilient economy, with a workforce that can meet the needs of the economy now and in the future. Monmouthshire County Council is open to innovative ideas that will help grow the local economy, support local businesses, and maximise private and public sector investment. This role will therefore provide an invaluable opportunity to further your career in economic development in a fast-changing and dynamic environment.

As our Economic Growth Manager you will identify and deliver projects that contribute to the Council's core purpose of creating sustainable and resilient communities. These projects will represent opportunities for our organisation to develop new products, troubleshoot problems or launch initiatives designed to reduce operational costs, defects or waste. They will also provide context and support for new economic ventures and skills development by business, higher and further education and government itself. As our Economic Growth Manager, you will collaborate with other managers, such as finance professionals, to execute projects.

You will also analyse your project portfolio to ensure that work aligns to strategic decisions. By evaluating project flow, publishing reports and conducting review meetings to keep projects on track, you will enable our organisation to prioritise its work. This will result in tangible business value to our organisation and our vision for our 'Future Monmouthshire' transformation programme.

### **The Purpose of this Role:-**

This role has a dual purpose:

- To develop and deliver a programme of strategic projects that will help enable competitive advantage and growth opportunities for the Council, the County and the wider South East Wales region's success. Working as part of the Economy and Enterprise and wider 'Future Monmouthshire' transition teams you will help identify and develop opportunities to improve the Council's effectiveness whilst ensuring alignment with the Council's key priorities; and
- To work with the Head of Economy and Innovation to evaluate and improve the Council's effectiveness, ensuring and enabling the development and delivery of internal strategies, programmes and processes whilst maximising external opportunities for the County's economic growth.

### **Expectation and Outcomes of this Role:-**

The activities associated with this role will ensure that the Council has:

- An ability to identify and deliver a programme of effective projects, services and processes; and
- An assurance that these projects, services and processes will have tangible and measurable outcomes and impacts.

### **Your responsibilities are to work with the Head of Economy and Innovation to:-**

- Draw in business leads and develop a range of projects that will maximise economic growth opportunities for Monmouthshire and the South East Wales region in particular through the Cardiff Capital Region City Deal;
- Help grow the Monmouthshire economy by working with local companies and regional partners to cultivate a spirit of enterprise, continually developing, improving and supporting businesses all over the county and the wider region;
- Take a 'whole Authority' approach, offering insight and commercial acumen to develop a programme of solutions that will create capacity and foresight to address some of the Council's biggest challenges;
- Deputise for the Head of Economy and Innovation as requested providing guidance to other staff members and teams as appropriate;
- Develop intrinsic links with the Authority's Planning services devising strategic planning objectives and promotional activities to maximise the inward investment potential for the County;
- Marry clean communication with strong analytical skills and a strong commitment to provide customers with an outstanding experience;

- Assist in the development and implementation of the Monmouthshire Business Growth and Enterprise Strategy and annual action plan, working with key partners and supporters to satisfy the strategic aims and ambitions for Business and Enterprise and Young Enterprise provision within Monmouthshire;
- Work with the Strategic Investment and Funding Manager to provide strategic guidance on income generation and commercialisation opportunities that will enable the Council to mobilise external resources to create optimum outcomes and value for our people and place, adding value through the provision of resource and vision;
- Help secure the Council's long term future by playing an active role in the 'Future Monmouthshire' transition programme;
- Identify and secure resources to ensure that efficiency really improves, developing solutions that encourage enterprise development and community engagement;
- Providing a programme of support to ensure that new services and processes are developed and implemented and delivered correctly and successfully;
- Evaluate the effectiveness of resources and systems, offering feedback to the Head of Economy and Innovation;
- Work with the Business Insights Manager to develop and implement a digital marketing and communications plan to promote the Monmouthshire Business Enterprise support package to inward investors, pre-start and existing businesses;
- Work as part of the Monmouthshire Business and Enterprise team to promote and proactively develop best practice in economic growth and enterprise whilst achieving business targets;
- Provide regular monitoring and analysis of local and national statistics in the County context in regular reports to the Head of Economy and Innovation.

#### **Here's what we can provide you with:-**

- Full support of the Monmouthshire Business and Enterprise Team as a valued colleague;
- Supportive and flexible line management from the Head of Economy and Innovation;
- A pleasant working environment with an ability and freedom to work on an agile basis; and
- Use of a pool car as required.

#### **What else you need to know.....Monmouthshire Values are:**

**Openness:** We aspire to be open and honest to develop trusting relationships.

**Fairness:** We aspire to provide fair choice, opportunities and experiences and become an organisation built on mutual respect.

**Flexibility:** We aspire to be flexible in our thinking and action to become an effective and efficient organisation.

Teamwork: We aspire to work together to share our successes and failures by building on our strengths and supporting one another to achieve our goals.

And this role, will work with Monmouthshire to achieve these.

**In addition:**

All employees are responsible for ensuring that they act at all times in a way that is consistent with Monmouthshire's Equal Opportunities Policy in their own area of responsibility and in their general conduct.

The authority operates a Smoke Free Workplace Policy which all employees are required to abide to.

## **Person Specification**

**How will we know if you are the right person for the role? As the successful candidate you will have demonstrated:-**

- You are a creative problem solver with a positive attitude and 'can do' mind-set;
- You are focussed on delivery and have an ability to work independently but also to work in a team, galvanising people to develop and deliver shared purpose and common aims;
- You have a strong track record in the enterprise/ business development and support;
- Credentials in delivery – demonstrating previous successes, productivity and output;
- Great people skills;
- A good general education and qualification in regeneration/ enterprise/ business transformation would be desirable;
- A strong feel for what Monmouthshire County, Monmouthshire County Council and the South East Wales region is all about;
- Courage. Working in a permissive environment is liberating and fun – but it requires confidence, belief and an aptitude to get on and work with others to make things happen
- A strong sense of purpose and ability to mobilise all those how share our purpose to deliver great things.

## HYSBYSEB SWYDD

**TEITL Y RÔL:** Rheolwr Twf Economaidd  
**PARHAOL**

**RHIF ADNABOD Y SWYDD:** RCED24

**GRADD:** BAND J SCP 41 – SCP 45 £36,019 – £39,660

**ORIAU:** 37 Awr yr Wythnos

**LLEOLIAD:** Neuadd y Sir, Brynbuga, a all newid yn y dyfodol os oes angen newid lleoliad y gwasanaeth. Ni thelir treuliau adleoli neu anghyfleustra os yw hyn yn digwydd.

### **ASESIAD Y GYMRAEG:**

Mae sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol ond nid yn angenrheidiol.

### **DISGRIFIAD O'R SWYDD:**

Mae pwrpas deublyg i'r rôl hon:

- Datblygu a darparu rhaglen o brosiectau strategol sydd yn mynd i gynnig mantais gystadleuol a chyfleoedd am dwf er mwyn sicrhau llwyddiant y Cyngor, y Sir a'r rhanbarth ehangach o Dde Ddwyrain Cymru. Yn gweithio fel rhan o'r timau pontio Economi a Mentergarwch a 'Future Monmouthshire', byddwch yn helpu i adnabod a datblygu cyfleoedd i wella effeithiolrwydd y Cyngor tra'n sicrhau fod hyn yn cydweddu gyda blaenoriaethau allweddol y Cyngor; a
- Gweithio gyda'r Pennaeth Economi ac Arloesedd er mwyn gwerthuso a gwella effeithiolrwydd, gan sicrhau a galluogi datblygiad a darpariaeth strategaethau, rhaglenni a phrosesau mewnol ac allanol tra'n manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd allanol ar gyfer twf economaidd y Sir.

**Os oes gennych unrhyw gwestiynau pellach am y rôl hon, cysylltwch os gwelwch yn dda gyda: Cath Fallon, Pennaeth Economi ac Arloesedd  
Ffôn: 01633 748316**

**Dyddiad cau: Hanner Dydd, 28 Hydref 2016**

**Gofynnir i chi nodi na allwn dderbyn CVs**

**Gellir llenwi ffurflenni cais ar-lein neu eu lawrlwytho drwy:**

**<http://www.monmouthshire.gov.uk/home/education/jobs-and-employment/how-to-apply-for-council-jobs/>**

Gellir cyflwyno ceisiadau yn y Gymraeg ac ni chaiff cais a gyflwynir yn y Gymraeg ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Ar ôl eu llenwi, dylid dychwelyd ffurflenni papur i:



Gwasanaethau Pobl, Cyngor Sir Fynwy,  
Blwch SP 106, CIL-Y-COED, NP26 9AN

Caiff penodiad i'r swydd hon ei eithrio o Ddeddf Adsefydlu Troseddwy ac mae'n amodol ar Wiriad Datgeliad Estynedig.

Mae Cyngor Sir Fynwy yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob adran o'r gymuned. Mae'r holl swyddi'n agored i'w rhannu os na nodir fel arall.

Mae'r holl swyddi'n agored i'w rhannu os na nodir fel arall.

Mae Cyngor Sir Fynwy yn gweithredu polisi Dim Ysmygu yn y Gweithle.

## PROFFIL Y RÔL

**TEITL Y RÔL:** Rheolwr Twf Economaidd  
**PARHAOL**

**RHIF ADNABOD Y SWYDD:** RCED24

**GRADD:** BAND J SCP 41 – SCP 45 £36,019 – £39,660

**ORIAU:** 37 Awr yr Wythnos

**LLEOLIAD:** Neuadd y Sir, Brynbuga ond mae'n bosib i hyn newid yn y dyfodol os oes angen newid lleoliad y gwasanaeth. Ni thelir treuliau adleoli neu anghyfleustra os yw hyn yn digwydd

### YN ATEBOL I: Pennaeth Economi ac Arloesedd

#### ASESIAD Y GYMRAEG:

Mae sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol ond nid yn angenrheidiol.

Arloesedd a'r Economi .....**Pwy ydym ni?**

#### Ein Diben:-

Mae'r Adran Arloesedd a Mentergarwch wedi ei chreu yn ddiweddar fel cydnabyddiaeth o'r angen cynyddol a'r dyhead i greu math newydd o dwf economaidd o fewn y Cyngor a rhanbarth ehangach De Ddwyrain Cymru. Gydag agenda clir i dyfu'r economi drwy gynyddu'r cyfleoedd busnes a chyflogaeth, mae'r Adran yn hyrwyddo arloesedd ac entrepreneuriaeth ar draws y Cyngor a'r Sir er mwyn creu'r amodau ar gyfer cynhyrchiant gwell, dylunio modelau gweithredu newydd sydd yn medru datrys rhai o'n problemau a materion mwyaf.

Mae'r ymrwymiad hwn wedi arwain at y Cyngor yn buddsoddi mewn Rheolwr Twf Economaidd, sef rôl ddylanwadol a fydd yn gweithio'n agos gyda'r holl Gyngor a busnesau cyfredol, mewnfuddsoddwyr posib,, a mudiadau allweddol lleol a rhanbarthol er mwyn sicrhau bod Sir Fynwy yn cynnal economi amrywiol a chadarn, gyda gweithlu sydd yn medru diwallu anghenion yr economi nawr ac yn y dyfodol.

Mae Cyngor Sir Fynwy yn agored i syniadau arloesol a fydd yn helpu'r economi leol i dyfu, cefnogi busnesau lleol a manteisio i'r eithaf ar fuddsoddiad y sector preifat a'r sector cyhoeddus. Bydd y rôl felly yn cynnig cyfle amhrisiadwy i ddatblygu eich gyrfa mewn datblygu economaidd, a hynny o fewn awyrgylch sydd yn ddeinamig ac yn newid yn gyflym.

Fel ein Rheolwr Twf Economaidd, byddwch yn adnabod ac yn darparu prosiectau sydd yn cyfrannu at bwrpas craidd y Cyngor er mwyn creu cymunedau cynaliadwy a chadarn. Bydd y prosiectau yma yn cynrychioli cyfleoedd i'n mudiad i ddatblygu cynnyrch newydd, mynd i'r afael â phroblemau neu lansio mentrau newydd sydd yn ceisio lleihau costau gweithredol, diffygion neu wastraff. Byddant hefyd yn darparu cyd-destun ac yn cefnogi mentrau economaidd a'n datblygu sgiliau newydd ymhlith busnesau, addysg uwch a phellach a'r llywodraeth. Fel ein Rheolwr Twf Economaidd, byddwch yn cydweithredu gyda rheolwyr eraill, megis gweithwyr cyllid proffesiynol, er mwyn cyflenwi prosiectau. Wrth werthuso llif prosiectau, cyhoeddi adroddiadau a chynnal cyfarfodydd adolygu er mwyn sicrhau bod prosiectau yn cael eu gweithredu, byddwch yn caniatáu'r mudiad i flaenoriaethu ei waith. Bydd hyn yn arwain at werth busnes diriaethol i'n mudiad a'n gweledigaeth ar gyfer rhaglen trawsnewid 'Future Monmouthshire'.

#### **Pwrpas y Rôl hon:-**

Mae pwrpas deublyg i'r rôl hon:

- Datblygu a darparu rhaglen o brosiectau strategol sydd yn mynd i gynnig mantais gystadleuol a chyfleoedd am dwf er mwyn sicrhau llwyddiant y Cyngor, y Sir a rhanbarth ehangach o Dde Ddwyrain Cymru. Yn gweithio fel rhan o'r timau pontio Economi a Mentergarwch a 'Future Monmouthshire', byddwch yn helpu i adnabod a datblygu cyfleoedd i wella effeithiolrwydd y Cyngor tra'n sicrhau fod hyn yn cydweddu gyda blaenoriaethau allweddol y Cyngor; a
- Gweithio gyda'r Pennaeth Economi ac Arloesedd er mwyn gwerthuso a gwella effeithiolrwydd, gan sicrhau a galluogi datblygiad a darpariaeth strategaethau, rhaglenni a phrosesau mewnol ac allanol tra'n manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd allanol ar gyfer twf economaidd y Sir.

#### **Disgwyliadau a Chanlyniadau'r Rôl hon:-**

Mae'r gweithgareddau sydd yn gysylltiedig â'r rôl hon yn sicrhau bod y Cyngor yn:

- Meddu ar y gallu i adnabod a darparu rhaglen o brosiectau, gwasanaethau a phrosesau effeithiol; a
- Cael sicrwydd bod y prosiectau, gwasanaethau a phrosesau yn cael eu mesur yn erbyn canlyniadau ac effeithiau diriaethol a mesuradwy

#### **Bydd eich cyfrifoldebau yn cynnwys gweithio gyda'r Pennaeth Economi ac Arloesedd i:-**

- Denu arweinwyr busnesau a datblygu ystod o brosiectau a fydd yn manteisio ar y cyfloed am dwf economaidd ar draws Sir Fynwy a rhanbarth De Ddwyrain Cymru, yn enwedig drwy'r ystod o brosiectau a fydd yn manteisio ar y cyfle

am dwf economaidd ar gyfer Bargen Ddinesig Brifddinas-Rhanabrth Caedrydd;

- Helpu economi Sir Fynwy i dyfu drwy weithio gyda chwmnïau lleol a phartneriaid allweddol er mwyn creu ysbryd o fentergarwch, yn datblygu, gwella a chefnogi busnesau dros y sir a'r rhanbarth ehangach;
- Mabwysiadu dull 'Awdurdod cyfan' sydd yn cynnig craffter masnachol i ddatblygu rhaglen o ddatrysiadau a fydd yn creu'r capasiti a'r weledigaeth i fynd i'r afael â rhai o'r heriau mwyaf sydd yn wynebu'r Cyngor;
- Dirprwyo ar gyfer y Pennaeth Economi ac Arloesedd fel sydd angen, yn darparu cyfarwyddyd i aelodau staff eraill a thimau fel sydd yn briodol;
- Datblygu cysylltiadau cynhenid gyda gwasanaethau Cynllunio'r Awdurdod, yn datblygu amcanion cynllunio strategol a gweithgareddau hyrwyddo er mwyn manteisio ar y potensial o ddenu buddsoddiad i mewn i'r Sir;
- Cyfuno sgiliau cyfathrebu gyda sgiliau dadansoddi cryf ac ymrwymiad cryf tuag at roi profiad rhagorol i gwsmeriaid;
- Cynorthwyo gyda datblygu a gweithredu Strategaeth Twf Busnes a Mentergarwch Sir Fynwy a chynllun gweithredu blynyddol, yn gweithio gyda phartneriaid allweddol a chefnogwyr i fodloni amcanion ac uchelgeisiau strategol ar gyfer darpariaeth Busnes a Mentergarwch a Mentergarwch Ifanc yn Sir Fynwy;
- Gweithio gyda'r Rheolwr Buddsoddi a Chyllid Strategol er mwyn darparu canllawiau strategol i greu incwm a chyfleoedd masnachu a fydd yn galluogi'r Cyngor i ddefnyddio adnoddau allanol er mwyn creu canlyniadau a gwerth o'r radd flaenaf i'n pobl a'n llefydd, gan ychwanegu gwerth drwy ddarparu adnoddau a gweledigaeth;
- Helpu i ddiogelu dyfodol hirdymor y Cyngor drwy chwarae rôl weithgar yn y rhaglen trawsnewid, 'Future Monmouthshire';
- Adnabod a diogelu adnoddau er mwyn sicrhau gwelliant mewn effeithlonrwydd, datblygu datrysiadau sydd yn annog mentergarwch ac ymgysylltiad cymunedol;
- Darparu rhaglen o gymorth er mwyn sicrhau fod gwasanaethau a phrosesau newydd yn cael eu gweithredu a'u cyflenwi yn gywir ac yn llwyddiannus;
- Gwerthuso effeithiolrwydd adnoddau a systemau, gan gynnig adborth i'r Pennaeth Economi ac Arloesedd;
- Gweithio gyda'r Rheolwr Ciplwg Busnes er mwyn datblygu a gweithredu cynllun marchnata digidol a chyfathrebu er mwyn hyrwyddo pecyn cymorth Mentergarwch Busnes Sir Fynwy ar gyfer buddsoddwyr mewnfuddsoddiad, busnesau sydd ar fin dechrau a busnesau cyfredol;
- Gweithio fel rhan o dîm Busnes a Mentergarwch Sir Fynwy er mwyn hyrwyddo a datblygu arferion gorau yn rhagweithiol mewn twf economaidd a mentergarwch tra'n cyrraedd targedau busnesau; a
- Monitro a dadansoddi ystadegau lleol a chenedlaethol y Sir yn rheolaidd fel rhan o adroddiadau cyson i'r Pennaeth Economi ac Arloesedd.

**Dyma'r hyn y mae modd i ni ddarparu i chi er mwyn cyflawni eich amcanion:-**

- Cymorth llawn Tîm Busnes a Mentergarwch Sir Fynwy fel cydweithiwr gwerthfawr;
- Rheolaeth llinell cefnogol a hyblyg gan y Pennaeth Economi ac Arloesedd;
- Amgylchedd gwaith dymunol gyda'r gallu a'r rhyddid i weithio'n hyblyg; a
- Defnydd o gar i'w rannu ymhlith aelodau'r tîm.

### **Beth arall sydd angen i chi wybod.....Dyma Werthoedd Cyngor Fynwy:**

- Tryloywder: Rydym am geisio bod yn agored ac onest er mwyn datblygu perthynas lle y mae pobl yn medru ymddiried yn ei gilydd.
- Tegwch: Rydym am geisio cynnig dewis teg, cyfleoedd a phrofiad ac i ddod yn fudiad lle y mae'r naill yn parchu'r llall.
- Hyblygrwydd: Rydym am geisio bod yn hyblyg wrth feddwl a gweithredu er mwyn dod yn fudiad effeithiol ac effeithlon.
- Gwaith tîm: Rydym am geisio gweithio gyda'n gilydd er mwyn rhannu ein llwyddiannau a'n methiannau drwy adeiladu ar ein cryfderau a chefnogi ein gilydd er mwyn cyflawni ein hamcanion.

A bydd y rôl hon yn gweithio gyda Sir Fynwy er mwyn cyflawni hyn.

### **Yn ychwanegol at hyn:**

Mae'r holl weithwyr yn gyfrifol am sicrhau eu bod yn ymddwyn bob tro mewn ffordd sydd yn gyson â Pholisi Cyfle Cyfartal Sir Fynwy yn eu meysydd perthnasol ac yn eu hymddygiad cyffredinol.

Mae Cyngor Sir Fynwy yn gweithredu polisi Dim Ysmygu yn y Gweithle.

### **Manyleb Person**

### **Sut fyddwch yn gwybod os mai chi yw'r person cywir ar gyfer y rôl hon? Fel yr ymgeisydd llwyddiannus, byddwch wedi arddangos y canlynol:-**

- Rydych yn greadigol wrth ddatrys problemau, ac yn meddu ar agwedd bositif sydd yn barod i fwrw iddi;
- Rydych yn ffocysu ar gyflenwi ac yn meddu ar y gallu i weithio yn annibynnol ond o fewn tîm hefyd, yn ysbrydoli pobl i gyflawni amcanion cyffredinol sydd yn cael eu rhannu;
- Profiad a thystiolaeth o fedru llwyddo ym maes mentergarwch/datblygu a chefnogi busnesau;
- Cymwysterau i gyflenwi- yn medru arddangos llwyddiannau blaenorol o ran cynhyrchiant ac allbynnau;
- Sgiliau gwych yn delio gyda phobl;
- Addysg gyffredinol dda a byddai cymhwyster mewn adfywio / mentergarwch/ trawsnewid busnesau yn ddymunol;
- Ymdeimlad cryf am yr hyn y mae Sir Fynwy a Chyngor Sir Fynwy a rhanbarth De Ddwyrain Cymru yn ei gynrychioli;
- Dewrder. Mae gweithio mewn amgylchedd goddefgar yn rhyddhaol ac yn llawn hwyl – ond mae angen hyder, gallu a'r doniau i weithio ag eraill er mwyn gwneud i bethau ddigwydd.
- Ymdeimlad cryf o bwrpas a'r gallu i ysgogi pobl i rannu ein dibenion a chyflawni pethau gwych.